

Fastholdelseskonsulent

Vores fastholdelsesteam står klar til at samarbejde med dig, din virksomhed og medarbejdere

Kontakt en fastholdelseskonsulent

- Hvis du har en sygemeldt medarbejder
- Hvis en af medarbejderne i din virksomhed er i risiko for sygemelding

Hvad kan en fastholdelseskonsulent?

Vi kan hjælpe jer med, at fastholde jeres medarbejder som er sygemeldt eller er i overvejende risiko for at blive det, igennem en tidlig virksomhedsrettet indsats.

Dette kan ske ved, at vi giver sparring til jer om de forskellige muligheder og støtteordninger. Vi kan mødes til fastholdelsessamtaler på arbejdspladsen, hvor vi kan drøfte konkrete relevante indsatser. Her kan vi sammen med medarbejdere, virksomhedsleder og eventuelt andre relevante parter, drøfte mulighederne for en beskæftigelsesrettet indsats til den enkelte medarbejder.

Formålet med en beskæftigelsesrettet indsats vil være:

- At få drøftet en gradvis tilbagevenden til arbejdet, enten i form af en fastholdelsespraktik/virksomhedspraktik eller en delvis raskmelding, hvor medarbejder genoptager arbejdet på nedsat tid.
- At få drøftet nuværende arbejdsopgaver og funktioner, samt om der er behov for en tilpasning/justering af disse, for at medarbejderen kan forblive på arbejdspladsen eller genoptager arbejdet igen.
- At få udarbejdet en fastholdelsesplan, samt aftale det videre forløb for en sygemeldt medarbejder.
- At give råd og vejledning om de kompenserende støtteordninger.

Hjælpen kan ydes før, under og efter sygemelding.

Ring til os

Kontakt os hellere i dag end i morgen. Jo tidligere vi bliver kontaktet, jo bedre er mulighederne for at skabe et godt forløb.

Fastholdelseskonsulent Lise Carlsen

Tlf.nr.: 56 92 38 27

Mobil: 30 18 18 83

Mail: Lise.Mia.Carlsen@brk.dk

Fastholdelseskonsulent Dorthe D. Hansen

Tlf.nr.: 56 92 38 43

Mobil: 30 18 19 05

Mail: Dorthe.Dideriksen.Hansen@brk.dk

Landemærket 26

3700 Rønne

Tlf.nr. 56 92 00 00

KOMPENSERENDE ORDNINGER

.....

- § 56-aftale
- Mentorordning
- Personlig assistance
- Hjælpermidler / arbejdsredskaber
- Arbejdspladsindretning

GEVINSTER FOR ARBEJDSPLADSEN VED EN TIDLIG INDSATS

.....

- I fastholder en kvalificeret og erfaren arbejdskraft.
- Der bliver lagt en fastholdelsesplan for tilbagevenden med hensyntagen til medarbejderens skånehensyn.
- Den sygemeldte medarbejder vender hurtigere tilbage til arbejdet.
- Fastholdelseskonsulenten rådgiver om de kompenserende ordninger under sygdomsforløbet, hvis der er behov for det.