



FRIVILLIGHEDSSTRATEGI 2023 – 2026

FÆLLES OM FRIVILLIGHEDEN

BORNHOLMS
REGIONSKOMMUNE



GODKENDT AF KOMMUNALBESTYRELSEN 29. JUNI 2023

Forord

På Bornholm er mange små og store fællesskaber, som på hver deres måde berører og beriger borgerne på Bornholm. Relationer og fællesskaber er med til at skabe mening med livet og er en forudsætning for, at det gode liv kan leves.

Den store lyst til aktivt at deltage i fællesskaber, skal vi som kommune være med til at styrke og bevare, således at alle bornholmere fortsat har mulighed for at være en del af gode hverdagsfællesskaber.

Kommune, civilsamfund og foreninger er alle til for fællesskabet og borgerens bedste. Derfor har alle også et fælles ansvar for vores fælles liv. I Bornholms Regionskommune ønsker vi, at skabe velfærd, tryghed og fællesskaber i tæt samskabelse med civilsamfund og foreninger. Det gode liv er noget vi skaber i fællesskab.

I tæt samarbejde med foreninger, civilsamfundsaktører, råd og kommunens 10 centre, har vi udarbejdet en strategi for frivillighed, som skal være vejviser for, hvor vi gerne vil hen med frivilligheden på Bornholm.

Der skal lyde en stor tak til alle, som har bidraget kritisk og konstruktivt til strategien.

Jacob Trøst
Borgmester i Bornholms Regionskommune





Definition på frivillighed:

En frivillig indsats er ulønnet, og udføres for personer udenfor den frivilliges familie og slægt og som er til gavn for andre end en selv og ens familie.

Indledning

Bornholms Regionskommune har udarbejdet en frivillighedsstrategi for 2023-2026, "Fælles om frivilligheden" som afløser strategien 2020-2022 "Frivillighed og partnerskaber". Den nye strategi er udarbejdet med afsæt i den fælles frivillighedspolitik "Fælles på Bornholm", som Bornholms Regionskommune og omkring 80 af øens foreninger har tilsluttet sig. Formålet med strategien er at skabe så gode rammer som muligt for foreningslivet og civilsamfundet på Bornholm, men også at anspore til fortsat udvikling og inddragelse af borgere, foreninger og civilsamfund, når vi skal tænke nye løsninger i velfærden på Bornholm.

Med strategien ønsker Bornholms Regionskommune at sætte fokus på de gode fællesskaber, unges trivsel og fremtidens velfærd. Det gøres gennem 3 prioriterede spor. De 3 spor er valgt ud fra de input vi har modtaget fra foreninger, kommunens centre og råd. De indsatser der er beskrevet i strategien hører hver især ind under et af de 3 prioriterede spor.

Frivillighedsstrategien går på tværs af kommunens 10 centre og på tværs af den kommunale sektor og den frivillige sektor. Herudover knytter strategien an til kommunens øvrige politikker og indsatser, men med fokus på hvordan frivillighed, foreningsliv og civilsamfund kan indtænkes i nye og eksisterende indsatser.

DE 3 SPOR

Frivillighed, foreningsliv,
civilsamfund og aktivt
medborgerskab

Unge trivsel
og fællesskaber

Social innovation
og samskabelse

**Med strategien ønsker
Bornholms Regionskommune
at sætte fokus på de gode
fællesskaber, unges trivsel og
fremtidens velfærd**



Frivillighed, foreningsliv, civilsamfund og aktivt medborgerskab

Civilsamfundet og foreningslivet har en stor betydning for lokalsamfundet, sport, kultur, natur og socialt arbejde. I foreningslivet og civilsamfundet er frivillighed den vigtigste ressource, og det frivillige engagement er med til at skabe ejerskab, som kommer både borgere og kommune til gode. Foreningslivets og civilsamfundets indsatser kan noget andet end de kommunale indsatser, og derfor vil Bornholms Regionskommune støtte, styrke og anerkende disse indsatser.

DET BETYDER AT

- ✿ **Frivillige, foreninger og civilsamfundsaktører som ønsker at engagerer sig, nemt og let skal kunne komme i dialog med Bornholms Regionskommune, eks. gennem det mobile frivillighedskontor.**
- ✿ **Det skal være tydeligt, hvordan der kan søges støtte, hjælp og vejledning samt hvor der kan søges sparring på ideer og projekter.**
- ✿ **Bornholms Regionskommune vil fortsat arbejde på, at foreninger får lige adgang til kommunens lokaler.**
- ✿ **Foreninger og civilsamfundsaktører har et årligt dialogmøde med kommunalbestyrelsen.**
- ✿ **Frivillig Forum Bornholm afholder frivillig fredag, hvor kommunalbestyrelsen inviteres.**
- ✿ **Årligt uddeles frivillighedsprisen og kultur- og fritidsprisen.**



**I ungdomsårene er
det særligt vigtigt at føle
sig som en del af
fællesskabet**

Unge trivsel og fællesskaber

Det skal være godt og trygt at være ung på Bornholm. Alle har brug for at føle sig som en del af et fællesskab, hvor man både giver og modtager. Fællesskaber opstår blandt andet i foreningslivet, hvor frivillige kræfter bidrager til et aktivt lokalsamfund, hvor det gode liv kan leves.

I ungdomsårene er det særligt vigtigt at føle sig som en del af fællesskabet. Vi ved at mange unge oplever ensomhed og mistrivsel, også på Bornholm. For nogen kan ensomheden bide sig fast og blive en følgesvend gennem hele livet og være årsag til dårlig livskvalitet.

DET BETYDER AT

- ✿ **Bornholms Regionskommune vil have et øget fokus på, at frivillighed og aktivt medborgerskab bliver en større del af den almene dannelse på Bornholm. Det skal i højere grad være muligt for alle børn og unge at stifte bekendtskab med frivillighed og aktivt medborgerskab, både i børnehaven, grundskolen og på vores uddannelsesinstitutioner.**
- ✿ **Bornholms Regionskommune vil understøtte initiativer, som ønsker at starte nye fællesskaber op, og som får de unges drivkraft og initiativ bragt i spil.**
- ✿ **Bornholms Regionskommune ønsker samskabelse, når der skal findes løsninger og indsatser målrettet unge i mistrivsel.**



**Når civilsamfundet,
foreningslivet og kommunen
står sammen vil vi opnå bedre
og større kvalitet i opgave-
løsningen som vil komme alle
parter til glæde og gavn**

Social innovation og samskabelse

Social innovation betyder nye løsninger på velfærdsopgaverne. Social innovation og samskabelse har fokus på demokratiske processer og inddragelse af de borgere, som står over for de udfordringer som skal løses. Social innovation fordrer til, at vi har mod til at tænke nyt og udfordre den måde vi samarbejder på tværs af sektorer. Med social innovation skal vi finde kreative løsninger i fællesskab. Når civilsamfundet, foreningslivet og kommunen står sammen vil vi opnå bedre og større kvalitet i opgaveløsningen som vil komme alle parter til glæde og gavn. På den måde tror vi på, at civilsamfund og foreningsliv vil opleve det som meningsfuldt at bidrage til velfærdsløsninger, hvor målet er øget livskvalitet for bornholmerne.

DET BETYDER AT

- ✿ **Bornholms Regionskommune skal inddrage både borgere, foreningsliv og civilsamfund når der skal findes nye og kreative løsninger på velfærdsområdet.**
- ✿ **Det skal være nemt, både for kommunen og for den frivillige verden, at indgå i samarbejde med kommunen og vi skal være åbne over for civilsamfundets bud på hvordan nye løsninger kan se ud.**
- ✿ **Bornholms Regionskommune aktivt ønsker at bidrage til, at der kommer flere frivillige i det bornholmske samfund.**



**I Bornholms
Regionskommune ønsker
vi, at skabe velfærd,
tryghed og fællesskaber
i tæt samskabelse med
civilsamfund og
foreninger**

Fælles om frivilligheden – Indsatser på tværs af sektorer og centre

Bornholms Børnealliance er en lokal alliance af aktører fra civil- og lokalsamfundet der sammen vil gøre en forskel for små bornholmere og deres familier. Med etableringen af Bornholms Børnealliance har programmet De Små Børns Bornholm samlet lokale foreninger, organisationer, kulturinstitutioner m.fl. i et netværk, for at skabe fælles engagement og finde fælles veje til at styrke og forbinde de gode kræfter og aktiviteter på tværs af kommune og lokalsamfund – alt sammen til gavn for øens småbørn og deres familier.

Cykling uden alder: I Center for Ældre er der samarbejde med frivillige omkring "Cykling uden alder", som er et frivillighedstilbud, hvor rickshaw cykler stilles til rådighed for frivillige, der gerne vil cykle med en ældre medborger. Til tilbuddet hører et bookingsystem, hvor den frivillige kan booke en cykel og invitere en beboer på plejecenteret til en cykeltur. Der arbejdes i den kommende tid for, at tilbuddet "cykling uden alder" udover at være et tilbud på plejecentre, også kan være et tilbud til hjemmeboende borgere, således at cyklerne på plejecenteret kan bookes dertil, når de ikke anvendes til beboere på plejecenteret.

Gruppefrivillighed: Engager unge som frivillige - en metode, hvor unge bliver frivillige i fællesskab gennem deres uddannelse. På Bornholm arbejdes der med gruppefrivillighed i et samarbejde mellem Center for Sundhed og Forebyggelse, foreninger, kommunale institutioner og Campus Bornholm.

**Kommune,
civilsamfund
og foreninger
er alle til for
fællesskabet
og borgernes
bedste. Derfor
har alle også
et fælles
ansvar for
vores fælles
liv**

Socialkompas.dk: Socialkompas er en digital platform, som samler sociale tilbud til gavn for borgere, civilsamfund og kommuner. Portalen samler tilbud og synliggør dem, så borgere har adgang til relevante tilbud, som kan hjælpe dem. Portalen gør det via overblikket ligeledes lettere for kommunale frontmedarbejdere at henvise borgere til det rette tilbud i deres aktuelle livssituation. Bornholms Regionskommune er i en afklaringsproces omkring, hvordan vi kan indtræde i socialkompas.dk.

Fælles om ungelivet: Er et partnerskab mellem Sundhedsstyrelsen, Tuborgfondret og Trygfonden. Vores fælles vision for programmet er, at danske unge skal have et godt ungeliv, hvor rusmidler ikke spiller en markant rolle. Frem til midt 2024 er vi i en pilotfase, hvor vi i samarbejde med de fem kommuner Aalborg, Silkeborg, Odder, Sorø og Gentofte arbejder med at udvikle forskellige opskrifter på, hvordan kommunerne i tæt samarbejde med forældre og andre lokale aktører, herunder fx det organiserede fritidsliv, kan være med til at løfte visionen.





Den store lyst til
aktivt at deltage i
fællesskaber, skal vi
som kommune være
med til at styrke
og bevare

Fælles om frivilligheden – Centrenes bidrag

Center for Børn og familie

- Fædre-cafe i samarbejde med de Små Børns Bornholm og ÅIF
- Bornholms Børnealliance
- Uddannelse af frivillige og pårørende
- Stærkere samarbejde med Campus Bornholm

Center for Økonomi og Personale

- Udarbejdelse af oversigt over bl.a. grænser for gavekøb
- Tjekliste for hvordan der indgås formelt samarbejde med frivillige (forsikring, tavshedspligt, straffeattester, kørsel, dokumentation)
- Præcisering af kasseregulativ i forhold til frivillige

Center for Ejendomme og Drift

- Gøre det nemmere for centeret at samarbejde med foreninger og frivillige

Center for Natur, Miljø, Kultur og Fritid

- "Styrk foreningslivet" - Kursusrække for frivillige på fritids- og kulturområdet
- Samarbejdsaftale med kulturforeninger, der modtager kommunalt driftstilskud
- "Bliv en god grøn bornholmer" - Formidling af affaldshåndtering på Bornholm
- Etablering af et ubemandet foreningssekretariat
- "Bornholms Brandkadetter"
- Udvikling af Bornholms Regionskommune Fritidsportal i Conventus
- Kortlægning af foreningernes behov for lokaler

Center for Skole

- Styrke aktivt medborgerskab og frivillighed hos børn og unge i det Bornholmske samfund.

Center for Sundhed og Forebyggelse

- Etablering af samarbejde mellem civilsamfund og kommune målrettet unge i mistrivsel
- Implementering af en digital løsning til forenings- og civilsamfunds-tilbud, således at foreninger, borgere og frontpersonale i kommunen nemt og hurtigt kan få et overblik over hvilke tilbud der findes
- Opdatering af hjemmeside målrettet foreninger og civilsamfundsaktører i samarbejde med Center for Regional Udvikling, It og Sekretariat

Center for ældre

- Cykling uden alder – nu også til hjemmeboende ældre

Center for Job, Uddannelse og Rekruttering

- MIT ID til seniorer sammen med ældre sagen
- Fortsættelse af kurset "Kom godt videre" – et rehabiliteringstilbud til Bornholmske kræftpatienter

Center for Psykiatri og Handicap

-

Center for Regional Udvikling, It og Sekretariat

- Opdatering af hjemmeside målrettet foreninger og civilsamfundsaktører i samarbejde med Center for Sundhed og Forebyggelse

Rundt om strategien

JANUAR- FEBRUAR

- 17. januar** Afrapportering af strategien 2020-2022
- 18. januar** Frivillig Forum Bornholms bestyrelse, orienteres om afrapportering og revisionsproces
- 20. januar** Direktør og centerchef, forelæggelse og drøftelse af afrapportering, videre evaluering
- 8. februar** Afrapportering og spørgeskema sendes til Centerchefer samt følgende råd mm: Ældreråd, Ungeråd, Handicapråd, Integrationsråd, Udsatteråd, Folkeoplysningsudvalget og Idrættens Videns- og Kompetenceråd (IVK)
- 15. februar** Afholdelse af fokusgruppeinterview med Frivillig Forum Bornholms input til ny strategi og afrapportering

MARTS-APRIL

- 8-31. marts** Dialog med de enkelte centre om inputs og kortlægning
- 29. marts** Afholdelse af offentlig samtalesalon med orientering om evaluering af strategien 2020-2022, og input til ny strategi

MAJ-JUNI

- 2. maj** Direktionsmøde med drøftelse af udkast
- > 9. maj** Drøftelse på chefgruppemøde
- 6. – 22. Juni:** Strategien drøftes i alle politiske udvalg
- 29. juni:** **Strategien drøftes og vedtages i Kommunalbestyrelsen**

Opfølgning og Revidering

18

Strategien revideres hvert 4. år. Dette gøres for at give den nye kommunalbestyrelse indflydelse, og fordi civilsamfundets og foreningslivets opgave forandres over tid, og vil blive mere central i velfærdsopgaveløsningen. Når strategien revideres, bliver den fulgt op med en kort status og afrapportering på de enkelte indsatser.



Mobile Fr...

