

Personligt ledelsesgrundlag – Michael Brandt-Bernbom

Som leder skal jeg sætte retning for mine medarbejdere og organisation. Både borgere, medarbejdere, ledere og politikere skal kunne se sig selv i det produkt vi leverer. Den retning, der sættes, skal give mening.

Sammen med og gennem mine medarbejdere skal jeg balancere hensynene mellem benyttelse og beskyttelse af Bornholms natur og miljø. Vi skaber rammer for et godt liv, gør hverdagen let og smidig og udvikler kommunen så indbyggerne kan udleve deres potentiale og drømme på langt sigt.

Mine medarbejdere kan forvente, at jeg i varetagelse af denne opgave altid er åben overfor dialog om, hvordan vi bedst løser vores kerneopgave og leverer vores kerneydelser. De kan have tillid til at, at jeg lytter til dem og begrunder, hvis jeg er uenig i deres vurdering eller anbefaler en anden kurs. Ledelse er noget vi gør sammen som hele mennesker for gode og bæredygtige resultater.

Jeg lykkes med min ledelse, når mine medarbejdere lykkes bedst muligt med at levere vores kerneydelse til størst mulig gavn for det fællesskab vi er sat i verden for at tjene. Jeg har derfor fokus på at vi har en høj faglighed og at vi er gode til at sætte den i spil.

Forudsætningen for et sundt lederskab er gensidig tillid. Mine medarbejdere kan regne med at jeg bakker dem op står og står på mål for vores dispositioner og holder vores aftaler. De kan regne med, at skærmer af udad til og samler op indad til. Med vores arbejdsbyrde er det ok at lave fejl, men vigtigt at bruge dem som input til udvikling, så de kan undgås fremadrettet.

Jeg forventer at mine medarbejdere er ærlige og åbne over for mig og gør en indsats for at kunne se ting fra hinandens perspektiv. Jeg kan ikke tolerere, at man bevidst går bag min ryg. Hvis man er uærlig og bryder vores tillidsforhold og det ikke er muligt at genoprette bliver man afskediget.

Jeg nysgerrig og kan lide at involvere mig i mange projekter på et højt detaljeniveau. Jeg bestræber mig på ikke at tage for meget ind og blive bedre til at uddelegere mere.

Jeg er kreativ og intellektuel og motiveres af udfordringer. Jeg har let til gode idéer og søger løbende at udvikle på vores muligheder og rammer for løsning af vores kerneydelser. I denne proces har brug for, at blive holdt lidt i frakken, så der hele tiden er sammenhæng mellem udvikling og kerneydelse. Det er nødvendigt at skubbe til rammerne – ellers bliver de aldrig bedre. Og det går altid bedre med en sang:

Ledelse sker lige her
Når ud til hver især
Lytter til alle
Ingen må falde
Tjener vort fællesskab
Sammen den bedste stab
Ærlighed vejrer
Tilliden sejrer
Sømløs forening
Retning med mening
Gå ved min side – jeg viser vej!