



BORNHOLMS REGIONSKOMMUNE
BØRNEHUSET I HASLE

ORDINÆRT TILSYN

TILSYN IGANGSAT: 2019-07-29



Hjernen&Hjertet

RAMBOLL



INDHOLDSFORTEGNELSE

1 ORDINÆRT TILSYN I BØRNEHUSET I HASLE	3
1.1 Tilsyn 2018 - Den nye dagtilbudslov	3
2 RAMMEBETINGELSER	4
2.1 Medarbejdere og ledere	4
2.2 Forældreinddragelse	7
2.3 Lokale spørgsmål	7
3 EVALUERING AF RESULTATER	9
3.2 TOPI - Tidlig opsporing og indsats	10
4 ORDINÆRT TILSYN I BØRNEHUSET I HASLE	12
4.1 Yderligere punkter til opfølgning	12
4.2 Sammenfatning/primære opfølgningspunkter	12



1 ORDINÆRT TILSYN I BØRNEHUSET I HASLE

1.1 Tilsyn 2018 - Den nye dagtilbudslov

Deltagere fra dagtilbuddet: Faglig pædagogiske leder, Richard - Pædagog, Gitte og forældre Maja-Louise

Navn på tilsynsførende: Kristian Johannesen

Dato for tilsyn: 7. november 2019

Kommunens formål med gennemførelse af tilsyn (jf. Dagtilbudslovens rammer):

Tilsynet skal sikre, at kommunens tilbud praktiseres i overensstemmelse med lovgivningen på dagtilbudsområdet, og at den ydelse dagtilbuddet leverer til forældre og børn er i overensstemmelse med det serviceniveau kommunalbestyrelsen har besluttet er gældende i kommunen.

Kommunens beskrivelse af øvrige rammer for tilsynet med hensyn til frekvensen for tilsyn og om der både føres anmeldte og uanmeldte tilsyn:

Der foretages anmeldt tilsyn udført af medarbejder fra Center for Børn og Familie. Forventet varighed ca. 1 – 1,5 time. Tilsynet foregår i den enkelte institution. Den daglige leder, en personale- og forældrerådsrepræsentant deltager.

Kommunens beskrivelse af anledning, fokus og formål med det aktuelle tilsyn eller tilsynsrunde:

Tilsynet er anmeldt, dialog baseret og skal synliggøre, hvordan dagtilbuddet arbejder med de på forhånd udvalgte fokusområder. Efter tilsynsrunden orienteres kommunalbestyrelsen

Rammesætning af Børnehuset i Hasles tilsyn:

Der afsættes 1,5 timer til tilsynet i institutionen og dette tilsyn danner grundlag for denne rapport. Der er ved tilsynet vægt på dialogen og alle deltagere skal have mulighed for at ytre sig.

Primære opfølgingspunkter fra Børnehuset i Hasles seneste tilsyn:

Fra forrige tilsyn

Personalet beskriver en fokus på det enkelte barn. Huset har oplevet en rutchetur i børnetal. Fra at være nedadgående har der været en meget stor tilgang. Tilgangen af børn er yderst positivt, men det kræver sine forholdsregler ift.. ændring af børnegrupper og antallet af medarbejdere.

Hasle børnehus oplever stadig en stor tilgang af børn.



2 RAMMEBETINGELSER

2.1 Medarbejdere og ledere

2.1.1 Medarbejdergruppen

Lederens besvarelse:

Pædagogiske uddannelse	Antal medarbejdere
Ingen pædagogfaglig uddannelse	1
Pædagogisk grunduddannelse (PGU)	2
Pædagogisk assistent (PAU)	2
Seminarieuddannet pædagog	5
Videregående pædagogisk uddannelse	1
Videregående leder og/eller anden akademisk uddannelse	1
Pædagogstuderende	1
Pædagogisk assistent elev	
Anden relevant uddannelse	

Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Pt. er en pædagog i en midlertidig stilling. Den positive tilgang af børn skaber formentlig faste stillinger i løbet af 2020.

Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

To pædagoger har deltaget i Sprogpakkekurser.

Lederens besvarelse:

Uddannelsesniveau i ledergruppen	Antal
Lederuddannelse på diplomniveau	
Lederuddannelse på masterniveau	
Anden lederuddannelse	1

Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Faglig pædagogisk leder har deltaget i Leder i BRK og mangler blot det afsluttende modul i en fuld diplom i ledelse.

Lederens besvarelse:

Er fordelingen mellem uddannede og ikke-uddannede passende? Ja



Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

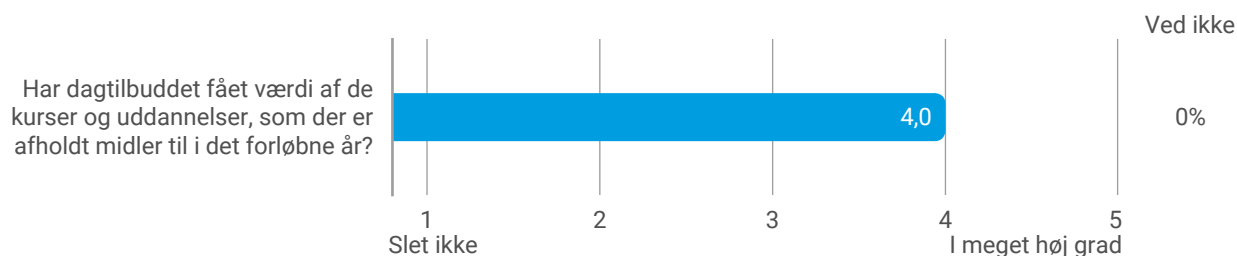
Korrekt ift. 60-20-20

2.1.2 Medarbejderudvikling

Lederens besvarelse:

Beskriv kort de kurser og uddannelsesforløb, der er blevet afholdt midler til i det forløbne år:

Den Styrkede læreplan ICDP - supplement til Den styrkede læreplan

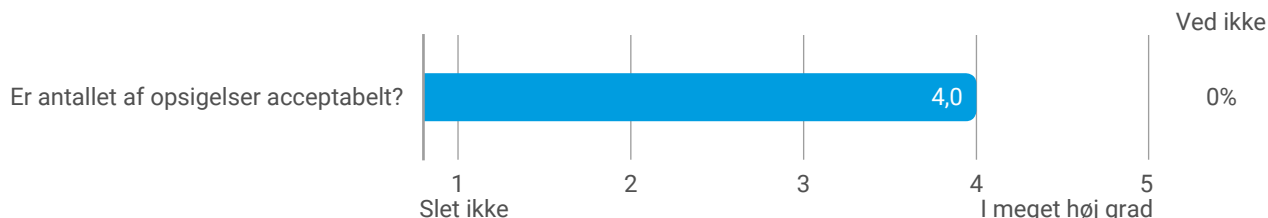


Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Der er ydemere været deltagelsen i de udbudte lederdiplomer og uddannelser for faglge fyrtårne.

2.1.3 Medarbejdertrivsel

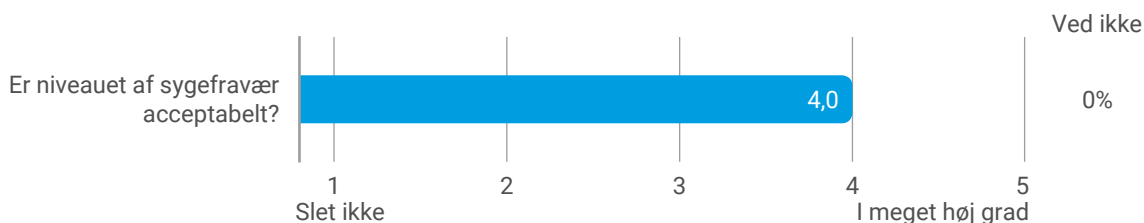
Lederens besvarelse:



Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

En medarbejder har søgt nye udfordringer og har skiftet område.

Lederens besvarelse:



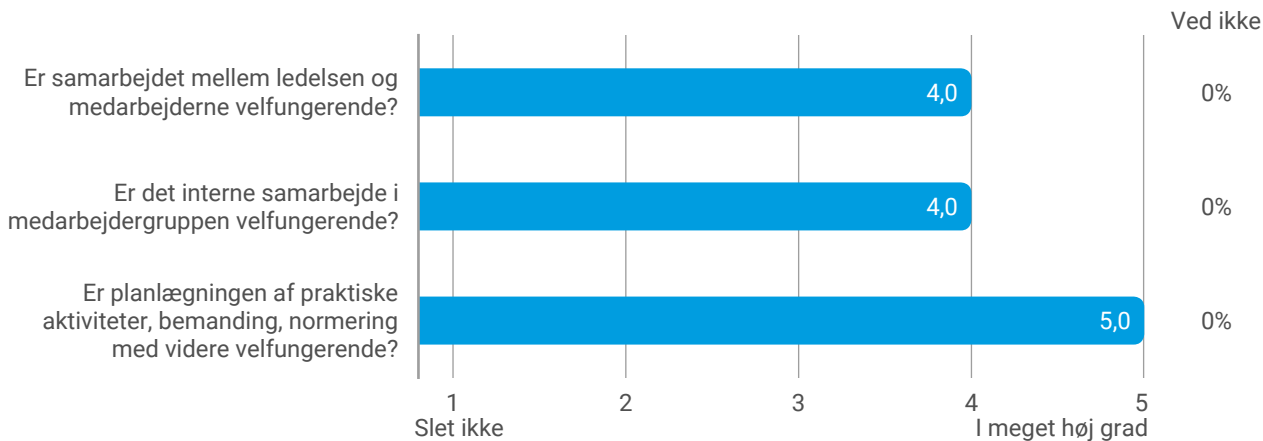
2.1.4 Samarbejde



Lederens besvarelse:

Beskriv kort samarbejdet mellem ledelsen og medarbejderne i dagtilbuddet

Det plejer at være godt med en god kommunikation mellem os, men selvfølgelig bære det præg af at vi skal lære hinanden at kende

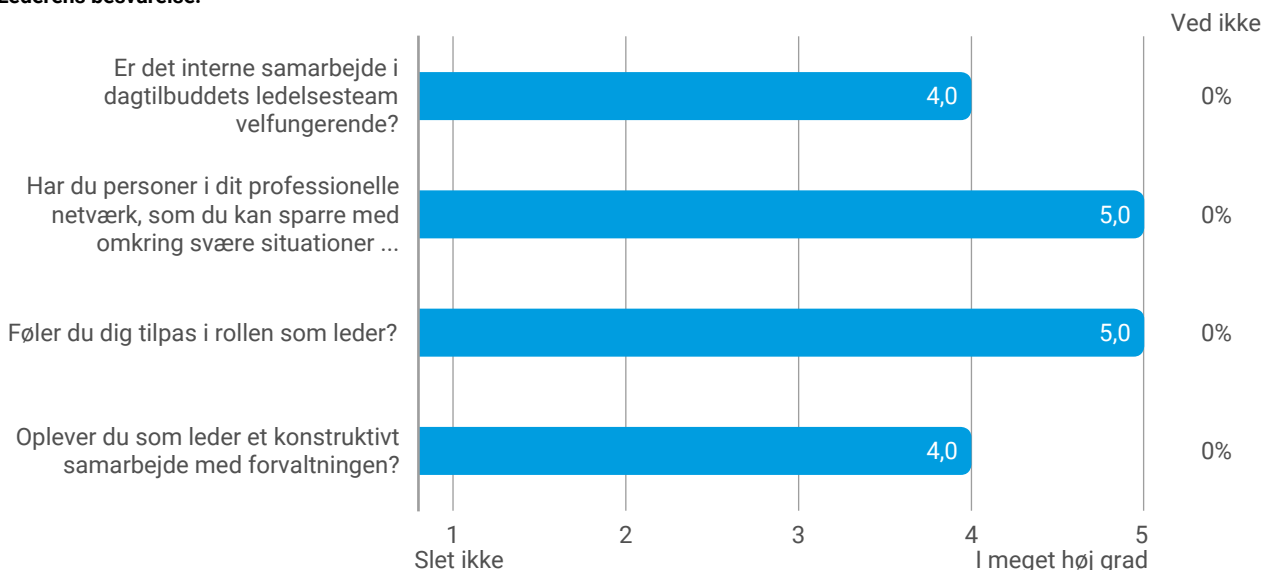


Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Der er stor forskellighed i medarbejdergruppen og dette vurderes som en styrke. Der er godt samarbejde mellem alle. Der er afsat tid til stuemøder hver fredag, med et rul på fire uger.

2.1.5 Ledelsen

Lederens besvarelse:



Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Richard deltager i sparringsgrupper med andre Faglig pædagogiske ledere. Dette har givet god viden ift at skulle overtage rollen som Faglig pædagogisk leder i Hasle Børnehus.



2.2 Forældreinddragelse

Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Fra VG til BH: Hjernen og Hjertet benyttes. Der afholdes ikke overleveringssamtale med hvert barn. Der overleveres fra VG til BH, men det er ikke nødvendigvis med deltagelse af forældre. BH-skole: Der er rigtig godt samarbejde med Svartingedal skolen.

2.2.1 Tidlig opsporing af vold og seksuelle overgreb

Lederens besvarelse:

Har ledelse og personale kendskab til Beredskabsplanen?

Har forældrerådet kendskab til Beredskabsplanen? {%computation choiceText(789113/1/2/353697912)%}

Gennemgås Beredskabsplanen på Personalemøder/Forældrerådsmøder? {%computation choiceText(789113/1/2/353697913)%}

2.2.2 Generel rengøringsstandard

2.3 Lokale spørgsmål

Lederens besvarelse:

Har I en klar procedure ift. Jeres underretningspligt?

Kontakt lederen

Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Medarbejderne er klar på proceduren ift deres skærpede underretningspligt.

Lederens besvarelse:

Den nye dagtilbudslov - Hvordan forstås "læring" i jeres institution?

Bredt, som i læring hele dagen og i samarbejde med hjemmet

Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Rigtig fin debat om begrebet.

Lederens besvarelse:

Den nye dagtilbudslov – Er I påbegyndt ændringer af jeres læreplan?



ja

Lederens besvarelse:

Den nye dagtilbudslov – Har I tilmeldt personale til de udmeldte uddannelser i 2019?

ja

Lederens besvarelse:

Den nye dagtilbudslov – Hvordan tænker og omtaler I den nye dagtilbudslov overordnet set?

spændende

Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Ændringerne betragtes som positive. Der er glæde ved at alle medarbejdergrupper får uddannelse og kan medvirke til at skabe et godt fundament for ændringerne.



3 EVALUERING AF RESULTATER

3.1 Sprogpakken

Lederens besvarelse:

Med udgangspunkt i "Sprogpakken", hvordan indgår:



3.2 TOPI - Tidlig opsporing og indsats

Lederens besvarelse:

Beskriv kort dagtilbuddets tilgang til at arbejde med tidlig opsporing

Nyt for mig

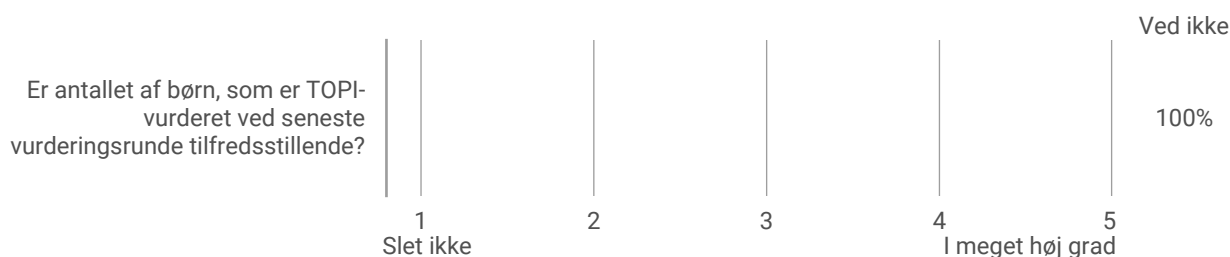
Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Richard har ikke arbejdet med TOPI før, derfor ovenstående besvarelse. Hasle børnehuse har praktiseret og benyttet TOPI med den frekvens, der er aftalt i Dagtilbud.

Antal TOPI-vurderede børn ved seneste TOPI vurdering:

	Antal vurderede	Rød		Gul		Grøn	
		Antal	%	Antal	%	Antal	%
0-1 år	10			1	10,0%	9	90,0%
2 år	11	1	9,1%	1	9,1%	9	81,8%
3 år	12			6	50,0%	6	50,0%
4 år	17			8	47,1%	9	52,9%
5 år	11	2	18,2%	3	27,3%	6	54,5%
6 år +							
Daginstitutionen	61	3	4,9%	19	31,1%	39	63,9%

Lederens besvarelse:



Lederens besvarelse:

Begrund eventuelt din vurdering:

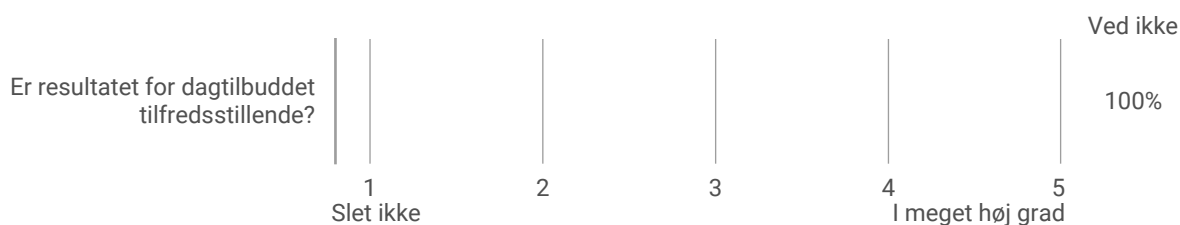
Nyt for mig

Antal og andel børn der har flyttet sig negativt, neutralt eller positivt fra sidste TOPI-måling:



	Vurderet i alt	Positiv udvikling		Neutral		Negativ udvikling	
		Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
0-1 år	8	0	0,0%	7	90,0%	1	10,0%
2 år	10	1	10,0%	8	80,0%	1	10,0%
3 år	7	0	0,0%	4	60,0%	3	40,0%
4 år	11	0	0,0%	10	90,0%	1	10,0%
5 år	10	1	10,0%	7	70,0%	2	20,0%
6 år +							
Daginstitutionen	46	2	0,0%	36	80,0%	8	20,0%

Lederens besvarelse:



Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Vi har en generel snak om hvordan data kan benyttes.



4 ORDINÆRT TILSYN I BØRNEHUSET I HASLE

4.1 Yderligere punkter til opfølgning

Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Efter en tid med delt ledelse pga. afgang af forhenværende leder, vurderer personalet at det er vigtigt der fokuseres på at Richard (Ny faglig pæ. leder) er tilstede i børnehuset i det omfang det er muligt. Richard er opmærksom på dette.

4.2 Sammenfatning/primære opfølgningspunkter

Det er forholdsvis nyt at Richard er tiltrådt som faglig pædagogisk leder i Hasle Børnehus. Opgaven har i en midlertidig periode været delt mellem Richard og anden faglig pædagogisk leder.

Personalet og forældre glæder sig over afklaringen omkring ledelsen og ser frem til samarbejdet.

Personalet i Hasle Børnehus taler positivt om ændringerne i den nye lovgivning og er indstillet på at lave ændringer hvor det vurderes givtigt.



Hjernen&Hjertet

Hjernen&Hjertet er et IT-system, som Rambøll har udviklet til at understøtte arbejdet med udvikling og dokumentation af kvalitet i dagtilbud.

Systemet hedder "Hjernen&Hjertet", fordi det forener den logisk-rationelle "hjerneaktivitet" det er at måle og dokumentere kvalitet, med den "hjerteraktivitet", det er at levere kvalitet i samværet med vores fælles børn.

Hjernen&Hjertet samler oplysninger fra de pædagogiske læreplaner, oplysninger til pædagogisk tilsyn, "Dialogprofiler" til brug i forbindelse med forældresamtalerne og andre oplysninger om den pædagogiske kvalitet.

Oplysninger fra alle disse forskellige dokumentationsopgaver, suppleret med kommunale nøgletal gør det muligt gennem Hjernen&Hjertet at give alle et bedre overblik over kvaliteten i det pædagogiske arbejde.

Du kan læse mere om Hjernen&Hjertet på hjemmesiden: **www.hjernenhjertet.dk**