



BORNHOLMS REGIONSKOMMUNE
MORBÆRSTIENS BØRNEHAVE

ORDINÆRT TILSYN

TILSYN IGANGSAT: 2019-07-29



Hjernen&Hjertet

RAMBOLL



INDHOLDSFORTEGNELSE

1 ORDINÆRT TILSYN I MORBÆRSTIENS BØRNEHAVE	3
1.1 Tilsyn 2018 - Den nye dagtilbudslov	3
2 RAMMEBETINGELSER	4
2.1 Medarbejdere og ledere	4
2.2 Forældreinddragelse	8
2.3 Lokale spørgsmål	8
3 EVALUERING AF RESULTATER	10
3.2 TOPI - Tidlig opsporing og indsats	11
4 ORDINÆRT TILSYN I MORBÆRSTIENS BØRNEHAVE	13
4.1 Yderligere punkter til opfølgning	13
4.2 Sammenfatning/primære opfølgningpunkter	13



1 ORDINÆRT TILSYN I MORBÆRSTIENS BØRNEHAVE

1.1 Tilsyn 2018 - Den nye dagtilbudslov

Deltagere fra dagtilbuddet: Faglig pædagogiske leder, Mathilde og Pædagog, Kim

Navn på tilsynsførende: Kristian Johannesen

Dato for tilsyn: 30. oktober 2019

Kommunens formål med gennemførelse af tilsyn (jf. Dagtilbudslovens rammer):

Tilsynet skal sikre, at kommunens tilbud praktiseres i overensstemmelse med lovgivningen på dagtilbudsområdet, og at den ydelse dagtilbuddet leverer til forældre og børn er i overensstemmelse med det serviceniveau kommunalbestyrelsen har besluttet er gældende i kommunen.

Kommunens beskrivelse af øvrige rammer for tilsynet med hensyn til frekvensen for tilsyn og om der både føres anmeldte og uanmeldte tilsyn:

Der foretages anmeldt tilsyn udført af medarbejder fra Center for Børn og Familie. Forventet varighed ca. 1 – 1,5 time. Tilsynet foregår i den enkelte institution. Den daglige leder, en personale- og forældrerådsrepræsentant deltager.

Kommunens beskrivelse af anledning, fokus og formål med det aktuelle tilsyn eller tilsynsrunde:

Tilsynet er anmeldt, dialog baseret og skal synliggøre, hvordan dagtilbuddet arbejder med de på forhånd udvalgte fokusområder. Efter tilsynsrunden orienteres kommunalbestyrelsen

Rammesætning af Morbærstiens Børnehaves tilsyn:

Der afsættes 1,5 timer til tilsynet i institutionen og dette tilsyn danner grundlag for denne rapport. Der er ved tilsynet vægt på dialogen og alle deltagere skal have mulighed for at ytre sig. Det var ikke muligt for en forældrerrepræsentant at deltage.

Primære opfølgingspunkter fra Morbærstiens Børnehaves seneste tilsyn:

Fra forrige tilsyn:

Børnehuset har fokus på det samarbejde de mener der kunne være optimalt ift udvikling af barnet. Samarbejde med skole og sagsbehandler benævnes. Børnehuset har fokus på at børnene lære at tage hensyn til hinanden og at fællesskabet har en central plads.

Siden sidste tilsyn er der ansat ny faglig pædagogisk leder og en ændring i personalegruppen.



2 RAMMEBETINGELSER

2.1 Medarbejdere og ledere

2.1.1 Medarbejdergruppen

Lederens besvarelse:

Pædagogiske uddannelse	Antal medarbejdere
Ingen pædagogfaglig uddannelse	1
Pædagogisk grunduddannelse (PGU)	1
Pædagogisk assistent (PAU)	
Seminarieuddannet pædagog	
Videregående pædagogisk uddannelse	4
Videregående leder og/eller anden akademisk uddannelse	
Pædagogstuderende	
Pædagogisk assistent elev	
Anden relevant uddannelse	

Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Der er kommet nye pædagoger til børnehuset i dette år. Efter en turbulent personalemæssig periode, er der nu fokus på at få etableret en god og homogen personalegruppe.

Lederens besvarelse:

Ressourceperson	Antal medarbejdere
Alkohol nøglepersoner	
Nøglepersoner for psykisk syge	
2-sprogsansvarlige	
Sprogansvarlig (kontere kursus i Sprogpakken)	1
Nøglepersoner for fysisk og psykisk overgreb	
Andre relevante ressourcepersoner	

Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Den faglig pædagogiske leder er opmærksom på sit ledelsesansvar ift. ovenstående ressourcepersoner.

Uddannelsesniveau i ledergruppen	Antal
Lederuddannelse på diplomniveau	
Lederuddannelse på masterniveau	
Anden lederuddannelse	



Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Faglig pædagogisk leder er igang med diplomuddannelse.

Lederens besvarelse:

Er fordelingen mellem uddannede og ikke-uddannede passende? Ja

Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

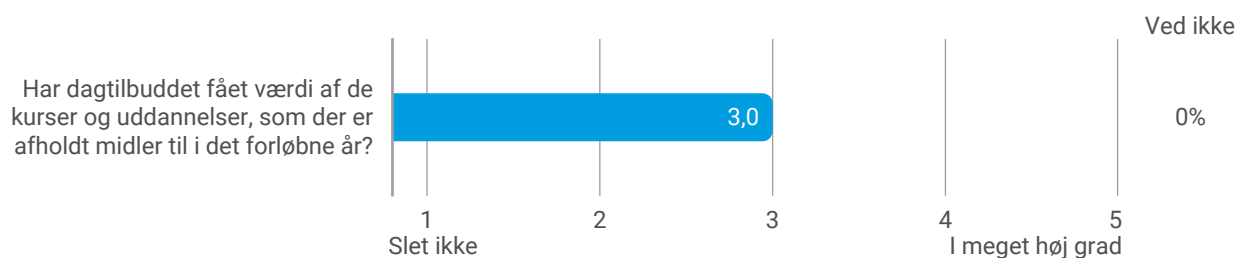
Der er korrekt fordeling ift. 60-20-20

2.1.2 Medarbejderudvikling

Lederens besvarelse:

Beskriv kort de kurser og uddannelsesforløb, der er blevet afholdt midler til i det forløbne år:

To medarbejder er uddannet som faglige fyrtårn i forhold til den styrkede pædagogiske læreplan. Jeg er i gang med lederuddannelsen på diplomniveau. Svært at vurdere på nuværende tidspunkt, om hvorvidt vi har fået værdig af dette (jf. nedenstående spørgsmål).

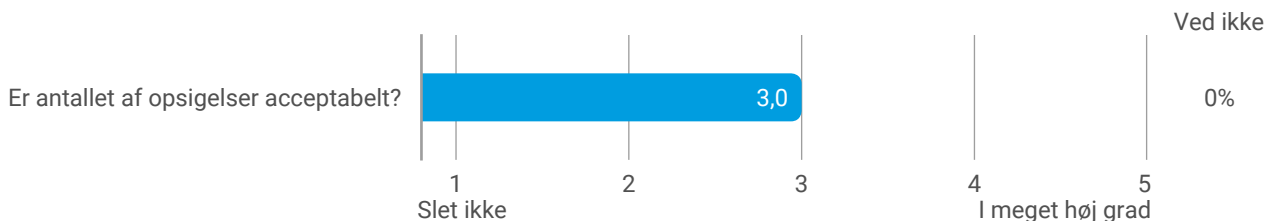


Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Børnehuset har god tanke om hvordan de vil implementere det lærte fra uddannelserne.

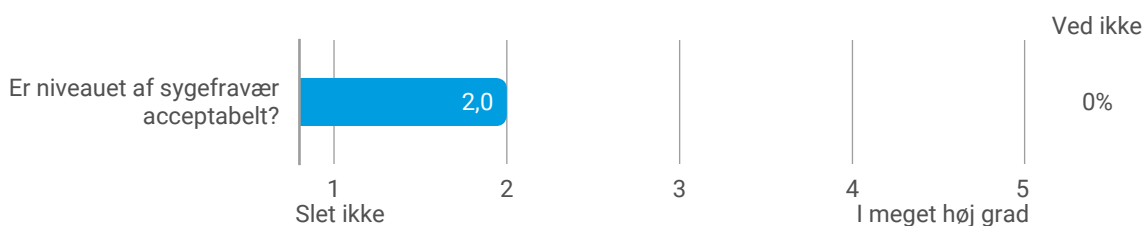
2.1.3 Medarbejdertrivsel

Lederens besvarelse:



Uddyb eventuelt dit svar:

Der har været del- og langtidssygemeldinger i personalegruppen. Både fra før og efter min start som leder. Derfor har der været en del udskiftning i personalegruppen den sidste tid.



Uddyb eventuelt dit svar:

Vores sygefravær ligger højt pga. del og langtidssygemeldinger. Udover dette har vi i ikke et højt sygefravær.

Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

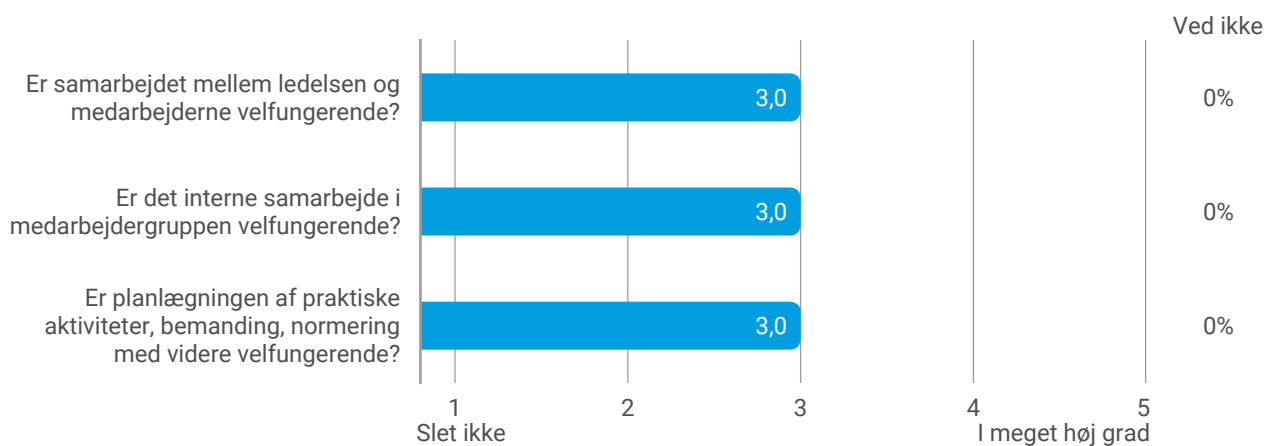
Der er fra ledelsen fokus på at sikre et arbejdsmiljø med fokus på trivsel og samarbejde.

2.1.4 Samarbejde

Lederens besvarelse:

Beskriv kort samarbejdet mellem ledelsen og medarbejderne i dagtilbuddet

Samarbejdet er forholdsvis nyt. Jeg har været leder i Morbærstien siden juni 2019. Siden har der været udskiftning i personalegruppen, så der er to nye medarbejder i huset. Jeg oplever samarbejdet som under udvikling. Jeg oplever overordnet et godt samarbejde med medarbejderne.



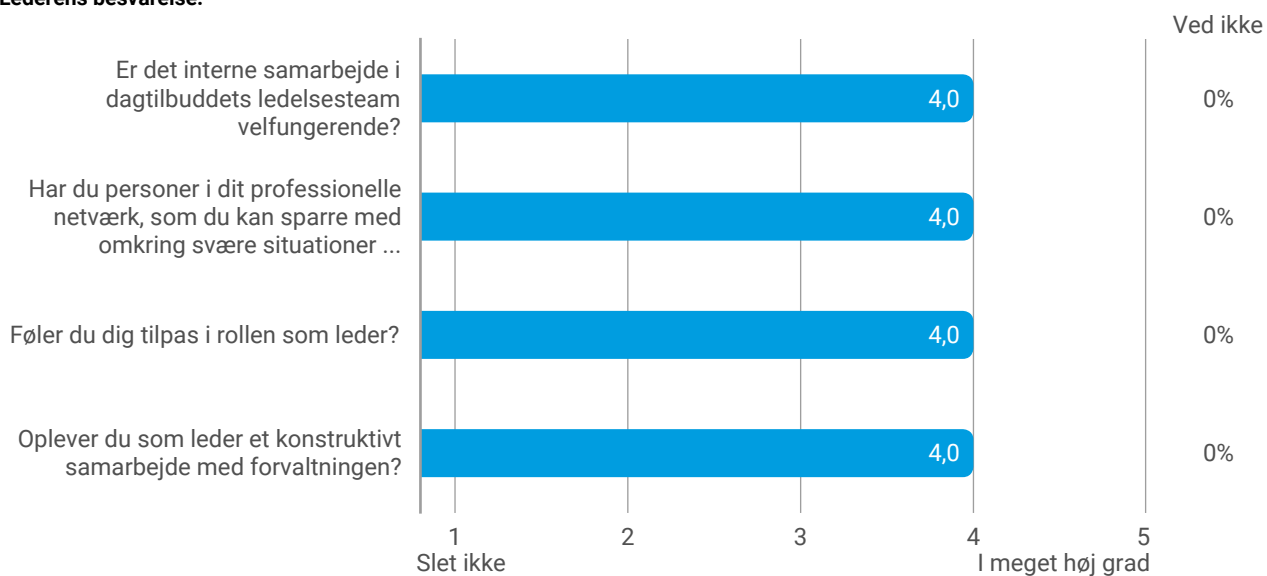
Uddyb eventuelt dit svar:

På grund af en del nye medarbejder og jeg selv som ny leder i huset, har jeg sat samarbejdet som været i nogen grad velfungerende. Som beskrevet i ovenstående er samarbejdet under udvikling og noget vi har fokus på.



2.1.5 Ledelsen

Lederens besvarelse:





2.2 Forældreinddragelse

Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Fra dagplejen til Morbærstien er der et fint samarbejde. Daglejen er jævnlige på besøg, specielt i de perioder hvor børn skal rykke til børnehaven. Der er et ønske om mere besøg af dagplejen og der vil tages kontakt omkring dette. Børnehuset er opmærksomme på at yde det optimale ved overgange. Ved sidste skift blev der lavet en foranstaltning i samarbejde med skolen der sikrer en rigtig god indkøring for det enkelte barn.

2.2.1 Tidlig opsporing af vold og seksuelle overgreb

Lederens besvarelse:

Har ledelse og personale kendskab til Beredskabsplanen?

Har forældrerådet kendskab til Beredskabsplanen? {%computation choiceText(789113/1/2/353697912)%}

Gennemgås Beredskabsplanen på Personalemøder/Forældrerådsmøder? {%computation choiceText(789113/1/2/353697913)%}

2.2.2 Generel rengøringsstandard

2.3 Lokale spørgsmål

Lederens besvarelse:

Har I en klar procedure ift. Jeres underretningspligt?

Jeg ved ikke hvad der ligger af aftaler fra før jeg startede. På nuværende tidspunkt er aftalen at medarbejderne i første omgang noterer bekymringer omkring børn/familier, og drøfter dem med mig.

Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Der er en generel snak omkring brugen af underretninger. Der arbejdes på at etablere et endnu mere konstruktivt samarbejde med børnehusets familierådgiver. Personalet er bekendt med deres skærpede underretningspligt.

Lederens besvarelse:

Den nye dagtilbudslov - Hvordan forstås "læring" i jeres institution?

Det forstås overordnet som noget der foregår hele tiden - Forgår i planlagte aktiviteter, i legen, omkring inddragelse i praktiske gøremål.

Lederens besvarelse:

Den nye dagtilbudslov - Er I påbegyndt ændringer af jeres læreplan?

Der er foretaget ændringer fra før min start. Vi har lige haft to medarbejder afsted på faglig fyrtårn uddannelse og skal fremadrettet



sætte yderligere fokus på arbejde omkring læreplanen.

Lederens besvarelse:

Den nye dagtilbudslov – Har I tilmeldt personale til de udmeldte uddannelser i 2019?

Ja.

Lederens besvarelse:

Den nye dagtilbudslov – Hvordan tænker og omtaler I den nye dagtilbudslov overordnet set?

Vi er stadig et sted, hvor der bliver talt og tænkt forskelligt - særligt i forhold til hvad der sættes fokus på. Vi skal i gang med arbejdet omkring et fælles fokus og fælles sprog.



3 EVALUERING AF RESULTATER

3.1 Sprogpakken

Lederens besvarelse:

Med udgangspunkt i "Sprogpakken", hvordan indgår:



3.2 TOPI - Tidlig opsporing og indsats

Lederens besvarelse:

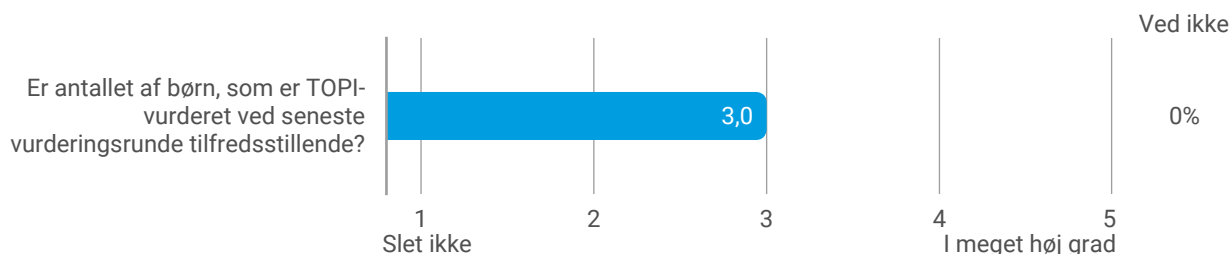
Beskriv kort dagtilbuddets tilgang til at arbejde med tidlig opsporing

Tilgangen er, at vi er opmærksomme på om der er noget vi skal handle på i forhold til det enkelte barn. Om hvorvidt der ligger en arbejdsplan for os i huset og om vi skal inddrage eksterne samarbejdspartnere, i de tilfælde hvor der ikke er andre indover.

Antal TOPI-vurderede børn ved seneste TOPI vurdering:

	Antal vurderede	Rød		Gul		Grøn	
		Antal	%	Antal	%	Antal	%
0-1 år							
2 år	2					2	100,0%
3 år	6			1	16,7%	5	83,3%
4 år	15			1	6,7%	14	93,3%
5 år	11			3	27,3%	8	72,7%
6 år +	2			1	50,0%	1	50,0%
Daginstitutionen	36			6	16,7%	30	83,3%

Lederens besvarelse:



Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

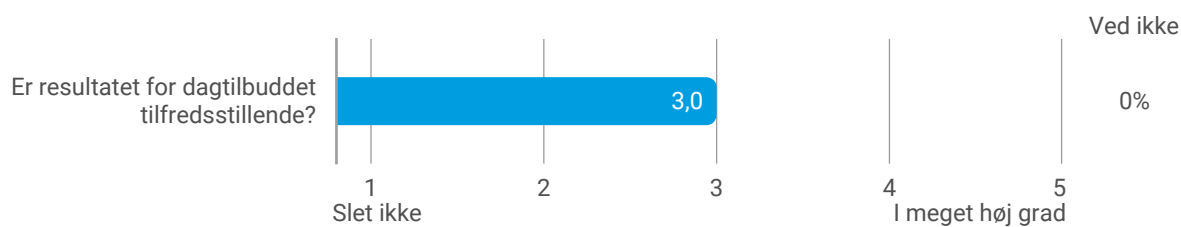
Der er fejl i grafen. Alle børn er TOPI vurderet.

Antal og andel børn der har flyttet sig negativt, neutralt eller positivt fra sidste TOPI-måling:



	Vurderet i alt	Positiv udvikling		Neutral		Negativ udvikling	
		Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
0-1 år							
2 år							
3 år							
4 år	9	1	10,0%	7	80,0%	1	10,0%
5 år	3	0	0,0%	2	70,0%	1	30,0%
6 år +	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%
Daginstitutionen	13	1	10,0%	10	80,0%	2	20,0%

Lederens besvarelse:





4 ORDINÆRT TILSYN I MORBÆRSTIENS BØRNEHAVE

4.1 Yderligere punkter til opfølgning

Lederen angivelse af, hvorvidt der er yderligere punkter, der ønskes opfølgning på:

Mulighed for uddannelse i forhold til den styrkede pædagogiske læreplan, både medarbejder og leder? Forventninger i forhold til dokumentation omkring arbejdet med den styrkede pædagogiske læreplan. Drøftelse omkring TOPI - som arbejdsredskab i huset, i samarbejdet med forældre og omkring indsatser for det enkelte barn.

Tilsynsførendes anmærkninger eller kommentarer:

Planen er at der etableres nye hold så alle har mulighed for opkvalificering.

4.2 Sammenfatning/primære opfølgningspunkter

Faglig pædagogiske leder er forholdsvis ny i børnehuset.

Som det fremgår af svarene i denne rapport har der været sygdomsmeldinger og udskiftning i personalegruppen. Dette er et fokuspunkt og det virker som om der allerede er rigtig gode resultater.

Ved snakken omkring den nye dagtilbudslov er der rigtig god forståelse og vilje til at tænke anderledes for at skabe det optimale.

Et rigtig positivt tilsyn og et børnehus, der arbejder sig roligt og positivt frem.



Hjernen&Hjertet

Hjernen&Hjertet er et IT-system, som Rambøll har udviklet til at understøtte arbejdet med udvikling og dokumentation af kvalitet i dagtilbud.

Systemet hedder "Hjernen&Hjertet", fordi det forener den logisk-rationelle "hjerneaktivitet" det er at måle og dokumentere kvalitet, med den "hjerteaktivitet", det er at levere kvalitet i samværet med vores fælles børn.

Hjernen&Hjertet samler oplysninger fra de pædagogiske læreplaner, oplysninger til pædagogisk tilsyn, "Dialogprofiler" til brug i forbindelse med forældresamtalerne og andre oplysninger om den pædagogiske kvalitet.

Oplysninger fra alle disse forskellige dokumentationsopgaver, suppleret med kommunale nøgletal gør det muligt gennem Hjernen&Hjertet at give alle et bedre overblik over kvaliteten i det pædagogiske arbejde.

Du kan læse mere om Hjernen&Hjertet på hjemmesiden: **www.hjernenhjertet.dk**