

# § 56-aftale

## ved kronisk eller langvarig sygdom

Landemærket 26

3700 Rønne

Tlf.nr. 56 92 00 00

### Hvad er en § 56-aftale

- Hvis en medarbejder lider af en langvarig eller kronisk sygdom, der betyder, at medarbejderen kan få en del sygefravær på sit arbejde, så er der mulighed for at indgå en aftale, der nedsætter arbejdsgivers udgifter i forbindelse med medarbejderens sygefravær, så arbejdsgiver får sygedagpengerefusion fra 1. sygedag.
- Der er også mulighed for at indgå en midlertidig aftale, hvis medarbejderen skal indlægges, går til ambulantly behandling eller går til genoptræning.

### Hvem gælder det

Der kan søges om en § 56-aftale, hvis medarbejderen opfylder et af disse krav:

- Lider af kronisk eller langvarig sygdom, som ventes at medføre et fravær på mindst 10 dage om året.
- Skal deltage i behandlingsforløb (indlæggelse, ambulantly behandling eller genoptræning) der medfører fravær på mindst 4,0 timer pr. uge, hvor transport og ventetid også indgår. Fravær skal være på mindst 10 dage om året

### Hvem får hvad

- Arbejdsgiver udbetaler sygedagpenge/løn til medarbejderen under sygefraværet, uanset om vedkommende er privat eller offentlig ansat.
- Arbejdsgiver får sygedagpengerefusion for sygefravær fra 1. sygedag, mod normalt efter 30 dage.

### Hvem behandler og godkender en § 56-aftale

Jobcenter Bornholm indhenter, med medarbejderens accept, oplysninger om sygdom og risiko for fravær, hos medarbejderens læge, førend der tages endelig stilling til godkendelse af aftalen.

### Hvor længe gælder en § 56-aftale

- Aftalen gælder op til to år ad gangen, og er knyttet til det bestemte arbejdsforhold og den bestemte sygdom.
- Medarbejderen og arbejdsgiver modtager et brev ca. 1 måned førend udløb af § 56-aftalen. Her fremgår det, at der skal søges på ny, hvis behovet fortsat er tilstede.

### SÅDAN ANSØGES DER OM EN § 56-AFTALE

- Medarbejder og arbejdsgiver udfylder blanket dp 211. Blanketten kan fremsendes af Jobcentret eller kan findes elektronisk på [Borger.dk](http://borger.dk)
- Når blanketten er udfyldt skal den sendes til Jobcenter Bornholm, hvor sagen behandles.
- Kan sendes via mail til: [sikkerpost@brk.dk](mailto:sikkerpost@brk.dk)

### FAKTA

- Hvis der er øget risiko for sygefravær fra arbejdet på grund af kronisk eller langvarig sygdom.
- Det er også muligt at lave en midlertidig aftale ved f.eks. behandling, genoptræning m.m.
- Sygdommen ventes at medføre et fravær på mindst 10 dage om året.
- Arbejdsgivers udgifter nedsættes, i forbindelse med sygefravær som er omfattet af aftalen.
- Der skal indgås ny aftale, hvis medarbejderen skifter arbejdsplads.
- Aftalen kan ikke bruges, når der er tale om en varig nedsættelse af arbejdsevnen, og en medarbejder har faste "sygedage". Her må man i stedet undersøge muligheden for støtte via de sociale kapitler eller ansættelse i fleksjob.

### EKSEMPLER

En 35-årig sosu-assistent, har fået konstateret leddegigt. I perioder sker der en opblussen af smerter, hvilket betyder, at hun i disse perioder vil have enkelte hele fraværsdage.

En 42-årig tømrer er blevet opereret for en diskusprolaps, og går til genoptræning 2 gange om ugen i en tidsbegrænset periode.