

# Delvis raskmelding

## samt indberetning af arbejdstimer

Hvis en medarbejder får øget fravær på grund af længerevarende sygdom eller deltagelse i behandling, så kan jobcentret hjælpe med at fastholde medarbejderen via delvis raskmelding.

### Lov om sygedagpenge § 7, stk. 2

En lønmodtager er delvis uarbejdsdygtig på grund af sygdom, når det skønnes, at den pågældende kun kan udføre arbejdet delvis, eller når to eller flere behandlinger, der er foreskrevet af en læge eller tandlæge medfører delvist fravær fra arbejdet.

Det er en betingelse, at lønmodtagerens fravær er på mindst 4,0 timer om ugen, hvori indgår befordring og ventetid ved ambulante behandlinger.

En selvstændig erhvervsdrivende er delvis uarbejdsdygtig, når det skønnes, at den pågældende højst kan udføre halvdelen af sit normale arbejde.

### Oplysning af arbejdstimer ved delvis raskmelding

- Når medarbejderen har genoptaget sit arbejde delvist, skal arbejdstimerne oplyses ydelseskontoret.
- Det gøres ved at indsende en mail til sagsbehandlerne som har med sygedagpengeydelsen at gøre.
- Hvis medarbejderen **HAR løn under sygdom** er det arbejdsgivers forpligtelse at indberette arbejdstimerne.
- Hvis medarbejderen **IKKE har løn under sygdom**, så er det medarbejderen som skal indberette arbejds- timerne hver fredag eller efter aftale med sagsbehandler på ydelseskontoret.

### SÅDAN INDBERETTES ARBEJDSTIMERNE

- Send en mail til: [sikkerpost@brk.dk](mailto:sikkerpost@brk.dk)
- Det er vigtigt at påføre i mailens "emnefelt" følgende:  
*Skal tilgå Karin Bak og Yvonne Nielsen, Borgerservice og ydelser.*

#### FORDELE

- Undgå eller forkort fuldtidssygemeldinger.
- Mulighed for at bevare en positiv tilknytning til arbejdspladsen under længerevarende sygdom og fastholde kompetencer.
- En tidlig og aktiv sygefraværsindsats betyder bedre sammenhæng mellem job og helbred.
- Større tryk blandt medarbejdere der rammes af længerevarende/ alvorlig sygdom.

#### EKSEMPEL

En 35-årig sekretær har smerter i ryggen, højre skulder og arm. Hun kan ikke magte sit fuldtidsarbejde. Hun indgår en aftale med sin chef og jobcentret om delvis sygemelding, således at hun i en 3 måneders periode arbejder 2,0 timer mindre 4 arbejdsdage om ugen og at hun er helt fraværende om onsdagen for at deltage i behandling.

Aftalen betyder, at sekretærens bopælskommune yder refusion til virksomheden under forløbet.