



# SYDDANSK VÆKSTFORUMS TILGANG TIL DE NYE STRUKTURFONDSPROGRAMMER

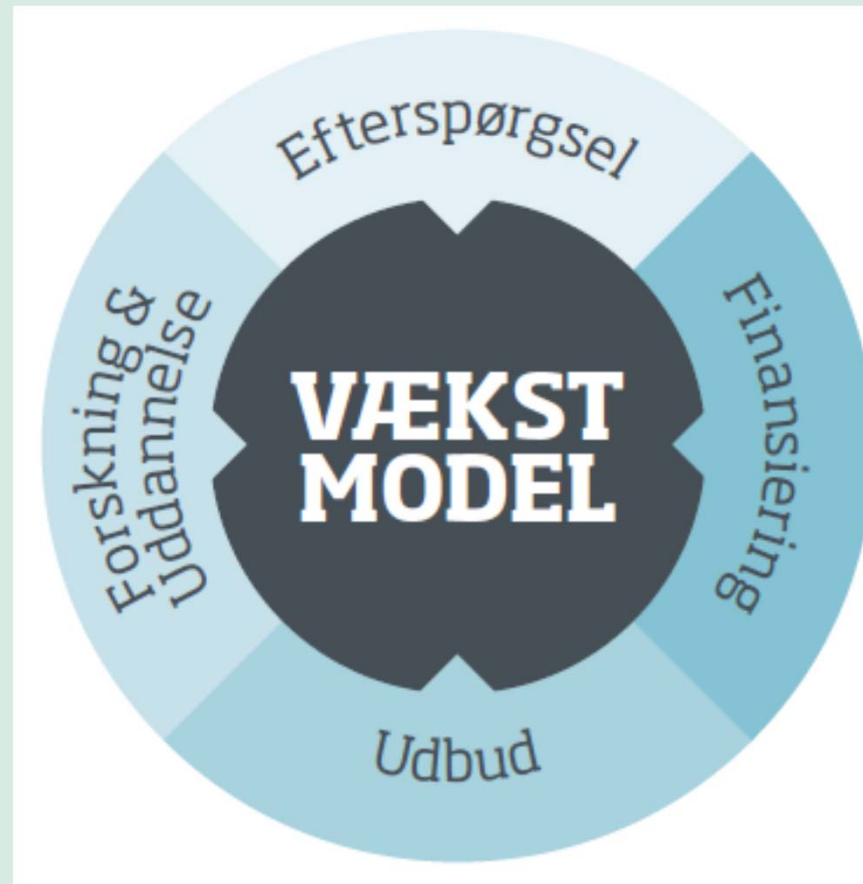
Oplæg ved Dorthe Kusk, Konstitueret Udviklingsdirektør i Region Syddanmark

# DE STRATEGISKE RAMMER

- Syddanmark er den danske region med størst årlig produktivtetsvækst
- 82 pct. af arbejdsstyrken er parate til at tage et arbejde (erhvervsfrekvens)



# Den syddanske Vækstmodel



# Prioritering af indsatser

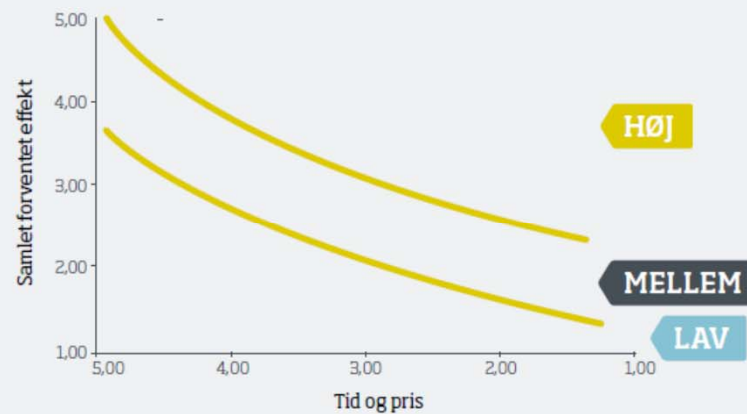
## Effektmodellens opbygning

### Samlede forventede effekt

Dette er et udtryk for projektets potentiale.

### Tid og Pris

Dette er et udtryk for projektets kompleksitet.



# Opfølgning og læring



# DE NYE STRUKTURFONDSPROGRAMMER – udfordringer

- Flere ”kasser” med øremærkede midler
- Nye indsatsområder
- Øget aktivitetsstyring
- Større krav til operatørerne
- Effektrealisering og opfølgning

# DE NYE STRUKTURFONDSPROGRAMMER - løsningsmuligheder

- Involvering af nye samarbejdspartnere
- Calls og udbud
- Fondsteknisk specialisering og dialog med ERST om løsninger
- Samarbejde mellem operatører – f.eks. konsortier
- Klare kriterier og krav til effekt, løbende opfølgning og klare konsekvenser

## DE NYE STRUKTURFONDSPROGRAMMER

### – Eksempel: OPI-puljen

Formål: At virksomhederne får støtte til at teste og videreudvikle produkter i samarbejde med offentlige parter på en så administrativ let måde som muligt

- 2011-14: 30 projekter fik støtte til afprøvning og tilpasning af produkter inden markedsintroduktion.
- 2015: Ny pulje på ca. 30 mio. kr.

#### Udfordring:

- Det nye regionalfondsprogram har en meget skematisk tilgang til innovationssamarbejder.

#### Løsning:

Tilretning i dialog med ERST, så den nye pulje er ”programkonform”, men fortsat lever op til formålet og er relevant for virksomhederne.



# DE NYE STRUKTURFONDSPROGRAMMER

## – Eksempel: Automatisering

**Formål:** Fremme produktivitet og fastholde arbejdspladser gennem automatisering i små og mellemstore virksomheder.

- 2013: Pulje på 10 mio. kr. - tre automatiseringsprojekter
- 2015: Ny pulje på 25 mio. kr.

**Udfordring:**

- Koordineret projekt med én indgang for virksomheder og fokus på virksomhedernes behov for automatisering i længere forløb

**Løsning:**

- Call og opfordring til samarbejde mellem flere operatører
- Tilpasning til det nye regionalfondsprogram og øget fokus på udbydere af automatiseringsløsninger

# DE NYE STRUKTURFONDSPROGRAMMER

## – Eksempel: Kvalificeret arbejdskraft

118 mio. kr. til kvalificeret arbejdskraft via programmer i 2014-2020.

Udfordringer:

- Snævre rammer: Kun hele uddannelsesløft
- Indsatsen skal supplere de eksisterende indsatser
- Få operatører kan løfte opgaven

Løsninger:

- Involvering af myndigheder og aktører – etablering af task force
- Calls og dialog om samarbejde mellem operatører
- Dialog med Erhvervsstyrelsen

# STRATEGI OG PROGRAMMER

## - sammenhæng

