

BESKÆFTIGELSESPLAN 2017



BORNHOLMS REGIONSKOMMUNE

Den lave ledighed i Bornholms Regionskommune er glædeligt men betyder også, at når virksomhederne fremover skal have kvalificeret arbejdskraft, er det nødvendigt, at få alle arbejdskraftressourcer i spil. Der er heldigvis forsat potentiale – de sygemeldte kommer hurtigere og i højere grad tilbage på arbejde, flygtninge som trods begrænsede danskundskaber stadig kan bidrage på arbejdsmarkedet, unge kan med en koordineret og langsigtet indsats komme i uddannelse og arbejde og borgere med en tværfaglig og helhedsorienteret indsats kan rustes til at vende tilbage i arbejde eller uddannelse.

Den lave ledighed betyder også, at samarbejdet med virksomhederne ændrer karakter dels fordi virksomhederne efterspørger andre services i en situation, hvor det stadig bliver sværere at rekruttere, og fordi behovet for et rummeligt arbejdsmarked stiger i takt med at flere og andre typer borgere skal ud på arbejdsmarkedet – både ordinært og i virksomhedsrettede forløb.

BESKÆFTIGELSESPLAN 2017

Beskæftigelsesplanen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Beskæftigelsesplanen tager derfor udgangspunkt i Bornholms Regionskommunes udviklingsstrategi 2016 – Bright Green Island 2016.

Et godt og aktivt liv for alle

Bornholm som videnssamfund

Grøn og bæredygtig Ø

Økonomisk bæredygtighed Ø

Center for Erhverv, uddannelse og Beskæftigelse arbejder ud fra hovedformålene:

- Optimere rammebetingelser for erhvervene og beskæftigelsen.
- Understøtte rekruttering og kvalificeret arbejdskraft nu og til fremtidens behov.
- Sikre bredt udbud af uddannelser på Bornholm.
- Stille aktivitets- og samværstilbud til rådighed for særlige udsatte grupper.
- Yde og udvikle borgerservice herunder udbetaling af ydelser til borgere og virksomheder.
- Vejlede og sagsbehandle ved ledighed og sygdom.
- Vejlede de unge om uddannelsesvalg
- Sikre en vellykket integration.

Dette lægger op til at en stor del af beskæftigelsesindsatsen kan planlægges som businesscase, hvor en indsats til en borger kan være at med til at bringe personen hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet og dermed reducere udbetalingen af offentlig forsørgelse.

Tilbud om målrettede brancheforløb (kursus) til ledige, som er aftalt med virksomhederne, hvor de ledige også får praktikpladser, kan være en gevinst for både den ledige (får uddannelse og job), virksomheden (får kvalificeret arbejdskraft) og Bornholms Regionskommune (leverer god service og sparer penge, da deltagerne hurtigt kommer i job og dermed ikke skal have udbetalt offentlig forsørgelse).

Bornholms Regionskommune har en mangeårig tradition for at anvende investeringsstrategier, som nu også anvendes på tværs af kommunens centre. Aktuelt er et forsøg sammen med Center Sundhed om et særligt forbyggende vejledningstilbud til unge for at fastholde unge i uddannelse.

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse arbejder ud fra Bornholms Regionskommunes visioner

Mission

Investeringsstrategi

Eksempel på en businesscase

INDHOLDSFORTEGENSE:

Vores udfordringer	3
Mål 2017	4
Den beskæftigelsesrettede indsats 2017	5
Strategi: Virksomhedsrettet indsats 2017	6
Strategi: Borgere på A-dagpenge	7
Strategi: Borgere På kontanthjælp	8
Strategi: Integration	11
Strategi: Borgere i fleksjob og på ledighedsydelse	13
Strategi: Borgere på sygedagpenge og i jobafklaring	14
Reformer på beskæftigelsesområdet	15
Resultater	16

VORES UDFORDINGER

STIGENDE MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT

- Befolkningsstrukturen på Bornholm spiller en væsentlig rolle i forhold til at ressourcestærke unge fraflytter og gruppen af ældre borgere bliver tilbage.
- Kompetencegab mellem udbud og efterspørgslen på arbejdskraft i forhold til at en stor del af de mest ressourcestærke unge fraflytter.
- Fortsat en meget stor gruppe af Bornholms arbejdsstyrke er ufaglærte, hvilket skal ses sammen med fremtidens behov for uddannet arbejdskraft.

FREMTIDENS KOMPETENCEBEHOV PÅ BORNHOLM

	2010	2013	2016	2020	2025
	Arbejdsløshed (antal)				
Ufaglært/Uoplyst	599	469	854	1.109	1.534
Studenter, hf, hhx, htx	51	42	-3	-47	-53
EFU: Handels- og kontor	155	146	34	26	74
EFU: Bygge & anlæg	115	92	3	-77	-142
EFU: Jern & metal	113	84	26	-21	-50
EFU: Social & sundhed	39	32	-56	-111	-86
EFU: Andre	136	117	-25	-132	-107

Kilde: Center for Regional og Turismeforskning (CRT)

BEHOV FOR KVALICERET UDDANNELSESUDBUD

- Kvalificeret uddannelsesudbud således at de unge bliver på Bornholm. Herunder også at opretholde nuværende udbudsniveau.

PRAKTIKPLADSER

- Manglende praktikpladser.

BILLIGE LEJEBOLIGER

- Generelt er efterspørgslen efter billige lejeboliger stigende. Dette skal ses i lyset af indførelse af Jobreform 1 (kontanthjælpsloftet), flere flygtninge ønsker permanente boliger og manglen på studieboliger.

SUNDHEDSSEKTOREN

- Manglende behandlingstilbud – eksempelvis nævnes behandlingstilbud til borgere med psykiske lidelser.
- Ventetid ved udredning af behandlingsmuligheder lokalt på Bornholm. I udtalt grad psykologbehandling.
- En række borgere kan ikke benytte muligheden for frit sygehusvalg, da de ikke magter rejsen til og fra øen.

MÅL 2017

Lokalt fastsatte mål

1. Sikre at Bornholmske virksomheder kan få den fornødne og kvalificerede arbejdskraft nu og på længere sigt.

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse vil bidrage til forsat vækst og positiv erhvervsudvikling i Bornholms Regionskommune

2. Støtte Bornholmske borgere i at påbegynde og gennemføre ordinær uddannelse eller kompetenceløft der kan bibringe dem en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den virksomhedsrettede indsats, tænkes sammen med øvrige aktive tilbud.

Overgang til uddannelse

Struktureret tilgang til førstegangstilbud

Tværfagligt samarbejde

Samarbejde med sundhedssektoren

Ny tilgang til langvarige sager.

3. Borgere på kanten af arbejdsmarkedet støttes i at få eller bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet efter perioder med ledighed eller sygdom.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere skal reduceres

Langtidsledigheden og lange sygefraværsløb skal nedbringes

4. Sikre anvendelse af arbejdspotentialer hos flygtninge og indvandrere, således at de integreres hurtigt og dermed bidrager til det Bornholmske samfund.

Målsætningen er at 60% af flygtninge og indvandrere kommer i beskæftigelse.

Ministermål

Ud over ovenstående målsætninger understøtter indsatserne de 4 ministermål: flere unge skal have en uddannelse, en styrket tværfaglig indsats, langtidsledigheden skal bekæmpes og der skal gennemføres en styrket indsats for at opnå bedre match ml. arbejdsløse og virksomheder.

BESKÆFTIGELSESPLAN

2017

Planen indeholder både årlige og flerårige mål. Målene styrer prioriteringen af strategier og indsatser i 2017.

De lokalt fastsatte mål er et samspil mellem de beskæftigelsespolitiske visioner, mål i Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget og de politiske rammebetingelser.

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse ønsker at skabe en beskæftigelsespolitik for Bornholms Regionskommune, der tager sigte mod at flest mulige borgere er selvforsørgende og at Bornholmske virksomheder har den fornødne arbejdskraft.

Ministermål i fokus

DEN BESKÆFTIGELSE RETTEDE INDSATS 2017

Målerettede indsatser på områder med udfordringer og mulighederne på Bornholm

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse igangsætter målerettede initiativer på områder, hvor der er særlige udfordringer for kommunen samt holder fokus på de muligheder der er i det Bornholmske samfund.

Generelt gør den korte afstand mellem hjem og arbejdssted det muligt at borgere med en fysisk funktionsnedsættelse kan opretholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den lave ledighed giver jobåbninger – efterspørgslen på arbejdsmarkedet gør, at flere udenfor arbejdsmarkedet kan få fodfæste.

Flere ledige stillinger medfører mulighed for at tiltrække nye tilflyttere, og dermed kvalificeret arbejdskraft.

Der er etableret et godt og tæt samarbejde med de praktiserende læger – dette samarbejde styrkes dels ved samarbejds møder og dels ved fælles fyraftens møder for at skabe en fælles forståelsesramme og en tæt daglig dialog.

STRATEGI:

VIRKSOMHEDSRETTET INDSATS 2017

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse fortsætter med at styrke samarbejdet med de bornholmske virksomheder:

REKRUTTERING

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse vil hjælpe de bornholmske virksomheder med at rekruttere den arbejdskraft de har brug for.

Virksomhederne opfordres til åbenhed i forbindelse med deres rekrutteringsbehov, Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse vil rådgive virksomhederne i anvendelse af Jobnet.

Der skal laves særlige indsats for brancheområder med mangel på arbejdskraft.

INTERNATIONAL REKRUTTERING

Samarbejdet med Work in Denmark og Eures skal styrkes og formaliseres således, at virksomheder med behov for tiltrækning af udenlandsk specialiseret arbejdskraft, mødes med kvalificeret og kompetent vejledning.

BRANCHESKIFTFORLØB

I de brancher med særlige udfordringer skal udarbejdes brancheforløb rettet mod ledige som ikke i forvejen har erfaring fra de enkelte brancher.

Brancheskiftforløbene skal gennemføres i samarbejde med de bornholmske virksomheder, A-kasser, fagforeninger og CAMPUS Bornholm.

BRANCHEFORLØB FOR FLYGTNINGE

I brancher med rekrutteringsbehov etableres særlige brancheforløb målrettet mod flygtninge og indvandre ud fra deres kompetencer. Forløbene etableres i samarbejde med de bornholmske virksomheder, uddannelsesinstitutioner og fagbevægelse.

STRATEGI:

BORGERE PÅ A-DAGPENGE

FOKUS PÅ OMRÅDER MED MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT

På nogle områder bliver det sværere og sværere at rekruttere arbejdskraft.

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse skal guide de ledige dagpengemodtagere imod brancher med gode beskæftigelses muligheder.

UDDANNELSE FOR UFAGLÆRTE MED ERFARING

Ufaglærte med erhvervserfaring skal motiveres gennem beskæftigelseslovgivningen til at tage en faglært uddannelse.

Efter to- og trepartsforhandlingerne åbnes der for nye veje til uddannelser i erhvervsskole systemet.

OPKVALIFICERING FOR UFAGLÆRTE UDEN ERHVERVSERFARING

Målrettet brancheskiftforløb, for ledige med ingen eller lidt erhvervserfaring, skal sikre, at de ledige opkvalificeres med kompetencer som efterspørges i brancher med gode jobmuligheder. Brancheskiftforløbene skal udarbejdes i samarbejde med de bornholmske virksomheder, fagbevægelse og uddannelsesinstitutioner.

BEDRE BRUG AF JOBRETTET UDDANNELSE

Flere bornholmske ledige skal gøre brug af deres ret til jobrettet uddannelse.

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse vil i samarbejde med A-kasser, de ledige og Campus Bornholm forsøge at øge udbuddet og efterspørgslen af jobrettede uddannelser på Bornholm.

FORSIKREDE LEDIGE

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse skal støtte den enkelte borger med hurtigst muligt at komme tilbage i beskæftigelse - gennem individuel og tæt kontakt med den enkelte borger, virksomheder og samarbejdspartnere.

Målrette brancheskiftforløb for ufaglærte borgere.

Jobrettet uddannelser på Bornholm – samarbejde med A-kasser og Campus Bornholm

STRATEGI:

BORGERE PÅ KON- TANTHJÆLP

LANGVARIGE KONTANTHJÆLPSSAGER

Kendetegnet for disse borgere er, at de har over 3 år i kontanthjælps-systemet, en kombination af psykiske og/eller fysiske lidelser, misbrug og ofte et ringe selvværd. Indsatsen er derfor flerdelt og vil fokusere på at motivere borgerne til at tro på sig selv og ville fokusere på en tilknytning til arbejdsmarkedet.

EMPOWEMENT

Beskæftigelseservice vil tage udgangspunkt i Empowerment-tilgangen, således at dialogen og samarbejdet starter med hvordan borgeren selv ser løsningen og vejen til arbejdsmarkedet - indenfor fastsatte politiske og ressourcemæssige rammer samt interne retningslinjer.

INDSATS

Ved samarbejde med Job- og virksomhedskonsulenterne hjælpes borgerne med at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette sker ved virksomhedsrettede indsatser sideløbende med behandling i sundhedssystemet og motivationsbearbejdning.

SAMARBEJDE

For de borgere der oplever, at deres lidelse er den primære barriere for at få fodfæste på arbejdsmarkedet, vil der være et tæt samarbejde med øens psykologer, psykiater, praktiserende læger og andre fra sundhedssektoren kombineret med et særligt tilrettelagt virksomhedsrettet forløb.

Der vil igennem en intern vidensdeling, erfaringsudveksling og et tværfagligt samarbejde, blive støttet op om disse borgere, med henblik på at afklare og fastholde deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

KONTANTHJÆLP

Borgerprofil

Empowerment skal motivere borgerne til at tro på sig selv og opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målet er hurtigste vej i job eller uddannelse.

Samarbejde med sundhedssektoren

Særlig fokus udsatte grupper

STRATEGI:

UNGEINDSATSEN

DEN VIRKSOMHEDSRETTEDE INDSATS

UngePorten vil sætte fokus på det arbejdsmarkedspotentiale der ligger i unge på ressourceforløbsydelse og unge aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere. Et fokus på dette arbejdsmarkedspotentiale vil således betyde, at der i højere grad skal gives tilbud om en virksomhedsrettet indsats fx i form af afklaring og opkvalificerende praktikker.

Ud over virksomhedspraktikker vil UngePorten fokusere på målrettet opkvalificering i forhold til udvalgte brancheområder som en vej til uddannelse. Dette vil især gælde for den gruppe af unge, hvor vejen til uddannelse vurderes bedst at nås via job.

OVERGANG TIL UDDANNELSE

De unge skal i samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning ”vendes i døren”. Enten direkte til uddannelse eller til beskæftigelse.

Brobygningsforløbene kan tjene et opkvalificerende og afklarende formål; opkvalificerende i forhold til at sikre at den enkelte unge opnår de formelle kompetencer, der er nødvendige for at kunne søge ind på en ordinær ungdomsuddannelse – afklarende i forhold til at den unge bliver præsenteret for et bredt udbud af uddannelsesretninger, herunder i særdeleshed uddannelsesretninger på erhvervsuddannelsesområdet, hvor manglen på kvalificeret arbejdskraft om ganske få år vil være arbejdsmarkedets største udfordring.

Derudover vil UngePorten etablere et struktureret ”efterværn” i forhold til at følge den enkelte unge i overgang fra offentlig forsørgelse til ordinær uddannelse. Dette ”efterværn” etableres dels som en opfølgning på den unges første tid i uddannelse via tidligere sagsbehandlere, dels via et samarbejde med Ungeguiden, der kan være en uformel og bred indgang til tilbud og aktiviteter, der kan støtte den unge i forhold til at blive fastholdt i uddannelse.

FØRSTEGANGSTILBUD TIL ALLE

Der er i lovgivningen krav om kontinuerlig deltagelse i aktive tilbud og det er derfor afgørende at relevante aktive tilbud er til rådighed.

Åbenlyst uddannelsesparate unge henvises til umiddelbart opstart i nytteindsats allerede ved visitationssamtalen.

KONTANT- OG UDDANNELSESHJÆLP

Øget samarbejde om virksomhedsrettet indsats, herunder uddannelse via job.

Fokus på uddannelse ved første henvendelse

Brobygningsforløb skal sikre en god overgang fra offentlig forsørgelse til ordinær uddannelse.

”Efterværn” ved overgang til ordinær uddannelse

UngePorten ønsker at sikre en bedre struktur i forhold til de aktive tilbud som den unge præsenteres for som led i den aktive beskæftigelsesindsats.

Øvrige uddannelsesparate henvises til brobygningsforløb til umiddelbar opstart allerede ved visitationssamtalen.

Aktivitetsparate henvises som udgangspunkt til Remisen til umiddelbar opstart allerede ved visitationssamtalen.

TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE

For at kvalificere og effektivisere overgangen fra barn til voksen er der behov for en dialog med øvrige kommunale centre, herunder i særdeleshed med myndighedsdelen i Center for Børn og Familie og myndighedsdelen i Center for Psykiatri og Handicap.

Der holdes således fokus på det daglige tværfaglige arbejde i bestræbelserne på at forebygge og forhindre at den unge, der allerede har kontakt til myndighederne i Bornholms Regionskommune ikke kommer på offentlig forsørgelse.

UngePorten vil etablere en dialog med udvalgte dele af sundhedssystemet, herunder de praktiserende læger, om et større samarbejde om unge, der på grund af sygdom skal skånes i et eller andet omfang.

Således ønsker UngePorten at skabe en større fælles forståelse for kravene til den unge, men også en større forståelse for muligheden for at tilrettelægge et fleksibelt aktiveringsforløb for den enkelte, der tager højde for de skånehensyn, der måtte være i den konkrete sag.

LANGVARIGE SAGER

Nye arbejds gange skal sikre en målrettet indsats i forhold til langvarige sager, eksempelvis skiftes ansvarlig sagsbehandler når den unge har været på offentlig forsørgelse i mere end 24 sammenhængende måneder.

Derudover vil UngePorten arbejde målrettet med at indtænke en virksomhedsrettet indsats også i forhold til den gruppe af unge, der har været på offentlig forsørgelse i en lang periode. Dette gøres i forhold til at opstille særlige fokuspunkter for den unges indsats, hvor der skal arbejdes målrettet mod en virksomhedsrettet indsats – uanset at den unge aktuelt måtte være i et tilbud, hvor virksomhedsindsats ikke indgår som en integreret del, men hvor muligheden for at tilrettelægge et kombineret tilbud findes at være relevant og til stede.

Tættere samarbejde for at sikre en vellykket overgang fra barn til voksen.

Samarbejde med de praktiserende læger for at opnå en fælles forståelse for kravene til den unge

UngePorten sætter målrettet ind i forhold til langvarige sager – nye arbejds gange implementeres.

STRATEGI:

INTEGRATION

INDSATS

Beskæftigelse er et vigtigt element for god integration. Derfor målrettes den beskæftigelsesrettede indsats med et øget fokus på de øvrige elementer i integrationsindsatsen, som understøtter mulighederne for at få beskæftigelse.

En forudsætning for at lykkes med integrationsindsatsen er et tættere samarbejde mellem brancheorganisationer, virksomheder, uddannelsesinstitutioner, lokalsamfundet og integrationsafdelingen.

NYT SAMARBEJDE

LO, DA og DI inviteres til et samarbejde.

Dette samarbejde skal sikre, at vi kompetenceafklarer og opkvalificerer flygtninge til brancher med jobåbninger og stiller kvalificeret arbejdskraft til rådighed for virksomhederne.

BRANCHEFORLØB

Forløbene vil have en varighed op til 13 uger og vil indeholde en kombination af virksomhedspraktik og danskundervisning, der vil være mulighed for at få tilknyttet en sprogmentor på virksomheden og i særlige tilfælde at opkvalificere med AMU kurser.

INTEGRATIONSGRUNDUDDANNELSE (IGU)

Virksomhederne, flygtninge og familiesammenførte informeres om muligheden for IGU og vil i størst mulig omfang etablere aftaler om IGU i forlængelse af brancheforløb.

SPROGUNDERVISNING

Undervisningen på sprogcentret er tilrettelagt således, at det svarer til en arbejdsuge på fuldtid, i de uger hvor der ikke er et virksomhedsrettet tilbud.

VIRKSOMHEDSTILBUD

Sideløbende med sprogundervisningen skal borgerne deltage i et virksomhedsrettet tilbud. Indsatsen er tilrettelagt således at de to tilbud tilsammen udgør en arbejdsuge på fuldtid.

INTEGRATIONSYDELSE

Tilknytning til virksomheder og et aktiv liv i lokalsamfundet styrker mulighederne for at blive selvforsørgende.

Brancheforløb tilpasses den enkelte branche/virksomhed

IGU uddannelsestilbud gives i beskæftigelsesindsatsen

Vi ønsker at vores flygtninge hurtigt tilegner sig gode danskundskaber og har derfor fokus på progressionen.

BOLIGPLACERING

Der boligplaceres tæt på offentlig transport, for at kunne imødegå de fleste udfordringer omkring manglende mobilitet når flygtninge skal i job, jobtræning og sprogundervisning.

FORENINGSLIVET

Når mentorerne møder flygtningene spørger de ind til om flygtningen deltager i foreningslivet og viser det sig at der er brug for hjælp til at etablere kontakt, hjælper mentorerne med dette.

Der gives mulighed for, at de nye flygtninge kan møde ”gamle” flygtninge.

Boligplacering i nærmiljøet

Deltagelse i foreningslivet
skal fremme dansk-
kunderskaber og
samfundsforståelse

STRATEGI:

BORGERE I FLEKSJOB OG PÅ LEDIGHEDSYDELSE

Borgere på ledighedsydelse har været hjulpet godt på vej af de sidste års reformer, som bl.a. har åbnet op for muligheden for at etablere fleksjob med meget få timer. Dog er der en gruppe af borgere, der har modtaget ledighedsydelse i over 18 måneder og som fortsat ikke har fået en tilknytning til arbejdsmarkedet. Gruppen er kendetegnet ved at have en meget lille tilknytning til arbejdsmarkedet, kombineret med en meget lav motivation i forhold til at varetage et arbejde.

Det er en gruppe af borgere, som har haft en meget sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet og som ofte har en række konkurrerende og tilstødende lidelser. Dermed ligger der, udover motivationsarbejdet, oftest en større og løbende afklaring af skånehensyn, før vi kan matche borgerne til arbejdsmarkedet.

Der skal fokuseres på motivation og tilretning af tilbud for netop denne gruppe, for på den måde at bevare og udvikle deres evner og dermed bevare deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

Dette gøres ved fastholde et ledelsesmæssigt fokus, og udvikle det tætte samarbejde mellem sagsbehandler og fleksjobambassadørerne, således at der kommer en større grad af vidensdeling, erfaringsudveksling og tværfaglig samarbejde omkring disse borgere. Fokus vil være på motivationsarbejdet igennem et intensiveret sagsforløb samt målrettede tilbud, hvor dette vurderes relevant.

FLEKSJOBAMBASSADØRER

I forbindelse med reformen af førtidspension og fleksjob etablerede en ekstraordinær indsats for at øge antallet af fleksjob. Området blev tildelt midler til ansættelse af fleksjobambassadører, som fik til opgave at udbrede fleksjobordningen og have fokus på at etablere et fleksjob til borgere med begrænset arbejdsevne.

LEDIGHEDS- YDELSE

Borgere, der er visiteret til fleksjob og får ledighedsydelse, har selv ansvar for at søge job.

Dette er vigtigt at fastholde, og derfor tilbyders borgerne forløb, der hjælper dem til hurtigst muligt at komme i job.

Et internt tværfagligt samarbejde skal styrke indsatsen for de langvarige sager på ledighedsydelse

Der er stor succes med at etablere fleksjob til borgere med en arbejdsevne på få timer.

STRATEGI:

BORGERE PÅ SYGE- DAGPENGE OG I JOB AFKLARING

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse ønsker at videreføre fokus på, at sygemeldte fastholdes på arbejdsmarkedet. Med udgangspunkt i de seneste års indsats indsnævres fokus til den virksomhedsrettede indsats og samarbejdet. Det vil sige, at vi fortsætter og intensivere brugen af trappemodellen og udkørende fastholdelseskonsulent, samt målretter servicen til virksomhederne.

Der er stadig et stort behov for at være i dialog med virksomhederne - ude på virksomhederne og gerne i dialog med den sygemeldte. Virksomhederne har mange spørgsmål til sygedagpengeloven, fastholdelsesmuligheder og de andre muligheder der eksisterer indenfor kommunalt regi, og derfor er dialog ude på virksomhederne vigtig og særdeles givtig. Vi ønsker, at bidrage til fastholdelse af den enkelte medarbejder igennem oplysning, støtte og dialog med virksomhederne. Samtidigt ønsker vi, som kommune, at have et helhedsorienteret tværfagligt samarbejde med virksomhederne, og gå i dialog på de områder vi oplever mange sygemeldinger fra. Dette gerne i samarbejde med fagforeninger samt kommunens HR afdeling, hvor det er relevant.

Konkret arbejdes mod en tættere dialog med virksomhederne ift. opfølgningen, udarbejde pjecer og målrette servicen til de behov der opleves ude på virksomhederne.

SYGEMELDTE SELVSTÆNDIGE ERHVERVSDRIVENDE

I 2017 sættes også fokus på de sygemeldte selvstændige erhvervsdrivende, således at tilbagevendende sygemeldinger undgås men at de fastholdes i deres erhverv. Der registreres gentagne sygemeldinger fra mange selvstændige erhvervsdrivende, og der ses ligeledes et mønster i årstiden for disse. Samtidigt er det en svær gruppe at arbejde med, da de oftest er meget fastlåste i deres erhverv og erhvervet ikke er foreneligt med deres helbred.

Indsatsen intensiveres overfor de selvstændige erhvervsdrivende ved hurtigere og tættere opfølgning, og ændre de interne arbejdsgange, vidensdeling, tværfaglig erfaringsudveksling, således at der sikres en bred og tværfaglig indsats i disse sager.

BORGERE PÅ SYGEDAGPENGE

Arbejdspladsfastholdelse
har vist gode resultater

En tæt og styrket dialog og
samarbejde med virksom-
hederne på Bornholm vil
være i fokus i 2017

Et tværfagligt og intensi-
veret fokus på selvstændi-
ge sygemeldte skal sikre
fastholdelse af denne mål-
gruppe på arbejdsmarke-
det.

REFORMER PÅ BESKÆFTIGELSESOMRÅDET

REFUSIONSREFORM

Den nye refusionsreform betyder, at Bornholms Regionskommune i højere grad skal finansiere forsørgelsesudgifterne til borgere med langvarig forsørgelse. Refusionsreformen betyder som hovedregel, at Bornholms Regionskommune skal finansiere 80 pct. af forsørgelsesudgifterne til borgere, der modtager offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder.

Reformen sætter dermed forstærket fokus på en beskæftigelsesindsats, som har en høj effekt i forhold til at få borgere i job og dermed blive selvforsørgende, eksempelvis ved at øge brug af privat løntilskud og ordinær uddannelse. Samtidig nedbringes antallet af vejlednings- og opkvalificerings-forløb internt i Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse og hos andre aktører. Indsatsen vil i højere grad have afsæt i virksomhedernes behov for arbejdskraft og blive tilpasset borgernes behov og forudsætninger for at komme i beskæftigelse – dette vil automatisk sætte fokus på tværfagligt samarbejde og parallelindsatsen både internt i Bornholms Regionskommune og i forhold til fx virksomheder og regionens leverandører af sundhedsydelser.

Især efter refusionsreformen er det blevet vigtigt for kommunernes budget at skabe bedre resultater. Det skyldes, at kommunerne fra 1. januar 2016 afholder en større del af udgifterne til forsørgelse end tidligere, også kaldet medfinansieringstrappen. Andelen som kommunen skal betale ser i den forbindelse ud som følger: 20 pct. i de første 4 uger, 60 pct. fra den 5. til og med den 26. uge., 70 pct. fra den 27. til og med den 52. uge. og 80 pct. fra den 53. uge og frem.

Refusionsomlægningen ændrer ikke på borgernes ret til ydelser, men omlægger udelukkende den statslige refusion og medfinansiering af kommunernes forsørgelsesudgifter.

Omlægningen indebærer, at en mindre andel af kommunernes udgifter kompenseres direkte gennem statslig refusion og en større andel gennem generelle tilskud efter objektive kriterier, dvs. via bloktilskuddet. Omlægningen sikrer et større økonomisk incitament hos den enkelte kommune til at forebygge langvarig offentlig forsørgelse og at gennemføre en effektiv indsats, som fokuserer beskæftigelsesopgaven på den enkelte ledige og iværksætte netop den indsats, som hurtigst muligt får den ledige tilbage i job og blive selvforsørgende. En af de centrale intentioner med reformen er at fremme investeringstankegangen i kommunerne, så der er fokus på indsatser, som virker.

JOBREFORM

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse implementerer den nye jobreform (joppakke 1), der betyder introduktion af et kontanthjælpsloft med virkning fra oktober 2016, hvor ydelsesreduktion sker i boligstøtte og særlig støtte (og ikke i kontanthjælp). Der vil være krav om 225 timers ordinært arbejde indenfor 1 år, mens borgere med begrænset arbejdsevne kan fritages. Endelig vil borgernes ret til ferie reduceres til 4 uger.

RESULTATER

- Øge antallet af personer, der modtager virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller løntilskud.
- Øge antallet af personer i fleksjob, således at andelen af personer på ledighedsydelse fastholdes eller reduceres.
- Virksomhedsrettet indsats for ressourceforløb prioriteres

DEN VIRKSOMHEDS-
RETTEDE INDSATS

- Reducere antallet af langtidsledige
- Særlig indsats overfor borgere med misbrug og enlige forsørgere.

BORGERE PÅ
KONTANTHJÆLP

- Øge kvalitet og målrettethed i forhold til førstegangstilbuddet
- Øget kvalitet og sikring af ”nyt syn” i langvarige sager
- Den virksomhedsrettede indsats for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal øges med 10% points i forhold til niveauet for juni 2016 (7%)
- Kvantitativ opgørelse af antallet af unge, der ”vendes i døren” og således ikke søger offentlig forsørgelse.

UNGEINDSATSEN

- 60% af flygtninge og indvandrere kommer i beskæftigelse

FLYGTNINGE

- Langvarige sager over 18 mdr. skal nedbringes.

BORGERE VISITERET
TIL FLEKSJOB

- Forbedret service overfor virksomhederne.
- Forbedret indsats overfor stressramte.
- Antallet af sygemeldte selvstændige skal nedbringes.
- Antallet af jobafklaringsforløb skal nedbringes.
- Den virksomhedsrettede indsats skal opprioriteres.

BORGERE PÅ
SYGEDAGPENGE



VI ARBEJDER FOR:

**AT LEDIGE BORGERE KOMMER I EN-
TEN UDDANNELSE ELLER BESKÆFTI-
GELSE (SELVFORSØRGENDE)**

**AT OFFENTLIGE OG PRIVATE VIRK-
SOMHEDER HAR DEN FORNØDNE
ARBEJDSKRAFT TIL RÅDIGHED**