

BESKÆFTIGELSESPLAN 2018



BORNHOLMS REGIONSKOMMUNE



Bornholm boomer: Højere vækst end i hovedstadskommunerne, det er blot en af mange overskrifter fra det sidste år i medierne, og det er rigtigt, Bornholm oplever et spirende opsving på rigtige mange fronter.

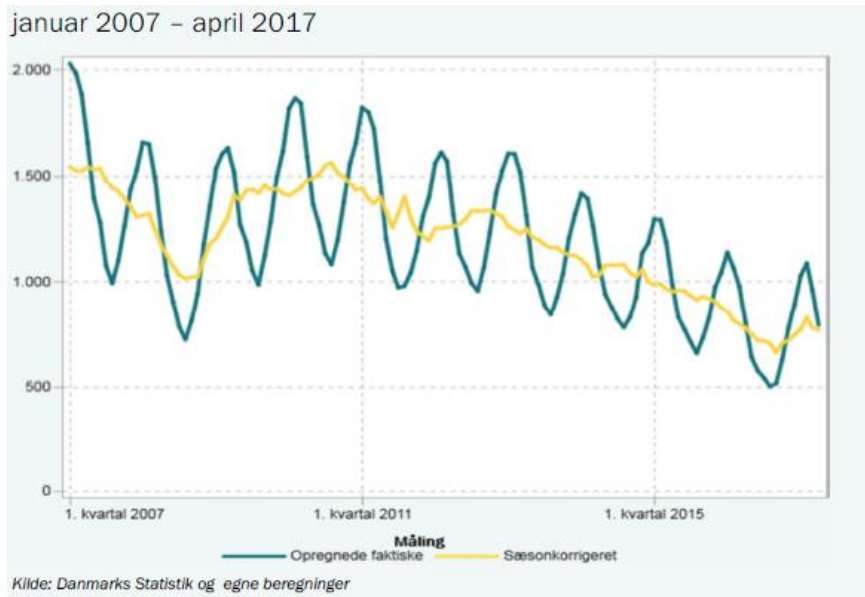
Fokus i beskæftigelsesplan 2018 er derfor rettet mod at udnytte opsvingets jobåbninger og samtidig sikre de bornholmske virksomheder de bedste muligheder for at få den kvalificerede arbejdskraft de efterspørger. Resultatet skal gerne blive, at Bornholm fortsat vækster og fortsat vil være et attraktivt og bæredygtigt samfund med et stigende indbyggerantal.

BESKÆFTIGELSESPLAN 2018

Den røde tråd i BP 2018 er: Kvalificeret arbejdskraft og flere i uddannelse og beskæftigelse.

Beskæftigelsen har gennem en længere periode været stigende og har stort set været stigende i mere end tre år. Antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere på Bornholm er steget med ca. 300 fra 4. kvartal 2015 til 4. kvartal 2016, hvilket ser ud til at fortsætte. Samtidig falder ledigheden, hvilket til dels skyldes flere jobs, men årsagen skal også findes ved, at flere forlader end træder ind på arbejdsmarkedet.

UDVIKLINGEN I BRUTTOLEDIGHEDEN



Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse vil som følge af dette øge indsatsen med hensyn til rekruttering og formidling af arbejdskraft, bl.a. ved også at ”kigge udover Bornholm” efter kvalificeret arbejdskraft. Der vil også være fokus på opkvalificering og uddannelse bl.a. via muligheden for voksenlærlinge.

Samtidig er en stigende efterspørgsel på arbejdskraft også en unik mulighed for de grupper af ledige, som ikke helt har de kvalifikationer, der efterspørges. Her skal Jobcenteret formå via den rette indsats og motivation at hjælpe den enkelte ledige i beskæftigelse via en håndholdt indsats og eventuelt via relevant efteruddannelse.

De unge skal præsenteres for de uddannelsesmuligheder, der er både på Bornholm og i det øvrige Danmark. De unge skal præsenteres for de spændende bornholmske virksomheder, som de enten nu eller senere vil kunne blive ansat i. Specielt skal der være et særligt fokus på de unge, som vælger at blive på Bornholm for at tage en uddannelse, hvor det vil være vigtigt med et udbredt samarbejde med virksomhederne, så alle sikres de nødvendige praktikpladser for at kunne gennemføre den valgte uddannelse.

For unge med særlige behov skal det tværgående samarbejde styrkes både internt i kommunen og eksternt på Bornholm.

INDHOLD

Vores udfordringer	3
Mål 2018	4
Den beskæftigelsesrettede indsats	5
Strategi: Borgerservice	6
Strategi: Uddannelse	7
Strategi: Virksomhedsrettet indsats 2018	8
Strategi: Borgere På kontanthjælp	10
Strategi: Ungeindsatsen	11
Strategi: integration	14
Strategi: Borgere i fleksjob og på ledighedsydelse	16
Strategi: Borgere på sygedagpenge – i Jobafklaring	18
Socialt bedrageri	20
Tværfaglig indsats	21
Resultater	22

VORES UDFORDINGER

STIGENDE MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT

- Befolkningsstrukturen på Bornholm spiller en væsentlig rolle, fordi ressourcestærke unge fraflytter, og gruppen af ældre borgere bliver tilbage.
- Kompetencegab mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft, fordi en stor del af de mest ressourcestærke unge fraflytter, og gruppen af unge med andre problemstillinger bliver på Bornholm.
- En meget stor del af Bornholms arbejdsstyrke er fortsat ufaglærte, hvilket skal ses sammen med fremtidens behov for uddannet arbejdskraft.

FREMTIDENS KOMPETENCEBEHOV PÅ BORNHOLM

	2010	2013	2016	2020	2025
	Arbejdsløshed (antal)				
Ufaglært/Uoplyst	599	469	854	1.109	1.534
Studenter, hf, hhx, htx	51	42	-3	-47	-53
EFU: Handel & kontor	155	146	34	26	74
EFU: Bygge & anlæg	115	92	3	-77	-142
EFU: Jern & metal	113	84	26	-21	-50
EFU: Social & sundhed	39	32	-56	-111	-86
EFU: Andre	136	117	-25	-132	-107

Kilde: Center for Regional og Turismeforskning (CRT)

Behov for et kvalificeret uddannelsesudbud

- Et kvalificeret uddannelsesudbud således at de unge bliver på Bornholm. Herunder også opretholdelse af det nuværende udbudsniveau.

Praktikpladser

- Manglede praktikpladser.

Billige lejeboliger

- Generelt er efterspørgslen efter billige lejeboliger stigende. Dette skal ses i lyset af indførelse af Jobreform del 1 (kontanthjælpsloftet og 225 timers optjeningsreglen), flere flygtninge skal tilbydes permanente boliger, og manglen på studieboliger og -miljøer skal afhjælpes.

Sundhedssektoren

- Manglende behandlingstilbud – eksempelvis behandlingstilbud til borgere med psykiske lidelser.
- Ventetid ved udredning af behandlingsmuligheder lokalt på Bornholm. I udtalt grad hvad angår psykologbehandling.
- En række borgere kan ikke benytte muligheden for frit sygehusvalg, da de ikke har ressourcer til at rejse fra øen.

MÅL 2018

Lokalt fastsatte mål

1. Integration

- Fokus på flygtningenes integration på det Bornholmske arbejdsmarked, således at flygtningenes kompetencer søges at matche det Bornholmske arbejdsmarkeds behov for kvalificeret arbejdskraft.

2. Rekruttering

- Sikre kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private virksomheder på Bornholm.
- Inddrage og samarbejde med internationale organisationer – EURES og Workindenmark.

3. Ledige på kanten af arbejdsmarkedet

- Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet.
- Nedbringe antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere over 30 år med 20% i valgperioden 2014-2017 i forhold til 2013.

4. Ungeindsats

- Fokus på det tværfaglige samarbejde mellem relevante aktører.
- Sikre at relevante tilbud, aktiviteter og værktøjer er til stede ved det daglige arbejde.

5. Erhvervsindsatsen

- Etablering af erhvervskontakt for alle indgange til erhvervslivet i kommunen – en indgang.
- Implementering af et fælles system for at styre og målrette erhvervsrelationerne samt indsamle data.

Ministermål

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har i september 2017 udmeldt følgende mål for beskæftigelsesindsatsen 2018:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
5. Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejudbetalinger skal styrkes.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, langsigtet mål for valgperioden 2014-2017

Initiativer for målopnåelse kan iværksættes inden for det eksisterende budget.

Nyt beskæftigelsespolitisk mål fra Beskæftigelsesministeren – Bekæmpelse af socialt bedrageri

De 4 øvrige mål understøtter det arbejde som kommune har igangsat og forsat arbejder med

DEN BESKÆFTIGELSESRETTEDE INDSATS

Målrettede indsatser på områder med udfordringer

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse:

Understøtter at flest mulige Bornholmere bliver selvhjulpne ved digitale løsninger.

Igangsætter målrettede initiativer på de områder, hvor der er særlige udfordringer, og holder fokus på de muligheder, der er – og viser sig – i det bornholmske samfund.

Understøtter rekruttering af kvalificeret arbejdskraft ved at styrke den sekundære rekruttering gennem målrettede brancheforløb for ledige borgere.

Har fokus på at skabe en sammenhæng mellem efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft og udbuddet af uddannelser. Et vigtigt indsatsområde er således at tiltrække de efterspurgte uddannelser og videreuddannelser til Bornholm.

Kan tilbyde opkvalificering af ledige borgere på dagpenge fra a-kassen for at imødesee efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft.

Vil sikre, at flest mulige borgere på langvarige kontanthjælp (borgere der har modtaget kontanthjælp i mere end 3 år) vil blive afklaret ved en målrettet indsats rettet mod arbejdsmarkedet.

Har fokus på, at flest muligt unge under 30”vendes i døren” for at gå i enten ordinær uddannelse eller i beskæftigelse.

Vil sikre, at flygtningene indgår i den bornholmske arbejdsstyrke som en attraktiv og kompetent arbejdskraft for virksomhederne.

Vil arbejde på, at borgere med en lille arbejdsevne også får fodfæste på det bornholmske arbejdsmarked.

Vil arbejde målrettet for at sikre, at relevante tværfaglige aktører eller andre vil indgå som samarbejdspartnere i den beskæftigelsesrettede indsats.

STRATEGI:

BORGERSERVICE

DIGITALISERING I KOMMUNEN

Borgerservice er borgernes indgang til kommunen og til Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse. Borgerservice hjælper borgere med blandt andet digitale selvbetjeningsløsninger. Målet er, at borgerne i størst muligt omfang skal være selvhjulpne. Dette har landspolitisk været understøttet af fire såkaldte bølgeplaner for digitalisering af den offentlige sektor.

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse arbejder på at motivere borgerne til at tage ansvar for egen situation. Et af projekterne er en indretningsmæssig ændring af Borgerservice i Rønne, der i højere grad indbyder borgerne til at sætte sig til pc'en og prøve selv.

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse arbejder også med elektronisk tidsbestilling. Gerne i form af et fælles bookingsystem for hele kommunen, hvor borgere og virksomheder kan booke tid hos en sagsbehandler i kommunens myndighedscentre. Dette vurderes at give mindre ventetid og bedre mulighed for at vurdere belastning og planlægge ressourcer i åbningstiden. Borgere uden tid vil også blive ekspederet men vil opleve længere ventetid.

LEDIGE

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse understøtter sammen med Jobnet Support den beskæftigelsesrettede indsats ved at hjælpe de ledige, som er længst fra arbejdsmarkedet, med at logge på Jobnet.

Den høje beskæftigelse fordrer, at vi tænker service på en anden måde end i tider med lav beskæftigelse. Der er grupper, der nu er rykket tættere på arbejdsmarkedet. Behovet for at kunne bruge en pc, gå på netbank, Jobnet og e-boks er for disse grupper blevet meget relevant.

UNGE

Borgerservice planlægger flere kampagner for gruppen af unge mellem 15-18 år. De unge får NemID, når de skal tilmelde sig uddannelse eller får hævekort. Udfordringen er at få dem til at bruge NemID i kontakten med det offentlige og at åbne og læse post i deres e-boks. Derfor deltager vi i Bornholms Uddannelsesmesse (BUM) og efter aftale i klasserne ude på folkeskolerne.

Borgerne skal have let adgang til kommunen ved digitale selvbetjeningsløsninger

Nye tiltag

Elektronisk tidsbestilling

Hjælp til Jobnet

Service ift. beskæftigelsesindsatsen

Unge og NemID

STRATEGI:

UDDANNELSE

KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT

Tilstedeværelsen af uddannelser på Bornholm spiller en helt central og afgørende rolle i forhold til erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse har fokus på at skabe sammenhæng mellem efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft og udbuddet af uddannelser. Et vigtigt indsatsområde er således at tiltrække efterspurgte uddannelser såvel som videreuddannelser til Bornholm. Indsatsen forudsætter et samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og erhvervslivet bl.a. i relation til afdækning af behovet.

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse har endvidere fokus på vigtigheden af at bringe ny viden fra uddannelsesinstitutionerne ud i virksomhederne – med henblik på at skabe gode vækstvilkår. Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse fortsætter med at styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne og de bornholmske virksomheder.

En udfordring er, at uddannelserne i yderområderne ofte er karakteriseret ved mindre hold, hvilket gør det mindre økonomisk attraktivt at udbyde uddannelser på Bornholm.

RAMMERNE FOR UDDANNELSER PÅ BORNHOLM

Et vigtigt indsatsområde er gennem dialog kontinuerligt at forsøge at forbedre de økonomiske rammer, som uddannelsesinstitutionerne er underlagt. Samtidig er det væsentligt at afdække og videndele omkring innovative tiltag for gennemførelse af undervisning, der kan højne kvaliteten af og nedbringe omkostningerne ved gennemførelsen af undervisningen - og endelig at understøtte sådanne nye tiltag.

For at kunne fastholde bornholmske unge og tiltrække unge fra andre dele af landet er det væsentligt, at rammerne for uddannelse på Bornholm repræsenterer et attraktivt studie- og boligmiljø.

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse har i samarbejde med regionskommunens øvrige centre fokus på at skabe attraktive rammer for såvel uddannelsesinstitutionerne som de studerende. Et andet vigtigt indsatsområde er således etablering af attraktive og billige boliger, der understøtter et godt studie- og boligmiljø.

Sammenhæng mellem kvalificeret arbejdskraft og udbuddet af uddannelser

Viden skaber vækst

Udfordring

Innovative tiltag for gennemførelse og videreudvikling af undervisningen

Attraktive studie- og boligmiljøer

Tværfagligt samarbejde skal sikre attraktive rammer

STRATEGI:

VIRKSOMHEDSRETTET INDSATS 2018

REKRUTTERING AF KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT

Rekruttering står øverst på listen over arbejdet med virksomhederne på Bornholm i 2018. Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelses virksomhedsservice vil i samarbejde med Bornholms Erhvervsservice sikre, at ledige stillinger besættes med de bedst kvalificerede medarbejdere.

Derfor anbefales virksomhederne at rekruttere mellem de jobsøgende og ikke kun blandt de ledige i kommunen. Samtidig vil der i forbindelse med rekruttering blive benyttet rekrutteringsnetværk og samarbejde med øvrige kommuner, således at virksomhederne får flest mulige kandidater at rekruttere imellem.

Netværk omkring udenlandsk rekruttering af arbejdskraft vil blive udbygget inden for områder med mangel på arbejdskraft, og der vil blive arbejdet på en bedre anvendelse af Work in Denmark og EURES netværkene.

Der er fokus på at øge antallet af unge, der tager en erhvervsfaglig uddannelse, og samtidig afhjælpe erhvervslivets mangel på arbejdskraft. Derfor afsættes der midler til etablering af flere praktikpladser, til vejledning af de studerende og til voksenlærlinge.

ANTALLET AF SAMARBEJDSAFTALER ER ØGET I 2017.

I samarbejde med de bornholmske virksomheder vil antallet af samarbejdsaftaler blive øget også på områder omkring fastholdelse, rekruttering og inklusion af ledige på virksomhederne.

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse vil have fokus på, hvordan der kan etableres flere "småjobs" i virksomhederne. Dette for at gøre det muligt for flere og flere grupper af ledige, sygemeldte og fleksjobberettigede at få ordinære arbejdstider i det omfang de kan klare det. De sidste års reformer understøtter denne udvikling f.eks. ved indførelse af 225-timers reglen for at opnå fuld kontanthjælp, og ledige A-dagpengemodtagere kan forlænge dagpengeperioden ved at optjente timer f.eks. ved deltidsjob.

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse vil implementere en kontaktstrategi for bedst muligt at udnytte de ressourcer, som i dag arbejder med servicering af virksomheder i kommunen, og samtidig bedst muligt udnytte den viden, som opsamles af virksomhedskonsulenter.

Virksomhedsservice vil understøtte de bornholmske virksomheders rekruttering efter arbejdskraft

Det tætte samarbejde med bornholmske virksomheder skal øges

Praktikpladser

Voksenlærlinge

Borgere på A-dagpenge

FALD I LEDIGHEDEN

Der registreres et fortsat fald i antallet af ledige på A-dagpenge. Samtidig opleves en stigende efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft fra de bornholmske virksomheder.

Efterspørgslen efter arbejdskraft kan groft inddeles i to kategorier.

- Efterspørgslen efter arbejdskraft med lange uddannelser. Efterspørgslen er kvantitativt lille og er svær at honorere blandt de bornholmske ledige.
- Efterspørgslen efter faglært arbejdskraft. Efterspørgslen fylder kvantitativt mest og kan i perioder være svær at honorere. Efterspørgslen passer ikke til udbuddet blandt de bornholmske ledige.

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse vil fortsætte med, at arbejde med brancheforløb rettet mod de brancher med mangel på arbejdskraft. Der skal fortsat arbejdes med brancherne Industri, Hotel og service og Bygge- og anlæg. Center for Sundhed skal ligeledes tænkes ind i brancheforløbs-arbejdet.

Indholdet i brancheforløbene skal tilpasses i samarbejde med det bornholmske erhvervsliv.

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse oplever inden for næsten alle brancher, at der er ledige med de rette kompetencer men som alligevel ikke opnår beskæftigelse inden for deres område.

Vi vil derfor i samarbejde med de lediges A-kasser, de ledige og arbejdsgivere arbejde målrette for, at der skabes plads til de kompetente ledige inden for deres erhverv.

I 2018 vil opkvalificering være højeste prioriteret, således at den ledige arbejdskraft kan understøtte efterspørgslen.

Arbejdskraftreserven skal opkvalificeres mod brancher med mangel på arbejdskraft

Det gode samarbejde med A-kasserne skal styrkes yderligere

STRATEGI:

BORGERE PÅ KONTANT- HJÆLP

LANGVARIGE KONTANTHJÆLPSSAGER

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse har i 2017 haft fokus på de langvarige kontanthjælpssager (borgere der i mere end 3 år har modtaget kontanthjælp). Borgerne har oftest en kombination af psykiske og/eller fysiske lidelser, misbrug og et ringe selvværd samt en meget ringe tro på tilbagevenden til arbejdsmarkedet. En stor del af indsatsen er motivationsbearbejdning, succesoplevelser på arbejdsmarkedet, ofte parallelt med en løbende behandling af deres lidelser i sundhedssystemet. Dette fokus fortsætter i 2018 med udgangspunkt i indsatsen på det budget-finansierede 'Projekt 2.2.5' samt erfaringerne herfra. Indsatsen består i et intensiveret virksomhedstilbud med en tæt og personlig opfølgning, således at borgerne kan opnå en tilknytning til det bornholmske arbejdsmarked.

SAMARBEJDE

For at ovennævnte indsats skal lykkes er der behov for et tværfagligt samarbejde bl.a. med de bornholmske virksomheder, sundhedssektoren generelt, de praktiserende læger, psykologer og psykiatrien. Dertil kommer brugen af egne tilbud i Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse og et innovativt tværfagligt samarbejde på tværs af kommunen.

RESSOURCEFORLØB

Indsatsen for borgere over 30 år i ressourceforløb varetages med fokus på den enkelte borger og med udgangspunkt i empowermenttilgangen. Empowerment har med succes været en del af arbejdet med denne målgruppe siden 2015, og dette arbejde fortsætter i 2018. Empowerment betyder, at borgeren aktivt inddrages i valg af indsats og indsatsmuligheder med det formål at få borgere klar til arbejdsmarkedet - enten med ordinære timer eller i et fleksjob.

Erfaringerne viser, at borgere i ressourceforløb kræver en længere og tværfaglig indsats for at kunne udvikle deres arbejdsevne, før de måske kan få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Fokus på langvarige kontanthjælpssager

Samarbejde med mange aktører skal sikre succes med indsatsen

Empowerment tilgangen har vist gode resultater i arbejdet med borger i ressourceforløb

STRATEGI:

UNGEINDSATSEN

DEN VIRKSOMHEDSRETTEDE INDSATS

UngePorten vil fortsat have fokus på det arbejdsmarkedspotentiale, der ligger hos unge på ressourceforløbsydelse og unge aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere. Et fokus herpå vil betyde, at der i højere grad skal indtænkes en virksomhedsrettet indsats f.eks. i form af afklaring og opkvalificerende virksomhedspraktikker i den samlede rehabiliteringsindsats.

Ud over virksomhedspraktikker vil UngePorten fokusere på målrettet opkvalificering i forhold til udvalgte brancheområder som en vej til uddannelse. Dette vil især gælde for den gruppe af unge, hvor vejen til uddannelse vurderes at kunne nås bedst via job.

OVERGANG TIL UDDANNELSE

De unge skal i samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning ”vendes i døren”. Enten direkte til uddannelse eller til beskæftigelse.

Brobygningsforløb til Uddannelse anvendes som et førstegangstilbud til alle uddannelsesparate unge og til aktivitetsparate unge, der nærmer sig uddannelse og har behov for afklaring i forhold til valget heraf. Forløbet kan således tjene både et opkvalificerende og et afklarende formål. Opkvalificerende i forhold til at sikre at den enkelte unge opnår de formelle kompetencer, der er nødvendige for at kunne søge ind på en ordinær ungdomsuddannelse, afklarende i forhold til at den unge bliver præsenteret for et bredt udbud af uddannelsesretninger, herunder i særdeleshed uddannelsesretninger på erhvervsuddannelsesområdet, hvor manglen på kvalificeret arbejdskraft om ganske få år vil være arbejdsmarkedets største udfordring. Som led i brobygningsforløbet etableres en struktureret mentorstøtte til den enkelte unge. Mentorstøtten ydes, indtil den unge er færdig med sin ungdomsuddannelse (typisk erhvervsuddannelse) og dermed har langt bedre forudsætning for at træde ind og blive fastholdt på arbejdsmarkedet.

Fokus på virksomhedsrettede tilbud og målrettede branchetilbud til ”unge på kanten”

Visitationssamarbejde ”vender den unge i døren”

Brobygningsforløb til alle uddannelsesparate unge

FØRSTEGANGSTILBUD TIL ALLE

Der er i lovgivningen krav om kontinuerlig deltagelse i aktive tilbud og det er derfor afgørende, at relevante aktive tilbud er til rådighed for ungeindsatsen.

- Åbenlyst uddannelsesparate unge henvises til umiddelbar opstart i nytteindsats allerede ved visitationssamtalen.
- Øvrige uddannelsesparate henvises til brobygningsforløb til umiddelbar opstart allerede ved visitationssamtalen.
- Aktivitetsparate henvises som udgangspunkt til Remisen til umiddelbar opstart allerede ved visitationssamtalen.

UDDANNELSESVEJLEDNING OG GRUPPEFORLØB

UU Bornholm vil etablere gruppevejledningsforløb for unge, der er i gang med ungdomsuddannelse, med det formål, at den unges muligheder for at holde fast i den påbegyndte uddannelse styrkes, og den unge bliver mere bevidst og reflekteret i forhold til at træffe uddannelsesvalg – og andre valg i livet.

Endvidere vil UU Bornholm – i samarbejde med sagsbehandlere og andre kolleger i Jobcentret – etablere gruppeforløb, hvor fokus vil være på, at den enkelte unge bliver mere bevidst om egne styrker, præferencer og svagheder. Og med denne bevidsthed bliver bedre i stand til at træffe bevidste og reflekterede valg i livet – herunder om uddannelse og job.

TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE

For at kvalificere og effektivisere overgangen fra barn til voksen er der behov for en dialog med øvrige kommunale centre, herunder i særdeleshed med myndighedsdelen i Center for Børn og Familie og myndighedsdelen i Center for Psykiatri og Handicap. Der holdes således fokus på det daglige tværfaglige arbejde i bestræbelserne på at forebygge og forhindre, at den unge, der allerede har kontakt til myndighederne i Bornholms Regionskommune, ikke kommer på offentlig forsørgelse.

UngePorten vil styrke samarbejdet, indsatsen og dialogen om og med udsatte familier i bestræbelserne på at få etableret en mere struktureret og helhedsorienteret indsats på tværs af UngePorten og Center for Børn og Familie. Denne indsats tilrettelægges således, at barnets tarv er iagttaget, og at der samtidig er fokus på forældrenes muligheder for at kunne forsørge sig selv og deres familie.

Struktureret anvendelse af ”førstegangstilbud” til alle unge

Gruppeforløb for at fastholde i uddannelse og/eller styrke gennemførelsen

Samarbejde med andre myndigheder i Bornholms Regionskommune

UngePorten vil styrke dialogen med udvalgte dele af sundhedssystemet, herunder de praktiserende læger og psykiatrien, om et større samarbejde om unge, der på grund af sygdom skal skånes i et eller andet omfang. Således ønsker UngePorten at skabe en større fælles forståelse for kravene til den unge, men også en større forståelse for muligheden for at tilrettelægge et fleksibelt aktiveringsforløb for den enkelte, der tager højde for de skånehensyn, der måtte være i den konkrete sag.

LANGVARIGE SAGER

Nye arbejdsgange skal sikre en målrettet indsats i forhold til langvarige sager. Eksempelvis skiftes ansvarlig sagsbehandler, når den unge har været på offentlig forsørgelse i mere end 24 sammenhængende måneder.

Derudover vil UngePorten arbejde målrettet med at indtænke en virksomhedsrettet indsats også i forhold til den gruppe af unge, der har været på offentlig forsørgelse i en lang periode. Dette gøres ved at opstille særlige fokuspunkter for den unges indsats, hvor der skal arbejdes målrettet mod en virksomhedsrettet indsats – uanset at den unge aktuelt måtte være i et tilbud, hvor en virksomhedsindsats ikke indgår som en integreret del, men hvor muligheden for at tilrettelægge et kombineret tilbud findes at være relevant og til stede.

Samarbejde på tværs af sektorer

Nyt fokus i sager, hvor den unge har været langvarigt offentligt forsørgt

STRATEGI:

INTEGRATION

INDSATS

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse skal sikre, at flygtningene indgår i den Bornholmske arbejdsstyrke som en attraktiv og kompetent arbejdskraft for virksomhederne, og at der gøres brug af de uddannelser og erfaringer, flygtningene allerede har, og skal sørge for, at flygtningene bliver opkvalificeret med de nye kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Integrationsindsatsen har sigte mod, at flygtning skal være selvforsørgende.

UDDANNELSE

Flygtninge med de nødvendige evner og kompetencer skal have mulighed for uddannelse, så de kan indgå i styrken af faglært arbejdskraft. I samarbejde med UU-vejlederne vil der være et særligt fokus på de unge flygtninge under 30 år.

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse vil samarbejde med udbydere af uddannelserne og have fokus på at vejlede til uddannelse samt igangsætte tiltag, der kan øge den enkeltes mulighed for at gennemføre en uddannelse.

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse vil vejlede virksomheder, flygtninge og familiesammenførte om Integrationsgrunduddannelsen (IGU) og italesætte muligheden for efter praktik og løntilskud at få etableret aftaler, og når det er muligt anvendes IGU som et forløb, der opkvalificerer til ordinær uddannelse.

BESKÆFTIGELSE

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse vil samarbejde med virksomheder, brancheorganisationer, LO, DA, DI og tilrettelægge brancheforløb indenfor områder med mangel på arbejdskraft.

Brancheforløbene bliver tilrettelagt individuelt efter virksomhedernes behov, og indsatsen er virksomhedspraktik, danskundervisning, branchedansk og AMU kurser, når det er nødvendigt.

Flygtninge vil blive vejledt i forholdene på det bornholmske arbejdsmarked og i jobsøgning for i højere grad at gøre dem i stand til selv at være aktivt jobsøgende og derved opnå beskæftigelse.

Der vil blive tilrettelagt indsats, der kan fremme beskæftigelsesmulighederne for den gruppe af flygtninge, som har ringe sproglige forudsætninger.

Flygtningen skal være en attraktiv og kompetent arbejdskraft, som matcher virksomheders behov

Fokus på uddannelse så alle muligheder for faglært arbejdskraft kommer i spil

IGU-Uddannelser

Brancheforløb

Flere flygtninge skal selv søge og finde job

Der vil være fokus på, at få tilrettelagt en indsats for kvinderne således at de i lige så høj grad som mændene får en tilknytning til arbejdsmarkedet, og dermed bliver en del af den samlede arbejdsstyrke på Bornholm.

SPROGCENTER

Sproget er en vigtig forudsætning for at opnå og bevare beskæftigelse. Der bliver altid vejledt om vigtigheden i at tilegne sig sproglige færdigheder, herunder mulighederne for danskundervisning sideløbende med beskæftigelse. Der er løbende fokus på de enkeltes sproglige progression.

I samarbejde med sprogcentret er der fokus på at tilrettelægge undervisningen i det danske samfund med elementer fra den hverdag, flygtningene selv oplever som borger i vores samfund.

CIVILSAMFUNDET

Et aktivt fritidsliv fremmer integrationen og er i høj grad medvirkende til bedre sprogkundskaber og til, at flygtninge via disse netværk også øger deres chancer for beskæftigelse.

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse samarbejder med borgerforeninger om at få flygtningene oplyst om og inddraget i relevante aktiviteter og bistår med at formidle kontakten til flygtninge, når forskellige aktører har behov for frivillig arbejdskraft. Der oplyses og informeres løbende om mulighederne for at søge midler til aktiviteter, som kan fremme integrationen.

Kvinderne skal hjælpes ind på det Bornholmske arbejdsmarked

Fokus på den enkeltes danskundskaber og progression

Et aktivt liv i lokalsamfundet styrker mulighederne for beskæftigelse

STRATEGI:

BORGERE I FLEKSJOB OG PÅ LEDIGHEDSYDELSE

Der opleves stadig en positiv effekt af de sidste års reformer på området med hensyn til at få hjulpet fleksjobberettigede borgere ud på det bornholmske arbejdsmarked. Muligheden for at få etableret et fleksjob på meget få timer gør, at borgere med en lille arbejdsevne også har kunnet og stadig i høj grad kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

De borgere, som har svært ved at finde fodfæste, bliver mindre men vil stadig være i fokus, og arbejdet med motivationsbearbejdning, afklaring af skånehensyn og yderligere udredning i sundhedssystemet vil blive fortsat med henblik på at finde det rette match på det bornholmske arbejdsmarked.

Det forventes, at der kommer en stigning af borgere, der er visiteret til fleksjob, men som ikke længere kan honorere de krav og forventninger, der stilles på et stigende komplekst arbejdsmarked. Indsatsen vil bestå i støtte igennem de sociale kapitler, handicapkompenserende ordninger eller omplacering til andet erhverv.

FLEKSJOBAMBASSADØRER

Bornholms Regionskommune er fortsat blandt de kommuner, der har den laveste ledighed blandt fleksjobberettigede i landet. Særligt de ”små” fleksjob med relativt lav arbejdstid etableres med succes på de bornholmske arbejdspladser.

I 2018 skal denne indsats fortsætte og indsatsen kombineres fortsat med indsatsen for at få førtidspensionister i småjobs. Fokus vil være på progressionen i de ”små” fleksjob.

Flere borgere med en lille arbejdsevne kommer i beskæftigelse

Øget fokus på de borgere som har svært ved at få fodfæste

Fleksjobambassadører skal arbejde tæt sammen med borgerne og virksomhederne for at skabe jobmuligheder.

En del af de fleksjobberettigede har potentiale til at arbejde mere, og der skal i forbindelse med opfølgningen på fleksjob være fokus på en øget arbejdstid.

For at styrke en øget mobilitet og fleksibilitet blandt de fleksjobberettigede vil Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse fortsat anbefale de bornholmske virksomheder at anvende Jobnet.dk til opslag af ledige stillinger til fleksjobberettigede og jobs til førtidspensionister

STRATEGI:

BORGERE PÅ SYGEDAG- PENGE – I JOBAFKLARING

Sygedagpengegruppen har i mange år haft et særligt fokus på arbejdsfastholdelse og har en speciel gruppe, der varetager denne indsats. De seneste reformer på området har intensiveret fokus på fastholdelse, bl.a. igennem 'Trappemodellen' og forkortet sygedagpengeperiode. Dette er blevet suppleret med en fastholdelseskonsulent, som med succes tager den første kontakt ude på virksomhederne og er i tæt dialog med arbejdsgiver og sygemeldte med det formål at sikre, at medarbejderen fastholdes på arbejdspladsen.

Dette arbejde ønskes udvidet, således at man kan komme endnu tidligere ud, komme ud til flere virksomheder og forbedre dialogen og servicen over for de bornholmske virksomheder.

SERVICE

Et af sygedagpengegruppens overordnede fokuspunkter vil være 'service'. Vi vil arbejde bredt med servicebegrebet, både over for virksomhederne, A-kasserne og ikke mindst borgerne for derigennem at forbedre forståelsen og samarbejdet omkring muligheder for tilbagevenden til arbejdet og fastholdelse af sygemeldte borgere.

Der vil blandt andet blive iværksat en analyse af behovet, hvorefter fokusområder, indsatser og kommunikation vil blive tilrettet, samtidig med at fokus på og samarbejde med virksomheder i kommunen vil blive øget gennem et intensiveret samarbejde med Bornholms Regionskommunes HR afdeling.

JOBAFKLARINGSFORLØB

Siden indførslen af Jobafklaringsforløb er der oplevet en stigning i antallet af sager og en øget kompleksitet i disse sager. Ved helbredsmæssig u-afklaring efter 22 uger på sygedagpenge overgår sagen til Jobafklaringsforløb, hvilket vil sige, at disse sager er kendetegnet ved en stor sygdomskompleksitet. Det gør arbejdet med borgere langvarigt og kræver en enorm tværfaglig indsats mellem borgere, virksomheder og sundhedssystemet.

Fokus på arbejdspladsfastholdelse – optimering af dialogen mellem arbejdsgiver og den sygemeldte

Servicebegrebet skal skabe en bedre forståelse og samarbejde for at fastholde sygemeldte borgere.

Borgere i jobafklaring er ofte meget komplekse sager – dette kræver en tværfaglig og koordineret indsats.

Det er fremhævet i rapporten fra Marselisborg (april 2017), at området er under voldsomt pres, hvilket der skal findes en snarlig og permanent løsning på. Det samme billede er gældende i hele landet, hvorfor der fra centralt hold også er et stort fokus på ordningen og mulige løsninger.

Det forventes, at der kommer en udmelding samt guidelines fra styrelsen i løbet af efteråret 2017 og måske ændringer i løbet af vinteren 2018, hvilket er efter deadline for Beskæftigelsesplanen.

LEDIGE SYGEMELDTE DAGPENGEMODTAGERE

Marselisborg rapporten peger ligeledes på et par indsatsområder i det tværfaglige samarbejde omkring ledige dagpengemodtagere, der sygemeldes. Dette område vil centret sætte yderligere fokus på i 2018, både internt i et tættere og forbedret samarbejde med Jobservice og eksternt med samarbejdsaftaler og tættere dialog med A-kasserne.

Formålet med denne indsats er at sikre, at borgerne kommer og forbliver så tæt på arbejdsmarkedet som muligt, samtidig med at der fokuseres på jobsøgning, fastholdelse og kompenserende ordninger.

Ved et tæt samarbejde på tværs af Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelses teams kan borgerne få en bedre støtte og hjælp med den rette indsats så tidligt som muligt og dermed sikre, at de fastholder eller får en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Konkrete redskaber vil være de kompenserende ordninger, videreuddannelse inden for områder med mangel på arbejdskraft, glidende overgang og fastholdelse af indsats mellem de kommunale ydelser (dagpenge og sygedagpenge) og en tæt dialog mellem sagsbehandlere.

Bedre og optimering af
indsatserne for ledige sy-
gedagpengemodtagere

SOCIALT BEDRAGERI

Beskæftigelsesministeren har i forbindelse med. udmeldingen af de beskæftigelsespolitiske mål for 2018 som noget nyt sat bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger på fokuslisten.

Ministeren udtaler i pressemeddelelsen, at

”Kommunerne skal have fuld fokus på at bekæmpe socialt bedrageri. Det er helt afgørende for sammenhængskraften i vores velfærdssamfund, at der bliver slået hårdt ned på dem, der forsøger at snyde sig til sociale ydelser, de ikke har ret til. Jeg har derfor i dialog med Beskæftigelsesrådet besluttet, at bekæmpelse af socialt bedrageri skal være et selvstændigt mål for kommunernes beskæftigelsesindsats i 2018. Regeringen vil også senere på året komme med et udspil, hvor vi styrker kontrollen og skærper straffen for socialt bedrageri.”

I ministeriets kommentarer til målet, står der bl.a. at der igennem en årrække har været et stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Socialt bedrageri er uacceptabelt og svækker opbakningen til velfærdssamfundet, ligeså vel som fejludbetalinger mindsker borgerenes retssikkerhed. Derfor skal bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes. Økonomaftalen for 2018 præciserer indsatsen således; for at fortsætte udviklingen af kontrolindsatsen med sociale ydelser igangsættes piloter for effektmåling på trin 1-2 i 5-10 kommuner og Udbetaling Danmark med det formål at opsamle viden på tværs, udvikle indikatorer og måle effekten.

At målet er nyt som beskæftigelsespolitisk mål betyder ikke at kommunens indsat er det. Borgerservice og ydelser etablerer i 2017 en kontrolgruppe, der skal fokusere på følgende områder indenfor helhedsorienteret sagsbehandling

- Dobbeltforsøgelse, sygedagpenge til selvstændige og ansatte, tvivlsom folkeregistertilmelding, økonomisk friplads i daginstitutioner og fritidsordninger via alle de informationskanaler, som er til rådighed.
- Bistand til Udbetaling Danmark med oplysning af deres kontrolsager.
- Deltagelse i de to årlige kampagner som Den Fælles Dataenhed gennemfører.

Dette arbejde vil fortsætte og blive fokuseret yderligere i forlængelse af de effektmålingsværktøjer, som udvikles i samarbejde mellem Udbetaling Danmark og en række kommuner. Samtidig vil de muligheder som Den Fælles Dataenhed tilbyder med samkøring af data skulle bruges i endnu højere grad.

Arbejdet med helhedsorienteret sagsbehandling er kendetegnet ved netop at være tværsektorielt med mange interne og eksterne samarbejdsparter, herunder særligt kommunens centre, Udbetaling Danmark, SKAT og Politiet.

Sigtet med indsatsen er både at sikre at kommunen udviser rettidig omhu og ikke afholder udgifter til sociale ydelser for borgere, som ikke er berettiget og at vise social retfærdighed.

TVÆRFAGLIG INDSATS

Bornholms udviklingsstrategi ”Bright Green Island” beskriver under overskriften ”Mennesker tæller – vi arbejder for en større social sammenhængskraft og inddragelse, hvor alle bornholmeres potentiale tæller og gør nytte” - hvordan der politisk arbejdes med den overordnede udvikling på Bornholm.

Flere og flere reformer har haft indtog på beskæftigelsesområdet de sidste år – der er brug for alle, og der skal være plads til alle.

Begrebet socialt ansvar har fået en berettigelse inden for beskæftigelsesområdet, fordi det ikke kun handler om bæredygtighed på arbejdsmarkedet, men i højere grad om borgernes vej ud på arbejdsmarkedet og derved om at sikre en mulighed for selvforsørgelse.

Borgere med komplekse problemstillinger henvises ofte til forløb med flere samarbejdspartnere. Det er afgørende, at der på tværs af Bornholms Regionskommunes centre, regionens sektorer og andre relevante aktører arbejdes ud fra samme perspektiv. Målet er borgerens ret til uddannelse og/eller at have en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelses klare ambition, at alle samarbejdspartnere og borgere fremover tydeligere synliggør målsætningerne og ud fra disse samarbejder i forhold til helbred, sociale og beskæftigelsesmæssige udfordringer.

Bornholms Regionskommune – Center for Sundhed - udbyder i dag rådgivning og information om sygdomme, og i samarbejde med Bornholms Hospital afholdes forløbsprogrammer inden for diabetes, hjertekarsygdomme, KOL, lænderyglidelser og kræft.

I Center for Psykiatri og Handicap findes ligeledes en række tilbud til de sårbare borgere, der i højre grad målrettes den enkeltes vej til uddannelse og/eller arbejdsmarkedet. Samarbejdet inden for regionens psykiatriske tilbud skal udvikles, således at der er en gensidig faglig forståelse for målsætningen om en beskæftigelsesrettet parallelindsats trods psykisk sygdom.

Den tværfaglige indsats handler om et ensartet møde med borgerne, der skal være præget af medinddragelse (Empowerment) og bedre og mere effektivt samarbejde, der på sigt minimerer borgerens ledighedsperiode. Endvidere vil Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse have fokus på den koordinerende sagsbehandling for at sikre, at borgeren får det rigtige tilbud på det rigtige tidspunkt for at skabe de bedste resultater.

Fokus vil således være på de tværfaglige samarbejdsmuligheder, der kan medvirke til at understøtte og hjælpe borgeren bedst og hurtigst muligt tilbage til uddannelse og/eller beskæftigelse.

RESULTATER

- Antallet af personer, der modtager virksomhedsrettede tilbud i form af virksomhedspraktik eller løntilskud øges.
- Antallet af personer i fleksjob øges, således at andelen af personer på ledighedsydelse fastholdes eller

- Reducere antallet af langtidsledige
- Øge den virksomhedsrettede indsats

- Målrettet brug af brobygningsforløb til uddannelsesparate unge, min. 50 unge visiteret i perioden august 2017 – juni 2018
- Øget brug af virksomhedsrettede tilbud til aktivitetsparate unge og unge i ressourceforløb.

- Antallet af IGU aftaler og antallet af flygtninge som selv finder job øges
- Flere bliver aktive i fritids- og foreningslivet
- Antal af aktiviteter i civilsamfundet som er til gavn for integrationen øges
- 60 % af flygtningene og indvandrere opnår beskæftigelse

- Reducerer antallet af langvarige sager (over 18 mdr.)
- Særlig indsats for opsagte og sygemeldte fleksjobbere

- Den virksomhedsrettede indsats skal opprioriteres
- Fokuserer på 'Service' i sygedagpengeindsatsen
- Nedbringe antallet af jobafklaringsforløb
- Forbedret tværfaglig indsats for sygemeldte ledige

Den virksomhedsrettede
indsats

Kontanthjælp

Ungeindsats

Integration

Fleksjob

Sygedagpenge