

**BORNHOLMS**

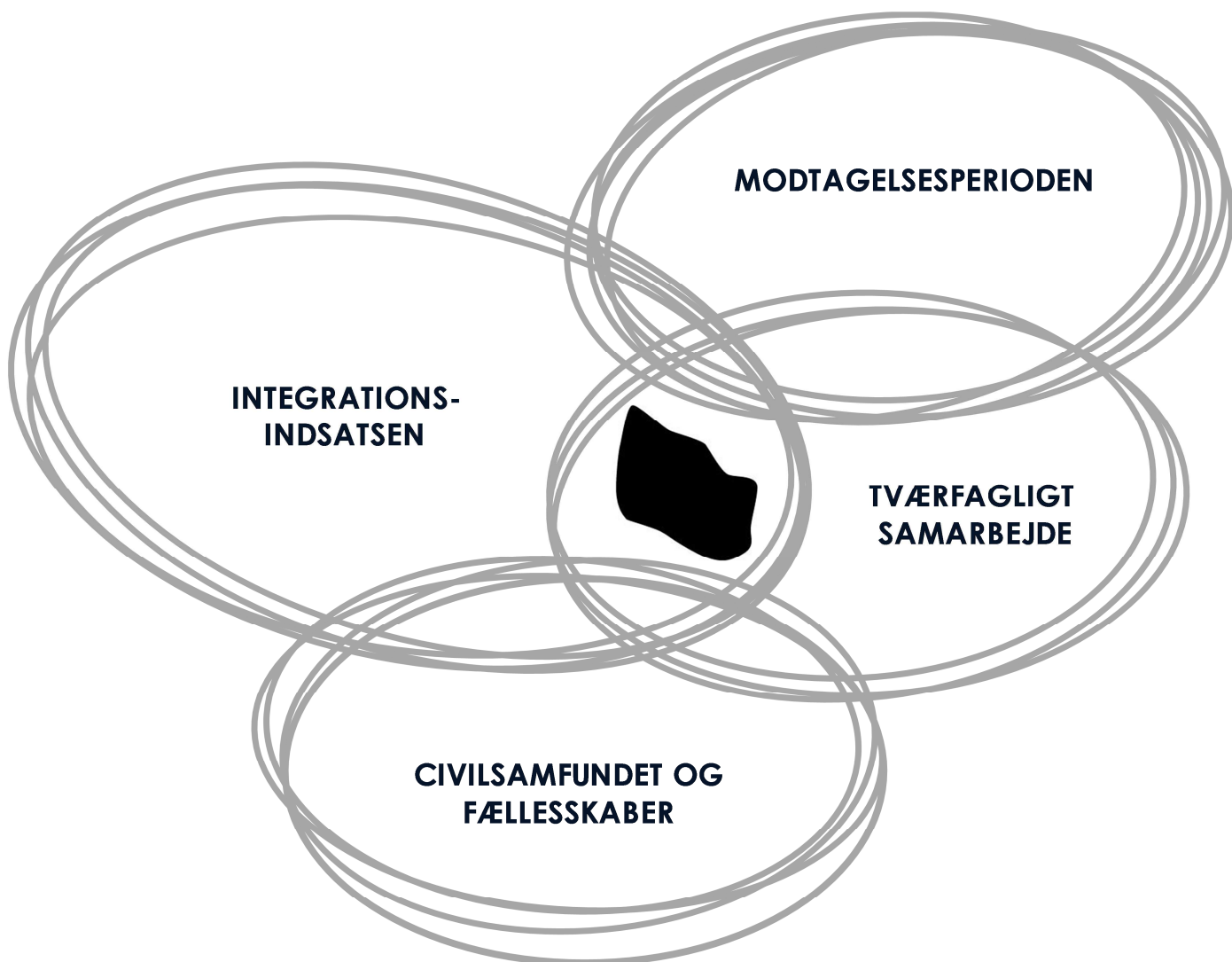
REGIONSKOMMUNE



# VISION OG STRATEGI



For modtagelse af nye  
flygtninge og deres fami-  
lier



# VISION & STRATEGI

## FORMÅL

---

Vi anser flygtninge som nye tilflyttere til vores kommune. Vi har en unik mulighed for at integrere de flygtninge, der kommer til Bornholm til at være bidragende medborgere i alle aspekter af vores samfund – som ny arbejdskraft, brugere af vores skole og dagtilbud, forbrugere i vores detailbutikker, indbyggere i vores lokalsamfund, brugere og bidragere til vores kultur- og foreningsliv, nye naboer og venner osv. Den mulighed vil vi forstå at udnytte til gavn for Bornholm og til gavn for den flygtning, vi byder velkommen til vores kommune. I den forbindelse tilstræbes det, at 60% af vores nyankomne flygtninge opnår beskæftigelse.

Denne vision og strategi er udarbejdet for at skabe tydelige retningslinjer for denne tværfaglige integrationsopgave. Visionen og strategien skal derfor dels danne et fælles udgangspunkt for integrationsteamet for opgaven med modtagelse og integration af flygtninge, samt skitsere fælles principper for det tværfaglige samarbejde og inddragelse af civilsamfundet.

Derfor beskrives der i følgende vision- og strategifolder følgende (jf. figuren på venstre side):

- Modtagelsesperioden
- Integrationsindsatsen
- Tværfagligt samarbejde
- Civilsamfundet og fællesskaber

Opgaverne i forbindelse med modtagelse af kvoteflygtninge og deres familier er centreret i Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse hos et team af medarbejdere (integrationsteamet), som blev etableret ved en fusion af to enheder d. 1 marts 2014. Enheden varetager koordinationen af indsatsen for nyankomne flygtninge og deres familier. Samtidig er integrationsindsatsen kendetegnet ved involvering af mange aktører i øvrige centre af kommunen, hvorfor denne strategi også er afstemt med øvrige centre.

## Principper

---

I integrationsindsatsen har vi nogle fælles principper for vores møde og tilgang til den enkelte flygtning:

- Vi vil møde den enkelte med anerkendelse og respekt
- Vi vil være tydelige omkring de krav, der stilles til den enkelte, og hvad vi kan tilbyde som kommune
- Vi tror på, at alle mennesker så vidt muligt gerne vil klare sig selv og vil derfor yde hjælp efter princippet om hjælp til selvhjælp
- Vi samarbejder med relevante aktører bredt i kommunen og i Bornholm generelt omkring modtagelse og integration af flygtninge

# MODTAGELSESPERIODEN

## KONTEKST

---

Modtagelsesperioden betegner den allerførste tid, efter den enkelte flygtning er ankommet til Bornholm, og ansvaret for denne er overgået til kommunen. Vi er som kommune forpligtet på at modtage og introducere nyankomne flygtninge til det danske samfund og til Bornholm som bo-kommune. En god modtagelse har stor betydning for at de nyankomne flygtninge hurtigt kan få en tryk hverdag og medvirker i sidste ende til at de hurtigere kommer til at bidrage som nye medborgere i vores samfund. Det er derfor væsentligt at det står klart, hvilke visioner og prioriteringer, der arbejdes ud fra i modtageforløbet.

## VISION

---

- Modtagelse af flygtninge er en fælles opgave, og Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse vil sikre at flygtninge og deres familier boligplaceres på hele øen.
- Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse vil sikre en boligplacering, der tager hensyn til den enkeltes økonomiske råderum, til hurtig stabilisering af flygtningefamiliers hverdag og til integration i lokalsamfundet.
- Der ønskes ro og rammer om den bistand og støtte vi giver til flygtninges etablering af en dagligdag.
- Nyankomne flygtninge skal opleve at blive inddraget mest muligt i denne første etablering. Vi yder hjælp til selvhjælp, men står også klar med ekstra hjælp til de, der har behovet. Her vil der være fokus på, at skabe bånd mellem nye og gamle flygtninge.
- At integrationen for de nye flygtninge styrkes ved, at der sikres kontakt og erfaringsudveksling mellem gamle og nye flygtninge.
- Nyankomne flygtninge skal hurtigst muligt henvises til en målrettet dansk-undervisning.

## STRATEGI

---

- Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse udbygger løbende samarbejdet med BRK boliganvisning, de almene boligselskaber, ejendomsadministratorer og private udlejere for at kunne tilvejebringe boliger med tilstrækkelig lav husleje til flygtninge. Desuden arbejdes der med alternative løsninger i form af ombyggede institutioner, deleboliger mv.
- Der lægges vægt på at boligplacere i lokalmiljøer, som vurderes at kunne fremme integrationen og brobygningen til civilsamfundet. For familier tages der så vidt muligt hensyn til at boligplacere i en passende familiebolig og i nærhed af gode transportmuligheder samt pasnings- og skoletilbud.
- Vi ønsker at udvikle et modtagekoncept, der sikrer klare servicestandarder og rammer om den støtte samt de forberedelser og opgaver, der skal håndte-

res når vi modtager nyankomne flygtninge.

- Den enkelte flygtning henvises til start på danskuddannelse inden for en måned fra vedkommende er ankommet til kommunen.
- Vi ønsker at udvikle en samarbejdsmodel mellem Sprogcenter, Jobcenter og øvrige dele af Bornholms Regionskommune om en moderne sproguddannelse. Uddannelsen skal bygge bro mellem tilegnelsen af dansk og den enkeltes uddannelses- og beskæftigelsesrettede målsætninger for integrationsperioden samt tilegnelsen af kultur- og samfundsforståelse.

# INTEGRATIONSINDSATSEN – EFTER MODTAGELSEN

## KONTEKST

---

Efter den allerførste modtagelse og boligplacering fortsætter integrationsperioden i kommunens specialiserede integrationsindsats i det treårige integrationsprogram. Vi er forpligtet på at bidrage til at nyankomne flygtninge og familie-sammenførte udlændinge tilegner sig de nødvendige kompetencer til at kunne begå sig i Danmark og til at blive selvforsørgende. Derfor bliver et veltilrettelagt integrationsprogram bestående af danskuddannelse, beskæftigelsesrettede indsatser samt vejledning og introduktion til kultur- og samfundsforståelse afgørende for at sikre inklusion af disse flygtninge i vores samfunds forskellige arener: arbejdslivet, kultur- og fritidslivet, skole- og dagtilbud, (nær)demokratiet osv.

## VISION

---

- Vi vil tilbyde et beskæftigelsesrettet integrationsprogram, der sikrer at de flygtninge, der kommer til Bornholm bliver en kompetent arbejdsstyrke.
- Vi vil samarbejde med virksomheder på fremtidens vækstområder, så vi kan formidle jobtræningsforløb og job med fremtidsudsigter.
- Vi vil sikre at unge flygtninge får en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet gennem uddannelse og kompetencer, der er efterspørgsel efter.
- Vi vil samarbejde med skoler og uddannelsesinstitutioner på Bornholm om målrettede uddannelsesforløb, der sigter mod konkrete jobmuligheder.

## STRATEGI

---

- Uddannelse og arbejde er en af nøglerne til integration. Vi arbejder derfor med en målsætning om, at alle flygtninge i løbet af integrationsperioden har påbegyndt en uddannelse eller har opnået tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi vil gøre brug af de virksomhedsrettede redskaber såsom sprogpraktik, virksomhedspraktik og løntilskud som vi ved virker i beskæftigelsesindsatsen i øvrigt.
- Vi tror på at uddannelse er nøglen til en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi vil arbejde målrettet for at unge flygtninge under 30 år får lagt en integrationsplan, der sigter mod selvforsørgelse gennem uddannelse. På linje med det uddannelsesmæssige fokus vi i jobcentret i øvrigt møder unge med, vil vi også for unge flygtninge have fokus på at lave en plan for uddannelse.
- Vi vejleder om muligheder for godkendelse af uddannelser fra hjemlandet samt meritoverførsler for enkeltfag. Samtidig arbejder vi målrettet med at hjælpe den enkelte med ny-orientering mod arbejdsmarkedet, der hvor den enkelte vil have behov for at vælge et andet fag for at højne sine chancer for at finde beskæftigelse i en dansk og Bornholmsk sammenhæng.

- Vi vejleder og rådgiver i forståelsen af det Danske samfund og udarbejder løbende tilbud til vores flygtninge, så de opnår de nødvendige færdigheder i de IT værktøjer som benyttes i det Danske samfund og i den beskæftigelsesrettede indsats.
- Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse vil indgå partnerskaber med virksomheder og uddannelsesinstitutioner om kombinerede jobtrænings- og kompetenceudviklingsforløb i forventning om at kunne opkvalificere flygtninge målrettet til konkrete jobåbninger.
- Vi vil løbende afdække eventuelle barriere – fx helbred, traumer, samfundsforståelse – for at komme i beskæftigelse og igangsætter tiltag som kan fjerne og mindske disse barrierer for beskæftigelse
- Vi tilbyder støtte til familier, børn og unge i forhold til samarbejdet med daginstitutioner og skole for at fordre et aktivt fritidsliv med interesser og fritidsjob samt vejleder og rådgiver forældre og deres børn i forståelsen af danske familiemønstre, opvækst og om forældrerollen i Danmark – herunder forventninger, opdragelse mv.

# TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE

## KONTEKST

---

Integration omfatter alle aspekter af livet, derfor har vi behov for at løfte opgaven i fællesskab. Integrationsloven har som grundelement, at indsatsen forankres tværfagligt. Integrationssteamet er tværfagligt sammensat, men derudover forudsætter integrationsopgaven, at forskellige myndigheder på Bornholm arbejder sammen i både modtagelsesarbejdet og den 3-årige integrationsperiode. Ønsket er, at det tværfaglige samarbejde sikrer borgerens oplevelse af, at kommunen samarbejder på tværs og møder borgeren ud fra fælles principper, holdninger og strategi.

## VISION

---

- Vi vil sikre, at integrationsindsatsen er tværfagligt koordineret, og at de enkelte indsatser er afstemt på tværs af de forskellige myndigheder. Flygtninge skal opleve en sammenhængende indsats, hvor aktiviteter og tilbud er koordineret så hvert myndighedsområde løser opgaven inden for deres område og overleverer til rette myndighed hvis nødvendigt.
- Flygtninge skal mødes med samme holdning og forventning på tværs af de forskellige myndigheder.
- Børnene er nøglen til familiernes samlede integration. Vi vil skabe rammer og tværfagligt samarbejde om at børn, familier og unge får en tryk og stabil hverdag med uddannelse/arbejde og deltagelse i skole, dagtilbud og fritidsliv.
- Vi vil sikre en rød tråd i vores uddannelsesrettede indsats – fra dagtilbud over skole til ungdomsuddannelser.

## STRATEGI

---

- Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse ønsker at udvikle formelle netværks- og beslutningsstrukturer for det tværfaglige samarbejde. Det indebærer ledelsesnetværk og medarbejdernetværk, hvor den tværfaglige indsats besluttes.
- Vi ønsker, at allerede eksisterende mødefora benyttes til en tværfaglig koordinering af integrationsindsatsen, herunder samordningsudvalg, uddannelsesområdet, SSP, PSP mv.
- Der udarbejdes systematiske snitfladebeskrivelser og arbejdsgange hvor myndighedsområdernes opgaver i integrationsindsatsen og for det tværfaglige samarbejde kortlægges.
- Handlemulighederne synliggøres, således at den enkelte medarbejder kender sin opgave og kan henvise til andre, hvor det er nødvendigt.
- Der udvikles ledelsesinformation der synliggør indsatser, resultater og økonomi for flygtningeindsatsen.



## CIVILSAMFUND OG FÆLLESSKABER

### KONTEKST

---

Integrationen sker i det personlige møde mellem mennesker. Det er her sproget trænes, forståelsen for den danske kultur bundfældes, venskaber knyttes, samt stereotype opfattelser af hinanden nedbrydes. Vi ser stor integrationsværdi i de personlige relationer, der dannes mellem de eksisterende borgere på Bornholm og de nyankomne flygtninge. Kommunens indsats kan i høj grad bidrage med generel introduktion til samfundet, sprogundervisning, uddannelses- og beskæftigelsesindsats samt hjælp til flygtninge med særlige familiemæssige, sociale eller sundhedsmæssige behov. Det er indsatser, der i høj grad er medvirkende til integration. Men en succesfuld integration kræver en indsats ud over den kommunale. Civilsamfundet og de lokalt forankrede fællesskaber spiller en stor rolle som katalysator for at den enkelte flygtning og dennes evt. familie kommer til at føle sig hjemme og ønsker at blive på Bornholm, når integrationsperioden udløber.

### VISION

---

- Vi vil som kommune samarbejde og støtte op omkring at nyankomne flygtninge inkluderes i fritids- og foreningslivet.
- Civilsamfundet skal have de bedst mulige forudsætninger for at varetage den frivillige integrationsopgave.
- Vi ønsker at flygtninges egne ressourcer sættes i spil i civilsamfundet.

### STRATEGI

---

- Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse vil give civilsamfundet en platform i den eksisterende kommunale indsats. Således skal frivillige og foreninger kunne indgå med fx undervisning på sprogskole i kultur og samfundsforståelse.
- Vi ønsker at oprette en "Ressourcebank", hvor lokale privatpersoner (herunder flygtninge der er ovre den første etablering) og foreninger kan synliggøre, hvordan de kan bidrage i integrationsindsatsen.
- Samarbejdet med de lokale medier ønskes udbygget ift. at synliggøre mulighederne for, hvordan civilsamfundet kan bidrage til kommunens indsats samt videreformidle de gode integrationshistorier.
- Kommunale medarbejdere, der indgår i integrationsindsatsen sikres kendskab til, hvilke tilbud der findes i det mangfoldige fritids- og foreningsliv, således at vi kan indtænke civilsamfundet i relation til fx netværksskabelse m.m.
- Vi vil bidrage til brobygning til alle relevante lokale foreninger (fx via DGI,

Frivillig Forum, DBU, DHF, folkeoplysende forbund og lignende), således at flygtninge inddrages som frivillige i foreningslivet (eksempelvis som trænere).

# BORNHOLMS

R E G I O N S K O M M U N E

