



# Ejerstrategi

## for

### Rønne Havn A/S

#### 1. Formål

Rønne Havn A/S' opgave er at drive Rønne Havn på et forretningsmæssigt grundlag på en sådan måde, at det bornholmske samfund betjenes bedst muligt. Selskabet skal være et konkurrencedygtigt centrum for sø- og landtrafik, som med hensyn til sikkerhed og miljø leverer de services, der forventes af Bornholms væsentligste erhvervshavn.

Selskabet skal udvikles gennem optimal udnyttelse af sine havnefaciliteter og udvikle gode kundevilkår og samarbejdsformer, således at der skabes forudsætninger for virksomhedsetableringer, nye arbejdspladser og en positiv udvikling af det bornholmske samfund.

#### 2. Marked

For at Rønne Havn A/S skal bevare sin konkurrenceevne skal selskabet udvikle sin forretning på en rentabel og effektiv måde. Selskabet skal arbejde for at tiltrække nye aktiviteter gennem en kundetilpasset udvikling af services og ved etablering af tidssvarende havnefaciliteter.

#### 3. Miljø

I alle Rønne Havn A/S' aktiviteter skal selskabet søge at være i front, når det gælder miljøet. Rønne Havn A/S skal investere og udvikle sine indsatser for at være energieffektiv. Der skal i det omfang, det er muligt, benyttes miljøvenlige teknikker og materialer. Selskabet skal i videst mulige omfang følge Bright Green Island strategien.

#### 4. Risikoeksponering

Selskabet skal arbejde aktivt på at identificere og reducere risiciene i sin virksomhed gennem en aktiv risikostyring og en systematisk intern kontrol.

#### 5. Investeringer

Rønne Havn A/S skal selv kunne finansiere alle investeringer og begrænse optagelsen af lån mest muligt ved en effektiv drift.

Selskabet skal under alle omstændigheder kunne finansiere en investering efter en grundig risikovurdering, således at det i § 6.1 anførte soliditetskrav ikke overskrides.

Større investeringer herunder reparations- og vedligeholdelsesarbejder skal, hvis de ikke genererer omsætning, så vidt muligt konteres som driftsomkostninger.

## 6. Økonomi

Rønne Havn A/S skal drives efter kommercielle og langsigtede finansielle bæredygtighedsprincipper. Selskabet skal skabe de økonomiske forudsætninger, der er nødvendige for at generere kapital til investeringer på en sådan måde, at de nedenstående soliditets- og afkastkrav overholdes.

- **6.1. Soliditet**
- Selskabets soliditet skal altid mindst være 35 %.
- **6.2. Afkast**
- Afkastet på den nominelle egenkapital skal være mindst 10 % mål over en 10 årig periode.

## 7. Udbytte til aktionærer

Rønne Havn A/S skal drives således, at der i princippet kan udbetales udbytte til aktieejerne.

Hovedaktionæren har ikke til hensigt at forlange udbytte af virksomheden, såfremt Rønne Havn A/S anvender den opsparede kapital til geninvestering i den nødvendige infrastruktur og i de forretningsområder, der kan skabe aktivitet i det bornholmske samfund.

## 8. Arealudnyttelse.

Hovedaktionæren anerkender, at Rønne Havn A/S' arealer ikke skal benyttes til boligformål pga. de miljømæssige konsekvenser, det vil have for havnens drift.

## 9. Revurdering af ejerstrategien

Bestyrelsen for Rønne Havn A/S skal i midten af hver valgperiode fremsende ejerstrategien til revurdering af hovedaktionæren.

## 10. Forhold der skal forelægges virksomhedens majoritetsaktionærer

Følgende forhold, der anses for at være af stor principiell betydning, skal forelægges Rønne Havn A/S' majoritetsaktionær, inden selskabets bestyrelse træffer beslutning herom:

- Anliggender som indebærer ny eller forandret selskabsstruktur.
- Indgåelse af langsigtede kontrakter / aftaler der forpligter selskabet med mere end 20 % af balancesummen.
- Beslutninger om salg af betydelige dele af Rønne Havn A/S' aktiver.
- Hvis der opstår behov for at afvige fra de i pkt. 5 og 6 angivne investerings- og økonomistyringsprincipper.

## 11. Sociale hensyn mv.

Selskabet skal i forbindelse med udbud benytte sig af sociale af klausuler og arbejdsklausuler.

Selskabet skal have et passende antal lærlingepladser eller praktikpladser og andre uddannelsespladser inden for de områder selskabet naturligt beskæftiger sig med.

Hvis selskabet skal benytte sig af eksterne leverandører som følge af konkurrenceudsættelse, er det en forudsætning, at leverandørerne kan dokumentere de løfter sociale og beskæftigelsesmæssige hensyn på områder, som alle former for støttet beskæftigelse, herunder fleksjob, skånejob og ansæt-

telse med løntilskud samt integrationsindsats og uddannelse og kompetenceløft, herunder elever og lærlinge

Hvis selskabet har 20 elever eller flere ansatte til den udbudte opgave, skal selskabet sikre, at mindst 5 % af de stillinger, der anvendes til at opfylde kontrakten besættes med arbejdstagere, der falder ind under en eller flere af de målgrupper, som er omfattet af de sociale klausuler.

Hvis selskabet har mindre end 20 ansatte til den udbudte opgave, skal selskabet sikre, at der ansættes mindst 1 person fra målgruppen, der falder ind under de sociale klausuler.

Hvis selskabet har mere end 20 ansatte har selskabet pligt til at formulere politikker om etnisk ligestilling og arbejdsfastholdelse.

Videre skal selskabet forpligte leverandører/entreprenører til at overholde danske overenskomster og aftaler for at undgå social dumping. Dette gælder også eventuelle underleverandører, som de måtte entrere med.

Selskabet skal gennem sin personalepolitik og i øvrigt medvirke til, at Bornholm fortsat udvikler sig til et videnssamfund.

Godkendt af kommunalbestyrelsen den 27. juni 2013

Signeret

Winni Grosbøll  
Borgmester

Laila Kildesgaard  
Kommunaldirektør

Ejerstrategien er tilføjet nyt pkt. 11 om sociale forhold mv. efter beslutning i kommunalbestyrelsen den 19. december 2013.

Signeret

Winni Grosbøll  
Borgmester

Laila Kildesgaard  
Kommunaldirektør