

Bornholms Regionskommunes Ejerstrategi

For

Kommunalt ejede forsyningsselskaber

Formålet med ejerstrategien er at sikre varetagelsen af Bornholms Regionskommunes ejerinteresser i kommunalt ejede forsyningsselskaber. Ejerstrategien beskriver på overordnet niveau Bornholms Regionskommunes strategi for forsyningsselskabers virke. Den konkrete udmøntning af ejerstrategien varetages af selskabernes bestyrelse og direktion.

Bornholms Regionskommune ønsker med sit ejerskab af forsyningsselskaber at skabe de bedst mulige betingelser for fastholdelse og udvikling af kommunens økonomiske værdier og for sikring af sammenhæng mellem forsyningens og kommunens visioner, politikker, strategier, planer, m.v.

Bornholms Regionskommune har som eneaktionær i de enkelte forsyningsselskaber fastlagt nedenstående strategiske målsætninger for selskaberne, idet Bornholms Regionskommune ikke har direkte instruktionsbeføjelser overfor selskaberne.

Det vil Bornholms Regionskommune med kommunalt ejede forsyningsselskaber:

Forsyningssikkerhed

Forsyningssikkerhed er den væsentligste parameter for koncernens virke. Selskabet skal derfor sikre og udvikle den nødvendige infrastruktur, så forsyningssikkerheden kan opretholdes inden for de respektive forsyningsområder, også under hensyntagen til de forventede kommende klimaforandringer. Selskabet skal samtidig sikre, at infrastrukturen udbygges i overensstemmelse med kommunens udviklingsplaner.

Økonomi

Selskabets ydelser og service over for kunderne skal på alle måder leve op til markedets kvalitetsmæssige standard og samtidigt leveres til en konkurrencedygtig pris under hensyn til udvikling, investeringsplaner og miljø.

Selskabet skal anvende den genererede indtjening til at skabe vækst og udvikling gennem investeringer i infrastruktur og andre investeringer og aktiviteter indenfor energiområdet på Bornholm til gavn for det bornholmske samfund.

Takstpolitikken på forsyningsområdet er af stor betydning for den befolkningsmæssige og erhvervmæssige udvikling i Bornholms Regionskommune.

Værdien i selskabet skal udbygges og bevares gennem udvikling, effektiv drift samt omkostningsbevidsthed, således at det bliver økonomisk og fagligt bæredygtigt lokalt funderet selskab.

Klima og miljø

Hensyn til klima og miljø er væsentlige faktorer for forsyningsselskaber ejet af Bornholms Regionskommune. Derfor skal selskabet yde størst mulig bidrag til Bright Green Island.

Selskabet skal hurtigst muligt præcisere forslaget til energistrategi fra det nuværende Energi Innovation Bornholm, således at ejeren kan vurdere prisen og energikilderne i en kommende strategi med henblik på Co2-neutralitet. Der ønskes bl.a. en belysning af selskabs-, forbruger- og samfundsøkonomi. I forlængelse heraf, skal der ske en løbende og tæt dialog med Rønne Vand Varme og BOFA om udvikling af energistrategien.

Selskabet skal gennem arbejdet med at levere el, vand og/eller varme og sørge for at spildevand bortskaffes miljømæssigt forsvarligt. Det skal tilstræbes, at en stigende andel af el og varme skal produceres af vedvarende energikilder.

Attraktiv arbejdsplads

Selskabet skal være en attraktiv og dynamisk arbejdsplads i kommunen, der gennem god ledelse sikrer, at medarbejderne trives og udvikles i trygge rammer, hvor der er fokus på kundeservice, faglighed, kompetence og arbejdsmiljø.

Selskabet skal gennem sin personalepolitik og i øvrigt medvirke til, at Bornholm fortsat udvikler sig til et videnssamfund.

Sociale hensyn m.v.

Som en af de større arbejdspladser på Bornholm skal selskabet være bevidst om sit ansvar, som en væsentlig aktør i lokalsamfundet.

Selskabet bør i videst mulige omfang følge principperne i regionskommunens udbuds- og indkøbspolitik med de tilpasninger, som måtte følge af den sektorspecifikke lovgivning, herunder forsyningsvirksomhedsdirektivet.

Selskabet skal i forbindelse med udbud benytte sig af sociale klausuler og arbejdsklausuler, i det omfang klausulerne er relevante for og proportionale med den udbudte opgave.

Selskabet skal have et passende antal lærlingepladser eller praktikpladser og andre uddannelsespladser inden for de områder selskabet naturligt beskæftiger sig med.

Hvis selskabet benytter sig af eksterne leverandører som følge af konkurrenceudsættelse, er det en forudsætning, at leverandørerne kan dokumentere, at de løfter sociale og beskæftigelsesmæssige hensyn. Det kan fx være alle former for støttet beskæftigelse, herunder fleksjob, skånejob og ansættelse med løntilskud samt integrationsindsats og uddannelse og kompetenceløft, herunder elever og lærlinge. Hvis leverandøren har 20 eller flere ansatte, som varetager den udbudte opgave, skal selskabet sikre, at mindst 5 % af de stillinger, der anvendes til at opfylde kontrakten, besættes med arbejdstagere, der falder ind under en eller flere af de målgrupper, som er omfattet af de sociale klausuler.

Hvis leverandøren har mindre end 20 ansatte, som varetager den udbudte opgave, skal selskabet sikre, at der ansættes mindst 1 person fra målgruppen, der falder ind under de sociale klausuler.

Hvis leverandøren har mere end 20 ansatte skal denne forpligtes til at formulere politikker om etnisk ligestilling og arbejdsfastholdelse.

Videre skal selskabet forpligte leverandører/entreprenører til at overholde danske overenskomster og aftaler for at undgå social dumping. Dette gælder også eventuelle underleverandører, som de måtte entrere med.

Selskabet skal gennem sin personalepolitik og i øvrigt medvirke til, at Bornholm fortsat udvikler sig til et videnssamfund

Forhold der skal forelægges ejeren

Følgende forhold, der anses for at være af væsentlig betydning, skal forelægges ejeren, inden selskabets bestyrelse træffer beslutning herom:

- Anliggender som indebærer ny eller forandret selskabsstruktur.
- Indgåelse af langsigtede kontrakter/aftaler, der forpligter selskabet med mere end 20 % af balance-summen.
- Beslutninger om frasalg af selskabets større aktiver, opkøb eller andre væsentlige ændringer i sel-skabet.
- Start af væsentlige nye aktiviteter.

Udveksling af væsentlige informationer

Selskabet orienterer løbende ejeren om alle forhold, der er af væsentlig økonomisk eller politisk betydning, herunder om hændelser, der medfører større fravigelser i tidligere udmeldte, forventede økonomiske resulta-ter.

For at fremme en god, positiv og konstruktiv dialog mellem selskabet og Bornholms Regionskommune afhol-des årlige dialogmøder med deltagelse af borgmester og kommunaldirektør fra Bornholms Regionskommune og hvor parterne så vidt muligt orienterer hinanden om projekter, større investeringer og planer af større be-tydning for kommunen generelt og konkret for parterne, inden disse projekter, større investeringer eller pla-ner gennemføres. Ejeren orienterer selskabets bestyrelse og direktør om kommunale beslutninger af rele-vans for selskabet.

Selskabet udarbejder årligt i forbindelse med årsopgørelsen en årsberetning, der redegør for det forgangne års forløb, indsatser og resultater.

Selskabet skal løbende orientere offentligheden om væsentlige aktiviteter og projekter f.eks. via selskabets hjemmeside.

Revurdering af ejerstrategien

Ejerstrategien er gældende for perioden 19. november 2015 til 31. december 2018.

Selskabet skal i midten af den kommende valgperiode fremsende ejerstrategien til revurdering hos ejeren.

Godkendt af kommunalbestyrelsen den 19. november 2015

Signeret

Winni Grosbøll
borgmester

Laila Kildesgaard
kommunaldirektør