

Bornholms Regionskommunes kvalitetsstandard - Beskyttet beskæftigelse SEL § 103

<p>1. Målgruppe</p>	<p>Borgere under folkepensionsalderen med betydeligt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer, der</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ikke kan fastholde eller opnå beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet • Ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning (aktivering, fleksjob m.v.) • fortsat vurderes til at være et arbejdsmæssigt udviklingsperspektiv <p>Tilbud om beskyttet beskæftigelse er subsidier i forhold til anden beskæftigelseslovgivning.</p>
<p>2. Formål med ydelsen</p>	<p>Formålet med tilbuddet er</p> <ul style="list-style-type: none"> • At borgere med begrænsninger i arbejdsevnen kan få lige muligheder som andre borgere for at bruge deres evner og færdigheder i arbejdsmæssig sammenhæng • At borgere med begrænsninger i arbejdsevnen får vedligeholdt og udviklet deres færdigheder og kompetencer igennem beskæftigelse • At borgere med begrænsninger i arbejdsevnen skal få øget selvværd og livsindhold
<p>3. Kriterier for tildeling af ydelsen</p>	<p>Ydelsen tilbydes borgere</p> <ul style="list-style-type: none"> • Som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet • På længere sigt kan tilbydes beskæftigelse efter anden lovgivning, fx i form af revalidering, løntilskudsjob, fleksjob, ressourceforløb

<p>4. Indhold</p>	<p>Beskyttet beskæftigelse består i udførelse af arbejdsopgaver i forbindelse med produktion af varer eller servicefunktioner. Opgaverne kan f.eks. bestå i</p> <ul style="list-style-type: none"> • afgrænsede arbejdsfunktioner i forbindelse med produktion af varer, • pakkearbejde, • montagearbejde, • håndarbejde, • gartnerarbejde • køkken- og kantinearbejde, • lettere kontorarbejde, • andet praktisk arbejde
<p>5. Aflønning</p>	<p>Udgangspunktet er, at personer der er i beskyttet beskæftigelse i videst muligt omfang lønnes efter indsats.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Såfremt løn efter indsats ikke er egnet på grund af stærkt nedsat funktionsevne, anvendes i stedet en individuel timeløn efter en arbejdsvurdering. • Såfremt den stærkt nedsatte funktionsevne medfører en meget begrænset arbejdsindsats, kan aflønning fastsættes som arbejdsdusør med mindst 5% af områdets mindste overenskomstmæssige løn.
<p>6. Ydelsens omfang</p>	<p>Som udgangspunkt tilbydes borgere en halvtidsplads, svarende til 15 timer om ugen.</p> <p>Vurdering foretages individuelt ud fra borgerens konkrete situation.</p> <p>Endvidere vil borgerne blive vurderet konkret og individuelt, ift. om det er muligt at tilgodese deres behov via andre tilbud, eksempelvis job på særlige vilkår, uvisiterede aktivitets- og samværstilbud, frivillige organisationer, foreningsliv eller på bostedet med de andre beboere. I den samlede vurdering indgår også en behovsvurdering ud fra alder og funktionsniveau.</p>
<p>7. Ydelsen omfatter ikke</p>	<p>For borgere, der får tilbud om beskyttet beskæftigelse, kan der - i udgangspunktet - ikke kompenseres yderligere via aktivitets- og samværstilbud efter Serviceloven § 104, da aktivitets- og samværstilbud typisk tildeles borgere, der ikke er i stand til at deltage i beskyttet beskæftigelse.</p>

8. Handleplan efter servicelovens § 141	Der udarbejdes en handleplan efter servicelovens § 141, for beskyttet beskæftigelse.
9. Visitation	<p>Visitationsudvalget i Center for Psykiatri og Handicap træffer beslutning om tilbud om beskyttet beskæftigelse efter indstilling fra borgerens sagsbehandler.</p> <p>Borgerens behov for tilbud om beskyttet beskæftigelse, herunder at borgeren ikke kan tilbydes beskæftigelse efter anden lovgivning, skal være veldokumenteret, f.eks. i form af lægeudtalelser, psykolog/psykiatererklæringer og lignende erklæringer eller udtalelser fra interne og eksterne samarbejdspartnere.</p>
10. Sagsbehandlingsfrist	Sagsbehandlingstiden for bevilling af beskyttet beskæftigelse er 4 uger.
11. Tilrettelæggelse af ydelsen	Som udgangspunkt tilrettelægges/tilbydes ydelsen i Bornholms Regionskommunes egne tilbud.
12. Befordring	<p>Borgere, der er i stand til det, skal selv transportere sig til beskæftigelsestilbuddet.</p> <p>Borgeren skal selv afholde transportudgiften, hvis pågældende bor indenfor en afstand af 10 km. fra beskæftigelsestilbuddet.</p> <p>Hvis borgeren ikke er i stand til at transportere sig til beskæftigelsestilbuddet på egen hånd, sørger kommunen for borgerens transport.</p> <p>Udgiften hertil afholdes af kommunen.</p> <p>Det er sagsbehandler der vurderer hvorvidt borgeren kan transportere sig selv på egen hånd.</p>
13. Betaling for ydelsen	<p>Bornholms Regionskommune betaler den fastsatte takst for benyttelsen af pladsen i tilbuddet.</p> <p>Der kan være egenbetaling for borgeren forbundet med selvvalgte aktiviteter.</p>
14. Opfølgning og tilsyn	I forbindelse med det årlige handleplansmøde følges der op på borgerens tilbud om beskyttet beskæftigelse for at sikre, at tilbuddet opfylder formålet.

15. Lovgrundlag	Serviceovens § 103 og § 105. Socialministeriets vejledning nr. 10 af 15. februar 2011 om botilbud m.v. til voksne.
16. Afgørelse, klage og ankemulighed:	Der kan klages over kommunens afgørelse om bevilling af beskyttet beskæftigelse. Klagen sendes til Psykiatri og Handicap, som vurderer afgørelsen igen. Hvis afgørelsen fastholdes, videresendes klagen til Det Sociale Nævn inden 4 uger fra modtagelsen af klagen.
Godkendt dato:	Godkendt af Social- og Sundhedsudvalget den 26. september 2016

