

Rønne, den 12. september 2017.

**Høringssvar til budgetforslag 2018
fra Bornholms Ældreråd.**

Bornholms Ældreråd ser med tilfredshed, at der er tilført flere ressourcer til ældreområdet i 2018 og overslagsårene.

Bornholms Ældreråd er dog bekymret over besparelserne på vikarområdet og dokumentationsområdet. Ældrerådet finder det ikke muligt at forvente besparelser på disse områder, tværtimod.

Bornholms Ældreråd tager budgetforslag 2018 til efterretning.

Bornholms Ældreråd, den 12. september 2017.

for

formand, Poul Ancher Hansen,
næstformand, Randy Korp.

Handicaprådet den 18. september 2017:

Handicaprådet hilser velkomment at Miljøpedellerne er gjort til en permanent ordning. Derudover er Handicaprådet meget tilfreds med, at der er tilført ressourcer mange steder hvor det var tiltrængt i budgettet, specifikt Børne- og Ungeområdet, Psykiatri og Handicapområdet og Ældreområdet. Handicaprådet noterer sig, at DH-Bornholm indsender separat høringssvar til Kommunalbestyrelsen med enkelte fokuspunkter.

Danske Handicaporganisationer Bornholm

v/formand Ole Erling Lærke, Sankt Mortens Gade 28, 3700 Rønne
Telefon: 21 66 17 48. E-mail: dh-bornholm@handicap.dk
Hjemmeside: www.handicap.dk/lokalafdelinger/kort/hovedstaden/bornholm
CVR-NR.: 33518277



Rønne den 18. september 2017

Til Økonomi og Personale (oep-budget@brk.dk).
Kommunalbestyrelsens medlemmer.

Høringssvar til budgetforslag 2018 incl. overslagsårene.

DH Bornholm har gennemgået besparelsesforslag og budget materiale for 2018 og frem. DH Bornholm har følgende kommentarer:

DH Bornholm er dybt bekymret, over de mange besparelser/nedskæringer der er på de forebyggende foranstaltninger indenfor de handicappede og især børnefamilierne.

De Utrolige År (DUA) (BSU-01 + 02)

DH Bornholm står noget uforstående over for den manipulation, man laver her. I det første budget nedlægges man De Utrolige År. I det reviderede budget kalder man det nedskalering. Det der sker, er det samme. De Utrolige År lukkes. Ved at først fjerne 400.000 kr., for dernæst at overfører de resterende midler på 858.000 kr. til ***Social normering, dagtilbud BSU-02.***

De Utrolige År blev oprettet i 2017 og har ikke kørt et år endnu. ***Det politiske mål om "Tidlig indsats" var bl.a. årsag til etablering af tilbuddet.*** Bespares tilbuddet, vil serviceniveauet derfor være som før 2017, med mindre ressourcen overflyttes til Inklusions og Ressourceteamet. Tilbuddet er endnu i sin spæde begyndelse. Det har derfor ikke været muligt at måle på effekten. Systematisk screening af alle børn i "Hjernen og hjertet" viser dog, at der kan være et vist potentiale i, at lave forældrekurser for derigennem, at forebygge børn kommer i mistrivsel.

Da tilbuddet er et forebyggelsestilbud vil det være muligt at lukke tilbuddet uden det vil forringe kerneydelsens serviceniveau.

DH Bornholm skal på det kraftigste anmode kommunalbestyrelsen om at genoverveje De Utrolige År og så sætte ind, så forældrene kommer til at forstå hvad De Utrolige År er.

Opprioritering af genoptræningsområdet (SSU-11).

En opprioritering af genoptræningen vil give mindre ventetid for borgeren i at komme i gang med træningen. Dermed en bedre kvalitet i genoptræningen af borgerne. Genoptræningsenheden er også en integreret del af rehabiliteringscenter Sønderbo og den rehabiliterende organisation i døgnplejen. Så også her vil en opprioritering få positive konsekvenser. Dette kræver dog at hele beløbet tilgår genoptræningsenheden på Sønderbo. En opsplittning af beløbet vil være lig med nedskæring og ventetid på at komme i gang med genoptræningen.

DH Bornholm skal anmode om, at forslaget på 500.000 kr. øges til 1.000.000 kr. Dette for det i 2017 opnåede niveauer, for tilbud for hensigtsmæssig rimelig hurtig genoptræning kan fastholdes.

Niveauet opnået ved tilførsel af 0,7 mio. kr. af de i alt 0,9 mio. som regionskommunen modtog fra Sundhedsministeriet til udvidelse af ansatte. I 2018 til føres området kun 0,2 mio. af de midler. Dette er baggrunden for forslag om de 500.000 kr. yderligere til området. I øvrigt henvises til punkt 4. i social- og sundhedsudvalget 28/8 2017.

Det er helt essentielt, at den enkelte borger kan tilbydes genoptræning. Ses forslaget blot alene i forhold til erhvervsaktive, øges tiden før tilbagevenden til arbejde, med risiko for opsigelse for den enkelte og øgede omkostninger både for arbejdspladsen og især for regionskommunen.

Videreførelse af miljøpedeller hilses velkommen. Det sidste projekt for de svageste. De tiltag man havde fået op og stå, her lukkede man øjnene, nedlagde dem. Ikke fordi det var store besparelser i forhold til hvilken betydning de havde for dem der havde deres "arbejde" i de projekter.

DH Bornholm konstaterer at man tilfører ressourcer rigtig mange steder hvilket også var tiltrængt. De sidst år har været mere end hårde for de svageste i samfundet.

Ole Erling Lærke

Formand

Allinge den 16-9-2017.

Vedrørende sparekatalog for 2018.

Afs. Kim Hansen Fra handicap råd hvor jeg sidder for de voksne bruger.

Det er et meget omfattende og akademisk katalog som kommer med nogle reducerings forslag som man kan spørge om. Hvilke konsekvenser har de.

Jeg mener at der i dag ikke er noget tiltag/ eller normering som er ud over det der er behov for, og hvorfor er der ikke nogen forslag til at reducerer i ledende stillinger.

I mit kendskab inden for bosteder er der nok at se til. Det kan godt være at der er steder i dag som ikke er tunge, men ved udskiftning kan de meget hurtigt blive det. Det er således at når der er en ledig plads så er det den første der står på listen der står der får den og man ser ikke på at det er en let eller svær gruppe denne flytter ind i.

Om det skal være den ene eller anden personale, Sundhedsfaglig, hjælper, eller pædagog må afgøres hvad behovet er. Hertil kan jeg sige, at det der bl.a. er sundhedsfaglig, personale på min broders bosted, og det er et stort plus og der er godt samarbejde mellem grupperne.

Det der kan opponeres imod i sparekataloget er om de foreslåede tiltag er forsvarlige.! Hvor er den henne?

Hvordan vil vilkårene være efter de reduktioner være? Er det forsvarligt over for bruger og personale.

Konklusion. Det mener jeg, ikke det generelt vil være

Vil i politiker arbejde under de vilkår?

Se i hjemmeplejen. 10 minutter til at få den ældre i bad og i tøjet igen.? Er det værdige vilkår for bruger og personale??

Med venlig hilsen

Kim Hansen

Rønnevej 20 3770 Allinge

Folkeoplysningsudvalget fastholder sit [høringssvar af første runde](#).

Idrættens Videns- og Kompetenceråd fastholder sit [høringssvar af første runde](#).

HovedMED drøftede i mødet 15. september følgende to udvidelsesforslag:

Pulje til medarbejdertrivsel

Beskrivelse af forslaget "Der afsættes 350.000 kr. til medarbejdertrivsel.

HovedMED skal udarbejde forslag til udmøntning af puljen med henblik på godkendelse i Økonomi- og Planudvalget inden udgangen af 2017."

HovedMED nedsatte en arbejdsgruppe bestående af Peter Loft, Karen Lynn Jacobsen og Elna Madvig. Gruppen udarbejder forslag til næste møde i HovedMED. Udgangspunktet er at HovedMED skal beslutte og godkende anvendelse af puljen.

HovedMED betragter dette som en start og ved at anvende midlerne fornuftigt med gode resultater, er det forventningen at puljen forhøjes i årene fremover. Der er ikke opsat store bindinger på beløbet, dog er HovedMED enig i, at der skal påvises en konkret anvendelse og effekt af det, der sættes i gang.

Kommunikationsmedarbejder

Beskrivelse af forslaget "Der udarbejdes et beslutningsoplæg, med inddragelse af HovedMED, til behandling i Økonomi- og Planudvalget inden udgangen af 2017".

HovedMED drøftede forslaget og kommer med input til opgaver.

Venlig hilsen HovedMED

Peter Loft (formand) og Karen Lynn Jacobsen (næstformand)

Hørings svar til budgetforlig - budget 2018

CenterMED i Børn og Familie tager budgetforliget til efterretning og anerkender at en del af centerets udfordringer er imødekommet.

Med venlig hilsen

CenterMED Børn og Familie

Til orientering kan det oplyses at CenterMED for Ejendomme og Drift ikke har yderligere mærkninger til budget 2018 ud over det [høringssvar der er indgivet den 17. august 2017](#) til budgettets første høring.

NOTAT

Modtagere:

oep-budget@brk.dk

Bornholms Regionskommune
Erhverv, Uddannelse og
Beskæftigelse
Landemærket 26
3700 Rønne
CVR: 26 69 63 48

21. september 2017

Hørings svar fra CenterMED i Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse, Budget 2018 – nye og ændrede forslag

EBU-05 Nednormering af ekstra ressourcer til integration – sagsbehandling

CenterMED i Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse er bekymret for den planlagte besparelse på konto 6 til sagsbehandling af integrationssager. Området har i forvejen to midlertidige stillinger som ophører i 2018 henholdsvis den 31.03.2018 og 31.12.2018.

CenterMED har fra Integrationsafdelingen modtaget kommentar til besparelsesforslaget. Indsat som bilag nedenfor.

På CenterMED's vegne
Allan Westh
Formand

Mark Steger
Næstformand

Høringssvar – Integration, besvarelse på kr. 250.000 på konto 6.

Der er i dag ansat 8 medarbejdere aflønnet på konto 6.
Der er 180 borgere i beskæftigelse (Jobindsat.dk, juni 2017)

En stor andel af de 180 borgere er beskæftiget i sæson job og det er derfor forventeligt grundet normale sæsonudsving, at der vil komme en tilgang af antal af borgere som er omfattet af en indsat for igen at opnå beskæftigelse.

Der er i dag ansat 5 sagsbehandlere hvoraf de 2 er midlertidigt ansat med udløb af ansættelse henholdsvis 31.03.2018 og 31.12.2018.

En reduktion på konto 6 vil svare til ½ medarbejder og dermed en reduktion i ressourcer fra 8 medarbejdere til 7 ½ medarbejder svarende til 5,5 %.

I juni måned 2017 var der 180 borgere i beskæftigelse, ved en personale reduktion og dermed nedgang i ressourcer på 5,5 % vil det svare til en nedgang i antal af beskæftigede på 10 borger.

10 borgere på integrationsydelse svarer til kr. 733.080 pr. år.
Der er anvendt laveste sats for ej forsørger kr. 6.109

En besparelse på kr. 250.000 pr. år kan medføre en stigning i udbetaling af ydelser på kr. 733.080 kr. pr. år og et netto tab på 483.080 kr.pr. år

Der vil pr. 1. april yderligere være en reduktion af en medarbejder, hvilket betyder at der være en samlet reduktion af ressourcer pr. 1. april fra 8 medarbejdere til 6,5 medarbejder svarende til 17 % og 31 borgere færre i beskæftigelse.

31 borgere på integrationsydelse svarer til kr. 2.272.548 pr. år og et nettotab på 2.022.548 kr. pr. år

En naturlig nedgang i beskæftigelse grundet sæson udsving, en forventelig nedgang i andel af beskæftigede ved reduktion af ressourcer vil begge være årsag til en stigning i antal af sager, men grundet færre ressourcer til at give en indsats for borgerne, må det forventes at det vil have en effekt på resultaterne for år 2018.

I år 2017 blev der tilført følgende ressourcer til afdelingen

1 sagsbehandler/midlertidig ansat frem til 31.12.2018 Stillingen er oprettet i forbindelse med særlig indsats til integration 2017/2018 besluttet af kommunalbestyrelsen

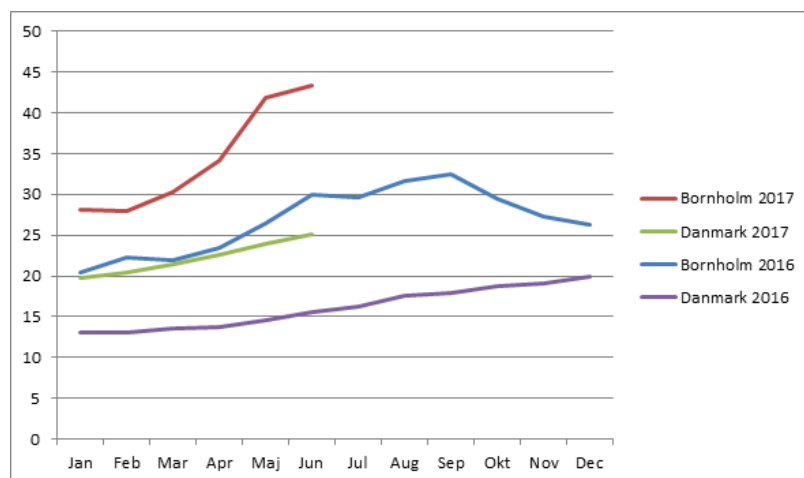
1 sagsbehandler/midlertidig ansat frem til 31.03.2018 Spareforslag budget 2017. Særlig indsats for flygtninge modtaget i år 2015.

Vi står lige nu med en stor opgave i forhold til at få integreret de flygtninge vi har modtaget. Ressourcerne på området er løbende tilpasset efter de flygtninge vi allerede har modtaget, der er derfor ikke på værende tidspunkt grundlagt for at reducerer i ressourcerne grundet nedgang i fremtidige kvoter og antal flygtninge hvis vi skal lykkedes at med få integreret de flygtninge som allerede er kommet.

Beskæftigelse er et vigtigt og afgørende element i integrationsindsatsen og en tilbagegang i beskæftigelse vil medføre en ringere integration af flygtningene i det Bornholmsk samfund,

Ministermålet Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse

Den viser gennemsnit for hele Danmark i år 2016 og 2017 og hvordan Bornholm er placeret i forhold til dette.



Uddrag fra rapport - Marselisborg

Integrations-området er på den øvre grænse ift. sagsnormering

På *integrationsområdet* er der sket en kraftig tilvækst af integrationsydelsesmodtagere i 2016 med et aktuelt niveau i 1. kvartal 2017 på ca. 250 sager. Den kraftige stigning afspejler dels nyankomne flygtninge samt kontanthjælpsmodtagere som er overgået til integrationsydelse ifm. seneste lovændring på området. Med fire allokerede årsværk, svarer det til et aktuelt sagsantal på 75 sager pr. årsværk, hvilket vurderes at være på den øvre grænse for en fornuftig sagsnormering.

MED-udvalget i sekretariatet den 18. september 2017:

MED-udvalget drøftede nye emner og besluttede at fremsende følgende høringssvar:

Forslag nr. ØPU-11: Der er fremover afsat 25.000 kr. årligt til "sekretariatsbetjening" af et Udsatteråd. Beløbet synes lavt, da der er meget arbejde i at starte et nyt udvalg op og at få det til at fungere efter hensigten.

Sekretariatet skønner, at betjeningen af et råd som Udsatterådet samlet vil koste ca. 56.000 kr. årligt, fordelt på ca. 31.000 kr. til arbejds løn og ca. 25.000 kr. til mødeafvikling, materialer, kurser for medlemmer o.lign.

Da det afsatte beløb er mindre, end halvdelen af det reelt vurderede behov, ønsker MED-udvalget en afklaring af, hvorledes Sekretariatet så skal forholde sig, når de afsatte midler er brugt og året endnu ikke er gået?

De 25.000, der er afsat i budget 2018 skal jf. budgetmaterialet tilføres kontoen for kommissioner, råd og nævn, hvilket indikerer at pengene er tiltænkt mødeafvikling mm og ikke lønmidler til løsning af en ny opgave.

MED-udvalget i Sekretariatet mener principielt, at der skal følge nye lønmidler med, når administrationen pålægges nye opgaver, og at i hvert fald en del af de i budget 2018 afsatte midler skal tilføres Sekretariatets lønkonto.

Forslag nr. ØPU-05: Det er problematisk, at der kun er afsat deltidsmidler til en kommunikationsmedarbejder, og ikke mindst henset til ønsket om at styrke rekruttering og tilflytning synes det paradoksalt ikke at afsætte midler til en fuldtidsstilling.

CenterMED for Skole, Kultur og Fritid udtaler følgende om de nye og ændrede forslag til budget 2018 og overslagsår:

BSU-10:

CenterMED kvitterer for beslutningen om af afsætte ressourcer til etablering af ressource team efter model 2.

BSU-11:

Forslaget indebærer, at det hidtidige 1:1-koncept fortsætter for elever i 4. - 10. klasse, mens dette ikke vil være tilfældet for elever i 0. - 3. klasse. Der må derfor forventes et øget udgiftspres på analoge læremidler, da eleverne i 0. - 3. klasse kun vil have adgang til iPads ca. hver 4. skoledag. Samtidig vanskeliggøres arbejdet i den digitale læringsplatform MinUddannelse, som skolerne i dag anvender til planlægning og gennemførelse af undervisningen samt målopfølgning og som skolerne er forpligtet til at anvende med udgangen af skoleåret 2017-2018.

I læringsplatformen kan eleverne se, hvilke mål, der arbejdes efter, hvilke materialer, der skal anvendes, aflevere opgaveløsninger samt iagttage, om målene nås. Det fordrer, at der er umiddelbar adgang til en device for alle elever.

BSU-13/TMU-A01:

CenterMED er bekymret i forhold til den fremtidige prioritering af ressourcer til skolevæsenet, særligt i forhold til at afsætte de nødvendige ressourcer til kerneopgaven i folkeskolen. Det er ligeledes bekymrende at der ikke er afsat ressourcer til de administrative opgaver i forbindelse med driften af madskolerne, herunder administration af regnskabsudarbejdelse, madbestillinger m.v.

Hørings svar vedr. forslag nr. SSU - 11

I Center for Sundhed ser vi med tilfredshed på, at man i opprioriteringsforslagene anerkender den markante stigning der er sket inden for områderne. Det afsatte beløb synes imidlertid ikke tilstrækkeligt til at kunne løse de nuværende udfordringer på områderne (Genoptræning og Kommunikationscentret).

Udmøntningen ligger i regi af Social- og sundhedsudvalget og vi håber på, at man samlet set udvalgene imellem vil finde de fornødne midler, så vi kan takle de udfordringer der er og således leve op til gældende lovgivning og vejledning (jvf. de oprindelige opprioriteringsforslag).

Vi vil henvise til, at Social- og Sundhedsudvalget den d. 6.6.2016 behandlede effektiviseringsanalysen af genoptræningsområdet, herunder en sammenlægning af træningscentre med de dertil beskrevne konsekvenser, især for de ældre borgere på Bornholm.

I regi af Sundhedsaftalen har BRK forpligtiget sig til at udmønter den nye bekendtgørelse om genoptræningsplaner med en målsætning om, at alle ambulante genoptræningsforløb igangsættes indenfor 10 hverdage. Dette vil Genoptræningen ikke kunne leve op til uden der tilføres de fornødne midler og man må derfor forvente stigende ventetider.

Den markante stigning i henvendelser indenfor Kommunikationscentrets fagområder og de skærpede centrale retningslinjer har igennem en årrække præget området. I øjeblikket opererer vi med ventelister på 6 måneder indenfor eksempelvis hjerneskadeområdet.

Uden tilførsel af ekstraressourcer vil det stigende antal henvendelser betyde, at Kommunikationscentret ikke kan leve op til faglige krav og anbefalinger. Borgerne vil mærke dette som en serviceforringelse fx, ved lange ventelister eller mindre smidig sagsbehandling samt korte/mangelfulde forløb. Ligeledes vil der ske en opgaveforflytning fra Kommunikationscentret til andre områder (Ældreområdet, Psykiatri og handicap samt Beskæftigelsesområdet) og der vil være behov for befordring og tilkøb af ydelser fra specialcentre udenfor Bornholm.

CenterMed Center for Sundhed den 18. sep 2017

Åbent punkt

5 Effektivisering i Genoptræningen

29.21.04A00-0002

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Social- og Sundhedsudvalget	02-05-2016	6	
Økonomi- og Planudvalget	17-05-2016	12	
Kommunalbestyrelsen	26-05-2016	7	
Social- og Sundhedsudvalget	06-06-2016	6	
Handicaprådet	13-06-2016	3	
Social- og Sundhedsudvalget	20-06-2016	2	
Kommunalbestyrelsen	30-06-2016	5	

Hvem beslutter

Social- og Sundhedsudvalget beslutter

Resumé

Kommunalbestyrelsen besluttede i forbindelse med budget 2016 at reducere Genoptræningens budget med 350.000 kr. årligt fra 2017 gennem en effektivisering af området. Der er udarbejdet forslag til udmøntning af effektiviseringen med virkning fra 2017.

Indstilling og beslutning

Servicedirektøren indstiller til Social- og Sundhedsudvalget,

- at forslag til udmøntning af effektivisering af genoptræningsområdet fra 2017 sendes i høring i Ældrerådet og Handicaprådet

Social- og Sundhedsudvalget den 2. maj 2016

Kommunalbestyrelsen anbefales at tage stilling til om forslaget skal sendes i høring i Ældrerådet og Handicaprådet idet der er tale om udmøntning af budget 2016 vedrørende 2017

Økonomi- og Planudvalget den 17. maj 2016:

Servicedirektørens indstilling anbefales til kommunalbestyrelsens godkendelse

Kommunalbestyrelsen den 26. maj 2016:

Returnerer til supplerende behandling i Social- og Sundhedsudvalget.

Servicedirektøren indstiller til Social- og Sundhedsudvalget,

- at forslag til udmøntning af effektivisering af genoptræningsområdet fra 2017 sendes i høring i Ældrerådet og Handicaprådet

Social- og Sundhedsudvalget den 6. juni 2016:

Forslag til udmøntning a), b) og d) sendes i høring, idet a) udvides med 76.000 kr. og c) dermed udgår.

Servicedirektøren indstiller til Social- og Sundhedsudvalget,

- a) at forslag til udmøntning af Social- og Sundhedsudvalgets møde den 6. juni 2016 godkendes.
- b) at beslutningen sendes til orientering for kommunalbestyrelsen.

Social- og Sundhedsudvalget, den 20. juni 2016:

Godkendt, og oversendes til orientering for kommunalbestyrelsen

Kommunalbestyrelsen den 30. juni 2016:

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Genoptræningsområdet i kommunen har siden Strukturreformen i 2007 fået en række nye opgaver indenfor Sundhedsloven. Hvor genoptræningsområdet i kommunerne før strukturreformer primært varetog opgaver indenfor Serviceloven har kommunerne siden 2007 fået myndighedsansvaret for en række nye områder indenfor Sundhedsloven, herunder ambulant genoptræning efter hospitalsbehandling, vederlagsfri fysioterapi til svært fysisk handicappede, forløbsprograms-træning samt specialiseret rehabilitering.

Særligt omfanget af henvisninger til ambulant genoptræning efter hospitalsbehandling er steget kraftigt siden kommunernes overtagelse af opgaven i 2007. Siden 2007 har Genoptræningsenheden flere gange fået tilført ressourcer/udvidet kapacitet for at imødegå det stigende antal henvisninger – senest i forbindelse med Ældreplanen for 2014.

Trods tilførsel af flere ressourcer, har den fortsatte stigning i antal henvisninger medført øget ventetid. Kommunalbestyrelsen besluttede desuden i forbindelse med budget 2016 at reducere Genoptræningens budget med 350.000 kr. årligt i PL-2015 fra 2017 gennem en effektivisering af området.

Genoptræningen er således udfordret fra flere sider: Stigende tilgang, ventetid og et reduceret budget. På den baggrund har Direktionen i gangsat et analysearbejde, der skal bringe balance mellem opgaver og kapacitet og imødegå Genoptræningens udfordringer.

Der har i analysen været afsøgt alle områder indenfor genoptræningsområdet med henblik på afdækning af mulig effektivisering. Den interne organisering i Genoptræningen samt snitflader til andre aktører indenfor BRK, Regionen og privat praksis er efterset. Det velfærdsteknologiske marked er ligeledes blevet undersøgt, men er for omkostningstungt til at medvirke til en effektiviseringsbesparelse.

Analysen peger på nedenstående 4 områder til udmøntning af en effektivisering på genoptræningsområdet på 350.000 kr. årligt fra 2017:

- a) 175.000 kr. på budgettet for specialiseret genoptræning i hospitalsregi med henblik på at sikre forsat incitament i Genoptræningen i BRK til løbende at gå i dialog med hospitalet for at flest muligt patienter henvises til kommunen med en almen genoptræningsplan.
 - Der er ingen servicemæssige konsekvenser af forslaget.
- b) 75.000 kr. ved at samle al kommunal træning i forbindelse med forløbsprogrammerne i Genoptræningen i BRK og opsige aftalen med de privatpraktiserende fysioterapeuter.
 - Afstanden til træning vil øges for et begrænset antal borgere, idet træningstilbuddet samles i Rønne.
- c) 76.000 kr. ved omlægning af den fysiske organisering og placering af medarbejdere og aktiviteter med henblik på en reduktion af personalets transporttid mv. Dels ved at flytte et træningshold fra **Toftegården til Rønne og dels ved at samle diagnosespecifik træning i enten Nexø eller Rønne**
 - Afstanden til træning vil for nogle borgere øges ved en samling/anden placering af træningstilbuddene
- d) **24.000 kr. ved at indstille undervisningen i forflytningsteknik (aktuelt et supplement til skolens undervisning) for social- og sundhedselever, mens de er i praktik i den kommunale hjemmepleje eller plejehjem.**
 - **Som konsekvens vil elever ikke få målrettet undervisning med udgangspunkt i virkeligt oplevede situationer.**

Af analysen fremgår det endvidere, at der i Genoptræningen arbejdes med effektivisering i Genoptræningen, idet

- Der igangsættes en Lean-proces, når der er truffet beslutning om udmøntning af besparelsen på 350.000 kr.

Økonomiske konsekvenser

Forslag til udmøntning af en effektivisering på 350.000 kr. (PL-2015) i 2017 foreslås således finansieret ved at:

- Budgettet til 'specialiseret genoptræning' under "Sundhed" i Center for Sundhed reduceres med 175.000 kr. årligt fra 2017

- Budgettet til 'kronisk syge, betaling til private' under "Sundhed" i Center for Sundhed reduceres med 225.000 kr. årligt fra 2017
- At Genoptræningens lønbudget udvides med 50.000 kr. årligt fra 2017 (En udvidelse på 150.000 kr. ved flytning af opgaver vedr. forløbsprograms-træning og en reduktion på 100.000 kr. som følge af omorganisering af medarbejder og aktiviteter m.v.)

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

Der er på forespørgsel stillet en række uddybende spørgsmål som er besvaret i bilagte notat "Kort om afdelingen Genoptræning".

Ny tidsplan for høring og beslutning; Ved godkendelse af Servicedirektørens indstilling er tidsplanen for den videre behandling som følger. Punktet sendes til høring i Handicaprådet og Bornholms Ældreråd henholdsvis den 13. og 14. juni. Herefter vil punktet blive genbehandlet på Social- og Sundhedsudvalgets ekstraordinære møde den 20. juni, således at punktet kan behandles i Økonomi- og Planudvalget den 21. juni og Kommunalbestyrelsen den 30. juni.

Til høring i Handicaprådet den 13. juni 2016

Handicaprådet den 13. juni 2016:

Karin Lerche Jaqué efter egen oplysning om sit arbejde blev erklæret inhabil.

Handicaprådet bakker op om Social- og Sundhedsudvalgets forslag til udmøntning af 6. juni 2016.

Til høring i Bornholms Ældreråd den 14. juni 2016:

Bornholms Ældreråd den 14. juni 2016:

Bornholms Ældreråd bakker efter yderligere information fra Sundhedschef Trine Dorow op om besparelsesforslagene som foreslåede af Social- og Sundhedsudvalget af 6. juni, da der ikke sker serviceforringelser for borgerne.

Budgetbemærkninger til Budget 2018 fra MED-udvalget Center for Teknik og Miljø

MED-udvalget fra Center for Teknik og Miljø har følgende bemærkninger til Budgetforliget for 2018:

TMU D TMU-02 Personaleressourcer til erhvervsager - Byggesagsbehandler

Center for Teknik og Miljø vil prioritere de afsatte midler til erhvervsområdet.

TMU D TMU-03 Miljøpulje, projekter for biodiversitet

Center for Teknik og Miljø udarbejder et forslag til udmøntning af midlerne som nævnt i budgetforliget.

TMU D TMU-04 Klyngesamarbejde mellem fire lokalsamfund (Nyker, Klemensker, Rø og Aarsballe)

Center for Teknik og Miljø vil foretage den nødvendige prioritering af personale og opgaver i forhold til de øvrige politisk prioriterede projekter.

TMU D TMU-05 Nexø igangsættelse af proces til helhedsplan

Center for Teknik og Miljø vil foretage den nødvendige prioritering af personale og opgaver i forhold til de øvrige politisk prioriterede projekter.

TMU-A09 Aakirkeby Bymidte

Center for Teknik og Miljø vil foretage den nødvendige prioritering af personale og opgaver i forhold til de øvrige politisk prioriterede projekter.

CenterMED for Ældre har på sit møde d. 14. september 2017 afgivet følgende høringssvar til nye budgetforslag sendt i høring d. 11. september 2017:

CenterMED (14.9.2017)

SSU-01: Niveautilpasning på ældreområdet: CenterMED i Center for Ældre udtrykker tilfredshed, og tænker, at det giver arbejdsro til den fortsatte implementering af den rehabiliterende organisation.

SSU-02: Vikarudgifter, strukturændring: CenterMED udtrykker bekymring for, om man kan nå besparelsen med tanke på de rekrutteringsudfordringer, der er på området.

SSU-05: Kompetenceudvikling ved implementering af nyt omsorgssystem: CenterMED udtrykker tilfredshed med, at der er afsat midler til kompetenceudviklingen i forbindelse med det nye omsorgssystem.

CenterMED har i øvrigt ingen kommentarer til øvrige forslag.