

HovedMED har den 16. august 2017 drøftet sparekataloget og har følgende kommentarer:

- HovedMED ønsker, at kommunalbestyrelsen udviser økonomisk besindighed, fx ved at være opmærksom på stop-and-go-forslag, da dette skaber arbejdsmiljømæssig uro blandt medarbejderne. Som eksempel kan nævnes hvis lærernes arbejdstid sættes ned det ene år og sættes op igen året efter eller større anlægsforslag som fremover vil skulle finansieres af nye besparelser
- Vi anbefaler at der ikke spares på kernevelfærden i forhold til at opprioritere andre områder
- Vi anbefaler at kommunalbestyrelsen vurderer opprioriteringsforslag i forhold til effekten af de besparelser, der dermed bliver konsekvensen.
- HovedMED ønsker at kommunalbestyrelsen investerer i en central pulje til at sikre fastholdelse og opretholdelse af viden i BRK, dvs. til mentorordninger, supervision og kompetenceudvikling
- HovedMED anbefaler at der ikke skæres yderligere ned på midler til kompetenceudvikling og arbejdsmiljø
- HovedMED er generelt bekymret for rekrutteringssituationen og anbefaler at kommunalbestyrelsen har opmærksomheden rettet mod tiltag der kan tiltrække og fastholde medarbejdere.

Venlig hilsen HovedMED

Peter Loft (formand) og Karen Lynn Jacobsen (næstformand)