

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	JUFU-21-01	<b>Emne:</b>	Bortfald af Job-, Udviklings- og Fritidsudvalgets frie midler
-------------	------------	--------------	---

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	21 Kultur og Fritid	Center Natur, Miljø og Fritid

1.000 kr. i 2021-priser	2022	2023	2024	2025
Mindreudgift	-106	-106	-106	-106
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-106</b>	<b>-106</b>	<b>-106</b>	<b>-106</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Kort beskrivelse af forslaget

Forslaget består af et bortfald af Job-, Udviklings- og Fritidsudvalgets ramme af frie midler. Rammen er i 2021 på 106.000 kr. Puljen kan søges af alle aktører, men kan også anvendes til finansiering af politiske tiltag.

Indtil nu er puljen typisk blevet fordelt efter ansøgning til fritids- og kulturaktiviteter, som falder uden for støtteformålet for politikområdets øvrige puljer. De seneste år er der blevet bevilget tilskud fra puljen til Handicap Tour Coop Bornholm, Nexø Regatta, Rønne Byorkesters julekoncert, etablering af petanquebaner, afvikling af to landsholdskampe, ærespræmier og studielegat i forbindelse med Bornholms Censurerede forårsudstilling.

## 2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalgets mulighed for at understøtte og iværksætte initiativer på fritids- og kulturområdet reduceres. Det kan betyde, at færre aktiviteter bliver realiseret. De seneste par år er hele puljen blevet disponeret.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Ingen

## 4. Forslagets betydning for øvrig organisation

Ingen.

## 5. Tidshorisont

1. januar 2022

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	JUFU-21-02	<b>Emne:</b>	Reduktion af kulturelle puljer
-------------	------------	--------------	--------------------------------

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	21 Kultur og Fritid	Center Natur, Miljø og Fritid

1.000 kr. i 2021-priser	2022	2023	2024	2025
Mindreudgift	-200	-200	-200	-200
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Kort beskrivelse af forslaget

Forslaget består af en reduktion på 200.000 kr. af kommunens to kulturelle puljer, som har et samlet budget på 588.000 kr. i 2021. Besparelsen fordeles forholdsmæssigt på de to puljer.

Puljerne administreres af fagrådene Musik- og Teaterrådet og Kunst- og Kulturhistorisk Råd. Kunst- og Kulturhistorisk Råds pulje er i dag på 246.000 kr., mens Musik- og Teaterrådet har en pulje på 343.000 kr.

Råd	Budget	Besparelse	Korr. budget
Musik- og Teaterråd	342.675	116.461	226.214
Kunst- og Kulturhistorisk Råd	245.807	83.539	162.268
I alt	<b>588.482</b>	<b>200.000</b>	<b>388.482</b>

Puljerne har til formål at understøtte kulturelle aktiviteter inden for musik, teater, litteratur, film, kunst, kulturhistorie og naturhistorie. De kulturelle puljer bliver administreret af frivillige fagpersoner og udgør hver især en sammenlægning af to tidligere puljer, som resultat af en besparelse i budgetforliget for 2015.

De seneste år har puljerne støttet kulturelle begivenheder så som Bornholms Gadeteaterfestival, Bornholms Dukketeaterfestival, Jacob Hansens Litteraturfestival, Glas- og keramikbiennalen, diverse klassiske og rytmiske koncerter – herunder Udenfor Sæsonen, Bornholms Musikfestival og Raise Your Horns – og flere kortfilm, musikfestivaler, kunststillinger, kunstindkøb, lokalarkiver og undervisningsmaterialer.

De kulturelle puljer blev senest reduceret i forbindelse med budgetaftalen for 2019 med 22.000 kr. (svarende til prisfremskrivningen)

## 2. Forslagets betydning for borgere/brugere

En reduktion af puljerne vil minimere kommunens muligheder for løbende at kunne støtte forskellige kulturelle initiativer – både nye og årlige - med risiko for reduktion i øens kulturelle aktiviteter og arrangementer til følge. Det kommunale tilskud fungerer typisk som "seed money" i forbindelse arrangørernes videre fondsansøgning, hvilket betyder, at arrangørerne kan have vanskeligt ved at rejse yderligere finansiering

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Såfremt forslaget bliver implementeret anbefales det, at der tages politisk stilling til, hvorvidt det er ønsket at opretholde to separate råd, der hver består af 8 frivillige personer til at administrere relative små puljer.

## 4. Forslagets betydning for øvrig organisation

Ingen.
<b>5. Tidshorisont</b>
1. januar 2022

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	JUFU-21-03	<b>Emne:</b>	Reduktion af driftstilskuddet til kulturinstitutioner
-------------	------------	--------------	---

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	21 Kultur og Fritid	Center for Natur, Miljø og Fritid

1.000 kr. i 2021-priser	2022	2023	2024	2025
Mindreudgift	-180	-180	-180	-180
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-180</b>	<b>-180</b>	<b>-180</b>	<b>-180</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Kort beskrivelse af forslaget

Forslaget består af en besparelse på i alt 180.000 kr. af driftstilskuddet på seks af øens større kulturinstitutioner. Besparelsen omfatter ikke Bornholms Teater og Musikhuset Bornholm, idet disse to institutioners kommunale tilskud er fastlagt i en 4-årig aftale med staten. Begge aftaler udløber med udgangen af 2024.

*Besparelsen fordeles forholdsmæssigt:*

Kulturinstitutioner	Budget	Besparelse	Korr. Budget 2022-2025
Bornholms Museum	5.529.299	89.029	5.440.270
Bornholms Kunstmuseum	2.845.343	45.814	2.799.529
Bornholms Middelaldercenter	1.398.832	22.523	1.376.309
NaturBornholm	690.247	11.114	679.133
Grønbechs Gård	336.664	5.421	331.243
Svanekegården	378.775	6.099	372.676
<b>I alt</b>	<b>11.179.160</b>	<b>180.000</b>	<b>10.999.160</b>

Bornholms Kunstmuseums driftstilskud blev forhøjet med 304.000 kr. i budgetaftalen for 2018 med henblik på at sikre museets muligheder for at imødekomme kvalitetskrav fra Slots- og Kulturstyrelsen. Ved budgetforliget for 2017 fik Bornholms Museum et øget driftstilskud på 1,5 mio. kr. i 2017 og 2018 faldende til 1 mio. kr. fra 2019 og frem ud fra en forventning om, at en revision af museumsloven var på vej og ville afstedkomme øget statsstøtte til museet. Tilskuddet blev bevilget med henblik på at løfte museets arkæologiske opgave og sikre faglig ekspertise inden for nyere tid.

Der er i finansloven for 2021 afsat et ekstraordinært driftstilskud på 0,5 mio. kr. til Bornholm Museum i 2021 og 2022.

Kommunen har desuden afsat i alt 33,6 mio. til sikring af kulturarven i et nyt museumscenter.

## 2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Besparelsen af driftstilskud til museerne vil reducere deres rådighedsramme, hvilket kan medføre en forringelse af de berørte museers tilbud og deres evne til at løfte deres kerneopgaver

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Det er uvist, hvordan kulturinstitutionerne vælger at finansiere reduktionen i driftstilskuddet og dermed om det vil resultere i afskedigelser.

#### **4. Forslagets betydning for øvrig organisation**

Ingen.

#### **5. Tidshorisont**

1.januar 2022. Ifølge samarbejdsaftalen med Bornholms Middelaldercenter skal reguleringer af tilskuddet skal varsles senest 3 måneder, inden reguleringen træder i kraft.

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	JUFU-21-04	<b>Emne:</b>	Reduktion af tilskud til selvejende haller
-------------	------------	--------------	--

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	21 Kultur og Fritid	Center for Job, Uddannelse og Rekruttering

1.000 kr. i 2021-priser	2022	2023	2024	2025
Mindreudgift	-400	-400	-400	-400
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-400</b>	<b>-400</b>	<b>-400</b>	<b>-400</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Kort beskrivelse af forslaget

De selvejende haller får et årligt driftstilskud på omkring 14 mill. Tilskuddet er fordelt på 7 tørhaller og 2 vådhaller. Udover et årligt driftstilskud har de selvejende haller mulighed for at søge en årlig anlægspulje til energireovering og tilskud til Wanna Sport. Wanna Sport giver den enkelte hal mulighed for at åbne op for indtægtsdækket aktivitet. Det vurderes, at konsekvensen ved at reducere det årlige driftstilskud til selvejende haller rammer bredt, så alle haller deler udgiften af besparelsen. Det kan have betydning for den enkeltes hals mulighed for at vedligeholde en idrætsfacilitet.

## 2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Det vil være op til den enkelte selvejende hal at beslutte, hvordan besparelsen prioriteres. Som udgangspunkt forringes det kommunale tilskud til idrætten pr borger på Bornholm. Idrætten på Bornholm er en væsentlig brik i det samlede indsats ift befolkningens sundhed og trivsel.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

For den enkelte selvejende hal kan det have betydning for de ressourcer, der er afsat til medarbejdere ansat i hallen. Det er forskelligt på tværs af haller, hvilke personaleressourcer der er afsat til at løfte opgaven at drive en selvejende hal.

## 4. Forslagets betydning for øvrig organisation

Ingen

## 5. Tidshorisont

1. januar 2022

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	JUFU-22-01	<b>Emne:</b>	Lukning af folkebiblioteket i Hasle
-------------	------------	--------------	-------------------------------------

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	22 Biblioteker	Center Natur, Miljø og Fritid

1.000 kr. i 2021-priser	2022	2023	2024	2025
Mindreudgift	-284	-284	-284	-284
Afledt merudgift	0	0	0	0
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-284</b>	<b>-284</b>	<b>-284</b>	<b>-284</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Kort beskrivelse af forslaget

Folkebiblioteksdriften i Hasle, som er en del af kombiblioteket på Svartingedal Skole, ophører.

## 2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Svartingedal Skoles pædagogiske læringscenter fortsætter sine aktiviteter for skolens elever uændret, men betjeningen af Hasles borgere ophører. Nye persondata-bestemmelser har medført et behov for ændrede adgangsforhold til folkebiblioteket, som nu ikke kan udsættes længere. Hvis Hasle Bibliotek skal fortsætte vil det fremlagte løsningsforslag i form af en ombygning derfor kunne medføre en ekstra udgift på 500.000 kr.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Forslaget medfører reduktion på 8/37 bibliotekar og 4/37 bogopsætter svarende til en lønudgift på 145.600 kr.

## 4. Forslagets betydning for øvrig organisation

Konsekvenser for folkebibliotekerne: Materialeindkøb til voksne reduceres med 101.415 kr., da alle biblioteker har fælles materialebestand. IT-kontoen reduceres med 16.985 kr. til sparede licenser, og lønkontoen reduceres med 145.600 kr. Materialeindkøb til børn berøres ikke.

Konsekvenser for Ejendomme og Drift: Ejendomsservice slipper for arbejdet med at projektere og implementere en ombygning til 500.000 kr., men får i stedet en opgave med at demontere reoler og andet inventar i voksenafdelingen og transportere inventaret samt voksenafdelingens bogbestand til Rønne Bibliotek, hvor overskydende inventar opbevares i kælderen.

Konsekvenser for Center for Skole: Svartingedalskolens PLC får bedre plads, og PLC-lokalet bliver bedre egnet til samling af alle skolens elever, hvilket er et udtalt ønske fra skolen. PLC's materialebeholdning vil være uændret.

## 5. Tidshorisont

1. januar 2022.

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	JUFU-41-01	<b>Emne:</b>	Personalereduktion (Jobservice) - 0,5 årsværk
-------------	------------	--------------	---

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	41 Uddannelse og beskæftigelse	Center for Job, Uddannelse og Rekruttering

1.000 kr. i 2021-priser	2022	2023	2024	2025
Mindreudgift	-200	-200	-200	-200
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Kort beskrivelse af forslaget

Reduktion af antal medarbejdere i Jobservice (Dagpenge og kontanthjælp jobparate) med 0,5 årsværk. Der er aktuelt en øget travlhed i området grundet Covid-19 "merledighed", men der forventes en øget beskæftigelse i 2022 i takt med samfundets gradvise genåbning og eksporterende virksomheder igen ansætter medarbejdere som før Covid-19 med deraf faldende antal ledige.

## 2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Der er en forventning om at der bliver tale om en tilpasset kapacitet, men dette afklares først i løbet af 2021.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Der er tale om en reel reduktion med risiko for afskedigelse, men vil blive søgt løst via jobrotation og naturlig afgang.

## 4. Forslagets betydning for øvrig organisation

-

## 5. Tidshorisont

1. januar 2022 eller snarest derefter såfremt der bliver tale om afskedigelse



# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	JUFU-41-02	<b>Emne:</b>	Nedlægge decentral borgerservice
-------------	------------	--------------	----------------------------------

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	41 Uddannelse og beskæftigelse	Center for Job, Uddannelse og Rekruttering

1.000 kr. i 2021-priser	2022	2023	2024	2025
Mindreudgift	-200	-200	-200	-200
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Kort beskrivelse af forslaget

Nednormering af timer i Borgerservice  
Lukke den decentral borgerservice i Nexø, Hasle, Allinge og Åkirkeby.  
Der vil herefter være Borgerservice i Rønne

## 2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Borgere i de 4 nævnte byer vil skulle henvende sig i Rønne for at modtage personlig betjening i borgerservice, hvilket har fungeret under Covid-19 nedlukningen.

På grund af nationale krav til sikkerhed kan pas, kørekort mv. allerede nu kun udstedes i Nexø og Rønne.  
I de øvrige byer er der aktuelt kun mulighed for at få svar på spørgsmål og indlevere andre papirer til kommunen.

Borgere vil få længere til en personlig betjening.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Der er tale om en reel reduktion med risiko for afskedigelse, men vil blive søgt løst via jobrotation og naturlig afgang.

## 4. Forslagets betydning for øvrig organisation

-

## 5. Tidshorisont

1. januar 2022 eller snarest derefter såfremt der bliver tale om afskedigelse

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	JUFU-41-03	<b>Emne:</b>	Personalereduktion (Ydelse og Integration) - 1,0 årsværk
-------------	------------	--------------	--

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	41 Uddannelse og beskæftigelse	Center for Job, Uddannelse og Rekruttering

1.000 kr. i 2021-priser	2022	2023	2024	2025
Mindreudgift	-400	-400	-400	-400
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-400</b>	<b>-400</b>	<b>-400</b>	<b>-400</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Kort beskrivelse af forslaget

Reduktion af antal medarbejdere i Ydelse og Integration i Center for Job, Uddannelse og Rekruttering med 1 årsværk. Der er aktuelt en øget travlhed i centeret grundet Covid-19 "merledighed" og ophobning af sager som følge af beskæftigelsesindsatsen har været sat på pause, men der forventes en øget beskæftigelse i 2022 i takt med samfundets gradvise genåbning og eksporterende virksomheder igen ansætter medarbejdere som før Covid-19 med deraf faldende antal ledige, hvilket betyder, at der forventeligt er færre borgere, som vil søge løbende forsørgelse og enkeltydelser.

## 2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Der er en forventning om at der bliver tale om en tilpasset kapacitet, men dette afklares først i løbet af 2021. I modsat fald bliver der tale om længere sagsbehandlingstider for borgerne, hvilket vil være problematisk, da der er tale om forsørgelsesydelse.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Der er tale om en reel reduktion med risiko for afskedigelse, men vil blive søgt løst via jobrotation og naturlig afgang.

## 4. Forslagets betydning for øvrig organisation

-

## 5. Tidshorisont

1. januar 2022 eller snarest derefter såfremt der bliver tale om afskedigelse

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	JUFU-41-04	<b>Emne:</b>	Personalereduktion - 0,5 årsværk
-------------	------------	--------------	----------------------------------

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	41 Uddannelse og beskæftigelse	Center for Job, Uddannelse og Rekruttering

1.000 kr. i 2021-priser	2022	2023	2024	2025
Mindreudgift	-200	-200	-200	-200
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Kort beskrivelse af forslaget

Reduktion af antal medarbejdere i Center for Job, Uddannelse og Rekruttering (Administrativ understøttelse) med 0,5 årsværk.  
Der er aktuelt en øget travlhed i centeret grundet Covid-19 "merledighed" og ophobning af sager som følge af beskæftigelsesindsatsen har været sat på pause, men der forventes en øget beskæftigelse i 2022 i takt med samfundets gradvise genåbning og eksporterende virksomheder igen ansætter medarbejdere, som før Covid-19, med deraf faldende antal ledige samt genåbningen af beskæftigelsesindsatsen.

## 2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Der er en forventning om at der bliver tale om en tilpasset kapacitet, men dette afklares først i løbet af 2021.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Der er tale om en reel reduktion med risiko for afskedigelse, men vil blive søgt løst via jobrotation og naturlig afgang.

## 4. Forslagets betydning for øvrig organisation

-

## 5. Tidshorisont

1. januar 2022 eller snarest derefter såfremt der bliver tale om afskedigelse

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	JUFU-41-05	<b>Emne:</b>	Tilpasning af beskæftigelsestilbud i BRK
-------------	------------	--------------	--

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	41 Uddannelse og beskæftigelse	Center for Job, Uddannelse og Rekruttering

1.000 kr. i 2021-priser	2022	2023	2024	2025
Mindreudgift	-1.030	-1.030	-1.030	-1.030
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-1.030</b>	<b>-1.030</b>	<b>-1.030</b>	<b>-1.030</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Kort beskrivelse af forslaget

Nedlæggelse(reduktion) af beskæftigelsestilbud i Bornholms Regionskommune.  
 Reducere antal interne afklarings- og opkvalificeringspladser i den beskæftigelsesrettede indsats, idet det søges at få flere afklaret via praktikker på offentlige og private arbejdspladser.

## 2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Der vil kunne forekomme længere ventetider ved opstart i indledende praktikker i egne tilbud.  
 Der vil være flere borgere som tidligere vil blive tilbudt praktikker hos offentlige og private virksomheder.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Der er tale om en reel reduktion med risiko for afskedigelser, men vil blive søgt løst via jobrotation og naturlig afgang.

## 4. Forslagets betydning for øvrig organisation

Afklaringspladserne er primært i Center for Job, Uddannelse og Rekruttering og i Center for Psykiatri og Handicap.  
 Tilpasningen er drøftet i de 2 centre.

## 5. Tidshorisont

1. januar 2022 eller snarest derefter såfremt der bliver tale om afskedigelse

## Spareforslag

<b>Nr.:</b>	JUFU-41-06	<b>Emne:</b>	Bruge egne tilbud til CV fremfor Jobvision
-------------	------------	--------------	--

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	41 Uddannelse og beskæftigelse	Center for Job, Uddannelse og Rekruttering

1.000 kr. i 2021-priser	2022	2023	2024	2025
Mindreudgift	-150	-150	-150	-150
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-150</b>	<b>-150</b>	<b>-150</b>	<b>-150</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

### 1. Kort beskrivelse af forslaget

Bruge egne tilbud fremfor anden aktør i beskæftigelsesindsatsen. Der er fx indført krav om CV for alle målgrupper i beskæftigelsesindsatsen, som vil kunne tilbydes via egne tilbud fremfor anden aktør.

### 2. Forslagets betydning for borgere/brugere

En reduceret mulighed for valg af tilbud, men opgaveløsningen vil i vid udstrækning kunne indbygges i egne tilbud. Risiko for at det samlede udbud af opgaver til anden aktør når en kritisk størrelse, som får de andre aktører til at trække sig fra Bornholm, således at der også er andre opgaver, som ikke kan løses via anden aktør.

### 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

En ekstra opgave, som vil skulle indtænkes i opgaveløsningen.

### 4. Forslagets betydning for øvrig organisation

-

### 5. Tidshorisont

1. januar 2022

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	JUFU-41-07	<b>Emne:</b>	Fastholdelseskonsulent investeringscase
-------------	------------	--------------	---

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	41 Uddannelse og beskæftigelse	Center for Job, Uddannelse og Rekruttering

1.000 kr. i 2021-priser	2022	2023	2024	2025
Mindreudgift	-650	-650	-650	-650
Afledt merudgift	400	400	400	400
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-250</b>	<b>-250</b>	<b>-250</b>	<b>-250</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Kort beskrivelse af forslaget

Businesscase/Investeringsstrategi

Oprette en ekstra stilling som fastholdelseskonsulent (fastholde sygemeldte i job eller delvis sygemelding)

Der er aktuelt 2 fastholdelseskonsulenter som med stor dokumenterbar succes fastholder borgere helt eller delvis i job fremfor sygemelding.

Der er en stigende efterspørgsel på den råd og vejledning som fastholdelseskonsulenterne tilbyder.

Derforventes således en besparelse på kontoen for sygedagpenge på minimum kr. 650.000, hvilket anvendes til en ekstra fastholdelseskonsulent 1 årsværk 400.000 kr og en årlig besparelse på 250.000 kr.

## 2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Der vil være flere borgere og virksomheder som vil kunne indgå i en fastholdelsesvejledning og dermed i stigende omgang medvirke til at borgeren bliver i job fremfor sygemeldes.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

En ekstra ressource til at fordele henvendelserne på med deraf mulighed for hurtigere respons.

## 4. Forslagets betydning for øvrig organisation

Fastholdelseskonsulenten skal arbejde på hele Bornholm, men aktuelt er fastholdelseskonsulenterne på "rundtur" i centrene i Bornholms Regionskommune, fokus i 2022 vil særligt være på at understøtte Center Ældre i at reducere deres sygefravær.

## 5. Tidshorisont

1. januar 2022

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	JUFU-59-01	<b>Emne:</b>	Delvis ophævelse af miljøcertificering af idrætshaller
-------------	------------	--------------	--

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	59 Idrætsområder	Center Natur, Miljø og Fritid

1.000 kr. i 2021-priser	2022	2023	2024	2025
Mindreudgift	-10	-10	-10	-10
Afledt merudgift	0	0	0	0
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-10</b>	<b>-10</b>	<b>-10</b>	<b>-10</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Kort beskrivelse af forslaget

Siden 2010 har alle de kommunale idrætshaller været miljøcertificeret med miljømærket Green Sport. Miljøcertificeringen indebærer, at hallerne en gang årligt screenes af kontrollanter fra Green Sport dels for at konstatere, at idrætshallerne fortsat overholder kravene for miljøcertificeringen, men også for at påpege yderligere miljømæssige forbedringer af driften af idrætshallerne. Miljøcertificeringen af den enkelte hal synliggøres med et Green Sport flag ude foran hver hal og et miljøcertifikat opsat inde i hallen. Med dette spareforslag vil det kun være Rønne Idrætshal der vil være omfattet af miljøcertificeringen. Dette betyder, at miljømedarbejderen hos Bornholms Idrætsområder fortsat vil kunne deltage i de netværksmøder der arrangeres under Green Sport.

## 2. Forslagets betydning for borgere/brugere

De haller der ikke fremover skal være omfattet af miljøcertificeringen Green Sport vil ikke kunne flage med Green Sport flaget, eller have opsat et miljøcertifikat, ligesom den årlige screening af hallen ikke vil finde sted. Det vil hermed blive synliggjort for borgerne, at hallen ikke er miljøcertificeret.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Rønne Idrætshal vil fortsat være omfattet af miljøcertificeringsordningen, hvilket betyder at afdelingens miljømedarbejder kan deltage i erfamøder o.lign. og på den måde blive inspireret til endnu bedre miljøvenlig drift.

## 4. Forslagets betydning for øvrig organisation

Ingen

## 5. Tidshorisont

Vil kunne iværksættes primo 2022

## Spareforslag

<b>Nr.:</b>	JUFU-59-02	<b>Emne:</b>	Reduktion af plejeniveau for udenomsarealer på udendørs stadions
-------------	------------	--------------	--

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	59 Idrætsområder	Center Natur, Miljø og Fritid

1.000 kr. i 2021-priser	2022	2023	2024	2025
Mindreudgift	-75	-75	-75	-75
Afledt merudgift	0	0	0	0
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-75</b>	<b>-75</b>	<b>-75</b>	<b>-75</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

### 1. Kort beskrivelse af forslaget

Arbejdet med pasning af udenomsarealerne på udendørs stadions har hidtil været varetaget af Bornholms Idrætsområder og Vej & Park. Arbejdet har været udført, uafhængigt af den daglige drift af de arealer der benyttes dagligt til idrætsaktiviteter, med ca. 14 dages interval. Dette interval øges til 1 måned.

### 2. Forslagets betydning for borgere/brugere

En reduktion af pasningsniveauet for udenomsarealerne vil ikke få betydning for de idrætslige aktiviteter der foregår på de udendørs idrætsanlæg. Men stadions vil umiddelbart, af nogle, kunne blive oplevet som værende i lidt mindre pæn vedligeholdelsesstand end tidligere. Omvendt vil en ekstensivering af arealernes pleje give naturen mere plads til gavn for biodiversiteten, hvilket er i tråd med regionskommunens deltagelse i Miljøministeriets konkurrence; "Danmarks Vildeste Kommune", og naturpolitikken for Bornholm.

### 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Arbejdet med pasning af udenomsarealerne har været udført af Bornholms Idrætsområder og Vej & Park i forening. Fremover vil arbejdet i højere grad blive udført af Bornholms Idrætsområder for på denne måde at opnå en besparelse på arbejdslønnen. Der vil i denne forbindelse ikke ske reduktion af medarbejderantallet hos Bornholms Idrætsområder.

### 4. Forslagets betydning for øvrig organisation

Forslaget vil medføre reduktion af bestilte arbejdsopgaver hos Vej & Park.

### 5. Tidshorisont



# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	JUFU-59-03	<b>Emne:</b>	Reduktion af pleje af stadions uden fodboldaktivitet
-------------	------------	--------------	--

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	59 Idrætsområder	Center Natur, Miljø og Fritid

1.000 kr. i 2021-priser	2022	2023	2024	2025
Mindreudgift	-65	-65	-65	-65
Afledt merudgift	0	0	0	0
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-65</b>	<b>-65</b>	<b>-65</b>	<b>-65</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Kort beskrivelse af forslaget

De bornholmske fodboldstadions er segmenteret ud fra benyttelse og niveauet der spilles fodbold på. Nogle stadions benyttes pt. ikke til fodboldaktivitet og banerne på disse stadions er derfor segmenteret som "brugsgræsbaner", således at den daglige drift af disse baner er tilrettelagt således, at banerne på et senere tidspunkt kan reetableres som fodboldbaner uden alt for store omkostninger.

Hidtil har "brugsgræsbaner" været klippet hver 14. dag. Fremover vil disse baner blive klippet en gang pr. måned. På nogle af de omhandlede stadions spilles der krocket på et mindre areal. Disse arealer vil fortsat blive klippet efter behov, men højst hver 14. dag, af medarbejdere fra Bornholms Idrætsområder.

Genoptages fodboldaktiviteten på de omhandlede stadions, vil denne besparelse skulle overføres til andet område.

## 2. Forslagets betydning for borgere/brugere

De stadions der pt. ikke benyttes til fodboldaktivitet er: "Nyvest Stadion, Poulsker Stadion, Østerlars Stadion". Arealerne på disse stadions svarer til 7 11-mands fodboldbaner. Der spilles krocket på Nyvest Stadion. Det er vurderingen, at denne aktivitet ikke vil blive nævneværdig påvirket af dette spareforslag.

Med dette spareforslag vil stadions fremstå i mindre pæn vedligeholdelsesstand end tidligere.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Forslaget vil ikke medføre reduktion af medarbejdere hos Bornholms Idrætsområder

## 4. Forslagets betydning for øvrig organisation

Forslaget vil medføre reduktion af bestilte opgaver hos Vej & Park

## 5. Tidshorisont