

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	EBBU-41-01	<b>Emne:</b>	Særlig indsats (Business case) Sygedagpenge/Job afklaringsforløb
-------------	------------	--------------	--

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget	41 Uddannelse og beskæftigelse	Center for Job, Uddannelse og Rekruttering

1.000 kr. i 2023-priser	2024	2025	2026	2027
Mindreudgift	-5.000	-7.500	-7.500	-7.500
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-5.000</b>	<b>-7.500</b>	<b>-7.500</b>	<b>-7.500</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering

Et innovativt indsatsspor, hvor BRK/Marselisborg arbejder med 150 sygemeldte på sygedagpenge og jobafklaringsforløb i en toårig projektperiode, der både fokuserer på empowerment, tillidsopbygning og efterværn med ambition om at skabe bedre beskæftigelsesresultater end historiske resultater.

No cure no pay model hvor Den Sociale Kapitalfond investerer op til 2,2 mio kr. over 2 år i indsatsen mod at få en andel af den forventede besparelse.

## 2. Forslagets tværgående betydning

Ikke i BRK men et samarbejde med ekstern aktør Marselisborg og Den Sociale Kapitalfond.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Krav om at følge et aftalt koncept, med udvidet mulighed for sparring og supervision fortløbende i projektperioden. Max antal borgere pr. sagsbehandler svarende til 50.

## 4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.

Borgerne vil opleve en hurtigere og intensiveret opfølgning byggede på empowerment principper og med mulighed for efterværn.

## 5. Tidshorisont

1/1-2024 eventuelt med klargøring af projektet i løbet af okt-dec 2023.

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	EBBU-41-02	<b>Emne:</b>	Medarbejder reduktion i Jobservice (Dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere)
-------------	------------	--------------	--

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget	41 Uddannelse og beskæftigelse	Center for Job, Uddannelse og Rekruttering

1.000 kr. i 2023-priser	2024	2025	2026	2027
Mindreudgift	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-1.000</b>	<b>-1.000</b>	<b>-1.000</b>	<b>-1.000</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering

Opsige 2 medarbejdere i Jobservice.

I Jobservice i Center for Job, Uddannelse og Rekruttering varetages opgaven for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

I forlængelse af den faldende ledighed på Bornholm er der sket en løbende tilpasning af ressourcer.

Da det fra 1/1-2024 vil være a-kasserne som har det primære ansvar for ledige dagpengemodtagere, vil det reducere behovet for medarbejdere. Ud fra dette er det vurderingen at opgaven med vejledning af ledige kan udføres med 2 årsværk mindre fra 2024. Der skete også en nedsturing i 2023 med 3 medarbejdere.

Der skal dog gøres opmærksomt på, at området er meget konjunktur følsomt, da ledigheden i høj grad afspejler samfundets generelle situation i forhold til høj- og lavkonjunktur. Fx vil usikkerheden som følge af krigen i Ukraine kunne ændre billedet, hvis dette resulterer i en lavkonjunktur med deraf følgende stigende ledighed.

## 2. Forslagets tværgående betydning

Ikke umiddelbart nogen.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Opsigelse/tilpasning af antal medarbejdere på området.

## 4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.

De vil blive vejledt af a-kasserne i de første 3 måneder, hvilket kan øge risikoen for at jobsøgningen vil blive smallere (indenfor a-kasseområdet) og ikke bredt i forhold til det samlede arbejdsmarked.

## 5. Tidshorisont

1/1-2024

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	EBBU-41-03	<b>Emne:</b>	Serviceovens §82 a/b Mentor støtte mm. Business Case P/H & CJUR
-------------	------------	--------------	---

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudv	41 Uddannelse og beskæftigelse	Center for Job, Uddannelse og Rekrutte

1.000 kr. i 2023-priser	2024	2025	2026	2027
Mindreudgift	-50	-50	-50	-50
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-50</b>	<b>-50</b>	<b>-50</b>	<b>-50</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering

P&H og CJUR ønsker at undersøge potentialet i at arbejde mere systematisk og struktureret med anvendelsen af Serviceovens §82 a og b samt mentorstøtte. Dette forslag har sammenhæng med SSU-32-07. Det er der såvel menneskelige, faglige som økonomiske gode grunde til. Der skal iværksættes en ny "åben vejledning/visitation" til lavtærskel tilbud som gruppetilbud o.lign. samt evt. midlertidig individuel støtte.

Ekstern konsulent Marselisborg skal bistå centrene via en analyse af nøgletal for Bornholm samt ud fra andre lignende kommuner anslå et besparelspotentiale ud over investeringen alene i ændring i tilbudsviften (Tilbud jf. SEL §82 a og b, §85 samt LAB § 167. Ud over dette forventes at kunne forebygge førtidspensioner til fordel for bl.a. ansættelse i fleksjob.

## 2. Forslagets tværgående betydning

Det tværgående samarbejde omkring borgerne i ungeindsats, ressourceforløb m.fl. vil få tilført flere muligheder for midlertidig støtte og parallel tilbud, som vil forbedre borgernes muligheder for uddannelse og job/ og/eller livsmestring.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Omlægning af støtte mellem permanente ydelser/midlertidige ydelse samt evt. om støtten leveres som SEL støtte/Støtte kontakt person eller LAB støtte/Mentor eller som gruppetilbud.

## 4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.

Borgerne vil opleve en hurtigere afklaring af mulighed for støtte  
Borgere i ungeindsats, ressourceforløb m.fl. vil opleve en mere sammenhængende støtte på tværs af centre, via flere muligheder for midlertidig støtte og parallel tilbud, som vil forbedre borgernes muligheder for uddannelse og job/ og/eller livsmestring.

## 5. Tidshorisont

1/1-2024 eventuelt med klargøring af projektet i løbet af sep-dec 2023

## Spareforslag

<b>Nr.:</b>	EBBU-41-04	<b>Emne:</b>	Øget anvendelse af telefontolkning (450.000- refusion=225.000)
-------------	------------	--------------	--

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudv	41 Uddannelse og beskæftigelse	Center for Job, Uddannelse og Rekrutte

1.000 kr. i 2023-priser	2024	2025	2026	2027
Mindreudgift	-225	-225	-225	-225
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-225</b>	<b>-225</b>	<b>-225</b>	<b>-225</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

### 1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering

Øget anvendelse af telefontolkning fremfor sprogmentor for mere effektiv udnyttelse af ressourcer. Der er behov for tolkning på flere sprog, hvilket i højere grad imødeskomes ved telefontolkning fremfor sprogmentor som primært kan tolke indenfor en sproggruppe. Reducerer muligheden for at kunne støtte op om ansættelser og praktikker i virksomheder, hvor sprogmentor kan kombinere mentorstøtte og sproglæring, hvilket telefontolkning ikke kan.

### 2. Forslagets tværgående betydning

Andre centre vil skulle anvende telefontolkning, hvor der har været mulighed for deltagelse af en fysisk sprogmentor.

### 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Afskedigelse svarende til 1 årsværk.

### 4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.

Virksomheder og flygtninge/udlændinge vil opleve en reduceret mulighed for at kunne støtte op om ansættelser og praktikker i virksomheder, hvor sprogmentor kunne kombinere mentorstøtte og sproglæring, hvor telefontolkning vil kunne hjælpe med de sproglige udfordringer.

### 5. Tidshorisont

1/1-2024 eventuelt senere alt efter hvornår tilpasning er mulig.

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	EBBU-41-05	<b>Emne:</b>	Reduktion i antal afklaringspladser - Stop af visitering Lindehus
-------------	------------	--------------	---

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget	41 Uddannelse og beskæftigelse	Center for Job, Uddannelse og Rekruttering

1.000 kr. i 2023-priser	2024	2025	2026	2027
Mindreudgift	-2.472	-2.472	-2.472	-2.472
Afledt merudgift	1.722	1.722	1.722	1.722
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-750</b>	<b>-750</b>	<b>-750</b>	<b>-750</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering

Stop med visitering til tilbuddet "Lindehuset" i Psykiatri og Handicap.

Med den nye lovgivning på beskæftigelsesområdet er det vigtigt, at vejen til virksomhedspraktik bliver så kort som muligt. Dette samtidig med at den primære målgruppe er borgere med øget kompleksitet af udfordringer. Begge dele stiller store krav til tilbudsvifte og borgers forløb.

Den fremtidige indsats vil derfor fremadrettet i højere grad være målrettet kort opstart i et projektforsøg med mulighed for supplerende parallel støtte og udplacering i praktikforløb i virksomheder.

CJUR har over de sidste par år opbygget og udviklet dette med målrettede, individuelle og parallelle forløb via tilbuddet "En Indgang" i Afdeling for Ressource- og kompetenceudvikling (ARK), samtidig med centerets jobkonsulenter er koblet tættere på, med henblik på udplacering i praktikker.

I praksis betyder det, at det ikke længere er relevant at benytte tilbuddet Lindehus i P/H, hvor borgerne oftest har indgået i længerevarende forløb.

Der er i snit over det sidste år visiteret 12 borgere og en normering og betaling for 15.

Ud fra ny lovgivning og deraf reduktion i målgruppen, forventes der et faldende behov for afklaringspladser af denne type henover 2023/2024.

Afledte merudgifter udgøres af reduceret refusion og ansættelse af 2 ekstra medarbejdere fordelt som mentorer og vejledere.

## 2. Forslagets tværgående betydning

Der vil ikke længere blive visiteret borgere til tilbuddet Lindehus i Psykiatri og Handicap.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Der vil være brug for færre medarbejdere i Psykiatri og handicap i tilbuddet Lindehuset, og udvide antallet af medarbejdere i ARK.

## 4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.

Borgerne bliver visiteret til andre tilbud internt i ARK og med en hurtigere udplacering i eksterne praktikforløb med tilknyttet parallelindsats i form af udvidet støtte fra udvalgte ressourcepersoner.

Forventningerne jf. ny lovgivning er, at flere hurtigere kan opnå ordinære timer(beskæftigelse) og flere afklares hurtigere til anden forsørgelse.

## 5. Tidshorisont

1/1-2024

## Spareforslag

<b>Nr.:</b>	EBBU-41-06	<b>Emne:</b>	Omlægning af mentorstøtte til unge
-------------	------------	--------------	------------------------------------

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudv	41 Uddannelse og beskæftigelse	Center for Job, Uddannelse og Rekrutte

1.000 kr. i 2023-priser	2024	2025	2026	2027
Mindreudgift	-1.500	-1.500	-1.500	-1.500
Afledt merudgift	732	732	732	732
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-768</b>	<b>-768</b>	<b>-768</b>	<b>-768</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

### 1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering

Mentorstøtte til særligt udsatte unge har været leveret af ekstern aktør/mentorfirma "Move On".

Parallelt med dette leveres der mentorstøtte fra centeres eget mentorkorps, samt køb af mentortimer hos Psykiatri og Handicaps støttekorps.

Med den nye lovgivning på beskæftigelsesområdet er det endnu vigtigere, at alle vores tilbud tænkes sammen som parallelle tilbud, hvor der også kan ydes støttende samtaler via psykolog, sundhedstilbud mm.

Ud fra dette og ud fra at tilbuddet kan gøres mere effektivt via en intern BRK organisering, foreslås det fremadrettet at mentorstøtte primært finder sted via centerets eget mentorkorps, og at aftalen med tilbuddet "Move On" opsiges.

Der vil fortsat blive mulighed for hjælp uden for almindelig arbejdstid, via en aftale med Center Psykiatri og Handicap og Center Ældre, hvor deres kapacitet med vågne nattevagter indgår i beredskabet, som i praksis dog anvendes yderst sjældent.

### 2. Forslagets tværgående betydning

Der vil ikke være de store ændringer, da der tilbydes samme service som tidligere. Dog vil der som beskrevet være et udvidet samarbejde på tværs af centre.

### 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Der vil ikke være de store ændringer, da der tilbydes samme service som tidligere.

Der vil blive ansat 2 mentorer i mentorkorpset, hvor der vil være fokus på at ansætte mentorer med en særlig viden og motivation for at arbejde med sårbare unge.

### 4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.

Der vil ikke være de store ændringer, da der tilbydes samme service som tidligere. Dog vil den nuværende gruppe af unge, som modtager støtte via Move On, opleve et skifte af mentor.

### 5. Tidshorisont

1/1-2024

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	EBBU-43-01	<b>Emne:</b>	Besparelse på Business Center Bornholm
-------------	------------	--------------	--

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudv	43 Erhverv og bolig	Center for Regional Udvikling, It og Sek

1.000 kr. i 2023-priser	2024	2025	2026	2027
Mindreudgift	-300	-300	-300	-300
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-300</b>	<b>-300</b>	<b>-300</b>	<b>-300</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering

Det foreslås at Business Center Bornholm (BCB) sparer kr. 300.000 i 2024 og overslagsårene. Business Center Bornholm modtager forud for en evt. besparelse kr. 4.113.600 årligt. Det anbefales, at Business Center Bornholm i forbindelse med udarbejdelse af ny 4-årig kontrakt for 2024 – 2027 selv kommer med en anbefaling til, hvor en evt. besparelse skal effektueres. Forslaget skal ikke ses som et udtryk for, at erhvervet efterspørger mindre lokal erhvervsservice, tværtimod.

## 2. Forslagets tværgående betydning

En besparelse på Business Center Bornholm vil resultere i færre virksomhedsrettede tilbud til erhvervet på Bornholm. Det foreslås, at en evt. besparelse kan effektueres ved en eller flere af følgende muligheder:

- 1) Der tilbydes ikke længere sparring og vejledning til start ups og iværksættere. I 2022 vejledte Business Center Bornholm 108 start-ups og iværksættere fordelt på 263 møder.
- 2) Antallet af kollektive faglige workshps, gå-hjem-møder og infomøder for erhvervet nedsættes betragteligt og færre emner vil kunne tages op (Fx grøn omstilling, øget salg, digitalisering).
- 3) Medvirken til udvikling og deltagelse i strategiske indsatser eksempelvis fyrtårns projekt nedsættes betragteligt og BCB medfinansierer ikke, eller kun i meget begrænset omfang, timer hertil. Dvs. at hvis BCB skal indgå i strategiske indsatser, skal der være særskilt finansiering hertil igennem eksempelvis EBBU puljen eller anden ekstern finansiering. Der vil dog være begrænset kapacitet i driften til at søge ekstern finansiering.

Det foreslås dog samtidig, at den konkrete udmøntning overlades til Business Center Bornholm.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Besparelsen får ingen indflydelse for medarbejdere i regionskommunen. Det må forventes, at besparelsen får den konsekvens for BCB, at antal medarbejdere i BCB's lokale erhvervsservice reduceres med ½ årsværk fra forventet 4,75 årsværk til 4,25 årsværk i 2024.

## 4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.

Besparelsen på Business Center Bornholm får ingen direkte betydning for BRK, men vil resultere i færre lokale erhvervsservice-tilbud på vegne af BRK til erhvervet på Bornholm på en eller flere fronter, alt efter hvilken udmøntning besparelsen medfører i form af mindre vejledning, færre kollektive arrangementer og deltagelse i samarbejder eller mindre medvirken i udvikling, deltagelse og medfinansiering af strategiske indsatser.

## 5. Tidshorisont

1. januar 2024

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	EBBU-43-02	<b>Emne:</b>	Besparelse på reparationscafe
<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>		<b>Center:</b>
Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudv	43 Erhverv og bolig		Center for Regional Udvikling, It og Sek

1.000 kr. i 2023-priser	2024	2025	2026	2027
Mindreudgift	-195	-195	-195	-195
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-195</b>	<b>-195</b>	<b>-195</b>	<b>-195</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering

Møbelfabrikken har modtaget en bevilling til Reparationscafen som udløbet i 2023. BRK bevilger ikke midler til en ny periode.

## 2. Forslagets tværgående betydning

Bortfaldet af tilskud til reparationscafeen vil sandsynligvis betyde, at Reparationscafeen lukker, og Møbelfabrikkens arbejde med cikulær økonomi vil ophøre. Reparationscafeens værksted blev etableret i 2018 med en etableringsudgift på 400.000 kr. Initiativet drives i høj grad af frivillige og af indehaverens ulønnede timer.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Besparselsen har ingen indflydelse for medarbejdere i regionskommunen. Afhængigt af Møbelfabrikkens udmøntning af besparelserne kan besparelserne få konsekvenser for ansættelser i Møbelfabrikken.

## 4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.

Ingen direkte betydning for Bornholms Regionskommune

## 5. Tidshorisont

1/1 2024



# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	EBBU-43-03	<b>Emne:</b>	Besparelse på Erhvervs-, Bolig og Beskæftigelsesudvalgets tilskudspulje	
<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>		<b>Center:</b>	
Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudv	43 Erhverv og bolig		Center for Regional Udvikling, It og Sek	
1.000 kr. i 2023-priser	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Mindreudgift	-525	-525	-525	-525
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-525</b>	<b>-525</b>	<b>-525</b>	<b>-525</b>
<i>Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.</i>				
<b>1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering</b>				
<p>EBBUs tilskudspuljes årlige midler reduceres med 525.000 kr i årene 2024-2027. For at kunne reducere med 525.000 kr i 2024 forudsættes det, at der overføres 252.447 kr fra de frie midler i 2023 til 2024.</p> <p>EBBUs tilskudspulje er Erhvervs, Bolig og Beskæftigelsesudvalgets primære virkemiddel til direkte at fremme specifikke projekter, som udvalget skønner vil bidrage til at imødekomme kommunalbestyrelsens vision og BRKs Erhvervsstrategi. Puljen delfinansierer i udgangspunktet projekter op til 50 %, hvorfor hver støttekrone i mange tilfælde bliver til to kroner i det endelige projekt med finansiering fra andre fonde, egenfinansiering eller EU. Eksempler:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Glas og Keramikskolen i Nexø (Det Kgl. Kunstakademi) : En stor udstilling med internationale og lokale glaskunstnere</li> <li>- Julemarkedet i Nexø (Pernille Bülow)</li> <li>- Destination Bornholms udviklingsplan</li> <li>- Baltic Energy Island (BRK): Ansøgningen som gav 27 mio kr til etablering af centeret</li> <li>- Makers Island Bornholm(BRK): Langsigtet erhvervsfremmeindsats for Bornholms kunsthåndværk</li> <li>- Faglært er Fedt (Business Center Bornholm): Indsats for at få flere unge til at vælge erhvervsuddannelser</li> <li>- mv.</li> </ul> <p>Det er administrationens vurdering, at størsteparten af ovenstående projekter ikke ville finde sted uden støtte fra EBBUs tilskudspulje. Støtten udgør vigtig finansiering af projekter som er med til at udvikle erhvervslivet og brande Bornholm indenfor områder som kunsthåndværk, fødevarer, turisme og grøn omstilling. Det er et strategisk værktøj for EBBU til at fremme en ønsket udvikling ved at støtte initiativer der ellers ikke ville finde sted.</p> <p>Den planlagte ansøgningsrunde i december 2023 ikke gennemføres som følge af, at midlerne i puljen vil være begrænsede. Der er ikke udsendt information om denne ansøgningsrunde af hensyn til en evt. besparelse.</p>				
<b>2. Forslagets tværgående betydning</b>				
Forslaget begrænser muligheden for bevilling til projekter der går på tværs af BRK og andre aktører, som Makers Island, Baltic Energy Island, og Faglært er Fedt.				
<b>3. Forslagets betydning for medarbejdere på området</b>				
Igen konkret betydning for ansatte i Bornholms Regionskommune før udløb af Makers Island bevilling i 2025.				
<b>4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.</b>				
Færre tilbud til virksomhederne under fx Business Center Bornholm og Destination Bornholm, som tidligere har modtaget midler til flere projekter.Færre arrangementer overfor borgere og turister såsom Julemarked, Glasbiennalen mv.				
<b>5. Tidshorisont</b>				
1. januar 2024				

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	EBBU-43-04	<b>Emne:</b>	Besparelse på Gourmet Bornholm
-------------	------------	--------------	--------------------------------

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget	43 Erhverv og bolig	Center for Regional Udvikling, It og Sek

1.000 kr. i 2023-priser	2024	2025	2026	2027
Mindreudgift	-301	-301	-301	-301
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-301</b>	<b>-301</b>	<b>-301</b>	<b>-301</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering

Gourmet Bornholms driftbudget på 301.000 kr fjernes helt, og BRK indgår ikke en ny aftale om driftbudget fra 2024 og frem.

Gourmet Bornholm har i etableringsfasen og til projekter formået at tiltrække finansiering fra bl.a. Nordea fonden, Erhvervsministeriet, og Forskningsministeriet. Men Gourmet Bornholm henvendte sig i 2020 om dette tilskud, da det ikke var lykkedes dem at skaffe ekstern finansiering til sekretariatsfunktionen.

BRKs tilskud er med til at sikre en kontinuerlig drift og stærk formidling af Bornholms madkultur gennem mere end 300 aktiviteter, som madkulturhuset årligt danner ramme om. Bidraget sikrer aktivitet, formidling og udnyttelse af Madkulturhusets rammer hele året rundt. Gourmet Bornholm meddeler at de kan blive nødt til at opsige forpagtningsaftalen med BRK for Madkulturhuset, som følge af en evt. besparelse. Gourmet Bornholm har en væsentlig rolle i fasholdelse og udviklingen af Bornholm som et stærkt brand på fødevareområdet.

## 2. Forslagets tværgående betydning

Gourmet Bornholm forpagter Madkulturhuset af BRK og kan blive nødt til at ophøre denne forpagtning, som følge af besparelsen.

Gourmet Bornholm har formået at skabe et stærkt netværk af fødevareproducenter, som er med til at fremme fødevareområdet på Bornholm. Her er driftbevillingen afgørende for at dette samarbejde opretholdes.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Ingen betydning for ansatte i Bornholms Regionskommune. Afhængig af Gourmet Bornholms udmøntning af besparelsen kan det få betydning for Gourmet Bornholms ansatte.

Det bemærkes, at BRK har flyttet aktiviteter fra Plantagen til Gaarden, og dette samarbejde kan også blive berørt af besparelsen.

## 4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.

Det vil være færre kultur- og madoplevelser for borgere, turister og foreninger, samt mindre samarbejde mellem virksomhederne og fælles branding af Bornholm som gourmetø.

## 5. Tidshorisont

1. januar 2024

# Spareforslag

<b>Nr.:</b>	EBBU-43-05	<b>Emne:</b>	Besparelse på FOOD medlemskab	
<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>		<b>Center:</b>	
Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudv	43 Erhverv og bolig		Center for Regional Udvikling, It og Sek	
1.000 kr. i 2023-priser	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Mindreudgift	-43	-43	-43	-43
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-43</b>	<b>-43</b>	<b>-43</b>	<b>-43</b>
<i>Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.</i>				
<b>1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering</b>				
Medlemsskabet af madfællesskabet FOOD opsiges				
<b>2. Forslagets tværgående betydning</b>				
<p>Bornholms Regionskommune betaler årligt kontingent til madfællesskabet FOOD, men madfællesskabet er primært finansieret gennem EU Horizonmidler. Bornholms Regionskommune får altså adgang til flere ressourcer end dem kommunen betaler. Netværket giver adgang til sparring med virksomheder og andre kommuner og regioner, samt deltagelse i arrangementer under FOOD. Konkret bruges netværket til at udvikle fødevarerområdet, fx ved at sparre med andre kommuner og offentlige aktører om hvordan de fremmer økologi og lokale fødevarer gennem offentligt indkøb eller virkemidler.</p> <p>Kommunens administration vil ikke i samme omfang kunne trække på andre kommuners erfaringer med at fremme økologi og lokalproducerede fødevarer. Devika vil heller ikke kunne deltage i inspirationsarrangementer om plantebaseret kost. Gourmet Bornholm vil heller ikke have adgang til netværket.</p>				
<b>3. Forslagets betydning for medarbejdere på området</b>				
Ingen				
<b>4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.</b>				
Gourmet Bornholm vil ikke kunne deltage i netværket.				
<b>5. Tidshorisont</b>				
1. januar 2024				

## Spareforslag

<b>Nr.:</b>	EBBU-43-06	<b>Emne:</b>	Besparelse på Destination Bornholm
-------------	------------	--------------	------------------------------------

<b>Udvalg:</b>	<b>Bevilling:</b>	<b>Center:</b>
Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudv	43 Erhverv og bolig	Center for Regional Udvikling, It og Sek

1.000 kr. i 2023-priser	2024	2025	2026	2027
Mindreudgift	-225	0	0	0
Afledt merudgift				
<b>Nettobesparelse</b>	<b>-225</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

### 1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering

Det foreslås at Destination Bornholm sparer kr. 225.000 i 2024. Destination Bornholms kontrakt med BRK løber frem til 2028, og den kan ikke reduceres inden for aftalen. Destination Bornholm har dog selv foreslået at følgende projekter reduceres i størrelse:

- "Bornholms Turisme – hele året og på hele øen" reduceres med 175.000 kr.
- projekt om tysk markedsføringskampagne reduceres med 50.000 kr.

### 2. Forslagets tværgående betydning

Projektet vedrørende helårsturisme har modtaget færre midler fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelsen end ansøgt. Det betyder at det samlede projektbudget reduceres, herunder også på sigt BRKs støtte til projektet. På den baggrund foreslåes denne reduktion fremrykket.

Projektet om tysk markedsføring er stort set gennemført men projektet har været mindre i omfang, hvorfor tilskuddet fra BRK også kan reduceres uden større betydning for projektet, som snart forventes afsluttet.

I begge projekter fremrykkes en reduktion af budgetterne, som sandsynligt var forekommet uagtet spareforslaget, men på et senere tidspunkt. Destination Bornholm har bekræftet, at deres budget kan bære at reduktionen af projektbudgetterne fremrykkes.

Spareforslaget vil betyde, at reduktionen tages fuldt ud år 1 i forhold til det 3-årige projekt.

Destination Bornholm har påpeget, at Business Center Bornholm er en medfinansierende part i projektet, og dermed også berøres af besparelsen.

### 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Ingen

### 4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.

Ingen

### 5. Tidshorisont

1. januar 2024