

# Spareforslag

|             |           |              |                                                                     |
|-------------|-----------|--------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>Nr.:</b> | ØKU-61-01 | <b>Emne:</b> | Rammebesparelse i de centrale økonomi- og personalefunktioner, adm. |
|-------------|-----------|--------------|---------------------------------------------------------------------|

|                           |                         |                                 |
|---------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| <b>Udvalg:</b>            | <b>Bevilling:</b>       | <b>Center:</b>                  |
| Økonomi- og Klimaudvalget | 61 Økonomi og personale | Center for Økonomi og Personale |

| 1.000 kr. i 2025-priser | 2026        | 2027        | 2028        | 2029        |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Mindreudgift            | -550        | -550        | -550        | -550        |
| Afløst merudgift        |             |             |             |             |
| <b>Nettobesparelse</b>  | <b>-550</b> | <b>-550</b> | <b>-550</b> | <b>-550</b> |

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afløst merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering

Besparelsen svarer til ca. 1 årsværk i Center for Økonomi og Personale.

Det bemærkes, at der igennem årene er reduceret med 20 pct. i personaleressourcerne. Den seneste personalereduktion var som følge af opgaveflyt fra kommunerne til Gældsstyrelsen. Det viser sig dog, at der i praksis ikke er færre opgaver i kommunerne og fortsat er behov for medarbejdere på området, inden Gældsstyrelsen kan overtage opgaverne.

Center for Økonomi og Personale oplever en stigning i antal opgaver, både som følge af de mange nationale reformer som regeringen har iværksat og som følge af de økonomiske udfordringer flere steder i kommunen. Især i forhold til de nationale reformer mærker kommunerne generelt (og må forvente fremover) et større ressourcetræk på de opgaver, som de centrale økonomi- og personalefunktioner løser.

Centrets opgaver kører i to spor:

1. kommunens forpligtelser generelt inden for økonomi og personaleforhold, herunder udbuds- og indkøbsområdet, opkrævning, forsikringer (fx ansvar for budgetlægning, kontrol med økonomien, overholdelse af love, regler og aftaler på økonomi- og personaleområderne mv.) og
2. være understøttende funktion for fagcentrene i forhold til økonomi-, løn- og personaleforhold, så fagcentrene får mere tid til deres faglige kerneopgaver.

Der er ikke opgaver i centret som direkte kan bortfalde, da alle opgaver på forskellig vis bedrager til kommunens økonomiske ansvarlighed, økonomiske styring og overblik, overholdelse af love, Indenrigsministeriets regler for kommunernes budgetter og regnskaber, overenskomster mv.

Hvis der skal reduceres yderligere i centret, vil implementeringen bestå i, at opgaverne bliver løst med ringere kvalitet, opgaver vil blive nedprioriteret / forsinket og fagcentrene kan blive nødt til at købe ekstern bistand fx ved udbud.

## 2. Forslagets tværgående betydning

Det kan få betydning for, om kommunalbestyrelsen kan leve op til det politiske ansvar der er i forhold til økonomi- og personaleområderne, fx med den økonomiske styring og kontrol, budget og regnskab, økonomiaftaler, overenskomster, aftaler ml. parterne mv.

Politiske sager kan blive forsinket i den økonomiske sagsbehandling.

Der kan opleves flere fejl i konteringer og lønudbetalinger, manglende refusionshjemtagelse mv., hvilket vil have negativ økonomisk betydning for kommunen.

Organisationen kan opleve en dårligere og mangelfuld understøttelse, mindre tid til råd og sparring og længere sagsbehandlingstid.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>3. Forslagets betydning for medarbejdere på området</b>                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Der opleves allerede i dag et stort opgavepres, og dette bliver ikke mindre. Der er ikke mulighed for overlap på opgaver eller backup funktioner, hvilket gør opgaveløsningen meget sårbar ved sygdom, pension o.lign.<br>Reduktion i antal medarbejder øger opgavepresset og risikoen for fejl.                                  |
| <b>4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Kommunens leverandører kan opleve at BRK ikke betaler regninger til tiden, og at der skal rykkes flere gange.<br><br>Der kan opstå flere konflikter med de faglige organisationer, hvis BRK ikke har styr på løn- og ansættelsesforhold.<br>Mange faglige organisationer har allerede fokus på lønkontroller og fejludbetalinger. |
| <b>5. Tidshorisont</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Den 1. januar 2026, hvor der for at opnå den fulde besparelse første år må ses bredt på de personalerelaterede udgifter                                                                                                                                                                                                           |

# Spareforslag

|             |           |              |                                                          |
|-------------|-----------|--------------|----------------------------------------------------------|
| <b>Nr.:</b> | ØKU-61-02 | <b>Emne:</b> | Udvikling og effektivisering af kommunens indkøbspraksis |
|-------------|-----------|--------------|----------------------------------------------------------|

|                           |                         |                                 |
|---------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| <b>Udvalg:</b>            | <b>Bevilling:</b>       | <b>Center:</b>                  |
| Økonomi- og Klimaudvalget | 61 Økonomi og personale | Center for Økonomi og Personale |

| 1.000 kr. i 2025-priser | 2026        | 2027        | 2028        | 2029        |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Mindreudgift            | -300        | -500        | -500        | -500        |
| Afledt merudgift        |             |             |             |             |
| <b>Nettobesparelse</b>  | <b>-300</b> | <b>-500</b> | <b>-500</b> | <b>-500</b> |

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering

En mere effektiv indkøbspraksis og organisering skal medvirke til at nedbringe de samlede transaktionsomkostninger forbundet med indkøb. Transaktionsomkostninger er både den tid, en medarbejder bruger på selve indkøbet, herunder undersøge priser, kvalitet, bestilling mv. samt den tid, der bruges efter købet på varemodtagelse, fakturahåndtering mv.

Der er stor forskel på størrelsen af transaktionsomkostninger alt efter om en vare bestilles via kommunens e-handelsystem, over telefonen eller i en fysisk butik.

Målet er at få digitaliseret kommunens indkøb, da der bruges langt flere ressourcer på et køb i en fysisk butik eller på en leverandørs hjemmeside sammenlignet med et indkøb via kommunens e-handelsystem.

Derudover skal arbejdsgangene i forbindelse med indkøb effektiviseres og gøres mere enkle, så indkøb samles og mange små fakturaer undgås.

Som en del af en mere effektiv indkøbspraksis i kommunen vil der blive set på en reduktion i antallet af indkøbere i kommunen.

Besparelsen vil skulle findes på tværs af BRK:

- effektivisering af fakturahåndtering vil primært ligge i Center for Økonomi og Personale
- på tværs af centre vil der være tid sparet ved effektivisering og e-handel

Implementering vil tage udgangspunkt i udviklingen i 2026 i forhold til tidligere år på centerniveau.

## 2. Forslagets tværgående betydning

Der er tale om en tværgående besparelse på hele kommunens indkøb, og udmøntningen vil ske i fagcentrene såvel som i Økonomi og Personale i forhold til fakturahåndteringen.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Besparelsen vil betyde en samlet reduktion af budgetterne i centrene på 300.000 kr. stigende til 500.000 kr., der i udgangspunkt vil skulle findes i reducerede medarbejderressourcer.

## 4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.

## 5. Tidshorisont

Den 1. januar 2026

# Spareforslag

|             |           |              |                              |
|-------------|-----------|--------------|------------------------------|
| <b>Nr.:</b> | ØKU-65-01 | <b>Emne:</b> | Besparelse på administration |
|-------------|-----------|--------------|------------------------------|

|                           |                   |                |
|---------------------------|-------------------|----------------|
| <b>Udvalg:</b>            | <b>Bevilling:</b> | <b>Center:</b> |
| Økonomi- og Klimaudvalget | 65 Administration | Staben         |

| 1.000 kr. i 2025-priser | 2026        | 2027        | 2028        | 2029        |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Mindreudgift            | -450        | -450        | -450        | -450        |
| Afløst merudgift        |             |             |             |             |
| <b>Nettobesparelse</b>  | <b>-450</b> | <b>-450</b> | <b>-450</b> | <b>-450</b> |

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afløst merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget om nedlæggelse af de ikke-lovpligtige råd og nævn, som Staben betjener (forslag ØKU-64-01).

Besparelsen på administration fordrer, at Udsatterådet, Rådet for Internationale borgere og flygtninge samt Ungerådet nedlægges og sekretariatsbetjeningen dermed bortfalder. Desuden vil en eventuel øgning i antallet af politiske fagudvalg mv. i den nye valgperiode betyde, at der vil skulle tilføres ressourcer til Staben.

Beregningen af besparelsen tager højde for, at der overføres ca. 50.000 kr. årligt til Staben for sekretærbistand til Udsatterådet og Ungerådet fra budgettet til de nævnte råd. Overførslen bortfalder med en vedtagelse af forslaget.

## 2. Forslagets tværgående betydning

Besparelsen vil betyde, at serviceniveauet i forhold til den politiske betjening vil blive reduceret, f.eks. ved kommunalbestyrelsesmedlemmernes rejseaktiviteter. Der må forventes længere svartider ved henvendelser. Desuden vil bistanden til dagsordensskribenter i centrene blive reduceret.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Besparelsen vil indebære en stillingsnedlæggelse i Politisk Service. Teamet vil blive mere sårbart ved sygdom og der vil ligge en endnu større arbejdsbyrde ved forberedelse og afvikling af folketingsvalg, kommunal- og regionsrådsvalg samt valg til Europaparlamentet.

## 4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.

Forslaget får betydning for borgere, som beskrevet i forslag ØKU-64-01.

## 5. Tidshorisont

1. januar 2026

# Spareforslag

|             |           |              |                               |
|-------------|-----------|--------------|-------------------------------|
| <b>Nr.:</b> | ØKU-65-02 | <b>Emne:</b> | Nedlæggelse af trivselslinjen |
|-------------|-----------|--------------|-------------------------------|

|                           |                   |                |
|---------------------------|-------------------|----------------|
| <b>Udvalg:</b>            | <b>Bevilling:</b> | <b>Center:</b> |
| Økonomi- og Klimaudvalget | 65 Administration | Staben         |

| 1.000 kr. i 2025-priser | 2026       | 2027        | 2028        | 2029        |
|-------------------------|------------|-------------|-------------|-------------|
| Mindreudgift            | -74        | -111        | -111        | -111        |
| Afledt merudgift        |            |             |             |             |
| <b>Nettobesparelse</b>  | <b>-74</b> | <b>-111</b> | <b>-111</b> | <b>-111</b> |

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering

Trivselslinjen blev etableret som et forebyggende tiltag til at forebygge mistrivsel og sygefravær hos medarbejderne i BRK.

Den fulde effekt af besparelsen kan ikke opnås i 2026 pga. opsigelsesbestemmelser i kontrakten med leverandøren.

## 2. Forslagets tværgående betydning

Trivselslinjen er et tilbud til alle ansatte i BRK om tidlig, hurtig og professionel hjælp i tilfælde af, at pres, stress eller mistrivsel er ved at tage overhånd med en sygemelding til følge.

Gennem trivselslinjen hotline, har ansatte i BRK mulighed for at få telefonisk psykologisk vejledning omkring psykologiske spørgsmål og problemer.

Tilbuddet er forebyggende og er et supplement til øvrige indsatser i BRK.

Medarbejdere kan få rådgivning og bistand i forbindelse med problemstillinger på arbejdet, f.eks. samarbejdsproblemer, mobning, stress, eller afskedigelse. Ledere kan få rådgivning i forhold til personaleledelse ved tilsvarende problematikker.

Forslaget vil medføre at ansatte i BRK ikke længere kan anvende tilbuddet, og at BRK dermed vil have en indsats mindre ift. at forebygge mistrivsel på arbejdspladsen med en eventuel sygemelding til følge.

Efter en 2-årig forsøgsperiode viste slutevalueringen i maj 2024, at der i perioden fra august 2023 til marts 2024 var 43 ansatte, som havde benyttet trivselslinjens hotline og 32 ansatte havde benyttet sig af trivselslinjens psykologforløb. Flere af brugerne kan have benyttet sig af begge tilbud.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Forslaget medfører ikke personalereduktion.

## 4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.

Ingen direkte betydning.

## 5. Tidshorisont

1. januar 2026

# Spareforslag

|             |           |              |                                              |
|-------------|-----------|--------------|----------------------------------------------|
| <b>Nr.:</b> | ØKU-66-01 | <b>Emne:</b> | Optimering/reduktion på It og digitalisering |
|-------------|-----------|--------------|----------------------------------------------|

|                           |                         |                                       |
|---------------------------|-------------------------|---------------------------------------|
| <b>Udvalg:</b>            | <b>Bevilling:</b>       | <b>Center:</b>                        |
| Økonomi- og Klimaudvalget | 66 It og digitalisering | Center for Job, Uddannelse, Unge og D |

| 1.000 kr. i 2025-priser | 2026        | 2027        | 2028        | 2029        |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Mindreudgift            | -763        | -763        | -763        | -763        |
| Afledt merudgift        | 0           | 0           | 0           | 0           |
| <b>Nettobesparelse</b>  | <b>-763</b> | <b>-763</b> | <b>-763</b> | <b>-763</b> |

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering

### A: Optimering af IT infrastruktur (-625)

Skift af dele af det centrale udstyr der bla. anvendes til dataopbevaring (Storage). Prøvning på overgang til anden producent, for at få testet om teknologien understøtter behov og nuværende opetid kan bevares.

### B: Optimering og reduktion af multifunktionsmaskiner (-50)

Tilpasning af kopimaskiner på de tidligere administrative adresser. Opfølgning på spareforslag 2025 omkring reduktion af antal samme steder.

### C: OS2 samarbejde (-88)

OS2 er en frivillig forening for offentlige myndighed, hvor vi kan bruge OS2 som partner til open source løsninger ud fra vores og fællesoffentlige behov. Ved overgangen fra Lokal IdP-løsning (lokal identitetsudbyder), til FullService IdP-løsning, forventer vi en mindreudgift.

## 2. Forslagets tværgående betydning

**A:** Hvis afprøvningen viser uændret opetid og tilgængelighed, vil der ikke være påvirkning for kommunens brugere.

**B:** Visse maskin typer reduceres i funktionalitet, f.eks. indskrænkes antallet af maskiner der kan folde og hæfte.

**C:** Overgangen har medført at centrene bruger mindre tid på deltagelse i den årlige revisionsopgave. Overgangen har også medført et skift fra SoloID Authenticator til OS2faktor app på medarbejdernes smart-phone som godkendelses app.

Løsningen har givet en forenklet administration: Opgaver relateret til manuelle registreringer i Borgerservice er bortfaldet, herunder:

- Årlige uddannelsesforløb
- Opfølgning på revisioner vedrørende straffeattester, uddannelse osv.
- Selve registreringsprocessen

Eliminering af årlig revision, hvilket har reduceret arbejdsbyrden for Digitalisering, It og AI samt øvrige involverede afdelinger (der vil dog fortsat være nogle krav som Digitalisering, It og AI skal leve op til).

Eksterne kan nu få erhvervsidentitet, hvilket muliggør adgang til nødvendige tjenester.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

**A:** Medarbejderne der arbejder med området skal gennemgå uddannelse/kurser i anvendelse nyt produkt samt anden teknologi/software.

**B:** Der vil kunne være tilfælde hvis, medarbejdere der skal producere et foldet hæfte, skal hente dette på en anden lokation.

**C:** Der skal bruges mindre tid på deltagelse i den årlige revisionsopgave. Der vil dog stadigvæk være en række NSIS

|                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------|
| krav BRK skal leve op til.                                         |
| <b>4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.</b> |
| Ingen.                                                             |
| <b>5. Tidshorisont</b>                                             |
| 1. januar 2026                                                     |

# Spareforslag

|             |           |              |                                                  |
|-------------|-----------|--------------|--------------------------------------------------|
| <b>Nr.:</b> | ØKU-63-01 | <b>Emne:</b> | Reduktion i tilskuddet til Foreningen Folkemødet |
|-------------|-----------|--------------|--------------------------------------------------|

|                           |                   |                                       |
|---------------------------|-------------------|---------------------------------------|
| <b>Udvalg:</b>            | <b>Bevilling:</b> | <b>Center:</b>                        |
| Økonomi- og Klimaudvalget | 63 Folkemødet     | Center for Job, Uddannelse, Unge og D |

| 1.000 kr. i 2025-priser | 2026       | 2027       | 2028       | 2029       |
|-------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Mindreudgift            | -40        | -40        | -40        | -40        |
| Afledt merudgift        | 0          | 0          | 0          | 0          |
| <b>Nettobesparelse</b>  | <b>-40</b> | <b>-40</b> | <b>-40</b> | <b>-40</b> |

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering

Nedsættelse af tilskud til Foreningen Folkemødet. Forslaget reducerer tilskuddet med 40.000 kr. Der var i 2024 afsat 1.077.733 kr. i tilskud til Foreningen Folkemødet.

## 2. Forslagets tværgående betydning

Driftstilskuddet fra BRK er eneste offentlige tilskud til Foreningen Folkemødet. Reduktion af tilskuddet vurderes ikke at ville medføre prisstigninger for de organisationer, der ønsker deltagelse eller færre deltagende organisationer. Men vil medføre at foreningen bliver mere afhængighed af sponsorater.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Besparelsen har ingen indflydelse for medarbejdere i Regionskommunen.  
Det vurderes at forslaget heller ikke vil få konsekvenser for ansatte i Foreningen Folkemødet.

## 4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.

Ingen betydning.

## 5. Tidshorisont

01. januar 2026

# Spareforslag

|             |           |              |                                                                                             |
|-------------|-----------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nr.:</b> | ØKU-64-01 | <b>Emne:</b> | Nedlæggelse af Udsatterrådet, Rådet for internationale borgere og flygtninge samt Ungerådet |
|-------------|-----------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|

|                           |                   |                |
|---------------------------|-------------------|----------------|
| <b>Udvalg:</b>            | <b>Bevilling:</b> | <b>Center:</b> |
| Økonomi- og Klimaudvalget | 64 Politikere     | Staben         |

| 1.000 kr. i 2025-priser | 2026        | 2027        | 2028        | 2029        |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Mindreudgift            | -145        | -145        | -145        | -145        |
| Afledt merudgift        |             |             |             |             |
| <b>Nettobesparelse</b>  | <b>-145</b> | <b>-145</b> | <b>-145</b> | <b>-145</b> |

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afledt merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering

Forslaget indebærer en nedlæggelse af de ikke-lovpligtige råd, som Staben betjener. Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget om besparelse på administration i Staben: ØKU-65-01.

Budgetfordeling:

Udsatterrådet: 62.000 kr

Rådet for Internationale borgere og flygtninge: 14.000 kr.

Ungerådet: 69.000 kr.

## 2. Forslagets tværgående betydning

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslag ØKU-65-01 om besparelse på administration i Staben.

## 4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.

Nedlæggelse af Udsatterrådet vil få betydning for de borgere, rådet er talerør for i forhold til sager som kommunalbestyrelsen ønsker høringssvar på. Et alternativ, til at kommunen driver et udsatteråd, kan være at sende relevante sager i høring på mail til udvalgte organisationer og foreninger, der repræsenterer de samme borgere. Der kan udarbejdes en liste over disse efter forslag fra Udsatterrådet. Høringssvar vil i lighed med praksis i dag blive indsat som supplerende sagsfremstillinger i dagsordenspunkter.

På Rådet for Socialt Udsattes hjemmeside kan man læse, at der i 2023 er 49 kommuner, der har nedsat et udsatteråd. Udsatterådet fik i 2024 i alt 6 sager i høring (inkl. sparekatalog og budget) og tog 2 sager op med henblik på politisk behandling.

Nedlæggelse af Rådet for Internationale borgere og flygtninge vil få betydning for de borgere, rådet er talerør for. Rådet fik i alt 4 sager til høring i 2024 (inkl. sparekatalog og budget) og har ikke benyttet sig af muligheden for at bringe sager til politisk behandling.

36 kommuner i Danmark har et integrationsråd.

Nedlæggelse af Ungerådet vil få betydning for kommunalbestyrelsens mulighed for at høre, hvad unge bornholmere gør sig af tanker om diverse emner. Der er dog ingen unge, som har ønsket at melde sig som kandidater til Ungerådet i forbindelse med, at funktionsperioden for det "gamle" Ungeråd udløb ved udgangen af 1. kvartal 2025.

Ca. 66 af landets kommuner har nedsat ungeråd, men med stor variation i organisering og aktiviteter.

Administrationen har undersøgt, om der er alternative ungeorganer som kan komme med input og afgive høringssvar, der kan indsættes som supplerende sagsfremstillinger i dagsordenspunkter. Såvel Campus Bornholm som Forberedende grunduddannelse - FGU har tilkendegivet, at de er positive overfor, at elevrådene på de to uddannelsesinstitutioner kan fungere som høringsorganer.

Ungerådet fik i 2024 i alt 7 sager til høring (inkl. sparekatalog og budget). Rådet har ikke benyttet sig af muligheden for at rejse sager i det politiske system.

#### **5. Tidshorisont**

1. januar 2026

# Spareforslag

|             |           |              |                                     |
|-------------|-----------|--------------|-------------------------------------|
| <b>Nr.:</b> | ØKU-64-02 | <b>Emne:</b> | Reduktion af valgsteder fra 9 til 4 |
|-------------|-----------|--------------|-------------------------------------|

|                           |                   |                |
|---------------------------|-------------------|----------------|
| <b>Udvalg:</b>            | <b>Bevilling:</b> | <b>Center:</b> |
| Økonomi- og Klimaudvalget | 64 Politikere     | Staben         |

| 1.000 kr. i 2025-priser | 2026       | 2027       | 2028       | 2029       |
|-------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Mindreudgift            | -84        | -84        | -84        | -84        |
| Afløst merudgift        |            |            |            |            |
| <b>Nettobesparelse</b>  | <b>-84</b> | <b>-84</b> | <b>-84</b> | <b>-84</b> |

*Note: Mindreudgift samt besparelse angives med et negativt tal. Evt. afløst merudgift angives med et positivt tal.*

## 1. Beskrivelse af forslag, effekt og implementering

Forslaget indebærer en reduktion til 4 valgsteder: Aakirkeby, Allinge, Nexø og Rønne.

Klemensker og Hasle valgsteder nedlægges. Vælgerne skal i stedet for afgive stemme på Rønne valgsted.

Østermarie valgsted nedlægges. Vælgerne skal i stedet for afgive stemme på Aakirkeby valgsted.

Pedersker og Svaneke valgsteder nedlægges. Vælgerne skal i stedet for afgive stemme på Nexø valgsted.

Allinge valgsted forbliver uændret.

Det forventes, at der kan undværes ca. 50 valgtillforordnede. Besparelsen findes ved færre mødediæter, forplejning mv.

Beregningerne er udarbejdet med udgangspunkt i tidligere Folketingsvalg.

## 2. Forslagets tværgående betydning

Der må forventes længere kø ved valgstederne i spidsbelastningstidspunkterne.

Optællingen må forventes at tage længere tid.

Forslaget kan evt. påvirke antallet af brevstemmer.

## 3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

## 4. Forslagets betydning for borgere/brugere, foreninger mv.

## 5. Tidshorisont

1. januar 2026