

Hermed høringssvar fra Sekretariatets medarbejderrepræsentanter:

Høringssvar: Medarbejderrepræsentanterne i Sekretariatet har følgende bemærkninger til budgetforslag 2017:

ØPU-62-50 Ansættelse af stresskonsulent

Medarbejderne i sekretariatet ser positivt på signalet om, at KB ønsker at prioritere arbejdet med nedbringelse af stress blandt medarbejderne i Bornholms Regionskommune. Men i HR-udvikling er man bekymrede over forslaget om at ansætte en stresskonsulent i Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse. HR-funktionen er allerede i dag fordelt på to centre, hvor to medarbejdere er ansat i Center for Økonomi og Personale, mens de to andre sidder i Sekretariatet.

Forslaget om ansættelse af en stresskonsulent i Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse vil betyde, at HR-arbejdet herefter bliver fordelt på tre centre, hvilket kan vanskeliggøre arbejdet med den overordnede målrettede og sammenhængende HR-indsats i kommunen.

De to HR-udviklingskonsulenter, der er ansat i Sekretariatet, har en udadgående konsulentfunktion i kommunens centre, og arbejder målrettet med trivsel, sygefravær og arbejdsmiljø. Det vil derfor være nærliggende at ansætte den kommende stresskonsulent i HR-udvikling i Sekretariatet, så vedkommende vil indgå i det faglige fællesskab med de to nuværende HR-udviklingskonsulenter og derved skabe yderligere synergi i HR-arbejdet i BRK.

TMU-55-02 Nedlæggelse af den interne poststrute i Rønne

Sekretariatets medarbejdere er ikke omfattet af besparelsesforslaget, men såfremt besparelsen gennemføres kan de medarbejdere der arbejder i posten på Ullasvej forudse en serviceforringelse der også kommer til at ramme kommunens borgere.

Den interne poststrute medtager

- Post fra borgerne til centrene
- Intern post
- Intern post/ pakker mellem sygeplejerskerne
- Kontorartikler efter bestilling fra centrene
- Frugt
- Varer mellem kantinerne
- Frankeringspost
- Pakker til forsendelse.

Der er jævnligt rekommanderet og A post/ Qvick. Der bliver afsendt bestillinger på pas og kørekort, der bliver sendt hjælpemidler til hørerhæmmet borgere ud dagligt.

Ofte er den interne post af hastende karakter, og noget der ikke kan scannes/ sendes via mail.

Hvis der kun bliver kørt poststrute én gang om ugen, vil mange af diverse forsendelser ske med stor forsinkelse for både borgere og medarbejdere.