

Emne: Kommunikationscentret – Personalereduktion
Forslag nr.: SSU-33-03

Høringssvar Bestyrelsen Kommunikationscentret:

Kommunikationscentret er en specialistenhed

De fleste af vores medarbejdere løser opgaver på flere fagområder og er således ikke udelukkende tilknyttet et område.

En reduktion af personalet på området kompenserende specialundervisning vil således have vidtrækkende konsekvenser indenfor en hel række specialområder, herunder undervisning og rådgivning af: Voksne med synsnedsættelse, børn med synsnedsættelse, særligt tilrettelagt undervisning, tekniske hjælpemidler til børn og voksne, hjerneskade, voksne m. hørevanskeligheder, talevanskeligheder, Ressourcevejen, ordblinde/læse-, skrive- og matematikvanskeligheder.

En personalereduktion vil også betyde øget ventetid på vores ydelser, samt evt. tilkøb af specialistydelser på den anden side af vandet (eksempelvis i forbindelse med rehabiliteringsforløb ifb med erhvervsmarkedet).

Der ud over vil en personalereduktion betyde, at vi får væsentlig sværere ved at løse vores regionale og statslige forpligtigelser, da områderne, som nævnt ovenfor, overlapper hinanden.

Til Økonomi og Personale

Høringssvar vedr. budget 2017

KulturMEDudvalget, som dækker Bornholms Folkebiblioteker samt Musik- og Billedskolen, har flg. bemærkninger til det udsendte budgetmateriale:

- Besparelsesforslag FKU-21-08 (Billedskolen – nedlæggelse af et hold):
Forslaget vil nedlægge 1/3 af Billedskolens aktiviteter. Forslaget går imod intentionerne i den samling af Kulturskolen, der bygger på ligeværdige aktiviteter indenfor musik, drama og billedkunst.
- Anlægsforslag TMU-15a og TMU-15b (Flytning af Allinge Bibliotek til Kongeskærs skolen):
Vi kan støtte forslag B, men ikke forslag A. Det er en simpel nødvendighed at brugerne har adgang til biblioteket uden at skulle igennem skolen.
- Anlægsforslag TMU-16 og TMU-19 (Flytning af Nexø Folkebibliotek til Nexø Skole samt nedrivning af Nexø Bibliotek):
KulturMEDudvalget ser store byplanmæssige og kulturelle udviklingsperspektiver i at placere biblioteket på Nexø Mole.
Ved en evt. placering på Nexø Skole er det en forudsætning for et forsvarligt arbejdsmiljø, at der etableres ventilation i de nye bibliotekslokaler.

Med venlig hilsen

Mikael Søndered

Formand for KulturMEDudvalget

Rønne den 16. august 2016.

Høringssvar til Kommunalbestyrelsen vedrørende det administrative budgetforslag 2017 fra Bornholms Ældreråd.

Bornholms Ældreråd er uforstående over for de mange besparelsesforslag - især på de forskellige personalekategorier på plejecentrene, i hjemmeplejen og generelt på hele ældreområdet. Ældrerådet kan ikke anbefale de foreslåede nedskæringer på personaleområdet.

Samtidig har vi noteret os, at regionskommunens økonomiske situation er betydelig bedre end forventet og udmeldt i begyndelsen af 2016.

Bornholms Ældreråd er generelt bekymret over, at besparelserne fortrinsvis rammer de svageste i samfundet.

Med beslutningen om "Den Rehabiliterende Organisation" og en "Værdighedspolitik" er der lagt op til et paradigmeskift på hele ældreområdet. Det er en plan Bornholms Ældreråd bakker helt og fuldt op om.

Rehabiliteringscenter Sønderbo er en vigtig krumtap i processen, men den foreslåede personalereduktion på Sønderbo er slet ikke i tråd med rehabiliteringstanken, også set i lyset af, at der bliver lagt flere og flere opgaver på Sønderbo.

Der er i den forbindelse en forventning om effektivisering og meget store besparelser på ældreområdet over 4 år. Bornholms Ældreråd er fortsat usikker på om de økonomiske investeringer kan realiseres indenfor den planlagte tidsramme.

Bornholms Ældreråd tager afstand fra forslaget om nedlæggelse af varmtvandsbassinet på Sønderbo.

Det er også ældrerådets opfattelse, at man råder over en meget engageret, udviklingsmotiveret og dygtig personalegruppe, der bakker op om den ældrepolitiske målsætning. Bornholms Ældreråd anbefaler derfor, at der ikke spares på uddannelsesområdet, at ledelse og styring af opgaveløsningen fortsat bør ske ved at ledelsen sikrer tillid og ansvar til de ansatte - fremfor kontrol og unødvendig dokumentation i forhold til personalets varetagelse af opgaveløsningen. F.eks. med mere tryghed og selvbestemmelse i hjemmeplejen.

Som eksempler på de personalemæssige reduktioner, som ældrerådet tager afstand fra, vil vi fremhæve pædagoger og dag-akutsygeplejersker.

Der er behov for en øget indsats på demensområdet, kronisk syge og svage ældre.

Heller ikke på borgerserviceområdet kan vi anbefale, at kommunen nedlægger servicen i yderområderne. Ligeledes bør de eksisterende valgsteder også bevares.

Vedrørende den kollektive trafik vil nedlæggelse af afgang, hvor der ikke er transport til uddannelsesinstitutionerne, medføre en voldsom forringelse for de ældres transportmuligheder udenfor byområderne.

Lukning af aktivitetssteder, væresteder m.m. kommer til at ramme en del af vores brugere. Ligeledes kan ældrerådet ikke anbefale besparelsen ved fjernelse af pædagogisk ledsagelse.

De selvkørende støvsugere kan være en hjælp for nogle, men ældrerådet anbefaler, at det skal være efter brugerens ønske.

Bornholms Ældreråd tager kraftig afstand til forslaget om at reducere antallet af ældrerådsmedlemmer til 5 i 2018. Med de nuværende 11 repræsentanter har rådet en nær og alsidig repræsentation med gode kontakter til baglandet og hele ældreområdet. Kontakter, som vi tror, kommer det politiske system og samarbejdet med de politiske udvalg til gode f. eks. i ældrerådets behandling af tilsynsrapporter og høringssvar.

På Bornholms Ældreråds vegne

Poul Ancher Hansen, formand for Bornholms Ældreråd

10. august 2016

J. nr.

Høringssvar til budget 2017

Generelt:

Center for Børn og Familie er ud over de forslag til besparelser, der indgår i det administrative sparekatalog, ramt af en "trappebesparelse" på bevilling 12 på 7,7 mio. kr., herunder også en besparelse på en ikke gennemført samling af udførertilbuddene i fælles rammer. Denne besparelse udfordrer centrets økonomi i 2017 og overslagsår. Derudover er centrets budgetter gennem de sidste år blevet reduceret som følge af flere rammebesparelser hvilket har store konsekvenser for særligt udførerområdet. I 2016 blev "den svenske model" implementeret hvilket er særligt mærkbart i myndighedsområdet idet der fulgte en opnormering af sagsbehandlere med. Virkningen af et øget antal sagsbehandlere, tættere opfølgninger og etablering af det gule team har sammen med et reduceret udførerområde medført, at presset på udførerområdet er steget med ventelister til følge.

På dagtilbudsområdet er der igennem de sidste 2 år arbejdet med forslag til en struktur og en organisering der matcher det faldende børnetal og de lovmæssige rammer der regulerer området. Samtidig er der besluttet en besparelse på 4,5 mio. med henblik på en ændret struktur. Politisk har det ikke været muligt at finde konsensus omkring en ændret struktur, hvorfor centret ikke finder det muligt, at imødekomme besparelsen.

De konkrete spareforslag:

BSU-11-01 og BSU-11-02: Forslaget indebærer en reduktion på 2 pladser i specialinstitutionen Mælkebøtten samt en reduktion i driftsbudgettet. Forslaget skal ses som en konsekvens af det faldende antal børn med behov for specialpædagogiske kompetencer. Der er i 2016 indskrevet 10 børn i Mælkebøtten og der forventes at være indskrevet 5 børn i 2017.

BSU-12-01: Forslaget betyder nedlæggelse af det parrådgivningstilbud, der blev oprettet med budget 2016. Tilbuddet har været velbesøgt, men er en kan-opgave og kan derfor nedlægges. Alternativt vil det også være muligt, at fortsætte tilbuddet i en reduceret form med lavere budget. En konsekvens kan være, at vi ikke får det fald i skilsmisser som tilbuddet eventuelt ville kunne medføre. Nedlæggelse af tilbuddet vil medføre reduktion med ca. 1 stilling i udførerområdet.

BSU-12-03: Forslaget betyder en reduktion af specialtilbuddet Løvestikkens rammebudget. Løvestikken rummer både et døgntilbud for børn og et aftenstilbud for børn og voksne fysisk/psykisk handicappede. Antallet af børn i døgnophold på Løvestikken er faldende og betyder et pres på institutionens økonomi.

Med venlig hilsen

Center-MED i Center for Børn og Familie

Vibeke Juel Blem, Ann Rubæk-Nielsen, Flemming Heininge Pedersen, Jakob Holst, Marianne Westergaard, Lis Christensen, Charlotte Bjaler, Henrik Salinas, Katja Hansen, Ketty Martin, Mette Folkmann, Lotte Strand, Ulla Ahrens Larsen, Helle Dahl, Patrick Bidstrup, Nils Kofoed Toft, Claus Lorenzen, Charlotte Kjøller Holm, Kate Majdahl.

Fra: Allan Westh
Sendt: 18. august 2016 09:57
Til: Økonomi og Personale - Budget og indkøb. Budget
Cc: *Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse. MED-udvalg
Emne: Budgetforslag - Høringssvar fra Center for Erhverv, uddannelse og beskæftigelse

Høringssvar fra Center for Erhverv, uddannelse og beskæftigelse

SSU-32-06 – Lukning af socialpsykiatriens aktivitets- og samværstilbud i Vestergade, Allinge

- Dette er et sted hvor nogle af vores borgere kommer (KH+30), og en lukning vil/kan medføre at disse borgere ikke har et sted at komme, da det ikke er sandsynligt at de kører til Rønne på egen hånd. Helt konkret vil det måske betyde en reduktion af livskvalitet og livsindhold og måske i yderste konsekvens en forlængelse af borgernes erhvervsmæssige afklaring (og/eller forværring, hvis vi skal være pessimistiske). Stedet støtter også førtidspensionister i at komme ud på arbejdsmarkedet.

Dog er det ikke mange borgere der benytter det.

SSU-32-20 – Lukning af Plantagen

Vi havde i 2015 22 borgere i praktik/afklaring på Plantagen. Det vil være meget problematisk ikke at have dette tilbud, specielt til psykisk sårbare borgere. Der er også ansat EGU elever i projektet.

CEUB betalte P/H 1,7 mio.kr. for denne afklaring i 2015.

SSU-32-21 Opsige driftsaftalen med Værestedet Blæksprutten

- Blæksprutten er ligeledes et sted hvor nogle af vores borgere kommer og et tilbud de benytter, både som være-/aktivitetssted, ledsagere samt en del af deres andre sociale tilbud. Den konkrete konsekvens for vores borgere er svær at vurdere, men reduktion af livskvalitet, og som ovenfor, en mulig forlængelse af borgernes erhvervsmæssige afklaring (og/eller forværring, hvis vi skal være pessimistiske) og dermed forlængelse på offentlig ydelse.

SSU-33-03 - Kommunikationscentret - Personalereduktion

- Som beskrevet i forslaget vil det få afledte konsekvenser for os og 'vores' borgere, da vi har en tæt samarbejde omkring en lang række af målgruppens borgere. Besparelsen kan medføre, at vi må købe indsatsen andetsteds, hvorved vi mister det tætte samarbejde, og måske skal betale en dyrere pris. Bl.a. kan det succesfulde tværfaglige samarbejde på hjemmeskadeområdet risikere at blive berørt.

SSU-33-10 - Tværgående Sundhedsteam - Reduktion af puljen til borgerrettet forebyggelse

- Alle besparelser på forebyggelsesområdet vil have en stor risiko for at ramme vores målgruppe, da mange af vores borgere som udgangspunkt har brug for hjælp, støtte og vejledning på sundhedsområdet. En direkte konsekvens er svær at beskrive, men vi kunne frygte at en besparelse vil kunne give flere borgere både på sygedagpenge og sygere borgere på kontanthjælp.

SSU-33-11 - Tværgående Sundhedsteam - Reduktion af Indsatsen overfor kronisk syge borgere

- Samme som SSU-33-10

SSU-33-13a/b/c/d - Misbrug - Nedlæggelse af alkohol dagbehandlingen, reduktion mm

- Dette kan ramme en del af vores borgere, hvis der ikke sikres alternative behandlingstilbud. Konsekvensen kan blive, at vi ikke kan afklare disse borgere (hvis de ikke kommer og bliver i alkohol/misbrugsbehandling), og at de derved fastholdes på offentlig ydelse.

TMU-55-09 – Lukning af vamtvandsbassin på Sønderbo

- Dette tilbud benytter jobcentret sig af, og er et unikt og yderst populært tilbud, som efter sigende skulle have stor effekt. Samme effekt kan ikke umiddelbart forventes opnået andre steder. Konsekvenserne kan være at de borgere der benytter det, får en længere afklaringsperiode på offentlig ydelse.

BSU – 13-01 a+b. Flytning af Bomholms Ungdomsskole

- UU Bomholm vil gerne udtrykke bekymring over ovennævnte forslag. Forslaget indebærer, at man flytter Bomholms Ungdomsskoles afdeling i Klemensker til Rønne. Dette vil have den konsekvens, som ikke er nævnt i forslaget – nemlig at man ligeledes flytter Dybdalskolen til Rønne.

Dybdalskolen er et specialskoletilbud man skal visiteres til for børn fra 7. – 9.kl., som har udfordringer i det normale skolesystem. I Dybdals skoletilbud er funderet i et praktisk "hands-on" undervisningstilbud, hvor hovedparten af undervisningen er værkstedsundervisning.

Værkstederne beliggende i Klemensker er det bærende element i skolens pædagogik og for os at se hovedårsagen til, at så mange børn, der har mistrivedes i det etablerede system, trives på skolen og kommer videre i uddannelse.

Endvidere er der etableret et 10.klasses tilbud, 10.Y., som heller ikke er nævnt i kommentarene til forslaget. 10.Y er et afklaringsstilbud til elever, der er visiteret til en egu, men hvor eleven endnu ikke er "parat" eller afklaret og egu-pladsen ikke er fundet. Gruppen af egu-elever er ikke i stand til at tage en ordinær uddannelse. 10.Y.'s tilbud er ligeledes baseret på værkstedsundervisning med efterfølgende praktikophold og sluttelig med etableringen af et egu forløb.

Begge ovennævnte tilbud, der i væsentlig grad baseret på værkstedsundervisning og afhængige af disse værksteder, som vi vanskeligt kan forestille os etableret andre steder.

ØPU-64-02 Tilpasning af antallet af valgsteder

- Udvidet brug af valgbussen. Borgerservice har ifm. sidste valg gjort sekretariatet opmærksom på, at det ressourcemæssigt ikke hænger sammen, hvis det forventes, at det udelukkende skal være medarbejdere i Borgerservice, der tager ud med valgbussen. Dette har været forventningen tidligere. Når der formentlig også fremover skal kunne brevstemmes i alle Borgerservicebutikker, vil det være nødvendigt at tilpasse ressourceforbruget, således at resten af Borgerservice' opgaver varetages tilfredsstillende i perioden med brevstemmeafgivning. Dette kan betyde at andre personalegrupper skal betjene valgbussen.

Besparelsesforslag budget 2017-2020 drøftet pr. 11. august 2016 på Center Med i Ejendomme og Drift.

Høringssvar fra Ejendomsservice

		Bemærkninger
Børne- og Skoleudvalget		
13 – Undervisning		
BSU-13-01a	Ungdomsskolen samles i Rønne – nedrivning af Klemensker gl. skole	Ejendomsservice gør opmærksom på, at ejendommen også "huser" Lokalhistorisk arkiv, vævedamer, Datastue m.m. Hvis Ungdomsskolen skal samles i Rønne, skal der gøres plads til ekstra administrative arbejdspladser.
BSU-13-01b	Ungdomsskolen samles i Rønne – EJ nedringning af Klemensker gl. skole	Ejendomsservice gør opmærksom på, at ejendommen også "huser" Lokalhistorisk arkiv, vævedamer, Datastue m.m. Hvis Ungdomsskolen skal samles i Rønne, skal der gøres plads til ekstra administrative arbejdspladser.
BSU-13-01C	Ungdomsskolens klub samles i Rønne og undervisning samles i Klemensker	Hvis Ungdomsskolen skal samles i Rønne, skal der gøres plads til ekstra administrative arbejdspladser.
Fritids- og Kulturudvalget		
22 - Biblioteker		
FKU-22-01b	Gudhjem Bibliotek – total lukning	Hvis det besluttes at lukke biblioteket bør man sikre, at der ikke er andre brugere i ejendommen idet der i forslaget kun er indregnet tomgangsdrift. Der bør samtidig tages stilling til om ejendommen evt. skal sættes til salg.
Social- og Sundhedsudvalget		
31 Ældre		
SSU-31-03	Afskaffelse af pædagogiske måltider på plejecentre	DeViKa gør opmærksom på, at færre leverede portioner mad, vil øge andelen af faste udgifter hos de tilbageværende brugere og at kostdagsprisen derved stiger for alle leverede portioner, da bidraget til driften bliver mindre og budgettet ikke kan nedjusteres i samme størrelse.

SSU-31-10	Reduktion i ernæringsindsats som følge af Den Rehabiliterende tilgang	DeViKa ser med stor bekymring på forslaget om at reducere i ernæringsindsatsen. Vi kan ikke se det muligt at opretholde samme viden om og opmærksomhed på borgers ernæringstilstand uden den specifikke tværgående faglige kompetence i området. I ældrepolitikken ønsker man at øget fokus på den enkelte borger og vægter mad og ernæring højt. Dette stemmer ikke overens med dette forslag Vi er enige i at der er stor risiko for, især over tid, at det skarpe og fagligt velfunderede fokus på borgernes ernæringstilstand vil blive mindre, hvis den overordnede tovholder og specielle viden falder væk. Der er endnu ikke mål på effekten af indsatsen, og vi er enige i at effekten af den forebyggende indsats først ses på længere sigt, men det er kendt viden at fokus på småt spisende har en effekt. Vi forudser at funktionen fortsat vil være en vigtig sparringspartner i det gode tværfaglige samarbejde imellem centrene omkring de ældre borgere, deres ernæring og de relevante indsatser der skal igangsættes løbende. Vi har i det daglige stor glæde af det tværgående samarbejde omkring borgerne og især de igangsatte ernærings fokusgrupper og sparringen omkring faglig viden. Vi gør opmærksom på, at en god ernæringsindsats ikke alene kommer af, at man beskriver den, men i det daglige arbejde. Vi har brug for et bredere sigte. Alt for mange ældre er eller er i risiko for at blive underernærede.
32 - Psykiatri og Handicap		
SSU-32-06	Lukning af socialpsykiatriens aktivitets- og samværstilbud i Vestergade, Allinge	Det anbefales, at ejendommen sættes til salg med lejer, hvis tilbuddet lukkes. Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at genhuse lejer i ledigt boligtilbud i BRK.
SSU-32-16	Lukning af værestedstilbuddet Åsen	Det anbefales, at ejendommen sættes til salg med lejer, hvis tilbuddet lukkes. Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at genhuse lejer i ledigt boligtilbud i BRK.
Teknik- og Miljøudvalget		
55 Ejendomme og service		
TMU-55-01	Lukning af lejede ekstra toiletter i perioden 2/6-31/8	Ingen bemærkninger
TMU-55-02	Nedlæggelse af den interne postrute i Rønne	Medfører personalereduktioner
TMU-55-03	Opsigelse af vagtaftaler	Ingen bemærkninger
TMU-55-04	Lukning af offentlige toiletter på landet m.m. i perioden 1/11-31/3	Ingen bemærkninger

TMU-55-05	Lukning af Karetmagergården i Hasle	Ingen bemærkninger
TMU-55-06	Lukning af gudhjemhuset i Gudhjem	Ingen bemærkninger
TMU-55-07	Udfasning af ejendommen Eskildsgade 4 i Aakirkeby	Ingen bemærkninger
TMU-55-08	Nedlæggelse af postruten "Øen rundt"	Medfører personalereduktioner
TMU-55-09	Lukning af varmvandsbassinet på Sønderbo	Medfører personalereduktioner
TMU-55-10	Lukning af Skovhuset i Tejn	Ingen bemærkninger
TMU-55-11	Nedlæggelse af servicefunktionen på Rønneskolen	Medfører personalereduktioner
TMU-55-12	Nedprioritering af vedligeholdelsen på de offentlige toiletter	Ingen bemærkninger
TMU-55-14	Besparelse på anlægspulje på idrætsområdet	Ingen bemærkninger
Økonomi- og Planudvalget		
61 Økonomi og Personale		
ØPU-61-01	Personalebesparelse	Ejendomsservice erfarer allerede nu ventetid på behandling af personalesager og regninger. Det er derfor med bekymring at dette forslag fremsendes, da det vil betyde ekstra lønomkostninger i forbindelse med afskedigelser, hvis opsigelser bliver behandlet/sendt med forsinkelse, og der bliver pålagt ekstra gebyr og renter ved for sent betalte regninger. Begge "regninger" som bliver "sendt" videre til Centrene.

Høringssvar fra afdelingsMED Vej, park og anlæg

Teknik- og Miljøudvalget		
52 Teknik og Miljø		
TMU-52-01	Besparelse på stranddriften	Vej, park og anlæg er bekymret for forslaget i forhold til den overordnede strategi for turisme samt medføre personalereduktioner hos Vej, Park og anlæg.
TMU-52-02	Naturpleje; besparelse på vedligeholdelse af stier og fredede arealer	Vej, park og anlæg er bekymret for forslaget i forhold til den overordnede strategi for turisme samt medføre personalereduktioner hos Vej, Park og anlæg.

16. august 2016

Høringssvar fra MED-udvalget i Center Psykiatri og Handicap

CenterMED i Center for Psykiatri og Handicap ser med bekymring på det meget omfattende sparekatalog, der også vedrører store dele af centerets budget i Budget 2017.

Set i lyset af tidligere års besparelser, er det CenterMED i Center for Psykiatri og Handicaps opfattelse, at yderligere besparelser på området, i væsentligt grad vil betyde markante forringelser. Det er vores opfattelse, at de beskrevne forslag, vil få store konsekvenser for den samlede borger- og brugergruppe på området. Dette gælder også for forslag der er lavet i centre med snitflader til Center for Psykiatri og handicapområdet.

CenterMED har valgt ikke at kommentere de enkelte forslag, idet vi finder de servicemæssige konsekvenser velbeskrevet i sparekataloget.

CenterMED Center Psykiatri og Handicap finder det positivt, at der er blevet plads til opprioriteringsforslag i forhold flere ressourcer til beboere, som ikke har et dagtilbud, særligt møntet mod Botilbuddet Gartnerparken, samt til udvidelse af ressourcer til aktivitet og samvær i helhedstilbud målrettet beboerne i Nexøhuset. Endelig, at der er forslag om en budgettilførsel med henvisning til nye sager fra børne- og ungeområdet.

Med venlig hilsen

MED-udvalget i Center for Psykiatri og Handicap

Helle Smidemann

Næstformand, TR på Botilbuddet Gartnerparken

Michael Hansen Bager

Formand, Centerchef Psykiatri og Handicap

Hermed høringssvar fra Sekretariatets medarbejderrepræsentanter:

Høringssvar: Medarbejderrepræsentanterne i Sekretariatet har følgende bemærkninger til budgetforslag 2017:

ØPU-62-50 Ansættelse af stresskonsulent

Medarbejderne i sekretariatet ser positivt på signalet om, at KB ønsker at prioritere arbejdet med nedbringelse af stress blandt medarbejderne i Bornholms Regionskommune. Men i HR-udvikling er man bekymrede over forslaget om at ansætte en stresskonsulent i Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse. HR-funktionen er allerede i dag fordelt på to centre, hvor to medarbejdere er ansat i Center for Økonomi og Personale, mens de to andre sidder i Sekretariatet.

Forslaget om ansættelse af en stresskonsulent i Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse vil betyde, at HR-arbejdet herefter bliver fordelt på tre centre, hvilket kan vanskeliggøre arbejdet med den overordnede målrettede og sammenhængende HR-indsats i kommunen.

De to HR-udviklingskonsulenter, der er ansat i Sekretariatet, har en udadgående konsulentfunktion i kommunens centre, og arbejder målrettet med trivsel, sygefravær og arbejdsmiljø. Det vil derfor være nærliggende at ansætte den kommende stresskonsulent i HR-udvikling i Sekretariatet, så vedkommende vil indgå i det faglige fællesskab med de to nuværende HR-udviklingskonsulenter og derved skabe yderligere synergi i HR-arbejdet i BRK.

TMU-55-02 Nedlæggelse af den interne postrute i Rønne

Sekretariatets medarbejdere er ikke omfattet af besparelsesforslaget, men såfremt besparelsen gennemføres kan de medarbejdere der arbejder i posten på Ullasvej forudse en serviceforringelse der også kommer til at ramme kommunens borgere.

Den interne postrute medtager

- Post fra borgerne til centrene
- Intern post
- Intern post/ pakker mellem sygeplejerskerne
- Kontorartikler efter bestilling fra centrene
- Frugt
- Varer mellem kantinerne
- Frankeringspost
- Pakker til forsendelse.

Der er jævnligt rekommanderet og A post/ Qvick. Der bliver afsendt bestillinger på pas og kørekort, der bliver sendt hjælpemidler til hørerhæmmet borgere ud dagligt.

Ofte er den interne post af hastende karakter, og noget der ikke kan scannes/ sendes via mail.

Hvis der kun bliver kørt postrute én gang om ugen, vil mange af diverse forsendelser ske med stor forsinkelse for både borgere og medarbejdere.



17. august 2016.

Center MED Skole, Kultur og Fritid.

Høringssvar vedr. budget 2017 og overslagsår.

Center MED har på møde den 17. august 2016 behandlet forslagene til budget 2017 i det administrative sparekatalog, udvidelsesforslag, anlægsforslag samt udvalgenes oplæg til mål og delmål for 2017.

Center MED har følgende generelle bemærkninger:

Skoleområdet har gennem de senere år været gennem en række reformer og strukturændringer, der fortsat kræver mange ressourcer at implementere. Derfor er det stærkt problematisk at reducere skoleområdets ressourcer.

Center MED advarer mod at fremme forslaget om madskoler på bekostning af almindelige driftsopgaver. Hvis denne forudsætning kan tilgodeses ser vi gerne et pilotprojekt med madskoler (TMU 13c) iværksat efter en grundig involvering af de lokale aktører og medarbejdere.

Center MED har følgende bemærkninger til de enkelte forslag:

Forslag	Emne	Høringssvar	
BSU-13-01a	Ungdomsskolen samles i Rønne - nedrivning af Klemensker gl. Skole	Betænkeligt at centralisere ungdomsskoleaktiviteterne på én lokation, da det kan reducere brugen af ungdomsskolens tilbud.	
BSU-13-03	Nednormering af antallet af pladser på Høldagsskolen	Det er problematisk, at ressourcen ved nednormering af antal pladser på Høldagsskolen ikke bevares i skolevæsenet og kommunens inklusionsmålsætning bliver vanskeligere at opfylde.	
BSU-13-06	Hæve lærernes undervisningstid	Sidste år besluttede kommunalbestyrelsen at sænke den gennemsnitlige	

		undervisningstid. En forøgelse af undervisningstiden vil forringe kvaliteten i den bornholmske folkeskole.	
BSU-13-08	Færre projekter	Forslaget indebærer at der ikke længere iværksættes åben skole – og inklusionsprojekter, samt nedlæggelse af projekt Lego League. Her udover vil der blive reduceret i budget til vikardækning i forbindelse med efter- og videreuddannelse.	
TMU-55-11	Nedlæggelse af servicefunktionen på Rønneskolen	Der ønskes samme serviceniveau på alle øens skoler, men ikke laveste fællesnævner. Det er uacceptabelt, at pædagogisk eller administrativt personale skal løse tekniske/praktiske opgaver som vask af håndklæder, karklude, udlevering af madvarer m.v.	
ØPU-61-01	Personalebesparelse	Understøttelse af centrets drift vil blive forringet. Derfor må besparelsen frarådes.	

Høringssvar til budget 2017 fra Center fra Sundhed

CenterMED-udvalget i Center for Sundhed har afholdt ekstraordinært MED-udvalgsmøde den 11. august 2016 , hvor vi har behandlet afdelings-MEDs høringssvar. Vi har følgende kommentarer:

Overordnet set ser vi positivt på opprioriteringsforslagene:

SSU-33-50	Mad – og måltidskonsulent med fokus på økologi og lokale fødevarer
	Medarbejderne i Center for Sundhed ser frem til at kunne udbygge, forstærke og koordinere kost- og ernæringsområdet i samarbejde med forebyggelseskonsulent og ernæringskonsulent.
ØPU62-50	Ansættelse af stresskonsulent
	Dette vil understøtte den forebyggende tankegang og det anbefales at der primært arbejdes forebyggende i forhold til arbejdsmiljø, og sekundært med den individuelle del, idet løsningen på en problemstilling ikke skal individualiseres. Ansættelse af en stresskonsulent hænger godt sammen politikken om nedbringelse af sygefraværet.

Vi vil pege på flg. forslag, som umiddelbart kan implementeres:

SSU-33-02	Hjælpe midler – leverandøraftale på diabetesområdet
	I forbindelse med dette, skal der dog være opmærksomhed på, at der skal foretages individuelle vurderinger i forhold til borgerne og det kan derfor være nødvendigt at bevilge andre og evt. dyrere produkter end aftaleprodukterne i leverandøraftalen, hvilket medfører at den beregnede besparelse kan være svær at holde.

SSU-33-06	Tandplejen – besparelse på materialekøb
	Ændret indkøbsadfærd i forbindelse med kliniksammenlægninger samt mere effektiv udnyttelse af eksisterende indkøbsaftaler, har betydet et mindre forbrug til materialeindkøb. Besparelsen kan gennemføres uden konsekvenser for klinikdriften eller tandsundheden.
SSU-33-08	Tandplejen – personalereduktion
	En behandler har valgt at gå ned i tid, besparelsen indebærer at man undlader at genbesætte disse personaletimer. Konsekvensen af denne besparelse vil være at det bliver færre behandlertimer til rådighed. Grundet det faldende børnetal samt en løbende omorganisering af arbejdsgange på klinikkerne, vurderes det dog at besparelsen vil kunne gennemføres uden konsekvens for tandsundheden.

Overordnet betragtet, så mener vi at indeværende besparelsesforlag har en social og sundhedsmæssig slagside, idet mange af dem i særlig grad rammer vores sårbare børn, unge / unge voksne, voksne og ældre. Vi ser med bekymring på flg. Besparelsesforslag, og i det nedenstående suppleres med yderligere kommentarer til de allerede beskrevne konsekvenser i de indgivne forslag.

	SUNDHED
SSU-33-01	Genoptræning – reduktion i personaletimer
	Reduktion i personaletimer i Genoptræning vil medføre: • Stigning i ventetid i forhold til nuværende ventetid på 10 - 15 hverdage, idet stigningen i antallet af modtagne genoptræningsplaner formentlig fortsat vil stige. I 2015 var der en stigning på 14 % i forhold til året før. • Senere tilbagevenden til arbejdsmarkedet, med dertil hørende konsekvenser for BRK, idet forsinket opstart af genoptræningsplaner giver længere genoptræningsforløb. • Indsats i forhold til den rehabiliterende tilgang på Sønderbo, på plejehjemmene og i hjemmeplejen, vil blive påvirket og ramme det tværfaglige samarbejde og der vil blive tale om ventetid på træning af borgere på Sønderbo. • Rehabiliteringsindsatsen inden for hjerneskadeområdet vil blive påvirket og have konsekvenser for hvordan BRK fremadrettet kan håndtere de nye lovgivningsmæssige udfordringer på området. • Konsekvenser i forhold til sundhedsaftalen, idet ergo- og fysioterapeuter på flere områder vil være forhindrede i at opfylde de krav, der er aftalt i de genoptræningsforløbsbeskrivelser, som kommunerne er forpligtet på. Dette vil særligt påvirke i forhold til længde og antallet af løbende vurderinger. Den faglige kvalitet i genoptræningen vil falde markant med dårligere funktionsniveau til følge for borgerne. • Konsekvenser i forhold til at leve op til autorisationslovens kap. 5, § 17, krav om at udvise ”omhu og samvittighedsfuldhed” • Sønderbo kommenterer: Genoptræningsindsatsen på Sønderbo begrænses yderligere, med deraf følgende længere ophold, da der ikke er tildelt timer til Sønderbo, som rehabiliterings- og afklaringscenter.

SSU-33-03	Kommunikationscentret – Personalereduktion
	Kommunikationscentret har i 2015 leveret cpr. nr.-relaterede ydelser til 7003 borgere., som svarer til 20 % af Bornholms befolkning. Indenfor høre- og hjerneskadeområdet er sket en stigning på henholdsvis 30 % (høreområdet) og 50 % (hjerneskadeområdet). En stigning som er imødekommet ved hjælp af effektivisering. Yderligere personalereduktion vil medføre: • Serviceforringelser for de ældre og svage målgrupper • Forringelse af undervisning og understøttelse til studerende og so.su.-elever med læsevanskeligheder • Det stigende behov for kommunikationshjælpe midler, ekspertise og indsats i forbindelse med rehabilitering kan ikke imødekommes. • Konsekvenser for særligt sårbare borgere, som har behov for rådgivning og hjælp til implementering og instruktion.
SSU-33-04	Sygeplejen – Fravalg af akutsygeplejersker i dagvagter
	• Med besparelsen vil Sygeplejen ikke kunne leve op til implementering af ”National Handleplan for den Ældre Medicinske Patient”, som man som kommune er forpligtet til. • Forslaget vil være kontraproduktivt i forhold til at kunne profitere af de allerede foretagne investeringer i materiel til akutteamet og den iværksatte kompetenceudvikling for akutsygeplejerskerne.
SSU-33-05	Sønderbo – personalereduktion
	Reduktion i personaletimer på Sønderbo, vil være bekymrende i forhold til: • Det rehabiliterende arbejde, koordinering, vejledning i forholdet til de svage borgere. Det vil have konsekvenser i forhold til den målrettede indsats der leveres i dag, herunder samtaler. • Implementering af Den Rehabiliterende Organisation • Det i forvejen pressede arbejdsmiljø
SSU-33-07	Tandplejen – nedlæggelse af kørsel til tandplejen
	Forslaget vil indebære, at: • Forældre skal selv sørge for at deres børn transporteres til og fra Tandplejen, kan være svært for forældre i job eller uden bil • Børn fra svage familier vil i højere grad udeblive behandling, med ulighed i sundhed til følge • Ineffektiv klinikdrift som følge af udeblivende klienter
SSU-33-09	Tværgående Sundhedsteam – ændret dimensionering af so.su. uddannelserne

	• Der mangler på nuværende tidspunkt ansøgere til hjælperuddannelsen, grundet problemer med rekruttering. Det betyder at det bliver endnu svære at få kvalificeret ansøgere til so.su. assistentuddannelse. • Usikker fremtid på området, da ny uddannelsesreform er under udarbejdelse til opstart 2017. Omfanget af de økonomiske konsekvenser heraf er ukendte. • Såfremt besparelserne til indsatsen for voksenlærlinge vedtages, må det forventes at medføre stigning i udgifter til elevuddannelserne på sundhedsområdet. • Dimensioneringen fastsættes ved 3 partsforhandlinger, hvorved BRK ingen indflydelse har på resultatet.
SSU-33-10	Tværgående Sundhedsteam – reduktion af puljen til borgerrettet forebyggelse
	Denne besparelse rammer aktivitetsbudgettet til borgerrettede forebyggende initiativer og aktiviteter, fx rygestopkursus, fars køkkenskole, grønsagsdysten, forebyggende kampagner mod alkohol til yngre. Dette budget er igennem de senere år reduceret betydeligt. Dette vil have konsekvenser i forhold til: • Større krav om differentiering i indsatsen til de skrøbelige borgere • Dårligere sundhedsprofil, medfører øget social ulighed i sundhed. • Mere for pengene ved forebyggelse frem for behandling • Planlagte initiativer målrettet de udsatte unge og børnefamilier, som kræver ekstra ressourcer i forhold til at specialdesigner tilbud til denne målgruppe
SSU-33-11	Tværgående Sundhedsteam – Reduktion af indsatsen overfor kronisk syge borgere
	Denne besparelse rammer et aktivitetsbudget, som vil medføre konsekvenser i forhold til: • Større krav om differentierende indsatser til de særligt udsatte og skrøbelige kronikere • Reduktion vil være med til at øge den sociale ulighed i sundhed, og er ikke i overensstemmelse med de politiske mål og de officielle udmeldinger og anbefalinger
SSU-33-12	Tværgående Sundhedsteam – Reduktions af § 18 midler
	• Besparelsen vil ramme det frivillige arbejde i lokalsamfundet, og begrænse nye initiativer, hvilket er i modstrid med de politiske udmeldinger i henhold til frivillighedspolitikken og bevarelse af lokalsamfundene. • Der er i forvejen større efterspørgsel efter midlerne end budgetteret.
SSU-33-13b	Misbrug – Reduktion af lægetimer i alkoholbehandlingen
SSU-33-13d	Misbrug – Reduktion af personaletimer misbrugsområdet
	Disse besparelser vil ramme de mest udsatte og sårbare borgere i samfundet, der foruden alkohol og stofproblematikker, også har andre

	psykiske og sociale problematikker i livet. Reduktion af lægetimer i alkoholbehandlingen og reduktion af øvrige medarbejdertimer har flg. konsekvenser; • Tiden til den enkelte borger bliver mindre og kvaliteten og indsatsen bliver ringere, idet færre medarbejdere tilsammen har færre kompetencer. • Medarbejdergruppen inden for støtte-kontaktpersoner tæller 3,67 og inden for Stof- og Alkoholbehandlingen er der 5,81 medarbejder. Det fordrer at alle medarbejdere er generalister og kun i begrænset omfang kan specialisere sig. • Det bliver vanskeligt at implementere regeringens 10 mål for social mobilitet, fx mål om at 'færre skal være socialt udsat' og 'større effekt af stof- og alkoholmisbrugsbehandling'. Det vil nærmest være umuligt at opnå bedre resultater med færre ressourcer. • Det vil blive svært at leve op til anbefalingerne i sundhedsaftalens psykiatrirammepapir for 2014-2018, med henblik på koordineret forløb mellem kommune og region. • Kun mulighed for ambulant afrusning én gang ugentligt i Åben Rådgivning, idet det kun er en læge der kan ordinere ambulant afrusning. Når læge ikke er til stede, kan borgeren kun rådgives og vejledes om behandlingstilbud og ikke afruses. • Reduktion i medarbejdertimer vil have konsekvenser for opgaveløsning i ferieperioder. Stof- og Alkoholbehandlingen samt Værestedet på Fabriksvej og SKP-ordningen har organiseret sine aktiviteter, så medarbejdertimerne udnyttes optimalt, så der på nuværende tidspunkt er dækning under ferie og andet fravær. • Det daglige serviceniveau vil blive forringet. Særligt vil det sætte behandlingsgarantien på 14 dage under pres og Stof- og Alkoholbehandlingen vil ikke kunne tage imod så mange nye henvendelser. Ligeledes vil det sætte åbningstiden for Stof- og Alkoholbehandlingen under pres, hvor borgeren kan komme uden forudgående aftale. • På Støtte- kontaktpersonområdet vil det medføre at responstiden bliver længere. Det medfører længere responstid fra modtagelse af bekymringshenvendelse til mulighed for at tage ud og opsøge den pågældende borger. • Mindre tid til typiske støtteopgaver som fx støtte til lægebesøg, støtte i forbindelse med undersøgelser og behandling på hospital, til at huske aftaler generelt, støtte til at kommunikere med de forskellige instanser, støtte til bolig- og hjemløse m.m.
	ÆLDRE
SSU-31-01	Øget brug af plejeplaner, plejeboligområdet
	• Er bekymrende i forhold til patientsikkerhed og kvalitet ved koordineringen af faglige indsatser til borgere på tværs af Center for Sundhed og Center for Ældre, mellem sygeplejersker og andet plejepersonale, idet arbejdet med plejeplaner ikke opleves som fuldt implementeret. • Bespareselsforslaget vurderes heller ikke at være realistisk, idet det rent erfaringsmæssigt viser sig, at der er meget der skal dokumenteres og følges op på i plejeplanerne.
SSU-31-02	Effekt af Den Rehabiliterende tilgang på plejecentre
	• Bekymring for at man tager besparelsen for Den Rehabiliterende Organisations effekt på borgernes funktionsevne, før

	forandringerne er fuldt implementeret. • Der henvises til, at en forholdsmæssig stor andel af borgere, som bor på plejecentre, befinder sig i en kompleks sårbar situation på grund af høj alder, flere kroniske sygdomme, nedsat fysisk funktionsevne, demenssygdomme og dermed nedsat kognitiv evne til at indgå i samarbejde omkring rehabiliteringsindsatser.
SSU-31-04	Reducering i pædagogiske tiltag på plejecentrene
	• Mindre ressourcer til at håndtere borgere med problemskabende adfærd vil medføre nedsat trivsel, både for den berørte borger, men i høj grad også for andre borgere på plejecentrene. Indsatsen fra personalets side vil have karakter af brandslukning, i stedet for forebyggelse. • Det må forventes at det vil blive vanskeligere at nedbringe brugen af antipsykotika hos beboerne, som ligger på et meget højt niveau i forhold til Sundhedsministeriets anbefalinger, da det vil forudsætte øget socialpædagogisk indsats for at reducere uhensigtsmæssig adfærd. • Medarbejdernes psykiske arbejdsmiljø vil blive negativt påvirket, når personalet ikke har de nødvendige kompetencer til at tackle den problemskabende adfærd
SSU-31-05	Reduktion i forberedelsestid, hjemmeplejen
	Vi ser på dette forslag med bekymring, idet: • Elever ikke vil få mulighed for at kunne spørge ind til arbejdsopgaver og tvivlsspørgsmål, ligesom de ikke vil være en del af et reflekterende fora, med deraf øget risiko for fejl og dårligere uddannelse af so.su.-elever. Det kan blive svært at forsvare at have elever i hjemmeplejen såfremt tiden fjernes helt, da refleksionstiden i forvejen er meget begrænset. • Der vil være store udfordringer hvis personalet skal besøge borgere med demens, da det her forudsættes at personalet har forhåndsviden omkring borgeren. • Er kontraproduktiv i forhold til det øgede behov for faglig opfølgning på igangsatte indsatser i forbindelse med øget videredelegation af sundhedslovsindsatser og koordinering af indsatser mellem sygeplejersker fra Center for Sundhed og social- og sundhedsassistenter fra Center for Ældre. • Vil fjerne forudsætningerne for at kunne arbejde kvalificeret med videredelegation og specifik videredelegation med risiko for kompromittering af patientsikkerheden.
SSU-31-06	Pleje i eget hjem: Rengøring reduceres med 15 min. ved indførelse af robotstøvsugere
	• Vi gør opmærksom på, at en robotstøvsuger er et forbrugsgode, der normalt indgår i sædvanligt indbo, som forefindes i ethvert hjem, der måtte ønske det, og kan derfor ikke bevilges efter hjælpemiddelovgivningen, fastsat af Ankestyrelsen i principafgørelse • Robotstøvsugere skal dermed anskaffes for borgernes egen regning. • Ved indførelse af robotstøvsugere er der ikke afledte udgifter på hjælpemiddelbudgettet

SSU-31-07	Overgang til biler på gule plader, hjemmeplejen
	• Sygeplejen deler i stor udstrækning biler fra samme bilpark som Hjemmeplejen og der er bekymring i forhold til medarbejdernes arbejdsmiljø, idet de omtalte biler ved omregistrering til gule plader, teknisk får formindsket førerkabinen, så der er begrænset mulighed for at indstille ryglæn ved førersæde i hensigtsmæssig ergonomisk position på grund af manglende plads bag førersædet. • Forslaget kan få negative driftsøkonomiske konsekvenser, idet de omtalte biler i stort omfang benyttes til samkørsel for sygeplejersker til møder og undervisningsaktiviteter, hvor Sygeplejen i stedet vil skulle udbetale befordringsgodtgørelse for kørsel i egen bil til en større personkreds. • Vi undres over den store besparelse på skift til gulpladebiler og håber at alle afledte udgifter er indregnet, så som om registreringer, mindre gensalgsværdi, mange og meget små ture i diesel-biler, som kan give mange ekstra værkstedbesøg.
SSU-31-10	Reduktion i ernæringsindsats som følge af Den Rehabiliterende tilgang
	• Vi finder forslaget kontraproduktivt i forhold til implementering af den Nationale Handleplan for den Ældre Medicinske Patient, som kommunen er forpligtet til at implementere fra 2016, og hvor en ernæringsfaglig indsats har stor betydning og effekt i en samlet indsats vedrørende forebyggelse af sygdom og funktionsevnetab hos den ældre medicinske patient. • Oplevelsen er at den ernæringsmæssige tilgang fra en ekspert i den grad fremmer borgernes ernæringstilstand positivt til bedre rehabilitering. • Der er sket en opkvalificering og udvikling af so.su.-personalets viden på kostområdet med kostvejlederindsats, ved bortfald kan medføre at denne viden ikke længere opkvalificeres • Nye tiltag på området ikke kan igangsættes og implementeres
	PSYKIATRI OG HANDICAP
SSU-32-06	Lukning af socialpsykiatrisk aktivitets- og samværstilbud i Vestergade, Allinge
	• Bekymring for, at disse borgere bliver nedprioriteret, hvis BRK ikke har et reelt tilbud til dem. • Alternative tilbud som aktivitetscentre og dagcenter er ikke et reelt tilbud til denne skrøbelige målgruppe, som kræver særlig faglig viden .
	UDDANNELSES OG BESKÆFTIGELSE
EBU-41-05	Samling af kommunens Borgerservice i Rønne
	• Lukning af borgerservice, vil ramme de mest sårbare og ældre borgere, som i forvejen har svært ved at håndtere fx udbetaling Danmark.
	VEJE, PARKER OG ANLÆG
TMU-53-01	Vintertjeneste – glatførebekæmpelse

	• Borgerne begrænses i deres mulighed for at kunne modtage den nødvendige pleje og behandling, hvis sygeplejens og hjemmeplejens medarbejdere ikke kan komme frem. • Vil have konsekvenser i forhold til nedsat fremkommelighed i vinterperioden. Medarbejderne får problemer med at møde ind tidligt om morgenen, arbejdsmiljøet belastes negativt ved kørsel på isglatte og snefyldte veje.
TMU-55-09	Lukning af varmtvandsbassinet på Sønderbo
	Lukning af varmtvandsbassinet vil have flg. konsekvenser: • Bassinet har på nuværende tidspunkt stor betydning for mange brugere fra aftenskoler, foreninger og Genoptræning. • Det vil medføre et øget antal henvendelser om vedligeholdende træning, da mange, især kronisk og ældre borgere, holder sig i gang gennem dette tilbud. • Det vil medføre forringelse i Genoptræningens tilbud til borgere i ambulante genoptræningsforløb, idet bassinet i dag bruges som et værdifuldt supplement til borgere med komplekse smerter, indenfor ryg, ankel, knæ, hofte, skulder, samt til børnegenoptræning.
	ØKONOMI OG PERSONALE
ØPU61-01	Personalebesparelse
	• Muligheden for assistance fra Økonomi og Personale er i forvejen begrænset, og der ses med bekymring på evt. yderligere reducere. • Der er krav om at inddrage Økonomi og Personale i forhold til projekter, hvorved forslaget synes noget kontraproduktiv • Derudover er der bekymring for om forslaget kan medføre merarbejde i de decentrale afdelinger, hvor der i forvejen er få administrative medarbejdere.
	POLITIKERE
ØPU64-02	Tilpasning af valgsteder (til 4)
	• Begrænsning af antallet af valgsteder, vil ramme de mest sårbare og ældre borgere, som dermed begrænses i at deltage i de demokratiske valg. Det skal vurderes om valg-buskørsel kan kompensere i tilstrækkelig grad.

Bilag vedlagt: Høringssvar fra Bestyrelsen for Kommunikationscentret



Bestyrelsens
høringssvar.docx



Høringssvar til budgetmateriale for budget 2017, august 2016

MED-Udvalget i Center for Teknik & Miljø har følgende kommentarer til Teknik- og Miljøudvalgets besparelsesforslag:

Forslag TMU-52-01 Besparelse på stranddriften

Besparelsesforslaget vil betyde ringere service på strandområdet. Det bliver vanskeligt at vedligeholde badebroer og strandramper i tilstrækkelig grad og at holde strandene rene for tang, især i de år hvor vejrforholdene gør, at der flyder meget tang ind.

Forslag TMU-52-02 Besparelse på naturplejen

Besparelsesforslaget vil betyde dårligere vedligeholdelse af stier og andre publikumsfaciliteter i naturen og en forringelse af plejen af fredede områder med f.eks. øget tilgroning til følge. Det synes ikke at være i overensstemmelse med visionen om Bornholm som en grøn bæredygtig ø, jf. Bright Green Island - Bornholms Udviklingsstrategi 2016.

Forslag TMU-52-03 Ophør med kvalitetsstyring på natur, miljø og planområdet

Besparelsesforslaget vil generelt nedsætte kvaliteten af sagsbehandlingen på området. Særligt de 2 lovguider anvendes meget i det daglige arbejde og er afgørende for at kunne bibeholde kvalitet i sagsbehandlingen.

Forslag TMU-52-04 Miljøbeskyttelse – uddannelse og konsulentbistand

Besparelsesforslaget vil generelt påvirke kvaliteten af sagsbehandlingen på området, eftersom det vil betyde forringede muligheder for at kunne tilbyde kurser og uddannelse til nye medarbejdere og til medarbejdere, der sidder alene med deres sagsområde. Visse sager kræver desuden specialviden og kompetencer, der ikke findes i organisationen, hvorfor tilkøb af ekstern konsulentbistand til disse sager er nødvendig.

Forslag TMU-52-05 Besparelse på udarbejdelse af indsatsplaner for grundvandsbeskyttelse

Besparelsesforslaget vil betyde en besparelse på midler, som vandværkerne selv har indbetalt til staten, og som overføres fra staten til kommunerne for at sikre udarbejdelsen af indsatsplaner på dette område. Det synes umiddelbart svært at kunne forsvare en besparelse på et område, der er eksternt finansieret.

Forslag TMU-52-07 Besparelser på havneområdet – reduktion i personale på havnene

Besparelsesforslaget harmonerer ikke med den fremgang i antal gæstesejlere på ca. 6 %, som de kommunale havne har oplevet fra 2015-2016. Såfremt servicen på havnene forringes yderligere, er der risiko for, at sejlturisterne fremadrettet fravælger havnene, med en reduceret gebyrindtægt til følge.

Forslag TMU-53-02 Slukning af natbelysning mellem fredag og lørdag og Forslag TMU-53-03 Slukning af natbelysning mellem lørdag og søndag

Besparelsesforslagene vil få betydning for trafiksikkerheden og medføre risiko for flere ulykker. Erfaringerne fra tidligere besparelser på dette område viser, at særligt risikoen for cyklistulykker forøges, når gadebelysningen slukkes om natten.

Forslag TMU-57-01 BAT – Nedlæggelse af betjening af færgeankomst kl. 23.50 mandag til torsdag samt afgang fra Rønne ved midnat samme dage og Forslag TMU-57-02 BAT – Nedlæggelse af betjening af afgang på tidspunkter, hvor der ikke er transport til og fra uddannelsesinstitutioner

Besparelsesforslagene synes ikke i overensstemmelse med visionen om Bornholm som en grøn bæredygtig ø, jf. Bright Green Island - Bornholms Udviklingsstrategi 2016.

Udvalget har følgende kommentarer til Teknik- og Miljøudvalgets anlægsforslag:

Forslag TMU-16 Flytning af Nexø Folkebibliotek til Nexø Skole

Man bør afvente afklaring af de udviklingsprojekter, der er under overvejelse på Nexø Havn.

Udvalget har følgende kommentarer til Teknik- og Miljøudvalgets udvidelsesforslag:

Forslag TMU-52-52 Nedskrivning af budget vedr. indtægter fra byggesagsgebyrer

Bemærk at der er en fejl i teksten. Den nye takst for byggesagsbehandling er 657 kr. pr. time.

Udvalget har følgende kommentarer til Økonomi- og Planudvalgets udvidelsesforslag:

Forslag ØPU-61-50 Ansættelse af stresskonsulent

Der er stort behov for at kunne trække på en stresskonsulent i forebyggende øjemed, hvorfor forslaget anbefales af MED-udvalget.

På vegne af MED-udvalget i Center for Teknik og Miljø

Louise Lyng Bojesen / Carsten Pedersen

Formand

Næstformand

Ældre
Ullasvej 17, 1 3700 Rønne

Kommunalbestyrelsen



Bornholms Regionskommune
Ældre
CVR: 26 69 63 48

18. august 2016

J. nr.

Høringssvar - Budget 2017

CenterMED for Ældre, PersonalemødeMED i Tværgående Samordning og PersonalemødeMED i Myndighed og Tilsyn har følgende høringssvar til budget 2017:

SSU-31-01 Øget brug af plejeplaner: Medarbejderne er bekymret for, om besparelsesmålet kan opnås i 2017, idet det tager tid at oprette plejeplaner korrekt. Forslaget forudsætter, at alt går som planlagt i plejeplanen, så der ikke skal dokumenteres yderligere. Desuden tager det tid at lære, at håndtere denne måde at dokumenterer på.

SSU-31-02 Effekt af implementering af den rehabiliterende tilgang på plejecentre: Da det er de svageste borgere, som formodes at være på plejecentrene, og man allerede arbejder aktiverende og inddragende, kan de være tvivlsomt om målet nås. Plejecentrene er endnu ikke i gang med rehabiliteringen, hvilket også gør det svært at sige om målet kan nås.

SSU-31-03 Afskaffelse af pædagogiske måltider på plejecentrene: Ingen bemærkninger.

SSU-31-04 Reducering i ressourcer til pædagogiske tiltag på plejecentre: Ingen bemærkninger fra medarbejderne. Lederne er bekymrede for aktivitetsniveauet, specielt på Snorrebakken hvis ressourcen forsvinder.

SSU-31-05 Reduktion i forberedelsestiden i hjemmeplejen med 5 min.: Forslaget vækker bekymring hos medarbejderne, idet det er nødvendigt at orientere sig om borgeren, inden man går i gang. Hvis orienteringen skal ske ude hos borgerne, så går tiden fra borgerens tid. Desuden bruges tiden også til at ordne praktiske ting som nøgler, handsker osv.

Tiden bruges også til at sætte elever og timelønnede afløsere ind i opgaven. Medarbejderne vil gerne virke fagligt kompetente, når man møder borgeren.

SSU-31-6a Rengøring reduceres med 15. min. ved indførelse af robotstøvsugere: Vigtigt at det politisk meldes ud, at der i givet fald rettes i kvalitetsstandarden, således at det ikke længere er rengøring, men renholdelse, der visiteres til. Der er mange hjem, som ikke egner sig til robotstøvsugere. Robotstøvsugere har tidligere været afprøvet 2 gange uden succes.

SSU-31-6b Reduktion i visitatortimer svarende til ca. 50 timer/uge: I forbindelse med den rehabiliterende organisation, er der kommet nye opgaver, og ofte mindst to afgørelser i hver sag. Der skal gives flere

informationer både til borger og pårørende. Desuden er der nye controlling opgaver, som følge af den rehabiliterende organisation.

SSU-31-07 Hjemmeplejen, leasing af biler på gule plader: Ingen bemærkninger, dog bør standarden på bilerne være i orden. Det forlyder, at det kan medføre et problem for personer med lange ben, så det forudsættes, at disse personer også kan benytte bilerne.

SSU-31-08 Reduceret eksternt vikarforbrug if med tilslutning til SKI aftale: Ingen bemærkninger.

SSU-31-09 Kompetenceudvikling i Center for Ældre: Ingen bemærkninger.

SSU-31-10 Reduktion i ernæringsindsats som følge af Den Rehabiliterende Organisation: Ingen rehabilitering uden ernæring! En stabil ernæringstilstand er helt afgørende for, hvordan en rehabiliteringsplan lykkes.¹

Derfor har det alvorlige konsekvenser, hvis stillingen som konsulent for ernæring og sundhed spares væk. Tidligere erfaringer i BRK har vist, at hvis der ikke er en ernæringsfaglig uddannet person, til at sikre et kontinuerligt og højt fagligt niveau på ernæringsfokusset i organisationen, vil sådan en indsats meget hurtigt forsvinde.

SSU-31-11 Reduktion som følge af ændret praksis vedr. senior- og omsorgsdage: Der tages forbehold for at afvikle senior- og omsorgsdage efter ansættelsesbrøk; ledelsen i Ældre har adviseret medarbejdere og faglige organisationer om, at pr. 1.1.2017 afvikles dagene som hele eller halve dage.

SSU-31-50 Hospicepladser på Bornholms Hospital: Ingen bemærkninger.

SSU-33-01 Genoptræning – reduktion i personaletimer: Der udtrykkes bekymring for effekten i Ældre, herunder i forhold til målene for den rehabiliterende organisation.

SSU-33-05 Sønderbo - personalereduktion: Der udtrykkes stor bekymring for, hvis flowet på Sønderbo bliver langsommere med konsekvens for borgerne og den afledte effekt i hjemmeplejen og på længere indlæggelser (økonomi)

SSU-33-09 Tværgående Sundhedsteam – Ændret dimensionering af SOSU-uddannelserne: Færre elevpladser fører til færre medarbejdere, og man kan udtrykke bekymring for den fremtidige rekruttering på ældreområdet

ØPU-62-50 Ansættelse af stresskonsulent: Vi ser gerne, at man forebygger frem for at helbrede.

På vegne af CenterMED, PersonalemødeMED i TS og PersonalemødeMED i MT

Venlig hilsen

Birgit Mortensen
Ældrechef

¹ (cost-effectiveness studie af tværfaglig ernæringsintervention blandt skrøbelige underernærede ældre social styrelsen, 2014)



17. august 2016

Høringssvar fra MED-udvalget i Økonomi og Personale i forhold til forslag til budget 2016

MED-udvalget i Økonomi og Personale har på sit møde den 16. august 2016 drøftet forslag til budget 2017.

MED-udvalget har bemærkninger vedrørende følgende forslag:

TMU-55-02 og TMU-55-08 Interne postruter

Hvis der ikke er en intern postrute til den fysiske post, som ikke kan indscannes, vil der i berørte centre skulle være en postmedarbejder, der skal frankere og sende brevene. Hvis der ikke skal anskaffes portomaskiner til de berørte centre, vil der desuden skulle være enten kontanter eller frimærker, som skal tælles, kontrolleres og opbevares et sikkert sted. Det vil være i direkte modstrid med visionen om en kontantløs kommune.

ØPU-61-01 Besparelse på personaleressourcer i Økonomi og Personale

Vi fastholder det, som står beskrivelsen i forslaget. Her har vi beskrevet de konsekvenser, vi forudser ved en yderligere besparelse på personalet i Økonomi og Personale.

ØPU-62-50 Ansættelse af stresskonsulent

Vi har drøftet forslaget og anerkender det positive signal, der vil være i have fokus på forebyggelse af stress blandt medarbejderne i BRK. Vi kan dog være bange for, at der skal spares på personaleressourcerne andre steder for at finde finansiering til forslaget.

Vi foreslår derfor, at udfordringer med stress håndteres lokalt i de enkelte centre og afdelinger med fokus på forebyggende indsatser og øget trivsel.

På vegne af MED-udvalget

Stine Hansen
formand

og

Karen Lynn Jacobsen
næstformand

Børn og Familie
Ullasvej 23 3700 Rønne

Modtageradresse



Bornholms Regionskommune
Børn og Familie
+45 56924200
dagtilbud@brk.dk
www.brk.dk
CVR: 26 69 63 48

18. august 2016

J. nr.

Høringssvar fra Dagtilbudsbestyrelsen

Flere voksne til alle børn!
Flere børn til alle de voksne!

Bestyrelsen udtrykker tilfredshed med, at det ser ud til besparelsen på Dagtilbud fra budgetforliget 2016 ikke bliver gennemført, idet bestyrelsen har en stor frygt for, det ville få konsekvenser for normeringen i dagtilbuddet.

Bestyrelsen anerkender, at der er ønske om at investere flere ressourcer i dagtilbud. Bestyrelsen har dog et stort ønske om ressourcerne kan komme flere af øens børn til gavn, i form af flere personaletimer, end til børnene i Svaneke, Mælkebøtten og Tejn.

Bestyrelsen anerkender dog også, at der er politisk ønske om dagpasning på hele øen.

Vi mener, det er tvingende nødvendigt, at prioritere ovenstående ønske i forhold til flere ressourcer til personaletimer. Derudover bør der også investeres i vores legepladser og andre læringsmiljøer, i form af indretning af mindre fysiske rum i børnehusene.

Bestyrelsen kan fortsat bakke op om, at der findes en fælles langsigtet løsning på Nordbornholm.

Lukning af varmtvandsbassin

Tiltag for børnefamilier bør ikke forringes. Det vil ramme både nuværende bornholmere og muligheden for at tiltrække nye børnefamilier til øen.

Tilslut vil vi gerne endnu en gang opfordre til at genoptage dialogmøderne mellem politikkerne og bestyrelsen.

Venlig hilsen

På bestyrelsens vegne

Ann Rubæk-Nielsen

Leder af Dagtilbud

Høringssvar, fra Folkeoplysningsudvalget til budgettet for 2016.

Generelt mener FOU at et levende fritids og kulturliv, er det der giver livet indhold og udfordringer, så Bornholm bliver et spændende sted at leve. Derfor er de foreslåede besparelser problematiske, da mulighederne for aktiviteter beskæres. Faktisk i modstrid med kommunens målsætninger.

FOU har stillet forslag om at aktivitetstilskuddet til børn og unge hæves til landsgennemsnittet. Dette fordi vi desværre ser flere og flere børn der bortvælger aktiviteter fordi det er for dyrt. Forslaget vil gøre det lettere at fastholde de medlemmer, der måske mest har behov for aktiviteterne, de svageste borgere. Forslaget er også i tråd med FKU's mål om at flere skal være aktive.

FOU vil kommentere følgende forslag:

FKU-21-01 Tilskud til Idrætsrådet.

FOU finder det problematisk at Idrætsrådet ikke får midler til at løse deres opgaver.

FKU 21-02 Rønne Byorkester

Ingen bemærkninger.

FKU 21-03 Musikamatørene

Ingen bemærkninger.

FKU 21-04 Tilskud til mindre projekter

Selv små projekter kan være vigtige, ting skal kunne afprøves samt det er måske også der, fremtidens store eventmagere findes.

FKU 21-5 Frie midler

FOU ser det som meget vigtigt og forskellige projekter kan støttes.

FKU 21-06 Kulturelle puljer

Puljerne er i forvejen små, og en yderlig beskæring vil bevirke et mindre udbud.

FKU 21-09 Poulsker Hallen

FOU kan ikke anbefale forslaget. FOU forudsætter fuld kompensation hvis forslaget følges. FOU giver kun tilskud til aktiviteter og samvær til unge under 25 år, dvs. der bliver en stor lejeudgift for motionister der bruger hallen samt en lejeudgift til omklædningsrum som heller ikke er tilskudsberigtiget. Det vil give en forskelsbehandling af brugerne af Poulsker Hallen og brugerne af andre haller på øen. FOU anbefaler, at der findes en model, der sidestiller Poulsker Hallens brugere med brugerne af selvejende haller.

TMU 55-09 Varmtvandsbassin Sønderbo

FOU vil igen stærkt fraråde denne besparelse, brugerne har ikke andre alternativer.

TMU 55-13 Egenindtægt på idrætsområdet.

FOU vil gerne høres vedrørende de vilkår de selvorganiserede får tilbudt faciliteterne. Da forslaget vil kunne berøre øvrige foreninger der benytter faciliteterne.

TMU 55-14 Anlægspuljen idrætsområdet.

FOU ser stadig behov for moderniseringer og forbedringer i hallerne.

SSU 32-19 Reduktion af aktivitet i Kulturhuset.

Det foreslås at Folkeoplysningen erstatter nogle af aktiviteterne.

FOU forventer fuldkompensation til udgifterne hertil.

Det er frivilligt at deltage i folkeoplysningens tilbud og alle skoler kan tilbyde undervisning.

Se VIFO.dk Aftenskolerne understøtter kursisters mentale sundhed !

Bjarne Westerdahl, Formand FOU

Åbent punkt

2 Budget 2017: Sparekatalog i høring

27.69.48G01-0022

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Handicaprådet	16-08-2016	2	

Hvem beslutter

Handicaprådet

Resumé

Det administrative sparekataloget er sendt i høring og det ønskes, at Handicaprådet drøfter dette. Der er høringsfrist den 18. august.

Indstilling og beslutning

Der indstilles til drøftelse

Handicaprådet den 16. august 2016:

Handicaprådet ønsker at kommunalbestyrelsen også i budgetlægningen har fokus på handicappedes forhold.

Der bør ikke ske nogen budgetreduktioner på specialundervisningsområdet så længe der foregår en undersøgelse der endnu ikke er afsluttet.

Derudover noterer Handicaprådet sig DH-Bornholms høringssvar som Kim R. J. Hansen tilslutter sig.

Sagsfremstilling

Bornholms Regionskommunes administrative sparekatalog blev den 2. august sendt i høring, hvor blandt andre Handicaprådet er høringsberettiget. Fristen for indsendelse af høringssvar er den 18. august.

Fra: Yvonne Nielsen
Sendt: 18. august 2016 07:32
Til: Økonomi og Personale - Budget og indkøb. Budget
Emne: VS: Høringssvar fra Hans Rømer Skolen vedr. madordninger

Fra: Steen Ebdrup
Sendt: 17. august 2016 16:22
Til: Center for Økonomi og Personale
Emne: VS: Høringssvar fra Hans Rømer Skolen vedr. madordninger

Fra: Per Arndal
Sendt: 17. august 2016 12:51
Til: Sekretariatet
Cc: Steen Ebdrup; Nikolaj Løngreen
Emne: Høringssvar fra Hans Rømer Skolen vedr. madordninger

Hans Rømer Skolens skolebestyrelse og MED-udvalg har på deres møder den 16. august 2016 behandlet forslag om madordninger i folkeskolen.

Vi finder forslagene både positive og ambitiøse. Hvis man alene skulle se på den ideelle løsning uafhængigt af økonomi vil personalets pædagogiske anbefaling være forslag 3 – egentlige madskoler i folkeskolen. Men i skolebestyrelsen har vi bemærket, at midlerne ikke er ubegrænsede, og hvis det kommer til en prioritering mellem skolens pædagogiske indhold og bespisning af eleverne, ønsker vi at prioritere den pædagogiske indsats. Som skolebestyrelse kan vi kun anbefale forslag 3 hvis der er de fornødne resurser til det, og det tvivler vi meget på.

Vi synes fortsat der skal være madordninger på skolerne, og at madordningen skal være tilgængelig for alle. Vi anbefaler en ordning, hvor produktionen er tæt på børnene og hvor eleverne har mulighed for at bruge syns og lugtesansen allerede inden de spiser. Vi vil derfor anbefale forslag 2.

Venlig hilsen

 **Per Arndal**
Skoleleder

Center for Skole, Kultur og Fritid
Hans Rømer Skolen
Hans Rømersvej 27
3720 Aakirkeby
www.brk.dk
 Bornholms Regionskommune

Telefon: 5692 3412
Mobil: 3018 2050
Per.Amdal@brk.dk

Hans Rømer Skolens skolebestyrelse og MED-udvalg har på deres møder den 16. august 2016 behandlet forslaget om BRK budget 2017, herunder især det administrative sparekatalog.

Vi kan ikke gå ind for besparelser på specialområdet, f.eks. på Mælkebøtten. Forringelser på specialområdet vil forringe inklusionen i folkeskolen. Vi har gennem årene fået flere elever fra Mælkebøtten, der har kunnet inkluderes med succes i skolen på grund af det pædagogiske arbejde, der er lavet i Mælkebøtten.

Tilsvarende finder vi en nednormering af Heldagsskolen fuldstændig uacceptabel. Vi har allerede i dag i skolen elever, der står på venteliste for at komme på Heldagsskolen, og som imens er i meget dyrere enkeltmandstilbud. Det gør det meget sværere for alle parter, for barnet med de særlige behov, for forældre, personale og for resten af almenklassen, hvis de børn, der har behov for Heldagsskolen ikke kan få dette behov imødekommet.

Vi har tidligere advaret mod besparelser på buskørsel til tandplejen. Det vil give en geografisk og social skævvridning. Det vil flytte en udgift over på de forældre, der bor længst fra tandplejen, og det vil belaste forældrene fra skolens distrikt hårdere. Vi frygter at nogle børn fra socialt belastede familier af denne grund vil glide ud af tandplejen.

Vi finder en øgning af lærernes undervisningstid helt uacceptabel. De bornholmske lærere underviser allerede meget mere end landsgennemsnittet, hvilket var en af årsagerne til at timetallet netop er blevet sat ned. Vi synes det er en meget dårlig idé at sætte undervisningstallet op. Det vil forringe lærernes forberedelse og det vil forringe arbejdsmiljøet.

Vi kan ikke anbefale, at der skæres i puljen for projekter i folkeskolen. Vi er ved at implementere en stor folkeskolereform, og vi er ved at udvikle skolens inklusion. I en sådan fase er det vigtigt, at der er udviklende projekter i kommunen. Det er en dårlig idé at spare de to steder, det vi forringe reform og inklusion.

**På vegne af skolebestyrelse og MED-udvalg
René Læssøe Vesth Andersen, formand skolebestyrelsen
Per Arndal, sekretær skolebestyrelse, formand MED-udvalg
Søren Lau, næstformand MED-udvalg**

Fra: Elna Madvig
Sendt: 18. august 2016 11:04
Til: Økonomi og Personale - Budget og indkøb. Budget
Emne: Høringssvar fra HovedMED

HovedMED har drøftet høringsmaterialet den 17. august 2016.

HovedMED synes, at det er positivt med overskud på budgettet i forhold til de mange år med besparelser. Dog forholder HovedMED sig med undren til, at der særligt i områder med borgernære ydelser, samtidig lægges op til besparelser på personalet, der vil betyde servicemæssige konsekvenser på kerneydelserne overfor i forvejen sårbare borgere.

HovedMED udtrykker bekymring over forslag om anlægsforslag og udvidelsesforslag med store beløb, når disse forslag vil medføre en løbende driftsmæssig udgift, som vil skulle finansieres af yderligere besparelser i årene fremover, og en prioritering af forslagene vil betyde udmøntning af besparelser i kerneydelserne.

HovedMED ser gerne, at nuværende initiativer og reformer (fx skolereform, inklusion) får lov at vise deres værd, forinden nye tiltag iværksættes.

HovedMED har følgende bemærkninger til enkelte spareforslag:

- Tilpasning af puljen til MED og Arbejdsmiljø hænger ikke sammen med det store fokus der er på efteruddannelse af arbejdsmiljø- og MED-repræsentanter for at disse kan varetage deres opgaver med fokus på at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø.
- Forslag om ansættelse af en stresskonsulent er et positivt forslag, dog ser HovedMED udfordringer i konstruktionen, der giver en tre-delning af HR-funktionen som ikke vil være hensigtsmæssig ud fra en koncerntankegang.

Hoved MED ønsker i perioden at arbejde med et overordnet tema **At gøre BRK til en attraktiv arbejdsplads**, som fremlagt på dialogmøde med kommunalbestyrelsen. Hoved MED ønsker at sætte fokus på, at beslutninger i budgettet kan medføre konsekvenser for rekruttering af medarbejdere fremadrettet.

Venlig hilsen HovedMED

Venlig hilsen



Elna Madvig
HR-konsulent

Center for Økonomi og Personale Telefon: 5692 2514
Løn og personale Elna.Madvig@brk.dk
Møllevangen 1
3730 Nexø
www.brk.dk

Bornholms Regionskommune

Høringssvar vedr. budget 2017

Overordnede kommentarer: Grundlæggende mangler der bemærkninger til de forskellige spareforslag i kataloget. Idrættens Videns- og Kompetenceråd (IVK) ønsker at blive inddraget tidligere i processen, for at sikre holdbare forslag til det administrative sparekatalog.

Ved gennemgang af det samlede budgetmateriale udsendt af BRK primo august 2016 fremgår at - det i marts 2016 udmeldte besparelseskrav på 42 mio. kr. i forhold til budget 2017 - ikke længere er en påkrævet budgetforudsætning. Budgetsituationen er tilsyneladende forbedret med et beløb svarende til ca. 60 mio. kr. - og udviser nu et budgetoverskud på 19,9 mio. kr.

Dertil kan lægges, at det ved en gennemgang af bemærkningerne tilknyttet det samlede sparekatalog fremgår samlede "budgetbesparelser" på ca. 8 mio. kr. der iflg. bemærkningerne nedjusterer budgettet i henhold til "det aktuelle aktivitetsniveau" – således at den samlede råderamme nu udgør ca. 28 mio. kr. Sammen med sparekataloget er udsendt en oversigt over ønskede udvidelsesforslag for samlet ca. 17,5 mio. kr. Der synes således ikke behov for effektivering af de mange udmeldte spareforslag.

At der stadig kan være mening i at spare på visse områder bør - såfremt disse ønskes effektueret - på helt anden vis at være begrundet i strategier eller manglende behov.

Konkrete kommentarer: IVK kan ikke tilslutte sig spareforslaget vedr. Poulskerhallen (FKU-21-09), da forslaget læses som en reel lukning af Poulskerhallen, og dermed tabet af en vigtig medspiller i lokalsamfundet. IVK ønsker i stedet, at der fremadrettet arbejdes mod en ny og fuldt gennemsigtig tilskudsmodel. IVK kan ikke tilslutte sig nedlæggelsen af Bornholms Idrætsråd (FKU-21-01), da rådet fungerer som et vigtigt talerør for en række idræts- og sportsforeninger på Bornholm.

IVK kan ikke støtte de foreslåede besparelsesforslag, der vedrører lukning og nedprioritering af toiletter rundt om på øen (TMU-55-01, TMU-55-04, TMU-55-12), idet de manglende toiletfaciliteter vil være til gene for de outdoor-sportsudøvere, som også er aktive udenfor sommersæsonen. Ligeledes forholder rådet sig kritisk til forslaget om at nedprioritere vedligehold af stier og fredede arealer (TMU-52-02), som en række idrætsudøvere er afhængige af, fx til forskellige former for løb.

Hvis man vælger at nedlægge varmtvandsbassinet på Sønderbo (TMU-55-09), skal det sikres, at der er adgang til et andet varmtvandsbassin med handicapadgang på øen. Hvis man omdanner svømmesalen i Søndermarkshallen til varmtvandsbassin kan IVK tilslutte sig forslaget. Dog forudsættes det, at omdannelsen ikke vil betyde mangel på kapacitet til eks. klub- og skolesvømning. Mht. forslaget om nedjustering af anlægspuljen med 100.000 kr. for 2017 (TMU-55-14), kan IVK ikke tilslutte sig forslaget.

Rådet ønsker ikke at støtte forslaget om at øge egenindtægterne på Bornholms Idrætsområder (TMU-55-13), da det reelt er en besparelse på idrætsområdet.

Udviklingsforslag: IVK råder til, at der etableres en pulje til udvikling af idrætsaktiviteter, da dette ikke eksisterer. Hvis man styrker idrætsområdet, ville det gøre det muligt at benytte idrætten som trækplaster for tilflyttere. IVK anbefaler desuden at de nuværende tilskudsregler på lokaletilskud og i forhold til 25 års-reglen tilbageføres.

18. august 2016

J. nr.

Høringssvar vedrørende budget 2017

Hermed ønsker MED-udvalget og bestyrelsen ved Rønneskolen at afgive høringssvar vedrørende det administrative sparekatalog til budget 2017.

Rønneskolen noterer sig, at der er flere forslag, der direkte eller indirekte kommer til at påvirke muligheden for, at de bornholmske skoler kan levere kvalitet i tilbuddet i så høj grad, som det ellers vil være muligt. Det er bekymrende alt den stund, at den bornholmske folkeskole står overfor store udfordringer i forhold til ikke mindst strukturændringer og inklusion samtidig med, at man er i færd med at implementere reformen.

Nednormering af antallet af pladser på Heldagsskolen anser Rønneskolen ikke for at være egnet som et besparelsesforslag. På denne plads ønsker vi ikke at tage stilling, hvordan opgaven i forhold til målgruppen for Heldagsskolen ønskes løst, men såfremt der er et politisk ønske om i højere grad at inkludere disse elever på de almene skoler, kræver det at ressourcerne tildeles skolerne. Spørgsmålet om flere eller færre pladser på Heldagsskolen ser Rønneskolen derfor ikke som en mulighed for at indhøste en besparelse, men alene om et spørgsmål om, hvem ressourcerne skal tildeles.

Det samme gælder pladserne på Kildebakken. Rønneskolen noterer sig dog, at der umiddelbart ikke ses at være nogen grund til, at budgettet for Kildebakken SFO ikke tilpasses antallet af indskrevne barn, som det sker for de øvrige SFO'er.

Skolen ser forslaget om igen at øge undervisningstimetallet for undervisningspersonalet i folkeskolen for at være det enkeltstående forslag, der vil have den største skadevirkning på den bornholmske folkeskole. Skolen undrer sig over, at det i indstillingen til forslaget er noteret, at forslaget ikke ses at have servicemæssige konsekvenser ud fra den logik, at eleverne fortsat vil få det lovpligtige antal timer.

Dette ser skolen ikke tager højde for kvaliteten i den udbudte undervisning. Det vil helt klart have negative servicemæssige konsekvenser, hvis man fjerner muligheden for, at undervisningspersonalet samarbejder om og forbereder læringsforløbene. Med reformen er der stillet øget krav om samarbejde, samt til at arbejde med elevernes individuelle læringsplaner. Dette forudsætter, at der er afsat den fornødne tid til arbejdet.

Skolen vil heller ikke undlade at henlede kommunalbestyrelsens opmærksomhed på, at der ligger et påbud til Rønneskolen afdeling Åvang fra Arbejdstilsynet i forhold til den manglende tid til forberedelse og samarbejde.

Det kan ikke nok understreges, at vil man en folkeskole på Bornholm, der lykkes med målsætningerne og med at få god effekt af alle de positive tiltag, så kræver det tid og ressourcer til såvel ledelse som medarbejdere.

På fritids- og kulturdelen noterer vi, at der er forslået beskæringer på en lang række af de elementer, der er med til at styrke den Åbne skole, som er et af de helt centrale elementer i folkeskolen med reformen, og et af

de steder, hvor der er gjort rigtigt mange positive erfaringer. Dette er samtidig et af de steder, hvor folkeskolen over de seneste år har profileret sig rigtigt stærkt.

I samme ombæring kan skolen konstatere, at der foreslås en reduktion i vikarbudgettet i forbindelse med efter- og videreuddannelse. Dette er med til at udhule to helt centrale elementer; udviklingen af skolen som sådan og forberedelsen af undervisningen. Det kan ikke understreges nok, at hvis vi ønsker en god folkeskole på øen, så kræver det et veluddannet personale.

Rønneskolen håber, at man i forhold til ungdomsskolen, hvis man vælger at samle aktiviteterne i Rønne, overvejer grundigt, hvorvidt det kommer til at betyde at en stor del af de unge, der er bosiddende uden for Rønne reelt kommer til at stå uden tilbud.

Til sidst noterer vi ops den besparelse på serviceringen af Rønneskolen, der ligger som et forslag på Ejendomme og Drift. Hvis denne service fjernes vil det kræve, at der afsættes ressourcer blandt det pædagogiske personale til at løfte den opgave. Det ser skolen som helt i strid med de principper, som organisationsændringen i 2014 var udtryk for, og i øvrigt ikke den bedste brug af ressourcerne.

På Rønneskolens vegne,

Jon Madsen
Formanden for skolebestyrelsen

Andreas Grosbøll
Formand for Afdelings-MED

Heldagsskolen

Østermarie den 18. august 2016

HØRINGSVAR VEDR. BUDGET 2017

Skolebestyrelsen ved Heldagsskolen ser forslaget om nednormering af antallet af pladser på Heldagsskolen som dybt problematisk. Forældremedlemmer i bestyrelsen ved, hvor stor betydning det har for et barn og hele barnets familie at muligheden for en plads på Heldagsskolen er muligt. Skolebestyrelsen mener ikke det er i orden at BRK byder at endnu flere børn på Bornholm ikke får denne mulighed og i stedet skal blive i almene skoler, hvor de ikke trives og har det rigtig dårligt med stor fravær til følge.

Bestyrelsen ved Heldagsskole opfordrer politikerne til at fokuserer på kerneydelsen og investere i gode forhold for alle elever, specielt de elever der har særlige udfordringer.

På skolebestyrelsens vegne

Søren Sandberg
formand

Almindingensvej 23
3751 Østermarie
Tlf. 5692 3600
Mail: heldagsskolen@brk.dk

3. august 2016

J. nr. 00.30.00K04-0024

Høringssvar vedr. administrativt sparekatalog for 2017

Skolebestyrelsen ved Kildebakken har haft det administrative sparekatalog for 2017 i høring.

Vi har følgende kommentarer:

- Besparelsen på SFO-budgettet vil betyde en forringelse i normeringen i forhold til den nuværende. Når besparelsen implementeres i 2017, vil vi være nødt til at afskedige personale for at holde budgettet. Derfor vil både skoledelen og fritidsdelen blive berørt af besparelsen, da den medfører færre hænder til at støtte eleverne i indlæringssituationer, hvilket på længere sigt vil gå ud over børnene og betyde, at de ikke får de optimale muligheder for at udvikle sig.
- Vi ser frem til en madordning på skoleområdet. Af alle tre Madordninger vil vi kun støtte Madskoleforslaget, da vores elever har brug for megen træning og guidning i forhold til at få en forståelse af, at det at lave mad og spise sundt er en vigtig faktor hele livet. Vi er dog bekymrede for, om forældrene vil vælge at tilkøbe en madskoleordning, da det er en øget udgift i deres budget. Vi vil foretrække at kommunen finansiere en madskoleordning. Vi er dog meget forundrede over, at vi skal vente til sidst, og først kan implementere en ordning fra 2019.
- At hæve lærernes undervisningstid vil betyde en dårligere kvalitet i undervisningen da forberedelsestiden nedsættes. Det bekymrer os, og vi forudser øget sygefravær og stress blandt medarbejderne.
- Projektpuljen har gennem de sidste 3 år givet skolerne mulighed for at udvikle sig gennem tværfaglige samarbejder med både kulturinstitutioner og virksomheder. På Kildebakken har vi haft et fantastisk samarbejde med både Kunstmuseet, Middelaldercentret, 4H's madskole og en musikpædagog fra Musikskolen. Puljen har sat fokus på inklusion og åben skole, og er blevet en del af elevernes forståelse af, hvad der er af tilbud på Bornholm, som kan inddrages i deres undervisning. I deres nærområde er Skovhuset blevet brugt som et udelæringsmiljø. Det er bekymrende hvis puljen fjernes da implementeringen af folkeskolereformen har været hjulpet godt på vej af puljen.
- Lukning af Sønderbo vil betyde, at vi ikke kan leve op til folkeskolens krav om svømning i 4. klasse for alle elever, da vi jævnligt har elever der kun kan anvende Sønderbo på grund af deres fysiske handicap. Til alle vores multihandicappede elever tilkøber vi desuden svømmetilbud en gang om ugen, på Sønderbo, som en del af deres skoletilbud.
- Skovhuset i Tejn ligger i Kildebakkens nærområde, og er en del af vores åben-skole tilbud til indskolingen. Lukning af Skovhuset vil betyde en afvikling af det udelæringsmiljø, som vi gennem de sidste 10 år har udviklet for vores indskoling. Hver torsdag lejer vi Skovhuset, og har en hel udelæringsdag for 10 – 20 børn. Stedet er perfekt til formålet. I stedet for at lukke det kunne man eventuelt sætte prisen lidt op for at leje det.

- Vi kan med bekymring se at Mælkebøtten berøres med en besparelse. Som nævnt i tidligere høringssvar giver det os anledning til at gøre opmærksom på vores bekymring for, at det kan medføre, at de faglige kompetencer i Mælkebøtten forringes.

Venlig hilsen

På skolebestyrelsens vegne
Lise Dandanell
Skoleleder



18. august 2016

Høringssvar vedr. frivillige madordninger på kommunens skoler

Skolebestyrelsen har på sit møde den 17.08.16 behandlet forslagene om frivillige madordninger på kommunens skoler.

Skolebestyrelsen ønsker i den anledning at udtale følgende:

Alle de foreslåede ordninger kræver både meget store anlægs- og driftsomkostninger, hvorfor vi ikke ønsker, at mad til eleverne skal prioriteres så højt i forhold til skolens primære opgaver.

Vi ønsker, at vi kommer tilbage til tidligere standard, hvad angår servicepersonale til kaffe, mælk og udlevering af mad, der er centralt fremstillet.

At lægge opgaven med at lave mad til hele skolen på klasser og deres lærere, ser vi ikke som en mulighed, da det vil binde utrolig meget undervisningstid, og at man derfor vil få problemer med at nå læringsmålene.

Desuden harmonerer det heller ikke med skolens meget fleksibelt tilrettelagte hverdag.

Endelig vil det, at gøre en madordning helt eller delvist forældrebetalt, skævvride og synliggøre de ulige muligheder, forældrene har.

J.nr.: x

På skolebestyrelsens vegne

Carsten Hæstrup
Formand





18. august 2016

Høringssvar vedr. budget 2017

Skolebestyrelsen har på sit møde den 17.08.16 behandlet de udsendte forslag til besparelser og opprioriteringer for budget 2017.

Skolebestyrelsen ønsker i den anledning overordnet at slå fast, at det er dejligt at læse, at der for nuværende er penge i kommunekassen, hvorfor vi ikke ser det nødvendigt at bringe sparekataloget i anvendelse.

Til sparekataloget og de udsendte anlægssforslag har vi følgende kommentarer:

BSU-13-06: Såfremt lærernes undervisningstimetal forhøjes vil forringe serviceniveauet, hvilket igen vil gøre det sværere, at nå målet om, at alle børn skal blive så dygtige, som de kan.

BSU-13-01a og b: Børnene og de unge på Nordlandet er glade for ungdomsskolen i Klemensker. Vi ønsker den gerne udvidet, og såfremt man ønsker én ungdomsskole på øen, vil vi kraftigt anbefale, at den får til huse i Klemensker.

TMU-55-11: Vi går ind for en ensartet service i forhold til køkkenpersonale på skolerne. Vi har IKKE længere noget køkkenpersonale på vores skole. Så i stedet for at spare på området, ønsker vi at komme tilbage til tidligere bemanning.

BSU-13-04: Vi ser gerne at eleverne på Bornholm kan tilbydes frit buskort og derved kan vælge en skole uden for distriktet, hvis det ønskes og skolen har mulighed for at tage eleven

BSU-11-51: Vi er glade for, at besparelser på børnepasningsområdet på Nordlandet rulles tilbage.

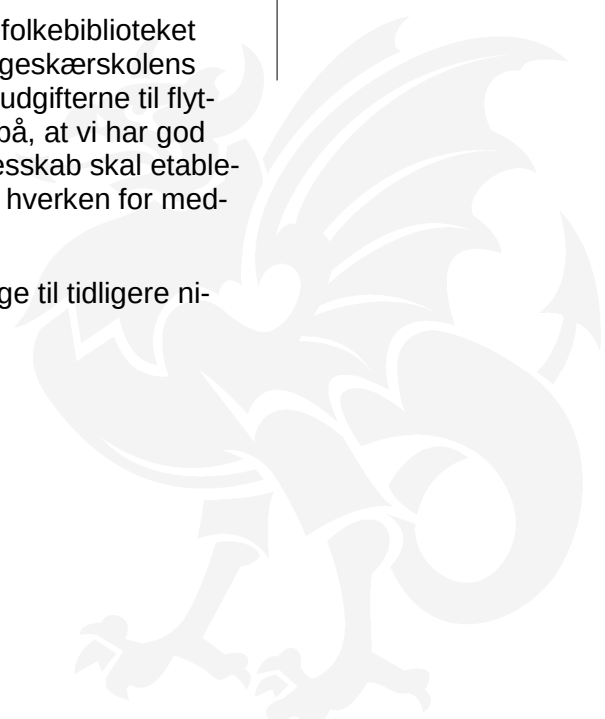
TMU-15a og 15b: Vi hilser et tættere samarbejde med folkebiblioteket velkomment, også gerne som en integreret del på Kongeskærskolens matrikel. Såfremt dette bliver en realitet kræver det, at udgifterne til flytning mv. følger med, ligesom vi må gøre opmærksom på, at vi har god brug for alle skolens kvadratmetre, og et bygningsfællesskab skal etableres på en sådan måde, at arbejdsmiljøet ikke forringes hverken for medarbejdere eller elever.

Endelig håber vi inderligt, at rengøringen kommer tilbage til tidligere niveau.

På skolebestyrelsens vegne

Carsten Hæstrup
Formand

J.nr.: x



PARADISBAKKESKOLEN

Nexo – Svaneke

Paradisbakkeskolen den 18. august 2016

Høringssvar vedr. ”Frivillige madordninger på kommunens skoler” fra Paradisbakkeskolens skolebestyrelse.

Vi peger på model 2, hvis prisen pr måltid ikke overstiger 25 kr.

Model 1	Vi har prøvet med 5 forskellige leverandøre, og alle har meldt tilbage, at tilslutningen er for lille (omkring 80).
Model 2	Hvis man kan holde prisen på 25kr. – men uden pligtig binding eller fast tilmelding for en længere periode, mener vi, at modellen er realistisk.
Model 3	Gode intentioner – men så er det nødvendigt at lave en temaskole. Vi ønsker ikke, at lade elevernes medvirken være på bekostning af fagligheden. Derfor ønsker vi kun at elever, der i forvejen har madkundskab eller projektuger på skemaet deltager i produktionen.

PARADISBAKKESKOLEN

Nexø – Svaneke

Paradisbakkeskolen den 18. august 2016

Høringssvar vedr. "Besparelsesforslag 2017-2020" fra Paradisbakkeskolens skolebestyrelse.

BSU 13-01 A-B-C	Det er vigtigt, at man ikke lukker tilbuddet i Nexø, da den længere skoledag gør, at eleverne ikke har overskud til den lange bustransport fra Nexø til Rønne for at gå i klub eller ungdomsskole. Vi er bekymret for elevernes fravalg af ungdomsskolen, der kan resultere i mistriksel for i forvejen udsatte børn. Hvis man samler ungdomsskolen i Rønne, vil der reelt ikke længere være det samme tilbud til øens borgere – her de unge. Der vil derudover være øget udgifter til bustransport.
BSU 13-03	Ved en nednormering af pladser på Heldagsskolen vil vi skulle inkludere flere elever i vanskeligheder. Vi mener, at vi allerede inkluderer mange elever – med succes, og mener derfor ikke, at vi skal presse lærerne yderligere.
BSU 13-06	Vi mener ikke, at lærernes arbejdstid skal hæves, da lærerne i forvejen læser mange undervisningslektioner.
BSU 13-07	Hvis det viser sig, at budgetsikringspuljen ikke har været anvendt fuldt ud i 2016, ønsker vi at nedjustere til 2018-niveau.

Høring vedr. budget 2017 på BSU området.

Svartingedal Skoles bestyrelse vil gerne påpege:

BSU – 13 – 06

At det vil være utroværdigt igen at hæve lærernes arbejdstid. efter at en nedsættelse af arbejdstiden i budget 2016, skulle afhjælpe de udfordringer der er i forhold til tid og opgave. Arbejdsbyrden for de bornholmske lærere er i forvejen for stor. Det skaber et presset og psykisk dårligt arbejdsmiljø. Dette kan hvis timetallet igen sættes op bl.a. give nedgang i de faglige resultater ligesom der vil være forøget risiko for sygefravær

BSU – 13 – 07

Det kræver en stor og stram budget styring på de enkelte enheder, hvilket der allerede i forvejen gøres. Især de mindre enheder kan blive så hårdt ramt af langtidssygefravær ellers andet i forhold til de strukturmæssige ændringer, der må foregå for at kunne holde budgettet på sigt. Hvis der ikke er en pulje, vil det få konsekvenser for tilrettelæggelsen af tilbuddet efterfølgende

BSU – 13 – 08

Forslaget er stik imod alle intentionerne i skole reformen. Puljen er skolens eneste mulighed for at gå helhjertet ind i tankerne omkring bl.a. åben skole og større partnerskaber og projekter. Skolernes budgetter indeholder ikke denne mulighed

Man vil man ødelægge skolens/lærernes/ børnenes mulighed for at tænke ud af boksen og indgå i andre samarbejdsrelationer.

BSU -13 – 01 a og 01c

Pædagogisk set er det naturligt at eleverne fra Svartingedal kommer til at gå i Ungdomsskolen i Rønne, når nu deres overbygning ligger i Rønne. Derfor bakker skolebestyrelsen op om forslaget om at samle i hvert fald Klemensker og Rønne. Man skal dog være opmærksom på elevernes transport tid og længde og om mange så vil fravælge tilbuddet.

Som en ekstra bemærkning og mere rettet mod inklusion end det enkelte forslag:

BSU 13-03

Besparelser på inklusionsområdet, her børn i løvstikken får store konsekvenser for de udsatte børn.

Regeringen har sløjft målet om 96% inklusion. Den almen skole har gennem tiden lidt under den øgede inklusion, besparelser mv. Det betyder at det er nødvendigt få set hele området nærmere efter i sømmene. I stedet for at tage lidt her og lidt der.

Der er et relativt stort antal elever placeret i skolerne som burde være på heldagsskolen eller andet tilbud. En yderlig besparelse vil i høj grad ramme de børn der har brug for det ekstra tilbud.

På skolebestyrelsen vegne

Claus Lind

Fungerende formand i Svartingedal skoles skolebestyrelse

Skolebestyrelsen

Høringsvar vedrørende budget 2017

Ungdomsskolens skolebestyrelse samt MED udvalg har følgende kommentarer til budget 2017.

Besparelsesforslag BSU-13-01a, 01b samt 01c:

I betragtning af den overordnede prioritering med ønsket om at styrke kvaliteten på hele uddannelsesområdet, mener vi at disse forslag rammer den svageste børne- og ungegruppe. Dermed vil der på ø-plan samlet set ske en kvalitetsforringelse med samling af Ungdomsskolen i Rønne og Klemensker.

Vi ser denne besparelse som en besparelse på forebyggelse, da den indsats Ungdomsskolen yder, understøtter det forebyggende arbejde der er iværksat andre steder i kommunen. Der har fra samarbejdsparter bl.a. Gadeplans medarbejderne og SSP, været et ønske om at holde mere åbent i Ungdomsskolen i skolernes ferier, da de netop kan se en effekt af den indsats Ungdomsskolen yder for de unge i lokalområderne.

Besparelsesforslag BSU-13-06:

Vi undrer os over at skulle hæve lærernes undervisningstid, da skolerne dårlig nok har implementeret den nednormering af lærernes undervisningstid fra Budget 2016, der netop blev besluttet ud fra en erkendelse af et voldsomt arbejdspress blandt kommunens lærere.

Besparelsesforslag BSU-13-08:

First Lego League ses som et flagskip for Bornholm. At spare denne aktivitet, der løfter et vigtigt læringsmål i grundskolen, vil dræber kontinuiteten i projektet, både for erhvervslivet, skolerne, lærerne, eleverne og projektet som helhed.

Erhvervslivet investerer penge i projektet år efter år, netop fordi de ved at de får noget godt ud af det på længere sigt.

Internationalt vil Bornholm ikke kunne måle sig, hvis ikke det er en tilbagevendende aktivitet.

Anlægsforslag – Frivillige madordninger på kommunens skoler, model 1, 2 og 3:

Vi bakker op om forslaget, under forudsætning af at økonomien ikke tages fra skolernes kerneydelser. Det er vigtigst, at skolerne fortsat har mulighed for at følge op på de allerede iværksatte indsatsområder.

I tilfælde af at dette kan imødekommes vil vi gøre opmærksom på at Ungdomsskolens undervisningstilbud gerne deltager i ordningen i model 3.

På vegne af skolebestyrelsen samt MED udvalget ved Ungdomsskolen

Groa Vinterberg Nissen
Ungdomsskoleleder