



BORNHOLMS
REGIONSKOMMUNE

ARBEJDSMILJØ- RAPPORT 2017



Center for Erhverv, Byg og Sekretariat

Indledning	3
Generelt	4
BRKs arbejdsmiljøorganisation	4
Arbejdstilsynet	5
Indberetninger fra CenterMED	8
Arbejdsmiljøuddannelse	10
Supplerende uddannelse	11
Sygefraværstatistik	12
Oversigt over udviklingen i sygefraværet i 2016 og 2017 for BRK	12
Oversigt over udviklingen i sygefraværet i 2016 og 2017 fordelt på de enkelte centre	12
Indsats på området	13
Fokus på sygefraværsindsatser ved hjælp af screeningsværktøj	14
Ny teknisk afgrænsning i sygefraværstatistikkerne – timelønnet personale fjernes fra statistikkerne med virkning fra 1. januar 2018	15
Sygefraværsmåltal for 2018	15
Arbejdsskader	16
Udviklingen i antallet af arbejdsskader	16
Undersøgelse af alle anmeldte ulykker	19
Alle arbejdsulykker skal anmeldes – Ny kampagne	19
Husk at registrere nærværd-ulykker internt	19
Oversigt over statistikker	20
Arbejdsskader - fordelt på fravær - over en 3 årig periode	21
Arbejdsskader - med og uden fravær - over en 5 årig periode	21
Arbejdsskader - fordelt på beskadiget legemsdel	22
Arbejdsskader - fordelt på skadeart	23
Arbejdsskader - hvordan kom personen til skade	24
Arbejdsskader - fordelt på køn og varighed af uarbejdsdygtighed	25
Arbejdsskader - med vold og trusler	25
Arbejdsskader - fordelt på alder	25
Arbejdsskader - fordelt på skadet legemsdel og fravær	26
Arbejdsskader - fordelt på fraværperioder - over en 5 årig periode	27
Arbejdsskader - med fravær - fordelt på anciennitet	27
Arbejdsskader - fordelt på center/enhed og skadet legemsdel	28
Arbejdsskader - fordelt på center/enhed og skadeart	29
Arbejdsskader - fordelt på stillingsbetegnelse og fravær	30
Arbejdsskader - fordelt på stillingsbetegnelse og skadet legemsdel	31

Indledning

Så er det tid til at gøre status på arbejdsmiljøet for året 2017.

Med arbejdsmiljørapporten ønsker vi at dokumentere arbejdsmiljøets tilstand i Bornholms Regionskommune, hvor blandt andet et godt arbejdsmiljø er en forudsætning for, at regionskommunen kan rekruttere og fastholde en dygtig og fleksibel medarbejderstab.

Bornholms Regionskommune ønsker at være en attraktiv arbejdsplads med et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, og varetagelse af arbejdsmiljøet sker med udgangspunkt i arbejdsmiljølovgivningen, arbejdsmiljøpolitikken og gældende MED-aftale.

Arbejdsmiljørapporten bliver forelagt HovedMED og bliver efterfølgende tilgængelig på Dragenettet.

I rapporten indgår:

- Generelle arbejdsmiljøforhold i BRK
- Arbejdsmiljøuddannelse og supplerende arbejdsmiljøuddannelse
- Sygefraværstatistik
- Arbejdsskadestatistik.

Tidligere har også forsikringsskadestatistik indgået i den årlige arbejdsmiljørapport. Forsikringsskadestatistik indgår fremover i en risikostyringsrapport, som udarbejdes af Forsikringskontoret.

Da dette er en status på arbejdsmiljøet i 2017, bliver centrenes navne benævnt med det navn, de havde ved udgangen af 2017, og altså ikke med de nye navne, som nogle centre har fået efter den nye organisering som trådte i kraft den 1. januar 2018.

Generelt

BRKs arbejdsmiljøorganisation

Arbejdsmiljøudvalg

I BRK fungerer MED-udvalgene som arbejdsmiljøudvalg og de skal udføre **det strategiske arbejdsmiljøarbejde**, hvor den overordnede strategi og de overordnede mål fastsættes. Det vil sige at de blandt andet skal arbejde med langsigtede løsninger af arbejdsmiljøopgaven og den årlige arbejdsmiljødrøftelse af arbejdsmiljøindsatsen.

Arbejdsmiljøgruppen

Hvert center har mindst en arbejdsmiljøgruppe, som består af en arbejdsleder og en AMR.

Arbejdsmiljøgruppen er **det operationelle niveau** i organisationen og de skal udføre det daglige praktiske arbejdsmiljøarbejde.

Arbejdsmiljøgruppen kan gennem den nære kontakt til medarbejderne afdække behovet for nye indsatser og forbedringer indenfor det område som arbejdsmiljøgruppen dækker, og de understøtter således arbejdsmiljøarbejdet i MED-udvalget.

Den konkrete arbejdsmiljøstruktur er fastlagt i MED-aftalen.

Organisationen

Organisationen er bygget op som en pyramide med HovedMED øverst.

Under HovedMED findes der 10 CenterMED og herunder har vi eventuelt AfdelingsMED og PersonalemødeMED.

HovedMED er således det øverste arbejdsmiljøudvalg og er repræsenteret af ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Nye ansigter i HovedMED

HovedMEDs funktionsperiode er to år og løber fra 1. oktober i ulige år og der er i 2017 således ny- og genudpeget repræsentanter både på lederside og medarbejderside, og der har været valg til arbejdsmiljørepræsentantposterne.

Nye medarbejderrepræsentanter er:

Merethe Rosengreen, Center for Skole, Kultur og Fritid, Hans Rømer Skolen
Jesper Tranberg, Center for Økonomi og Personale, Regnskab
Mai-Britt Munch Jørgensen, Center for Skole, Kultur og Fritid, Heldagsskolen

Udover de her nævnte er der seks nye suppleanter på medarbejdersiden.
Ledersiden er uændret, dog med en ny suppleant.

Arbejdsmiljøforum

I 2015 blev der etableret et arbejdsmiljøforum, hvor der deltager arbejdsmiljørepræsentanter fra HovedMED og én arbejdsmiljørepræsentant fra hvert CenterMED. Medlemmerne skal sikre viden og erfaringsudveksling om arbejdsmiljø i hele BRK med henblik på fælles inspiration og kompetenceudvikling på arbejdsmiljøområdet. Arbejdsmiljøforum afholder møder hvert kvartal og ved hvert HovedMED møde bliver

der, af de arbejdsmiljørepræsentanter der sidder i HovedMED, orienteret om Arbejdsmiljøforums drøftelser. På denne måde holdes HovedMED løbende orienteret om arbejdsmiljøforhold i BRK, set med arbejdsmiljørepræsentantens øjne.

Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynets risikobaserede tilsyn

Det risikobaserede tilsyn er målrettet de arbejdspladser, hvor Arbejdstilsynet forventer, at der er de største problemer med arbejdsmiljøet. Formålet med tilsynet er at kontrollere, om arbejdspladsen lever op til arbejdsmiljøreglerne og at reagere, hvis der er væsentlige arbejdsmiljøproblemer. Arbejdspladser, der er udtaget til risikobaseret tilsyn, bliver som hovedregel varslet mindst en måned inden tilsynsbesøget, men får ikke at vide, hvilken dato Arbejdstilsynet kommer. Besøgene er således uanmeldte.

Udvidet risikobaseret tilsyn i udvalgte brancher

Fra januar 2016 har arbejdspladser i bestemte brancher et udvidet risikobaseret tilsyn. Her udvides det almindelige risikobaserede tilsyn med en særlig grundig og målrettet gennemgang af arbejdspladsens ergonomiske og psykiske arbejdsmiljø. Et udvidet risikobaseret tilsyn sker som udgangspunkt på et selvstændigt tilsynsbesøg, der ligger efter det almindelige risikobaserede tilsyn. Tidspunktet aftales med arbejdspladsen, så de relevante deltagere kan være til stede. Der kan dog være tilfælde, hvor den grundige afdækning sker allerede på det indledende risikobaserede tilsyn.

Det udvidede risikobaserede tilsyn gennemføres inden for udvalgte brancher med en særlig høj risiko for enten langtidssygefravær, overbelastning i forhold til ergonomi eller overbelastning i forhold til det psykiske arbejdsmiljø.

Undervisningsbranchen har i 2017 været omfattet af de udvidede risikobaserede tilsyn.

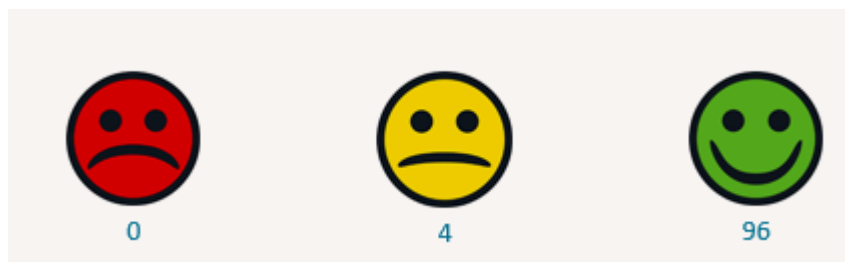
Smileyordning

På Arbejdstilsynets hjemmeside kan man følge med i hvordan et risikobaseret tilsynsbesøg er gået via den såkaldte smileyordning. Smileyerne giver et øjebliksbillede af arbejdsmiljøet på de arbejdspladser, Arbejdstilsynet har besøgt, og de grønne, gule og røde smileyer på Arbejdstilsynets hjemmeside giver således offentligheden mulighed for at følge med i, hvordan det går med en arbejdsplads arbejdsmiljø.

Der er tre smileyer på arbejdsmiljøområdet:

- Grøn smiley viser, at arbejdspladsen ikke har noget udestående med Arbejdstilsynet
- Gul smiley viser, at arbejdspladsen har fået et strakspåbud, et påbud med frist eller "afgørelse uden handlepligt"
- Rød smiley viser, at arbejdspladsen har fået et forbud eller et rådgivningspåbud.

Arbejdstilsynet har aflagt besøg på en del af BRKs arbejdspladser, og det fremgår pr. 4. januar 2018 af Arbejdstilsynets hjemmeside, at der i forbindelse med besøgene er tildelt følgende smileys i BRK:



Arbejdstilsynets reaktion

Grøn smiley

Arbejdspladsen får en grøn smiley, hvis Arbejdstilsynet har konstateret,

- at arbejdspladsen ikke overtræder arbejdsmiljøreglerne, eller
- at arbejdspladsen ikke længere har et udestående med Arbejdstilsynet.

Oversigten viser at der er 96 arbejdspladser i BRK, der pr. 4. januar 2018 ikke har noget udestående med Arbejdstilsynet.

Gul smiley

Center for Børn og Familie, Dagtilbud, Trilobitten

Strakspåbud om at sikre ansatte mod risiko for sundhedsskadelig indånding af svovlbrinte.

Center for Børn og Familie, Dagtilbud, Trinbrættet Rønne Nord

Strakspåbud om at sikre røremaskine mærket Electrolux i trinbrættets køkken, mod ulykkesrisiko.

Center for Ejendomme og Drift, Idrætsområder

Strakspåbud om at sikre trykflasker, opstillet i stolerum, mod at vælte.

Center for Skole, Kultur og Fritid, Aavangsskolen

Påbud om at sikre, at høje følelsesmæssige krav i arbejdet med eleverne på Åvangsskolen ikke forringer medarbejdernes sikkerhed og sundhed.

Gul smiley - Hvor længe bliver den vist?

Den gule smiley bliver altid vist på Arbejdstilsynets hjemmeside i mindst seks måneder. Det gælder uanset, om arbejdspladsen har efterkommet påbuddet inden da.

Den gule smiley bliver herefter vist på hjemmesiden, indtil de arbejdsmiljøproblemer, der har udløst den, er blevet løst.

Hvornår bliver den gule smiley fjernet?

Den gule smiley bliver fjernet fra hjemmesiden, når Arbejdstilsynet har fået en tilbagemelding fra arbejdspladsen om, at problemerne er løst, eller at de midlertidige foranstaltninger, der blev påbudt, er gennemført, og at der er iværksat en varig løsning af arbejdsmiljøproblemet.

Den gule smiley bliver dog altid vist på Arbejdstilsynets hjemmeside i mindst seks måneder. Det gælder uanset, om arbejdspladsen har efterkommet påbuddet inden da.

Oversigten viser således at der er fire arbejdspladser i BRK, der inden for de sidste seks måneder har fået et påbud eller strakspåbud.

Styrket smileyordning samt justering af tilsynet med det psykiske arbejdsmiljø

Et eftersyn af smileyordningen for virksomhedernes arbejdsmiljø har vist, at der er behov for at forbedre den. Derfor vil beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen nu justere ordningen. Justeringen indebærer blandt andet at, varigheden af den grønne smiley afkortes fra fem til tre år. Samtidig vil virksomheder med en grøn smiley få et nyt besøg af Arbejdstilsynet, hvis der er indikationer på, at der er problemer med arbejdsmiljøet, fx hvis der er sket en alvorlig ulykke. Justeringerne kræver, at de gældende regler bliver ændret, og forventes derfor at træde i kraft i juli 2018.

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen vil også justere tilsynet med det psykiske arbejdsmiljø, så det sikres, at der fortsat er klare rammer for Arbejdstilsynets beføjelser. Justeringen indebærer, at Arbejdstilsynet fremover får ret til at gennemføre uovervågede samtaler med de ansatte. Samtidig kan Arbejdstilsynet træffe afgørelser om krænkende handlinger, hvis de udgør en risiko for de ansattes sikkerhed og sundhed. Arbejdstilsynet vil også udarbejde en vejledning om, hvordan virksomheder kan forebygge krænkende handlinger på arbejdspladsen.

Digital selvbetjening bliver obligatorisk

Fra 1. januar 2018 bliver det obligatorisk at melde tilbage digitalt, hvis vi får et påbud efter et tilsynsbesøg.



Det skal ske gennem Arbejdstilsynets selvbetjeningsløsning OnlineAt. Tidligere har flertallet af alle arbejdspladser brugt en papirblanket. De nye regler om digital kommunikation med Arbejdstilsynet gælder for afgørelser og skriftlige høringer, som Arbejdstilsynet sender efter 1. januar 2018.

Arbejdspladsen skal som altid orientere Arbejdsmiljøorganisationen (AMO) om, hvordan arbejdspladsen har løst det pågældende arbejdsmiljøproblem. Det skal ske inden arbejdspladsen melder tilbage til Arbejdstilsynet. Tidligere skrev AMO under på, at de var orienteret i selve papirblanketten. Fremover skal arbejdspladsen markere i OnlineAt, at AMO er orienteret.

Der kan gives personlig OnlineAT adgang til centerchef, leder og AMR. Centerchef/leder vurderer om administrativ medarbejder skal have adgang. Adgang til OnlineAT kan fås igennem IT-Brugeradministrationen og adgang gives til P-numre, som hører ind under det pågældende center som chef/leder/AMR dækker. For at få adgang skal brugeren have en NEM-ID medarbejdersignatur.

Indberetninger fra CenterMED

CenterMED rapporterer én gang årligt til HovedMED om status for arbejdsmiljøarbejdet i centret.

Den årlige indberetning er opdelt i tre hovedområder:

- Den årlige arbejdsmiljødrøftelse i centrene, herunder hvilke arbejdsmiljøudfordringer centrene har haft det seneste år og hvilke mål der er sat for de områder man har valgt at arbejde med.
- Indsatsområder der arbejdes aktivt med i centrene, primært via APV-arbejdet.
- Erfaringsdeling.

Udpluk fra centrenes indberetninger om arbejdsmiljøarbejdet (udfordringer, indsatser og erfaringsdeling):

Udfordringer om at få besat ledige stillinger

Center for Børn og Familie melder om udfordringer med at få besat sundhedsplejerskestillinger og melder om at det kan blive svært at løfte opgaverne inden for sundhedsplejen i 2018.

Center for Ældre (Hjemmeplejen) melder også om udfordringer med at tiltrække medarbejdere og få ledige stillinger besat.

Udvikling af TRIO-samarbejdet

Flere centre melder om et godt TRIO-samarbejde og at det er noget de gerne vil arbejde videre med. Blandt andet melder Center for Ældre (plejeboligområdet) at de har sat som mål at udvikle et stærkt TRIO-samarbejde. Center for Børn og Familie melder at de arbejder på at udvikle TRIO-samarbejdet og flere skoler melder også om et godt TRIO samarbejde.

Fysisk arbejdsmiljø

Center for Børn og Familie melder om problemer i det fysiske arbejdsmiljø. Ungehuset er utæt og det regner ind, samt at der er problemer med varmen på Almegårds Kaserne.

Center for Skole, Kultur og Fritid (Administration og rådgivning) melder om støj/akustik problemer, mangel på rengøring og trækgener. Centret melder også om udfordringer på grund af ombygninger på nogle af øens skoler. Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse melder om problemer med træk og kulde på landemærket og Sekretariatet melder om utætte vinduer og døre på Ullasvej.

Stress

Flere centre melder om udfordringer om stress. Blandt andet melder Center for Teknik og Miljø, at der er udfordringer med det psykiske arbejdsmiljø, der udmønter sig i stress. Centret melder at der bakkes op om de enkelte stressramte medarbejdere med støtte både fra AMR, kolleger, ledelsen og professionelt.

Flere centre har sat forebyggelse af stress som målsætning. Center for Sundheds mål er øget indsigt, at medarbejdere og leder bliver bedre til at håndtere stress hver især og sammen, at nedbringe sygefraværet og øge trivslen. Center for Økonomi og Personale har arbejdet med stress ved at lade "Forebyggelse af arbejdsrelateret stress" indgå som element under udarbejdelse af APV handleplanen.

Udadreagerende borgere

Center for Ældre (plejeboligområdet) har haft flere beboere med store psykiske vanskeligheder, der har afstedkommet udadreagerende adfærd mod personalet og andre beboere. Der har i flere teams med succes været arbejdet målrettet på at udvikle samarbejdet omkring udadreagerende beboere. Det er en kæmpe udfordring, men har også skabt et større fællesskab.

Center for Sundhed, Rehabilitering melder om udfordringer med borgere med demens, der kræver en-til-en kontakt, hvis de er udadreagerende.

Tag på MED-uddannelse sammen

Center for Ældre anbefaler at de enkelte MED- udvalg kommer på MED uddannelse sammen.

Hold pause sammen med dine kollegaer

Center for Ældre (Hjemmeplejen) anbefaler at pauser holdes sammen med kollegaer

Kontinuerlig opfølgning på APV'er

Planlæg og book opfølgning i kalenderen.

Fokus på supplerende uddannelse

Center for Skole, Kultur og Fritid anbefaler den videregående arbejdsmiljøuddannelse.

Arbejdsmiljøuddannelse

Nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter og ny udpegede arbejdsmiljøledere har både ret og pligt til at gennemføre en obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse på tre dage (22 timer).

Arbejdsmiljøuddannelsen udbydes af Center for Erhverv, Byg og Sekretariat, og uddannelsen er i 2017 afviklet i samarbejde med ArbejdsmiljøCentret A/S (underviser Hans S. Knudsen) med deltagere fra BRK og private virksomheder.

Der er i 2017 afviklet to uddannelsesforløb af den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse:

Dato:	21. – 23. marts 2017
Antal deltagere:	19
Dato:	12. – 14. september 2017
Antal deltagere:	9

Ifølge bestemmelserne om arbejdsmiljøuddannelsen, skal deltagerne, som en del af uddannelsen, men uden for det afsatte timetal på 22 timer, gennemføre en praktisk opgave, som kobler kursets indhold med den enkelte deltagers arbejde i arbejdsmiljøorganisationen.

Kursusgebyret for arbejdsmiljøgruppens medlemmer er i 2017 betalt via en central pulje.

Supplerende uddannelse

Arbejdsmiljøgruppernes medlemmer skal, efter den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelses afslutning, tilbydes en supplerende arbejdsmiljøuddannelse svarende til to dages varighed i deres første funktions-år i funktionsperioden.

I hvert af de efterfølgende år i funktionsperioden skal arbejdsmiljøgruppernes medlemmer tilbydes supplerende uddannelse svarende til halvanden dag om året.

Der er udbudt følgende efteruddannelsesforløb for arbejdsmiljøgrupperne i 2017:

Kursus:	Vold og trusler
Dato:	13. marts 2017
Antal deltagere:	30

Kursus:	Temadag om sygefravær
Dato:	9. november 2017
Antal deltagere:	245 (udbudt til TRIO'en)

Kursusgebyret for arbejdsmiljøgruppernes deltagelse er i 2017 betalt via en central pulje.

Kompetenceudviklingsplan

Centrere har fra den 1. januar 2016 skullet dokumentere, at arbejdsmiljøorganisationens medlemmer har fået tilbud om supplerende uddannelse. Vær opmærksom på at lokale kurser og temadage også tæller med i "retten til supplerende uddannelse" og derfor skal disse tilbud også dokumenteres.

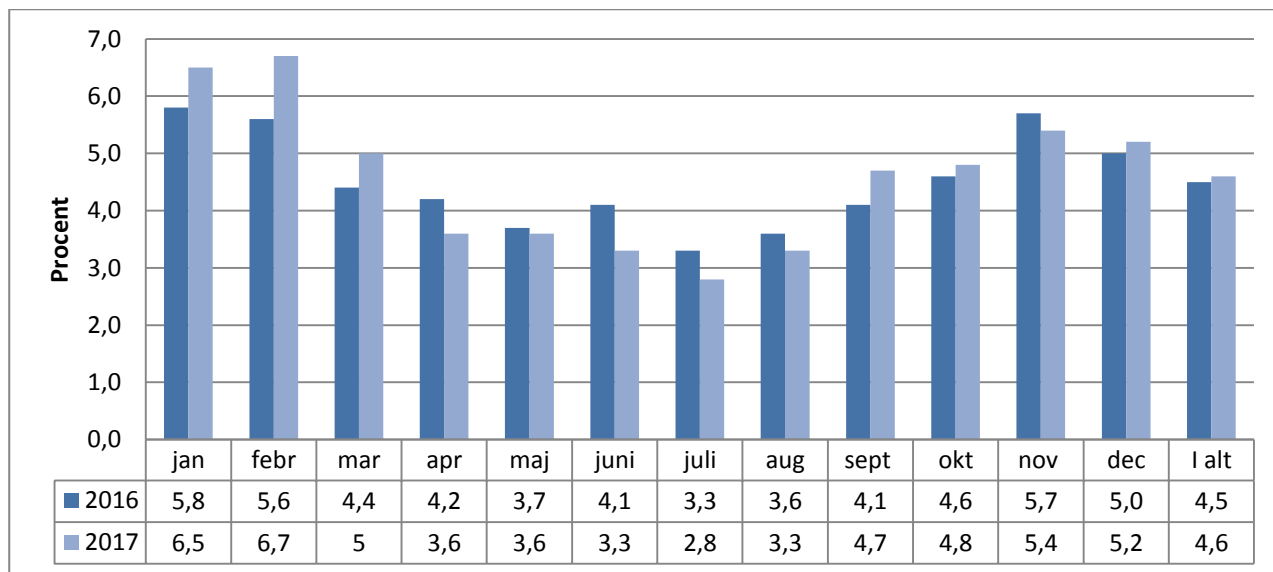
CenterMED skal udarbejde en kompetenceudviklingsplan for AMR'er og arbejdsmiljøledere i AMO vedrørende supplerende uddannelse. Kompetenceudviklingsplanen skal indgå i centrets årlige arbejdsmiljødrøftelse.

De nye regler vil blive håndhævet på tilsyn, hvor Arbejdstilsynet konstaterer arbejdsmiljøproblemer.

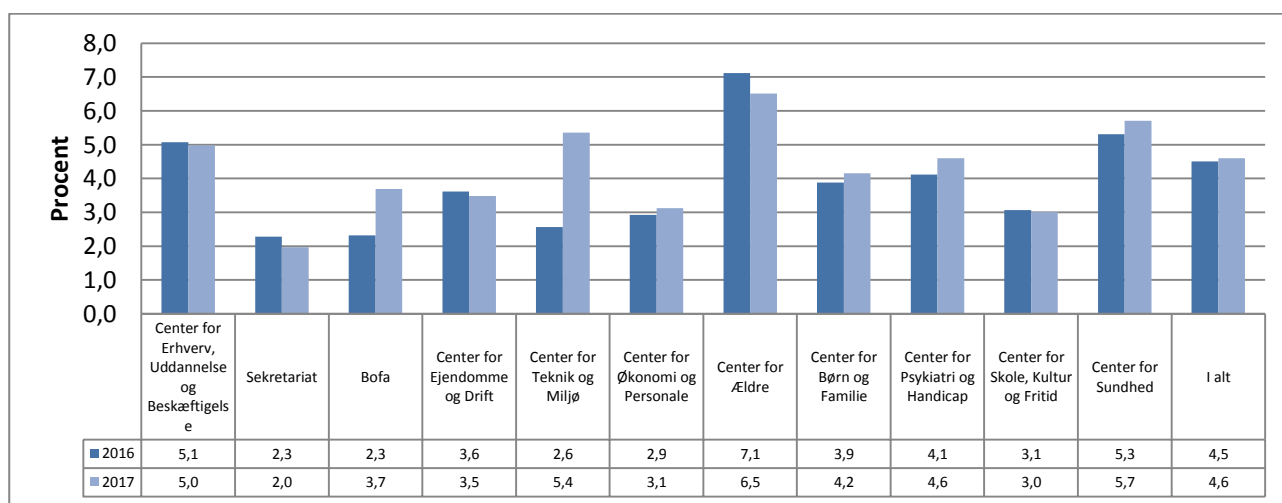
Sygefraværstatistik

Vi landede i 2017 på et gennemsnitligt sygefravær på 4,6 %. Dette er en stigning på 0,1 procentpoint i forhold til 2016.

Oversigt over udviklingen i sygefraværet i 2016 og 2017 for BRK



Oversigt over udviklingen i sygefraværet i 2016 og 2017 fordelt på de enkelte centre



Som det fremgår af figuren kan stigningen i sygefraværet findes i seks centre/enheder, hvor sygefraværet er steget fra 2016 til 2017.

Den største stigning ses hos Center for Teknik og Miljø, som har haft en stigning på 2,8 procentpoint. BOFA har haft en stigning på 1,4 procentpoint, og Center for Psykiatri og Handicap har haft en stigning på 0,5 procentpoint. Center for Sundhed har haft en stigning på 0,4 procentpoint, Center for Børn og Familie har haft en stigning på 0,3 procentpoint og Center for Økonomi og Personale har haft en stigning på 0,2 procentpoint. De øvrige centres sygefraværsprocent er faldet og det største fald ses hos Center for Ældre, hvor vi ser et fald på 0,6 procentpoint.

De tre centre der har det højeste sygefravær i 2017 er:

Center for Ældre med 6,5 %.

Center for Sundhed med 5,7 %.

Center for Teknik og Miljø 5,4 %.

Udvikling i det samlede sygefravær i forhold til 2016

I de første tre måneder af 2017 ser vi en stigning i forhold til de første tre måneder i 2016. Årsag til stigningen kan til dels findes i at BRK var ramt af både norovirus og influenza i de første måneder af 2017. Fra april begynder vi at kunne se et fald i forhold til 2016 og sygefraværet fortsætter med at falde indtil vi når september og vi ser en stigning i sygefraværet resten af året, på nær november måned hvor vi dog ser et fald. Set over hele året ender vi med en lille stigning på 0,1 procentpoint i forhold til 2016.

Mål

I HR-strategien var målet, at det samlede sygefravær skulle nedbringes med 0,5 procentpoint fra ultimo 2013 til ultimo 2017. Sygefraværet i BRK var på 3,9 % i 2013.

Der er opstillet en måltrappe for nedbringelse af sygefraværet frem mod 2017.

Måltrappe:

2015: 3,6 %

2016: 3,5 %

2017: 3,4 %

Vi ligger således 1,2 procentpoint fra målet i 2017.

Indsats på området

Ledere kan få råd og sparring om hvordan de målrettet kan arbejde med nedbringelse af sygefraværet ved at kontakte HR. Den hjælp, HR yder, er hjælp til udvidet statistik og hjælp til kortlægning af mulige årsager til et forhøjet sygefravær og efterfølgende support til indsatser, der kan afhjælpe eller forbedre de afdækkede årsager.

Til understøttelse af målsætningen i BRKs fraværs- og nærværspolitik får alle personaleledere i BRK en automatiske mailadvisering, på 5. og 15. sygedag, samt en mailadvis når en medarbejder har 60 sygefraværdsdage inden for et kalenderår. For at sætte fokus på det kortvarige fravær i form af mange på hinanden følgende korte fraværperioder får alle personaleledere i BRK også en automatisk mailadvis når en medarbejder har haft tre sygefraværdsperioder i løbet af 90 dage.

Lederen har mulighed for at se et fraværskort på hver enkelt medarbejder, der giver et grafisk overblik over hvilken type fravær, der er indberettet på den enkelte medarbejder i indeværende og foregående år.

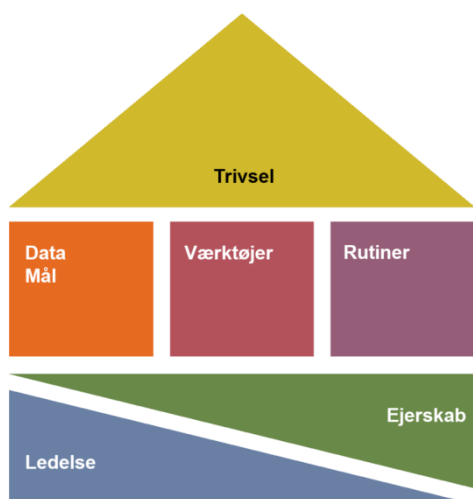
LedelsesInformationsSystemet (LIS) giver et hurtigt og godt overblik over sygefraværet, både for hele BRK, og for det enkelte center og enhed.

Der arbejdes løbende med forbedring af statistikmaterialet og der sendes hver måned en mail med en sygefraværssrapport til centerchef og personaleleder, således at der kan følges op på udviklingen i sygefraværet. Centerchef og personaleleder kan via et link i mailen tilgå en udvidet rapport, hvor sygefraværet (inkl. hjemmeboende barn syg) de seneste 12 måneder illustreres, både på medarbejderniveau og med antal perioder/dage. Denne rapport giver nye muligheder for at opdage mønstre i sygefraværet. Rapporten indeholder en "TOP 10", der viser de medarbejdere, der har flest fraværsdage og fraværperioder i de seneste 12 måneder. Rapporten indeholder desuden en tabel, med oversigt over de medarbejdere, der har haft sygefravær samt hjemmeboende barn syg i de seneste 12 måneder. For at kunne afdække eventuelle mønstre i fraværet, er der desuden indsat en tabel, der viser antal fraværsdage fordelt på kort og længerevarende fravær. Giver rapporten anledning til at se nærmere på enkelte medarbejders fravær og eventuelle mønstre, kan dette ske via fraværskortet. Rapporten indeholder også sygefraværspcent og en mulighed for at trække enkelte medarbejdere ud af statistikken.

Fokus på sygefraværsindsatser ved hjælp af screeningsværktøj

Den 9. november 2017 var alle TRIO'er (leder, AMR og TR) i BRK inviteret til temadag om sygefraværsindsatser. Der blev arbejdet med et screeningsværktøj udviklet af CABI¹, hvor leder og medarbejder fik en dialog om temaerne: Ledelse, Ejerskab, Data og mål, Værktøjer, Rutiner og Trivsel. Dagens udbytte var dialog og kortlægning samt en handlingsplan med forslag til indsatser på områderne.

CABI arbejder med strategisk håndtering af fraværet ud fra seks elementer, som er frit baseret på KL og Forhandlingsfællesskabets "Seks elementer i en effektiv sygefraværsindsats" (2014).



Konceptet omfatter en sammenhængende indsats, som bygger på:

- Et solidt fundament (ledelse og ejerskab)
- Et livligt handlerum (data/mål, værktøjer og rutiner)
- Et skærmende tag, som skaber ro og rum til konstruktive handlinger, når de udfordringer, der altid vil opstå i en organisation, skal håndteres (Trivsel).

¹ CABI er en selvejende institution under Beskæftigelsesministeriet, som blandt andet arbejder med rummelighed på arbejdspladsen og sygefravær.

Ny teknisk afgrænsning i sygefraværstatistikkerne – timelønnet personale fjernes fra statistikkerne med virkning fra 1. januar 2018

Timelønnet personale er med virkning fra 1. januar 2018 fjernet fra sygefraværstatistikkerne, således at vi nu får et mere retvisende billede af omfanget af sygefraværet i BRK.

Baggrund

Direktionen har den 22. august 2017 vedtaget, at ændre på opgørelsesmetoden i sygefraværstatistikkerne. Pr. 1. januar 2018 indgår timelønnet personale ikke længere i sygefraværstatistikkerne og det betyder at sygefraværprocenterne nu fremstår højere end de har gjort tidligere.

Timelønnet personale er af tekniske årsager registreret i lønssystemet som fuldtidsansatte og bliver i statistikkerne medregnet som fuldtidsansatte, uanset leveret antal timer. Timelønnet personale er kendetegnet ved at have et minimalt sygefravær, da de typisk kun vagtlægges i månedslønnet personales sygefravær. For at få et mere retvisende billede af omfanget af sygefraværet i BRK er opgørelsesmetoden således blevet ændret og timelønnet personale indgår derfor ikke længere i sygefraværstatistikkerne.

Sygefraværsmåltal for 2018

Direktionen har den 31. oktober 2017 vedtaget et samlet BRK-sygefraværsmåltal for 2018 på 4,6 %.

Hvis vi sammenligner BRK med Danmarks øvrige kommuner ud fra KRLs sygefraværstatistik, ser vi at sygefraværet i BRK ligger på niveau med landsgennemsnittet. Vi lå i 2014 lidt højere end landsgennemsnittet og i 2015 lå vi lidt lavere. I 2016 lå vi igen lidt højere end landsgennemsnittet. Målet for 2018 er at vi igen ligger under landsgennemsnittet.

Vær opmærksom på at måltallet er beregnet uden timelønnet personale, da vi pr. 1. januar 2018 har ændret opgørelsesmetoden, således at denne gruppe ikke længere figurerer i sygefraværstatistikkerne.

Direktionen har også besluttet, at vi arbejder med differentierede sygefraværsmåltal for hvert enkelt center og enhed:

Oversigt over centrenes differentierede sygefraværsmåltal:

Center (efter omorganisering)	Differentieret sygefraværsmåltal 2018, efter omorganisering
Kommunaldirektørens område	4,7
Center for Job, Uddannelse og Rekruttering	5,1
Center for Erhverv, Byg og Sekretariat	2,9
Økominidirektørens område	3,2
Center for Ejendomme og Drift	3,4
Center for Natur, Miljø og Fritid	3,6
Center for Økonomi, IT og Personale	2,3
Servicedirektørens område	4,9
Center for Ældre	5,6
Center for Børn og Familie	4,0
Center for Psykiatri og Handicap	4,6
Center for Skole	4,5
Center for Sundhed	5,2

Arbejdsskader

Arbejdsskadestatistikken i Bornholms Regionskommune er baseret på udtræk fra EASY, som er Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings og Arbejdstilsynets system til anmeldelse af arbejdsulykker og er således baseret på centrenes anmeldelser af arbejdsskader.

Erhvervsbetingede lidelser skal anmeldes af læge og/eller tandlæge, der gennem deres erhverv konstaterer eller får mistanke om, at en person har pådraget sig en konstateret eller formodet arbejdsbetinget lidelse, som følge af skadelige påvirkninger i arbejdet. Disse anmeldelser indgår derfor ikke i arbejdsmiljørapportens statistikmateriale.

Arbejdsskader der er opstået i 2017, men med en anmeldelsesdato **pr. 16. januar 2018** eller senere, er udeladt af arbejdsmiljørapportens skadestatistik. Når statistikken læses skal man således være opmærksom på, at der kan tilkomme flere skader for 2017, da muligheden for at registrere arbejdsskader stadig er til stede selvom der er udarbejdet statistik.

Centre og enheder har mulighed for at få udarbejdet særskilt statistik ved at kontakte arbejdsmiljøkoordinator Marion Mogensen.

Udviklingen i antallet af arbejdsskader

I 2017 er der registreret 283 anmeldelser om skader i forbindelse med arbejdet, heraf 218 anmeldelser uden fravær og 65 anmeldelser med fravær ud over tilskadekomstdagen, som er de såkaldte anmeldelsespligtige.

Fald i antallet af arbejdsskader

Hvis vi sammenligner med 2016, hvor der i alt var 302 anmeldte skader, ser vi et fald på 19 skader, svarende til et fald på ca. 6 %.

Stort fald i antallet af skader med fravær

Hvis vi sammenligner antallet af skader med fravær ser vi et stort fald fra 2016 til 2017. I 2016 var der 100 skader med fravær, hvor vi i 2017 kun ser 65 anmeldte skader med fravær. Dette svarer til et fald på 35 %.

Stigning i arbejdsskader uden fravær

Derimod ser vi en stigning i skader uden fravær. I 2016 var der 202 anmeldte skader uden fravær og i 2017 er der 218, hvilket er en stigning på ca. 8 %.

Årsagen til stigningen i anmeldte skader uden fravær kan være et øget fokus på området, og det er ikke ualmindeligt, at virksomheder oplever en stigning i antallet af rapporterede ulykker, når man får et større fokus på sikkerhed.

Den største stigning i antallet af anmeldte arbejdsskader uden fravær ses i Center for Psykiatri og Handicap og Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse.

I Center for Psykiatri og Handicap ser vi en stigning fra 19 skader til 32 skader, hvilket svarer til en stigning på 68 % og i Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse ser vi en stigning fra 13 skader til 21 skader hvilket er en stigning på ca. 62 %. I Center for Ældre ser vi også en stigning. Her var der i 2016 80 skader uden fravær og i 2017 er der 89 skader uden fravær. Dette er en stigning på ca. 11 %.

Modsat ser det ud hos Center for Skole, Kultur og Fritid. Her ses et stort fald i antallet af skader uden fravær. I 2016 var der 48 skader og i 2017 var der 25 skader. Dette er et fald på ca. 48 %.

Fald i skader med fysisk overbelastning af kroppen

Vi ser et markant fald i skader med fysisk overbelastning af kroppen. I 2016 var der 76 skader og vi ser 46 af disse skader i 2017, hvilket svarer til et fald på ca. 39 %. Det er Center for Ældre der tegner sig for flest arbejdsskader i BRK og hvis vi kigger på dette center er skader med fysisk overbelastning af kroppen faldet fra 36 skader i 2016 til 28 skader i 2017, altså et fald på ca. 22 %. Center for Ældre melder om at der er igennem de sidste to år er sat fornyet fokus på forflytningsvejledernes arbejde og de har deres eget netværksmøde, så fokus og kompetencer holdes vedlige. Dette kunne være en del af forklaringen på at centret har formået at nedbringe skader med fysisk overbelastning af kroppen.

Stigning i skader med psykisk overbelastning

Samtidig med at vi ser et fald i skader med fysisk overbelastning af kroppen, ser vi en fordobling i antallet af skader med psykisk overbelastning. I 2016 var der 19 skader med psykisk overbelastning og i 2017 er der 40, altså en stigning på 111 %. I Center for Ældre ses der også en stor stigning. De går fra 6 skader i 2016 til 18 skader i 2017, hvilket svarer til en stigning på 200 %. Hjemmeplejen melder om at de er blevet mere opmærksomme på at indberette arbejdsskader ved psykisk påvirkning og det sammen gør sig gældende på plejeboligområdet. Plejeboligområdet melder også at de i 2017 i flere somatiske teams har haft beboere der har udviklet udadreagerende adfærd på grund af deres demenssygdom eller fordi der har været meget uro i forbindelse med ombygninger af køkkener. De har også i specialafsnittene haft ekstraordinært mange beboere der, på grund af psykisk sygdom, hjerneskader og eller demens, udviser meget aggressiv adfærd.

Fald i antallet af skader med vold og trusler

Ved indberetning af arbejdsskader har man siden 1. marts 2015 skulle registrere i skadesanmeldelsen om der har været vold og trusler involveret i skaden. I 2015 var der 36 af de anmeldte skader, hvor der var registreret, at der var vold og trusler involveret. I 2016 lå dette tal på 50 og vi lander i 2017 på 40 anmeldte vold og trusselskader. Det er især i Center for Kultur, Skole og Fritid at vi ser et fald. I 2016 havde de 21 vold og trusselskader og har i 2017 kun registreret 7. Dette svarer til et fald på ca. 67 %.

Center for Skole, Kultur og Fritid melder om en velimplementeret vold og trusselpolitik på flere skoler. Fx melder Svartingedal Skole at de arbejder målrettet og aktivt med arbejdsmiljøet, med henblik på forebyggelse og at det formodentlig er en af årsagerne til fald i skader. Forebyggelsen rummer alt fra ajourføring af politikker og retningslinjer, arbejdsmiljøudvikling og drøftelser herom er jævnlige et punkt på teammøder og der er altid fokus på trivsel i undervisningen - i forældresamarbejdet og i teamsamarbejdet. Svartingedal har desuden en ambulanceplan, og personalet er velinformeret om skolens politikker og retningslinjer samt tilgangen til registreringsdokumenter. Personalegruppen er generelt god til at støde til og hjælpe hinanden ved akut opståede hændelser og er gode til at støtte hinanden efterfølgende. AMR og ledelse er altid aktivt inde over og hjælper ved hændelser - der er altid samarbejde og opfølgende samtaler. Kongeskærs skolen melder også om en velimplementeret vold og trusselpolitik og melder at *"vi tror på, at det kan virke forebyggende at have den tryghed, at der bliver handlet prompte. Svarene i vores psykiske APV fra 2017 tyder også på, at det at man altid kan få fat i ledelsen eller en kollega skaber tryghed. Vi gennemfører også trivselssamtaler, som kan virke befordrende. Der har i de sidste 2-3 skoleår været to voksne i halvdelen af undervisningen. Det har helt sikkert en positiv indflydelse"*.

Arbejdsskaderne i Center for Ejendomme og Drift fortsætter med at falde

Fra 2016 til 2017 er der sket en halvering af anmeldte arbejdsskader i Center for Ejendomme og Drift. Centret går fra 12 anmeldte skader i 2016 til 6 anmeldte skader i 2017. I 2015 var der 20 anmeldte skader, så hvis vi ser udviklingen over en to årig periode, har der været et fald på 70 %. Det er især i Vej, park og anlæg at vi ser arbejdsskader og der er da netop også i denne afdeling et stort fokus på området. På hvert arbejdsmiljøgruppemøde gennemgås samtlige nye skader, således at der kan træffes foranstaltninger mod gentagelser. Som noget nyt laves der runderingstjek i forbindelse med afholdelse af AMR møder, så det således bliver hele arbejdsmiljøorganisationen der samlet laver runderingstjekket i stedet for at det kun er en mand. De har arbejdsmiljøpunkt med på alle møder, sjakmøder, styregruppemøder og fælles TR-møder. Vej, park og anlæg har også investeret i diverse maskiner, som skal afhjælpe risikoen for arbejdsskader. Der er blandt andet indkøbt en slagleklipper til kratrydning på skrænter, for blandt andet at sikre medarbejderne mod akavede arbejdsstillinger på skrænterne og der er indkøbt stubfræser til rendegraver til at fjerne træstubbe og vacuumløfter til løft af jern/beton dæksler som kan sidde på kran på ladbiler.

Sosu-området, er det område der har flest skader

Personalet på Sosu-området tegner sig for 132 (ca. 47 %) af samtlige anmeldte arbejdsskader i 2017. 31 af disse skader er med fravær. Personalegruppen rammes primært af skader på psyken, rygskader og skader på fingre.

Af andre personalegrupper, som oftest bliver ramt af arbejdsskader, kan nævnes:

- Pædagog/-medhjælper og klubmedarbejder, 38 anmeldelser – heraf 8 skader med fravær
- Lærer, 30 anmeldelser – heraf 9 skader med fravær

Alder

Aldersgruppen med flest antal anmeldte skader er aldersgruppen 51-60 år. Denne gruppe tegner sig for 103 af de 283 anmeldte skader, hvilket svarer til ca. 36 % af samtlige arbejdsskader. Samme gruppe udgør lidt over en tredjedel af de ansatte i BRK.

Undersøgelse af alle anmeldte ulykker

Arbejdsmiljøgruppen skal være opmærksom på, at det er vigtigt at undersøge alle anmeldte ulykker, så der på den måde kan træffes foranstaltninger mod gentagelser. Arbejdsskader skal behandles i arbejdsmiljøgruppen og efterfølgende i det lokale MED-udvalg. Arbejdstilsynet har udviklet en metode til læring af ulykker, som kan bruges til at analysere hvad der gik galt.

Alle arbejdsulykker skal anmeldes – Ny kampagne

Omkring halvdelen af alle arbejdsulykker i Danmark bliver aldrig anmeldt. Derfor vil en ny kampagne - "Gør det nu - anmeld arbejdsulykker" - sætte fokus på anmeldelse af arbejdsulykker. Kampagnen er et samarbejde mellem Arbejdsmiljørådet, Arbejdstilsynet, de fem Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø, Videntcenter for Arbejdsmiljø og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Læs om kampagnen [her](#).



Husk at registrere nærvæd-ulykker internt

Nærvæd-ulykker er når det kun næsten gik galt. Der sker ingen ulykke, men det var lige før det kunne ske. Nærvæd-ulykker skal indberettes til centrets/enhedens arbejdsmiljøgruppe, som undersøger hændelsen og om nødvendigt iværksætter forebyggende foranstaltninger mod gentagelser. Løsningen gennemføres straks eller kan evt. indarbejdes i centrets/enhedens arbejdspladsvurdering (APV).

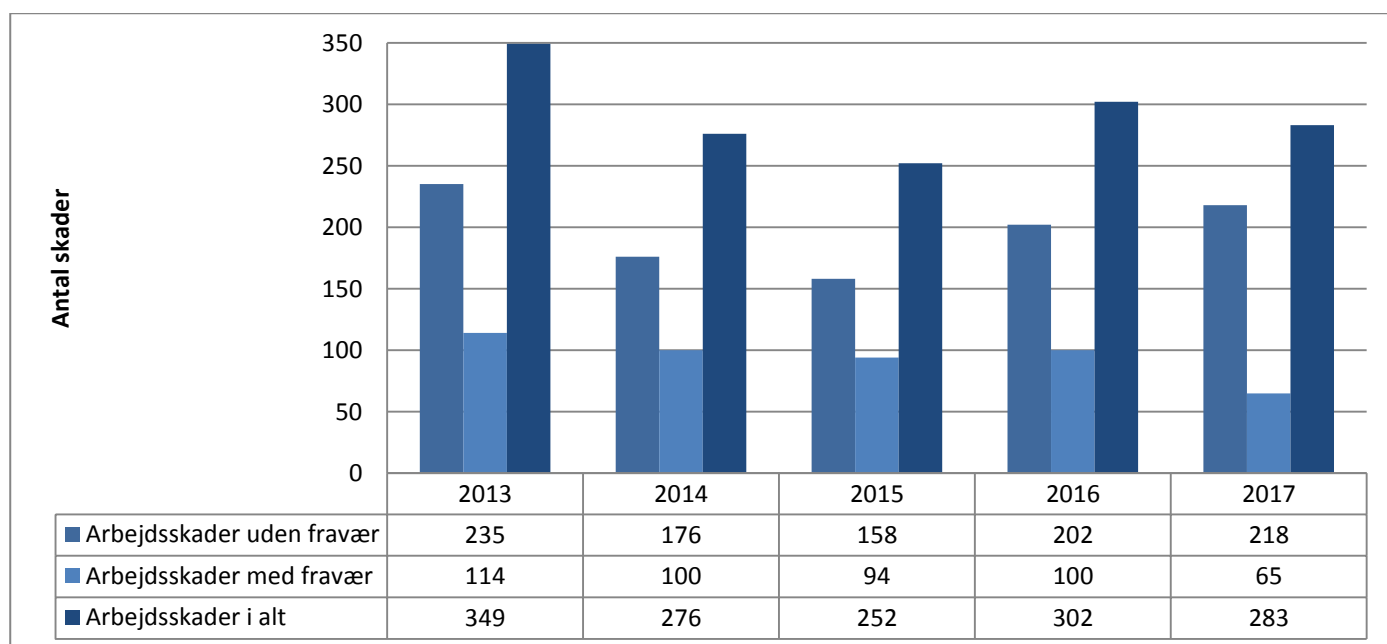
Oversigt over statistikker

Arbejdsskader - fordelt på fravær - over en 3 årig periode	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Arbejdsskader - med og uden fravær - over en 5 årig periode	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Arbejdsskader - fordelt på beskadiget legemsdel	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Arbejdsskader - fordelt på skadeart	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Arbejdsskader - hvordan kom personen til skade	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Arbejdsskader - fordelt på køn og varighed af uarbejdsdygtighed	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Arbejdsskader - med vold og trusler	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Arbejdsskader - fordelt på alder	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Arbejdsskader - fordelt på skadet legemsdel og fravær	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Arbejdsskader - fordelt på fraværperioder - over en 5 årig periode ..	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Arbejdsskader - med fravær - fordelt på anciennitet	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Arbejdsskader - fordelt på center/enhed og skadet legemsdel	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Arbejdsskader - fordelt på center/enhed og skadeart	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Arbejdsskader - fordelt på stillingsbetegnelse og fravær	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Arbejdsskader - fordelt på stillingsbetegnelse og skadet legemsdel ..	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.

Arbejdsskader - fordelt på fravær - over en 3 årig periode

	2015			2016			2017		
	uden fravær	med fravær	i alt	uden fravær	med fravær	i alt	uden fravær	med fravær	i alt
BOFA	3		3	4	1	5	3	1	4
Center for Børn og Familie	8	3	11	17	3	20	23	6	29
Center for Ejendomme og Drift	11	9	20	6	6	12	4	2	6
Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse	13	7	20	13	6	19	21	1	22
Center for Psykiatri og Handicap	14	10	24	19	19	38	32	6	38
Center for Skole, Kultur og Fritid	47	20	67	48	14	62	25	14	39
Center for Sundhed	3	3	6	13	6	19	16	4	20
Center for Teknik og Miljø	2	5	7	2	3	5	3		3
Center for Ældre	56	37	93	80	41	121	89	31	120
Sekretariatet									
Center for Økonomi og Personale	1		1		1	1	2		2
I alt	158	94	252	202	100	302	218	65	283

Arbejdsskader - med og uden fravær - over en 5 årig periode



Arbejdsskader - fordelt på beskadiget legemsdel

Skadet legemsdel	2015	2016	2017
Ankel	6	5	3
Ansigtssområdet	4	8	15
Arm, inkl. albue	14	16	9
Ben, inkl. Knæ	20	18	21
Brystkasse og ribben, inkl. led og skulderblade	4	6	2
Bækken- og maveregion inkl. organer	2	5	1
Fingre	27	27	28
Fod	8	7	4
Hals, inkl. halshvirvler	5	2	2
Hele legemet (systemisk påvirkning)		2	3
Hofte og hoftelid	2	2	3
Hånd	2	9	8
Håndled	6	10	5
Kranium, hjerne samt hjernenerver og -kar	7	2	11
Ryg inkl. rygsøjle	34	35	32
Skader på flere dele af hovedet	4	3	1
Skader på flere dele af kroppen	2	1	1
Skader på flere dele af legemet	9	16	15
Skader på flere dele af overkroppens lemmer	2	7	5
Skader på flere dele af underkroppens lemmer	1	3	3
Skulder og skulderled	9	16	16
Tæer	5	7	4
Tænder	7	8	4
Øjne	7	4	2
Ører		3	5
Psyken	30	36	44
Andre dele af halsen	1	3	2
Andre dele af hovedet	6	6	3
Andre dele af kroppen	1	1	1
Andre dele af legemet	1	2	8
Andre dele af overkroppens lemmer	1	1	2
Andre dele af ryggen	16	16	14
Andre dele af underkroppens lemmer	3	1	1
Uoplyst legemsdel	6	14	5
I alt	252	302	283

Arbejdsskader - fordelt på skadeart

Skadeart	2015	2016	2017
Akut forgiftning (ved indånding/indtagelse af giftige/ætsende stoffer, hudkontakt, indsprøjtning eller dyrebid)		1	1
Andre former for chok (fx angreb fra dyr, naturkatastrofer)	8	6	7
Andre former for drukning eller kvælning			1
Andre former for forbrænding mv.		1	
Andre former for forgiftning og infektion	1	3	1
Andre former for indre skader	6	1	2
Andre former for knoglebrud	2	2	1
Andre former for ledskred, forstuvninger og forstrækninger	44	43	46
Andre former for sår og overfladiske skader	14	27	23
Andre skader, pga. ekstreme temperaturer, lys eller bestråling		1	
Andre skader, pga. lyd, vibrationer eller tryk			4
Chok som følge af aggression og trusler fra mennesker	31	34	47
Flere lige alvorlige skader	8	4	5
Forbrænding og skoldning (pga. varme genstande, ild, friktion, bestråling, strøm)	2	2	3
Forstuvninger og forstrækninger (inkl. overrivning af muskler, sener/nerver, brok)	65	79	49
Hjernerystelse og indre skader i kraniet		1	8
Ledskred (fx skulder der er gået af led)			2
Ledskred (fx skulder der er gået af led)	7	3	
Lukkede brud	7	1	3
Overfladiske skader (inkl. blå mærker, insektbid, fremmedlegeme i øje eller øre)	17	23	17
Skader, pga. ændringer i tryk i luft eller vand		1	1
Traumatisk chok (fx elektrisk chok og chok udløst af fysiske skader)	3	8	3
Ætsning (udvendig)		2	1
Åbne brud		1	
Åbne sår (inkl. afrivning af negle, sår med muskel-/sene-/nerveskader)	11	14	9
Anden oplyst skade	23	40	39
Uoplyst skade	3	4	10
I alt	252	302	283

Arbejdsskader - hvordan kom personen til skade

Hvordan kom personen til skader	2015	2016	2017
Bidt af	1	12	2
Elektricitet (stød)			1
Farlige stoffer - på/gennem hud/øjne		2	
Farlige stoffer - ved indånding gennem næse/mund		1	1
Fysisk overbelastning af kroppen (muskler, knogler og led)	72	76	46
Fysisk overbelastning pga. stråling, lyd, lys eller tryk		1	2
Klemmt/mast i (fx maskine, maskindele)	1		
Klemmt/mast mellem (fx containere, værktøj, anden genstand)	2	3	2
Kollideret med genstand eller person i bevægelse (inklusive køretøjer)			6
Kollideret med genstand eller person i bevægelse (inklusive køretøjer)	8	11	2
Kontakt med skarp/spids/grov genstand			
Psyisk overbelastning, psykisk chok	12	19	40
Ramt af faldende genstand	9	3	3
Ramt af roterende, bevægende, rullende genstand (herunder også køretøjer)			1
Ramt af roterende, bevægende, rullende genstand (herunder også køretøjer)	1	4	3
Ramt af svingende genstand	2	7	7
Ramt af udslynget genstand (fx fra maskine)			3
Ramt af udslynget genstand (fx fra maskine)	3		
Revet eller skrabt sig på		1	1
Skåret sig på	7	6	5
Slag, spark, kvælertag, knivstik m.v.	8	13	18
Stukket af (fx insekter, fisk m.v.)		2	
Stukket sig på	5	11	9
Uoplyst skademåde	1	7	11
Ved lodret bevægelse (fx faldt ned)	24	29	26
Ved vandret bevægelse (fx hen ad gulv)	17	14	15
Åbne flammer, varme eller brændende genstande/omgivelser	1	2	2
Anden fysisk eller psykisk overbelastning	23	20	12
Anden kontakt med elektrisk strøm, varme/kulde, farlige stoffer	1	2	
Anden kontakt med skarp/spids/grov genstand	4	9	7
Anden oplyst skademåde		1	12
Anden skademåde	9	15	12
Anden skademåde, hvor tilskadekomne klemmes/mases	2	1	4
Anden skademåde, hvor tilskadekomne rammes af/kolliderer med genstand eller person	11	9	5
Anden type bid, stik, spark mv. fra dyr eller personer			3
Anden type bid, stik, spark mv. fra dyr eller personer	3	4	2
Andre typer fald, støden imod en stationær genstand	25	17	20
Antal skader i alt	252	302	283

Arbejdsskader - fordelt på køn og varighed af uarbejdsdygtighed

	mindre end 1 dag			1-3 dage			4 - 14 dage			Over 14 dage			Over en måned		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
kvinde	119	176	190	25	28	21	26	35	18	7	10	8	10	6	7
mand	39	26	28	11	11	5	11	6	3	2	2	2	2	2	1

Arbejdsskader - med vold og trusler

(registreret siden 1. marts 2015)

	2015	2016	2017
BOFA	1	2	1
Center for Børn og Familie	1	5	4
Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse	6	4	4
Center for Psykiatri og Handicap	5	7	8
Center for Skole, Kultur og Fritid	16	21	7
Center for Sundhed			5
Center for Ældre	7	11	11
I alt	36	50	40

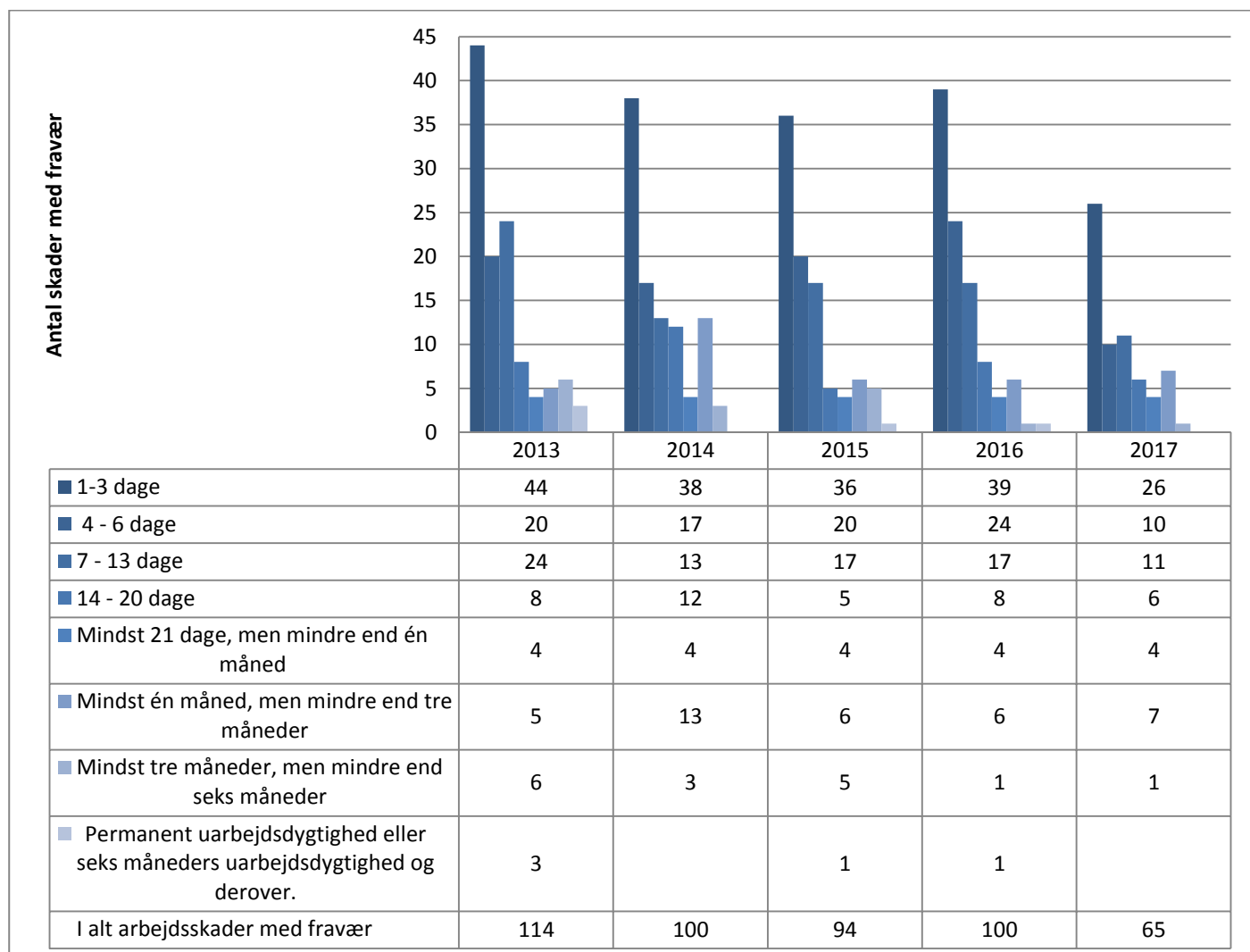
Arbejdsskader - fordelt på alder

	2015	2016	2017
Under 18	1		1
18-20 år	8	3	3
21-25 år	15	17	19
26-30 år	10	21	19
31-40 år	49	56	53
41-50 år	63	85	68
51-60 år	94	108	103
61-70 år	11	12	16
Over 70 år	1		1
Antal skader i alt	252	302	283

Arbejdsskader - fordelt på skadet legemsdel og fravær

	Uden fravær	1-3 dage	4 - 14 dage	Over 14 dage	over 1 md.	I alt
Ankel	1		2			3
Ansigtområdet	13	1	1			15
Arm, inkl. albue	6	2		1		9
Ben, inkl. Knæ	16	2	2		1	21
Brystkasse og ribben, inkl. led og skulderblade	1		1			2
Bækken- og maveregion inkl. organer	1					1
Fingre	24	1	1	1	1	28
Fod	2	1	1			4
Hals, inkl. halshvirvler	1				1	2
Hele legemet (systemisk påvirkning)	3					3
Hofte og hofteled	2		1			3
Hånd	5	2	1			8
Håndled	3	1	1			5
Kranium, hjerne samt hjernenerver og -kar	5	2	2	1	1	11
Psyken	38	1	1	4		44
Ryg inkl. rygsøjle	24	4	2	1	1	32
Skader på flere dele af hovedet	1					1
Skader på flere dele af kroppen	1					1
Skader på flere dele af legemet	10	2	2		1	15
Skader på flere dele af overkroppens lemmer	4	1				5
Skader på flere dele af underkroppens lemmer	3					3
Skulder og skulderled	13		2		1	16
Tæer	4					4
Tænder	4					4
Uoplyst legemsdel	5					5
Øjne	1	1				2
Ører	5					5
Andre dele af halsen	1	1				2
Andre dele af hovedet	3					3
Andre dele af kroppen	1					1
Andre dele af legemet	7	1				8
Andre dele af overkroppens lemmer	1				1	2
Andre dele af ryggen	8	3	1	2		14
Andre dele af underkroppens lemmer	1					1
I alt	218	26	21	10	8	283

Arbejdsskader - fordelt på fraværsperioder - over en 5 årig periode



Arbejdsskader - med fravær - fordelt på anciennitet

	Uarbejdsdygtighed 1-3 dage			Uarbejdsdygtighed 4 - 6 dage			Uarbejdsdygtighed 7 - 13 dage			Uarbejdsdygtighed 14 - 20 dage			Uarbejdsdygtighed mindst 21 dage, men mindre end én måned			Uarbejdsdygtighed mindst én måned, men mindre end tre måneder			Uarbejdsdygtighed mindst tre måneder, men mindre end seks måneder			Permanent uarbejdsdygtighed eller seks måneders uarbejdsdygtighed og derover.		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Anciennitet																								
0 - 3 mdr.	4	4	7	4	4		2	5	2		2	4	3	1	1	2	3		1					
4 - 12 mdr.	6	2	4	2	2	3	2	3	2	1		1					1	1	1					
1 - 3 år	6	5	6	2	6		2	2	5	1		1		1	1	1	2	1	1				1	
4 - 10 år	10	11	1	7	5	2	4	3	1	2	5		1	1		2		2		1				
11 - 20 år	6	8	7	4	4	3	5	2	1	1	1			1	1	1		3	1			1		
Over 20 år	4	9	1	1	3	2	2	2							1				1		1			

Arbejdsskader - fordelt på center/enhed og skadet legemsdel

	Ankel	Ansigtområdet	Arm, inkl. albue	Ben, inkl. knæ	Brystkasse og ribben, inkl. led og skulderblade	Bækken- og maveregion inkl. organer	Fingre	Fod	Hals, inkl. halshvirvler	Hele legemet (systemisk påvirkning)	Hofte og hofteled	Hånd	Håndled	Kranium, hjerne samt hjernenerver og -kar	Psyken	Ryg inkl. rygsøjle	Skader på flere dele af hovedet	Skader på flere dele af kroppen	Skader på flere dele af legemet	Skader på flere dele af overkroppens lemmer	Skader på flere dele af underkroppens lemmer	Skulder og skulderled	Tæer	Tænder	Øjne	Ører	Andre dele af halsen	Andre dele af hovedet	Andre dele af kroppen	Andre dele af legemet	Andre dele af overkroppens lemmer	Andre dele af ryggen	Andre dele af underkroppens lemmer	Uoplyst legemsdel	Antal skader i alt
BOFA							1								1							1								1					4
Center for Børn og Familie			1	4			2								7	1			1		1	4	2			1				4				1	29
Center for Ejendomme og Drift		2									1	1											1	1											6
Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse			2	3			1			1		1			6		1		2			1		1						1		2			22
Center for Psykiatri og Handicap		4		2	1		3	1			1	1		2	4	3			2	1		2	1	1	1	3	1	1	1	1		1			38
Center for Skole, Kultur og Fritid	3	3		5			3		1			1	3	3	5	5			2	2		1				1				1					39
Center for Sundhed			2	1			4			1		2			2	5						1					1						1		20
Center for Teknik og Miljø																1													1			1			3
Center for Ældre		5	4	6	1	1	14	3	1	1	1	2	2	6	19	17		1	8	2	1	6		1	1			1				2	10	4	120
Center for Økonomi og Personale		1																			1														2
Antal skader i alt	3	15	9	21	2	1	28	4	2	3	3	8	5	11	44	32	1	1	15	5	3	16	4	4	2	5	2	3	1	8	2	14	1	5	283

Arbejdsskader - fordelt på center/enhed og skadeart

	Akut forgiftning (ved indånding/indtagelse af giftige/ætsende stoffer, hudkontakt, indsprøjtning eller dyrebid)	Anden oplyst skade	Andre former for chok (fx angreb fra dyr, naturkatastrofer)	Andre former for drukning eller kvælning	Andre former for forgiftning og infektion	Andre former for indre skader	Andre former for knoglebrud	Andre former for ledscred, forstuvninger og forstrækninger	Andre former for sår og overfladiske skader	Andre skader, pga. lyd, vibrationer eller tryk	Chok som følge af aggression og trusler fra mennesker	Flere lige alvorlige skader	Forbrænding og skoldning (pga. varme genstande, ild, friktion, bestråling, strøm)	Forstuvninger og forstrækninger (inkl. overrivning af muskler, sener/nerver, brok)	Hjernerystelse og indre skader i kraniet	Ledscred (fx skulder der er gået af led)	Lukkede brud	Overfladiske skader (inkl. blå mærker, insektbid, fremmedlegme i øje eller øre)	Skader, pga. ændringer i tryk i luft eller vand	Traumatisk chok (fx elektrisk chok og chok udløst af fysiske skader)	Uoplyst skade	Ætsning (udvendig)	Åbne sår (inkl. afrivning af negle, sår med muskel-/sene-/nerveskader)	Antal skader i alt
BOFA								1								1				1	1			4
Center for Børn og Familie		7	2					5	1	1	6			3			1	2					1	29
Center for Ejendomme og Drift		1						2					1					1					1	6
Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse		8						1	1		5			3						1			3	22
Center for Psykiatri og Handicap		7	1	1				3	1	2	4		1	7	2			5			2	1	1	38
Center for Skole, Kultur og Fritid		3	1					6	2	1	6			11	2		1	2	1		3			39
Center for Sundhed			1			1		3	4		4			5				2						20
Center for Teknik og Miljø								1	1									1						3
Center for Ældre	1	13	2		1	1	1	24	12		22	5	1	19	4	1	1	4		1	4		3	120
Center for Økonomi og Personale									1					1										2
Antal skader i alt	1	39	7	1	1	2	1	46	23	4	47	5	3	49	8	2	3	17	1	3	10	1	9	283

Arbejdsskader - fordelt på stillingsbetegnelse og fravær

	Uden fravær	1-3 dage	4 - 14 dage	Over 14 dage	over 1 md.	Antal skader i alt
Arbejde med affaldssortering	1					1
Børneomsorgsarbejde	4	2	1			7
Dagplejearbejde	1					1
Driftsteknikerarbejde inden for informations- og kommunikationsteknologi	1					1
Dyrkning af markagrøder inden for jordbrug	1					1
Entreprenørmaskinførerarbejde	1					1
Fysioterapeut- og afspændingspædagogarbejde	1	1				2
Kontorarbejde	6					6
Køkken- og køkkearbejde	5	1	1			7
Ledelse	1	1				2
Manuelt- og monteringsarbejde	4	1	1			6
Omsorgsarbejde på institutioner og hospitaler (ekskl. plejehjem)	14			1		15
Portørarbejde på institutioner og hospitaler					1	1
Pædagogisk arbejde	30	3	4		1	38
Rengøringsarbejde i private hjem	1					1
Salgsarbejde i butik				1		1
Servicearbejde ikke klassificeret andetsteds	2				1	3
Social- og sundhedsarbejde	101	12	10	5	4	132
Socialrådgivningsarbejde	8			1		9
Sundhedsarbejde ikke klassificeret andetsteds	1		1			2
Sygeplejeskearbejde	4	1				5
Tandpleje	3					3
Undervisning	21	4	3	1	1	30
Væksthus- og anlægsgartnerarbejde	1					1
Andet omsorgsarbejde på institutioner og hospitaler	5			1		6
Andet arbejde	1					1
Antal skader i alt	218	26	21	10	8	283

Arbejdsskader - fordelt på stillingsbetegnelse og skadet legemsdel

Række	Ankel	Ansigt	Arm, inkl. albue	Ben, inkl. knæ	Brystkasse og rygsøjle, mkr. hoder og skulderblade	Bækken- og maveregion inkl. organer	Fingre	Fod	Hals, inkl. halshvirvler	Hele legemet (systemisk påvirkning)	Hofte og hoftelid	Hånd	Håndled	Kranium, hjerne og nerver	Psyken	Ryg inkl. rygsøjle	Skader på flere dele af hovedet	Skader på flere dele af kroppen	Skader på flere dele af legemet	Skader på flere dele af overkroppens lemmer	Skader på flere dele af underkroppens lemmer	Skulder og skulderled	Tæer	Tænder	Øjne	Ører	Andre dele af halsen	Andre dele af hovedet	Andre dele af kroppen	Andre dele af legemet	Andre dele af overkroppens lemmer	Andre dele af ryggen	Andre dele af underkroppens lemmer	Uoplyst legemsdel	Antal skader i alt
Arbejde med affaldssortering				1												1						2								1				1	
Børneomsorgsarbejde	1			1												1														2					7
Dagplejearbejde																						1													1
Driftsteknikerarbejde inden for informations- og kommunikationsteknologi																						1													1
Dyrkning af markafgrøder inden for jordbrug				1																															1
Entreprenørmaskinførerarbejde		1																																	1
Fysioterapeut- og afspændingspædagogarbejde												1				1																			2
Kontorarbejde		1					1								2	1					1														6
Køkken- og kokkearbejde		1	1	1							1	1								1												1			7
Ledelse													1									1													2
Manuelt- og monteringsarbejde		1					1				1	1											1	1											6
Omsorgsarbejde på institutioner og hospitaler (ekskl. plejehjem)		2		1										2	1	3						1				1			1	1	1		1		15
Portørarbejde på institutioner og hospitaler							1																												1
Pædagogisk arbejde		2	1	5	1		3	1	1			1	1		3	3			4	1	1	3				2	1			2		1		1	38
Rengøringsarbejde i private hjem							1																												1
Salgsarbejde i butik																																1			1
Servicearbejde ikke klassificeret andetsteds																			1									1				1			3
Social- og sundhedsarbejde		5	7	6	1	1	15	3	1	2	1	3	2	3	21	17	1	1	9	2	1	8	1	2	1			1		1	2	9	1	4	132
Socialrådgivningsarbejde															9																				9
Sundhedsarbejde ikke klassificeret andetsteds							1							1																					2
Sygeplejearbejde															2	2												1							5
Tandpleje				1			2																												3
Undervisning	2	2		4			3			1		1	1	3	6	3			1	1						1				1				30	
Væksthus- og anlægsgartnerarbejde																							1												1
Andet omsorgsarbejde på institutioner og hospitaler				1										2		1										2									6
Andet arbejde																							1				2								1
Antal skader i alt	3	15	9	21	2	1	28	4	2	3	3	8	5	11	44	32	1	1	15	5	3	16	4	4	2	5	2	3	1	8	2	14	1	5	283