



BORNHOLMS
R E G I O N S K O M M U N E

ARBEJDSMILJØ- RAPPORT 2018



Center for Regional Udvikling, It og Sekretariat

| | |
|--|-----------|
| Indledning | 3 |
| Generelt | 4 |
| BRKs arbejdsmiljøorganisation | 4 |
| Arbejdstilsynet | 4 |
| Indberetninger fra CenterMED | 6 |
| Arbejdsmiljøuddannelse | 7 |
| Supplerende uddannelse | 7 |
| Sygefraværsstatistik | 9 |
| Oversigt over udviklingen i sygefraværet i 2017 og 2018 for BRK | 9 |
| Oversigt over udviklingen i sygefraværet i 2017 og 2018 fordelt på de enkelte centre | 9 |
| Måltal for sygefravær | 10 |
| Status på måltal 2018..... | 10 |
| Indsats på området..... | 11 |
| Uddannelsesforløb om sygefravær | 11 |
| Arbejdsulykker | 13 |
| Udviklingen i antallet af arbejdsulykker | 13 |
| Hvad gør centrene for at forebygge arbejdsulykker | 16 |
| Undersøgelse af alle anmeldte ulykker | 17 |
| Oversigt over statistikker | 17 |
| Arbejdsulykker, centervis - fordelt på fravær - over en 3 årig periode | 17 |
| Arbejdsulykker - med og uden fravær - over en 5 årig periode | 18 |
| Arbejdsulykker - fordelt på beskadiget legemsdel – over en 3 årig periode | 19 |
| Arbejdsulykker - fordelt på skadeart - over en 3 årig periode | 20 |
| Arbejdsulykke - hvordan kom personen til skade - over en 3 årig periode | 21 |
| Arbejdsulykker - fordelt på køn | 22 |
| Arbejdsulykker - fordelt på alder | 22 |
| Arbejdsulykker - fordelt på anciennitet..... | 22 |
| Arbejdsulykker - med vold og trusler..... | 23 |
| Arbejdsulykker - fordelt på skadet legemsdel og fravær | 24 |
| Arbejdsulykker - fordelt på center/enhed og skadet legemsdel | 25 |
| Arbejdsulykker - fordelt på center og skadeart | 26 |
| Arbejdsulykker - fordelt på center og skadeart | 27 |
| Arbejdsulykker - fordelt på stillingsbetegnelse og fravær | 28 |
| Arbejdsulykker - fordelt på stillingsbetegnelse og skadet legemsdel | 29 |

Indledning

Så er det tid til at gøre status på arbejdsmiljøet for 2018.

Med arbejdsmiljørapporten ønsker vi at dokumentere arbejdsmiljøets tilstand i Bornholms Regionskommune, hvor blandt andet et godt arbejdsmiljø er en forudsætning for, at regionskommunen kan rekruttere og fastholde en dygtig og fleksibel medarbejderstab.

Bornholms Regionskommune ønsker at være en attraktiv arbejdsplads med et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Varetagelse af arbejdsmiljøet sker med udgangspunkt i arbejdsmiljølovgivningen, arbejdsmiljøpolitikken og gældende MED-aftale.

Arbejdsmiljørapporten bliver forelagt HovedMED og bliver efterfølgende tilgængelig på Dragenettet.

I rapporten indgår:

- Generelle arbejdsmiljøforhold i BRK
- Arbejdsmiljøuddannelse og supplerende arbejdsmiljøuddannelse
- Sygefraværstatistik
- Arbejdsulykkestatistik.

Da dette er en status på arbejdsmiljøet i 2018, bliver centrenes navne benævnt med det navn, de havde ved udgangen af 2018, og altså ikke med de nye navne, som nogle centre har fået efter den nye organisering som trådte i kraft den 1. januar 2019.

Generelt

BRKs arbejdsmiljøorganisation

Arbejdsmiljøudvalg

I BRK fungerer MED-udvalgene som arbejdsmiljøudvalg og de skal udføre **det strategiske arbejdsmiljøarbejde**, hvor den overordnede strategi og de overordnede mål fastsættes. Det vil sige at de blandt andet skal arbejde med langsigtede løsninger af arbejdsmiljøopgaven og den årlige arbejdsmiljødrøftelse af arbejdsmiljøindsatsen.

Arbejdsmiljøgruppen

Hvert center har mindst en arbejdsmiljøgruppe, som består af en arbejdsleder og en AMR. Arbejdsmiljøgruppen er **det operationelle niveau** i organisationen og de skal udføre det daglige, praktiske arbejdsmiljøarbejde.

Arbejdsmiljøgruppen kan gennem den nære kontakt til medarbejderne afdække behovet for nye indsatser og forbedringer inden for det område som arbejdsmiljøgruppen dækker, og de understøtter således arbejdsmiljøarbejdet i MED-udvalget.

Den konkrete arbejdsmiljøstruktur er fastlagt i MED-aftalen.

Organisationen

Organisationen er bygget op som en pyramide med HovedMED øverst. Under HovedMED findes der 10 CenterMED og herunder har vi eventuelt AfdelingsMED og PersonalemødeMED. HovedMED er således det øverste arbejdsmiljøudvalg og er repræsenteret af ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Arbejdsmiljøforum

I 2015 blev der etableret et arbejdsmiljøforum, hvor der deltager arbejdsmiljørepræsentanter fra HovedMED og én arbejdsmiljørepræsentant fra hvert CenterMED. Medlemmerne skal sikre viden og erfaringsudveksling om arbejdsmiljø i hele BRK med henblik på fælles inspiration og kompetenceudvikling på arbejdsmiljøområdet. Arbejdsmiljøforum afholder møder hvert kvartal og ved hvert HovedMED-møde bliver der, fra de arbejdsmiljørepræsentanter der sidder i HovedMED, orienteret om Arbejdsmiljøforums drøftelser. På denne måde holdes HovedMED løbende orienteret om arbejdsmiljøforhold i BRK, set med arbejdsmiljørepræsentantens øjne.

Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynets risikobaserede tilsyn

Det risikobaserede tilsyn er målrettet de arbejdspladser, hvor Arbejdstilsynet forventer, at der er de største problemer med arbejdsmiljøet. Formålet med tilsynet er at kontrollere, om arbejdspladsen lever op til arbejdsmiljøreglerne og at reagere, hvis der er væsentlige arbejdsmiljøproblemer. Arbejdspladser, der er udtaget til risikobaseret tilsyn, bliver som hovedregel varslet mindst en måned inden tilsynsbesøget, men får ikke at vide, hvilken dato Arbejdstilsynet kommer. Besøgene er således uanmeldte.

Smileyordning

På Arbejdstilsynets hjemmeside kan man følge med i hvordan et risikobaseret tilsynsbesøg er gået via den såkaldte smileyordning. Smileyerne giver et øjebliksbillede af arbejdsmiljøet på de arbejdspladser,

Arbejdstilsynet har besøgt, og de grønne, gule og røde smileyer på Arbejdstilsynets hjemmeside giver således offentligheden mulighed for at følge med i, hvordan det går med en arbejdsplads' arbejdsmiljø.

Der er tre smileyer på arbejdsmiljøområdet:

- Grøn smiley viser, at arbejdspladsen ikke har noget udestående med Arbejdstilsynet
- Gul smiley viser, at arbejdspladsen har fået et straks påbud, et påbud med frist eller "afgørelse uden handlepligt"
- Rød smiley viser, at arbejdspladsen har fået et forbud eller et rådgivningspåbud.

Arbejdstilsynet har aflagt besøg på en del af BRKs arbejdspladser, og det fremgår pr. 21. februar 2019 af Arbejdstilsynet hjemmeside, at der lige nu er tildelt følgende smileys i BRK:



Digital selvbetjening er nu blevet obligatorisk

Den 1. januar 2018 blev det obligatorisk at melde tilbage digitalt til Arbejdstilsynet, hvis vi får et påbud efter et tilsynsbesøg.



Det sker gennem Arbejdstilsynets selvbetjeningsløsning OnlineAt. De nye regler om digital kommunikation med Arbejdstilsynet gælder for afgørelser og skriftlige høringer.

Arbejdspladsen skal som altid orientere Arbejdsmiljøorganisationen (AMO) om, hvordan arbejdspladsen har løst det pågældende arbejdsmiljøproblem. Det skal ske inden arbejdspladsen melder tilbage til Arbejdstilsynet. Tidligere skrev AMO under på, at de var orienteret i selve papirblanketten. Fremover skal arbejdspladsen markere i OnlineAt, at AMO er orienteret.

Der kan gives personlig OnlineAT adgang til centerchef, leder og AMR. Adgang til OnlineAT kan fås igennem It-Brugeradministrationen og adgang gives til P-numre, som hører ind under det pågældende center som chef/leder/AMR dækker. For at få adgang skal brugeren have en NEM-ID medarbejdersignatur.

Indberetninger fra CenterMED

CenterMED rapporterer én gang årligt til HovedMED om status på arbejdsmiljøarbejdet i centret.

Den årlige indberetning er opdelt i tre hovedområder:

- Den årlige arbejdsmiljødrøftelse i centrene, herunder hvilke arbejdsmiljøudfordringer centrene har haft det seneste år og hvilke mål der er sat for de områder, man har valgt at arbejde med.
- Indsatsområder der arbejdes aktivt med i centrene, primært via APV-arbejdet.
- Forebyggelsestiltag inden for arbejdsskader.
- Erfaringsdeling.

Arbejdsmiljøuddannelse

Nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter og nyudpegede arbejdsmiljøledere har både ret og pligt til at gennemføre en obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse på tre dage (22 timer).

Uddannelsen er i 2018 afviklet i samarbejde med ArbejdsmiljøCentret A/S (underviser Hans S. Knudsen) med deltagere fra BRK og private virksomheder.

Der er i 2018 afviklet to uddannelsesforløb af den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse:

Dato: 13. – 15. marts 2018
Antal deltagere: 11

Dato: 18. – 20. september 2018
Antal deltagere: 11

Ifølge bestemmelserne om arbejdsmiljøuddannelsen, skal deltagerne, som en del af uddannelsen, men uden for det afsatte timetal på 22 timer, gennemføre en praktisk opgave, som kobler kursets indhold med den enkelte deltagers arbejde i arbejdsmiljøorganisationen.

Kursusgebyret for arbejdsmiljøgruppens medlemmer er i 2018 betalt via en central pulje.

Supplerende uddannelse

Arbejdsmiljøgruppernes medlemmer skal, efter den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelses afslutning, tilbydes en supplerende arbejdsmiljøuddannelse svarende til to dages varighed i deres første funktionsår i funktionsperioden. I hvert af de efterfølgende år i funktionsperioden skal arbejdsmiljøgruppernes medlemmer tilbydes supplerende uddannelse svarende til halvanden dag om året.

Som noget nyt tilbyder BRK den videregående arbejdsmiljøuddannelse (VAU) her på Bornholm. VAU er en overbygning til den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse, og består af fire målrettede kurser, og udbydes i samarbejde med ArbejdsmiljøCentret.

VAU er en videreuddannelse, der giver en bred viden på hele arbejdsmiljøområdet. ArbejdsmiljøCentrets erfarne konsulenter fører deltagerne sikkert gennem hele arbejdsmiljøområdet og giver deltagerne en solid viden, der kan bruge i arbejdsmiljøarbejdet.

Uddannelsen består af tre faste kurser: Fysisk arbejdsmiljø, Ergonomi og adfærd og Psykisk arbejdsmiljø samt et valgfrit 1-dags kursus.

I 2018 udbød BRK de tre faste kurser. Hvert kursus er af én dags varighed. I 2019 udbyder vi de valgfrie kurser. Man har mulighed for at tilmelde sig både et, to eller tre kursus/kurser, alt efter hvilket behov for kompetenceløft at det vurderes, at der måtte være behov for i den enkelte arbejdsmiljøgruppe.

For at gennemføre den fulde videregående arbejdsmiljøuddannelse, skal man have gennemført de tre faste kurser og ét valgfrit kursus.

Alle uddannelsesdage tæller med som supplerende arbejdsmiljøuddannelse.

Der er udbudt følgende efteruddannelsesforløb for arbejdsmiljøgrupperne i 2018:

Kursus: **Fysisk arbejdsmiljø**

Dato: 31. maj 2018

Antal deltagere: 39

Kursus: **Fysisk arbejdsmiljø**

Dato: 11. juni 2018

Antal deltagere: 22

Kursus: **Ergonomi og Adfærd**

Dato: 13. september 2018

Antal deltagere: 34

Kursus: **Ergonomi og Adfærd**

Dato: 29. oktober 2018

Antal deltagere: 25

Kursus: **Psykisk arbejdsmiljø**

Dato: 15. november 2018

Antal deltagere: 28

Kursus: **Psykisk arbejdsmiljø**

Dato: 28. november 2018

Antal deltagere: 36

Kursus: **Psykisk arbejdsmiljø**

Dato: 29. november 2018

Antal deltagere: 16

Kursus: **Temadag om sygefravær**

Dato: 10. december 2018

Antal deltagere: 269 (udbudt til TRIO'en)

Kursusgebyret er i 2018 betalt via en central pulje.

Kompetenceudviklingsplan

Centrere skal dokumentere, at arbejdsmiljøorganisationens medlemmer har fået tilbud om supplerende uddannelse. Vær opmærksom på at lokale kurser og temadage også tæller med i "retten til supplerende uddannelse" og derfor skal disse tilbud også dokumenteres.

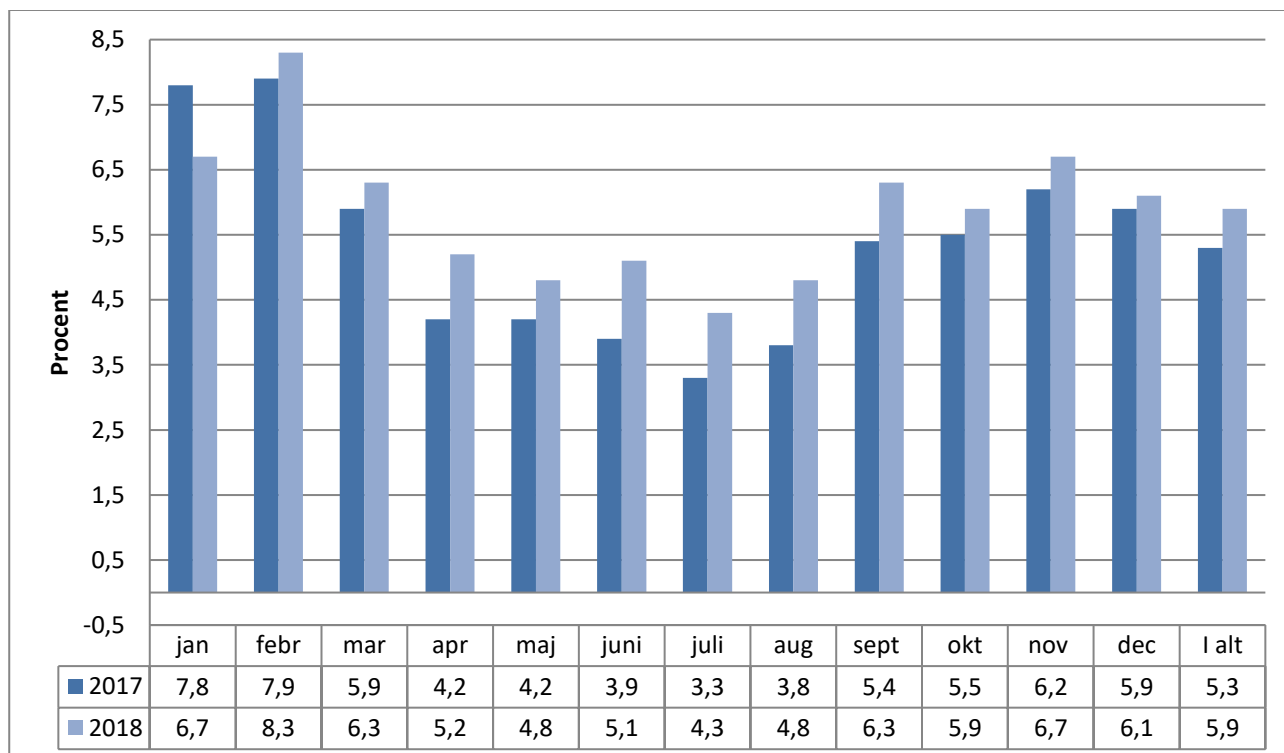
CenterMED skal udarbejde en kompetenceudviklingsplan for AMR'er og arbejdsmiljøledere i AMO vedrørende supplerende uddannelse. Kompetenceudviklingsplanen skal indgå i centrets årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Disse regler vil blive håndhævet på tilsyn, hvor Arbejdstilsynet konstaterer arbejdsmiljøproblemer.

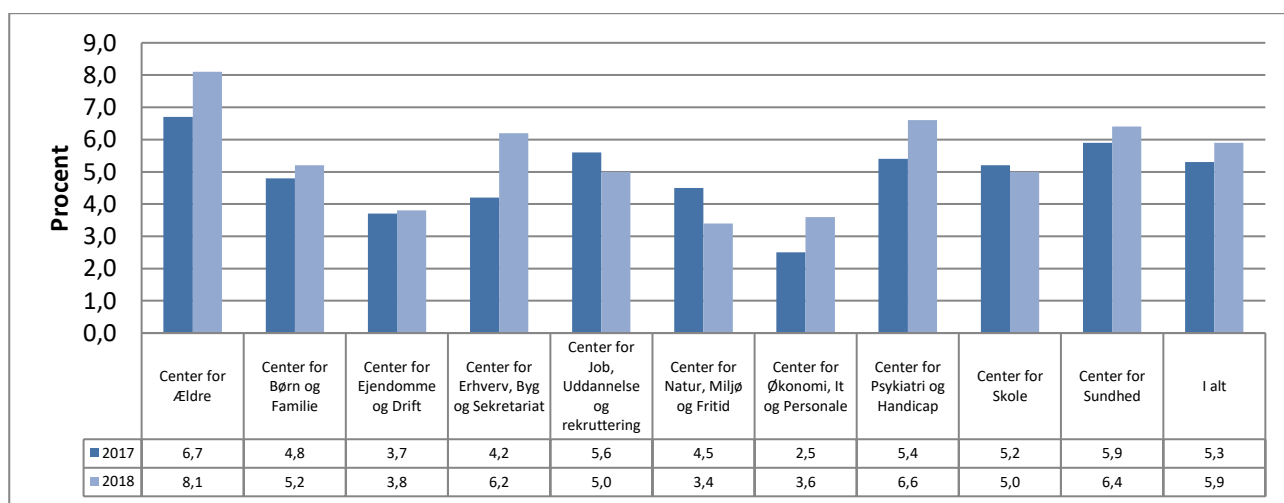
Sygefraværstatistik

Vi landede i 2018 på et gennemsnitligt sygefravær på 5,9 %. Dette er en stigning på 0,6 procentpoint i forhold til 2017.

Oversigt over udviklingen i sygefraværet i 2017 og 2018 for BRK



Oversigt over udviklingen i sygefraværet i 2017 og 2018 fordelt på de enkelte centre



Som det fremgår af figuren kan stigningen i sygefraværet findes i syv centre, hvor sygefraværet er steget fra 2017 til 2018.

Den største stigning ses hos Center Erhverv, Byg og Sekretariat, som har haft en stigning på 2,0 procentpoint. Center for Ældre haft en stigning på 1,4 procentpoint, Center for Psykiatri og Handicap har haft en stigning på 1,2 procentpoint og Center for Økonomi, It og Personale har haft en stigning på 1,1 procentpoint.

Center for Sundhed, Center for Børn og Familie og Center for Ejendomme og Drift har haft stigning i sygefraværet på henholdsvis 0,5-, 0,4- og 0,1 procentpoint.

De tre centre der har det højeste sygefravær i 2018 er:

Center for Ældre med 8,1 %.

Center for Psykiatri og Handicap 6,6 %

Center for Sundhed 6,4 %.

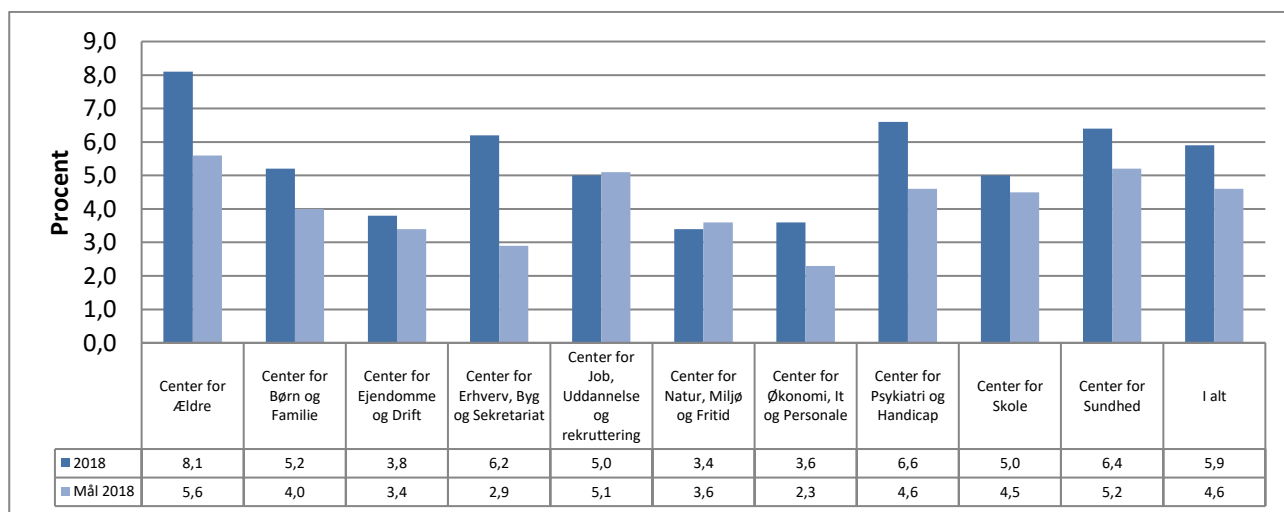
I tre centre ser vi derimod et fald. Det største fald ser vi i Center for Natur, Miljø og Fritid, hvor sygefraværet er faldet med 1,1 procentpoint. I Center for Job, Uddannelse og Rekruttering ser vi et fald på 0,6 procentpoint og i Center for Skole ser vi et fald på 0,2 procentpoint. Set over hele året ender vi dog med en stigning på 0,6 procentpoint i forhold til 2017.

2018 startede ellers godt med et fald i sygefraværet set i forhold til 2017, men begynder at stige igen i februar og dette fortsætter resten af året.

Måltal for sygefravær

BRK har opstillet måltal for sygefraværet, og ambitionen er, at vi samlet set holder os under landsgennemsnittet for danske kommuner. De enkelte centre/enheder har differentierede måltal, opstillet på baggrund af udfordringer og muligheder, og samtidig er måltallene realistiske og ambitiøse.

Status på måltal 2018



Vi lander i 2018 på en samlet sygefraværsprocent på 5,9 %, hvilke vil sige at vi ligger 1,3 procentpoint fra at nå det overordnede måltal. Center for Natur, Miljø og Fritid og Center for Job, Uddannelse og Rekruttering

når deres differentierede måltal for 2018, og Center for Ejendomme og Drift og Center for Skole lå ikke langt fra at nå deres differentierede måltal.

Det overordnede måltal for BRK bibeholdes i 2019, medens de differentierede måltal sænkes i de centre, der har nået deres mål eller ikke lå langt fra at nå det. Dette giver plads til at forhøje måltallet i de to centre, der lå meget langt fra deres mål (Center for Ældre og Center for Erhverv, Byg og Sekretariat). De øvrige centre bibeholder deres måltal.

Indsats på området

Ledere kan få råd og sparring af HR om hvordan de målrettet kan arbejde med nedbringelse af sygefraværet. Den hjælp, HR yder, er hjælp til udvidet statistik og hjælp til kortlægning af mulige årsager til et forhøjet sygefravær og efterfølgende support til indsatser, der kan afhjælpe eller forbedre de afdækkede årsager.

Rapporter genereret via LedelsesInformationsSystemet er omdrejningspunktet for opfølgning på sygefravær, både på BRK-niveau samt center- og enhedsniveau. Den enkelte medarbejders sygefravær kan også aflæses i fraværskortet, der giver et klart overblik over fravær pr. kalenderår, og eventuelle mønstre i sygefraværet bliver tydelige.

HR introducerer ledere til den tekniske brug af statistikværktøjet. Rapporter justeres og udvikles løbende i samarbejde med ØP.

Til understøttelse af målsætningen i BRKs fraværs- og nærværspolitik får alle personaleledere i BRK en automatisk mailadvisering, på 5. og 15. sygedag, samt en mailadvis når en medarbejder har 60 sygefraværsdage inden for et kalenderår. For at sætte fokus på det kortvarige fravær i form af mange på hinanden følgende korte fraværsperioder får alle personaleledere i BRK også en automatisk mailadvis når en medarbejder har haft tre sygefraværsperioder i løbet af 90 dage.

Uddannelsesforløb om sygefravær

I 2018 inviterede direktionen alle ledere til et uddannelsesforløb, hvor der blev sat fokus på styrkelse af den gode praktik om forebyggelse og håndtering af sygefravær og stress i BRK.

Uddannelsesforløbet løb hen over vinteren 2018/2019 og formålet var at understøtte fokus, ejerskab og kultur om forebyggelse og håndtering af sygefravær.

Der blev sat fokus på:

- TRIOens samarbejde om sygefravær
- Opmærksomhed på korttidssygefravær – årsager og handlemuligheder
- Ledernes håndtering af sygefraværssamtalen, som er meget central i forhold til at nedbringe sygefravær – både på kort- og langtidssygefravær
- Lederens opmærksomhed på at spotte og håndtere stress.

Forløbet startede med en temadag den 10. december 2018, hvor medarbejderrepræsentanterne også var inviteret med.

Følgende områder blev berørt:

- Indsigt i årsager til korttids-, langtids- og klatfravær
- Hvilken del af korttidssygefravær, der kan påvirkes
- Væk med tabuer. Italesæt dilemmaer – Gør fremmøde til et fælles projekt
- Tips til at spotte udfordringer i organisationen, og medarbejdere, der har brug for støtte

- Omregning af fravær til noget håndgribeligt, som giver motivation for ændringer/tiltag
- Indsigt i hvordan arbejdspladskulturen påvirker fremmøde/fravær
- Præsentation af værktøjer til håndtering af gentaget fravær og korttidsfravær
- Viden om og redskaber til det forebyggende arbejde
- Samtalen om korttidssygefravær og kort introduktion til workshop om den svære samtale.

Dagen var en blanding af oplæg, refleksion og drøftelser i de lokale TRIOer. Oplægsholder og facilitator på dagen var Dorte Rosendahl Kirkegaard fra Cabi, som fik hjælp af teatergruppen Dacapo, der bandt dagens oplæg sammen, og viste eksempler på samtaler om korttidssygefravær. 269 personer deltog i arrangementet.

Herefter blev der sat fokus på den svære samtale, og alle ledere var inviteret til en workshop den 21., 22., eller 23. januar 2019.

Sygefraværssamtalen er nemlig et af de vigtigste redskaber, lederen har, når der ses på forebyggelse og håndtering af sygefravær. På denne workshop blev der arbejdet der med samtalen som håndværk – hvad er vigtigt før, under og efter samtalen?

Der blev set på handleplaner, klare mål for samtalen og sikring af, at samtalen har fokus på funktionsevne i stedet for sygdom. Lederen blev styrket til at tage udfordringen op og gøre sig bevidst om de kompetencer, vedkommende har i erfaringsrygsækken, når han/hun skal sætte sig selv i spil i et ledelsesrum, der fører til positive forandringer.

Følgende emner blev berørt:

- Den svære samtale; hvorfor og om hvad?
- Samtaleteknik og metode
- Anerkendende kommunikation med kant
- Tips og tricks i samtalen
- Øvelser og drøftelser om konkrete cases.

88 ledere deltog i workshoppen.

Sidste del af uddannelsesforløbet var et kursus om at spotte og håndtere stress og alle ledere var inviteret til at deltage i dette kursus den 6. eller 7. februar 2019.

Dette kursus satte spot på viden og redskaber, som øger lederens handlemuligheder som leder. Der var særligt fokus på samtalen og indsatser før, under og efter sygemelding relateret til belastning og stress.

Følgende emner blev berørt:

- Generel viden om stress
- Symptomer på stress – fysisk, psykisk og adfærdsmæssigt
- Spot stress hos medarbejdere
- Opmærksomhedspunkter og vigtige forhold i dialogen med medarbejderen, der er stresset men ikke sygemeldt
- Kontakt og dialog med den sygemeldte stressramte
- Tilbagevenden til arbejde efter sygemelding grundet stress
- Vigtige forhold omkring de øvrige medarbejdere i gruppen omkring den stressramte.
- Lederens rolle og ansvar ift. forebyggelse og håndtering af stress i gruppen og hos den enkelte medarbejder
- Hvordan sætter jeg som leder stressforebyggelse på dagsordenen i mit team?
- Forebyggelse af egen stress.

75 ledere deltog i kurset.

Arbejdsulykker

Arbejdsulykkestatistikken i Bornholms Regionskommune er baseret på udtræk fra EASY, som er Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings og Arbejdstilsynets system til anmeldelse af arbejdsulykker og er således baseret på centrenes anmeldelser af arbejdsulykker.

Erhvervsbetingede lidelser skal anmeldes af læge og/eller tandlæge, der gennem deres erhverv konstaterer eller får mistanke om, at en person har pådraget sig en konstateret eller formodet arbejdsbetinget lidelse som følge af skadelige påvirkninger i arbejdet. Disse anmeldelser indgår derfor ikke i arbejdsmiljørapportens statistikmateriale.

Arbejdsulykker der er opstået i 2018, men med en anmeldelsesdato **pr. 28. januar 2019** eller senere, er udeladt af arbejdsmiljørapportens skadestatistik. Når statistikken læses skal man således være opmærksom på, at der kan tilkomme flere ulykker for 2018, da muligheden for at registrere arbejdsulykker stadig er til stede selvom der er udarbejdet statistik.

Centre og enheder har mulighed for at få udarbejdet særskilt statistik ved at kontakte arbejdsmiljøkoordinator Marion Mogensen.

Udviklingen i antallet af arbejdsulykker

I 2018 er der registreret 315 anmeldelser om ulykker i forbindelse med arbejdet, heraf 227 anmeldelser uden fravær og 88 anmeldelser med fravær ud over tilskadekomstdagen, som er de såkaldte anmeldelsespligtige.

Stigning i antallet af arbejdsulykker

Hvis vi sammenligner med 2017, hvor der i alt var 298 anmeldte ulykker, ser vi en stigning i 2018 på 17 ulykker, svarende til en stigning på ca. 6 %.

Stigning i antallet af ulykker med fravær

Hvis vi sammenligner antallet af ulykker med fravær, ser vi en stigning fra 2017 til 2018. I 2017 var der 70 ulykker med fravær, hvor vi i 2018 ser 88 anmeldte ulykker med fravær. Dette svarer til en stigning på 26 %.

Hvor ses den største stigning i skader med fravær

Den største stigning i antallet af anmeldte arbejdsulykker med fravær ses i Center for Psykiatri og Handicap og Center for Ældre, som har haft en stigning i antallet af ulykker med fravær på henholdsvis 8 og 9 skader. For begge centre gælder at de i 2018 ligger på niveau med det antal ulykker som centrene også oplevede i 2016.

Ingen ændring i arbejdsulykker uden fravær på BRK niveau

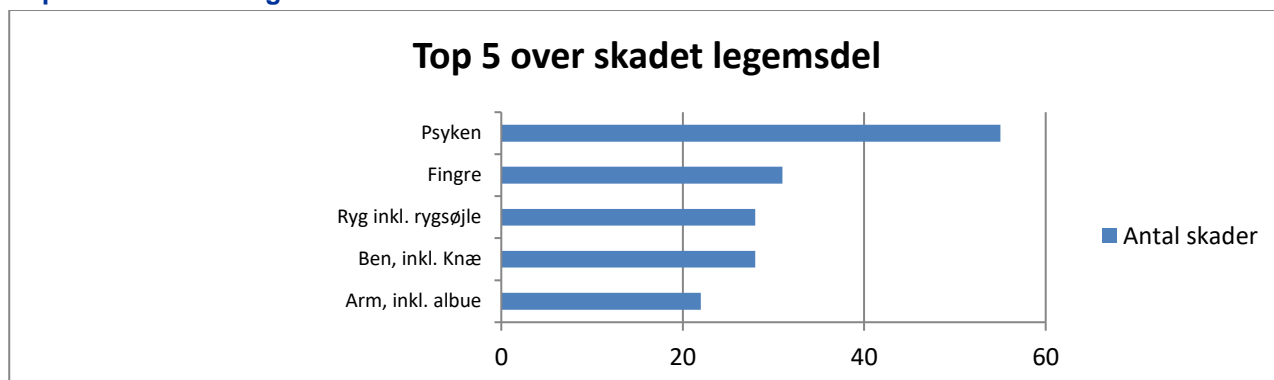
Derimod ligger ulykker uden fravær status quo. I 2017 var der 228 anmeldte ulykker uden fravær og i 2018 er der 227.

Stor ændring i arbejdsulykker uden fravær på center-niveau

Men hvis vi kigger på de enkelte centre finder vi store ændringer i indberettede arbejdsulykker uden fravær fra 2017 til 2018. Hos Center for Skole ser vi en stigning fra 26 til 61 ulykker uden fravær. Dette svarer til en stigning på ca. 135 %. Det er især ulykker med vold og trusler vi ser en stigning i. Vi ser derimod et stort fald hos Center for Psykiatri og Handicap som havde 34 ulykker uden fravær i 2017 og 18 i 2018. Dette svarer til

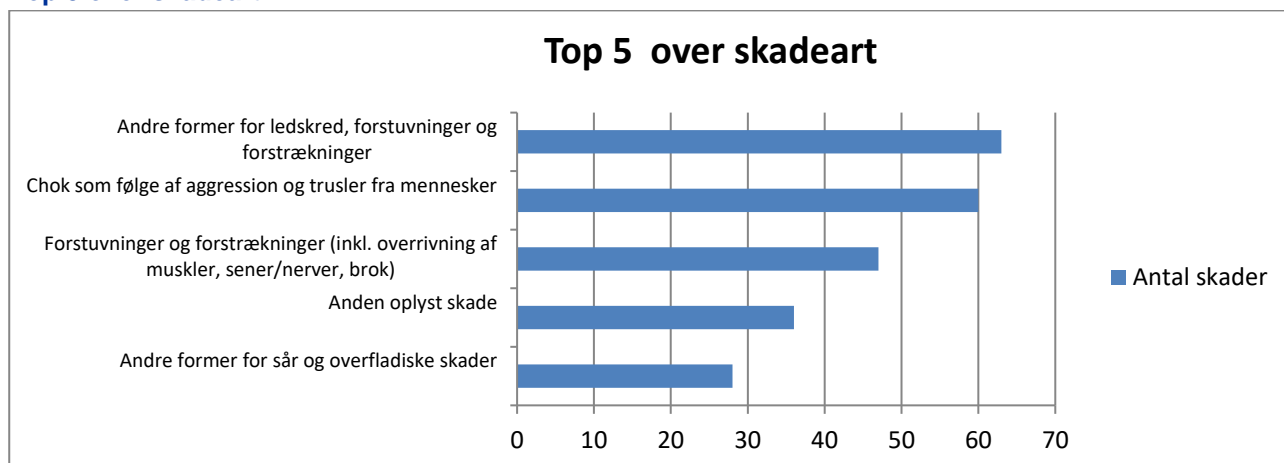
et fald på ca. 47 %. Center for Børn og Familie oplever også et stort fald. De går fra 25 ulykker uden fravær i 2017 til 15 ulykker i 2018. Dette svarer til et fald på 40 %.

Top 5 over skadet legemsdel



Hvis vi kigger på hvilken legemsdel der er angivet som skadet legemsdel, hvor der er flest anmeldte arbejdsulykker, både med og uden fravær, ser vi at det er "psyken" der indtager førstepladsen med 55 anmeldte ulykker. Dette svarer til 17 % af alle ulykker. Herefter er det fingre, ryg, ben og arm.

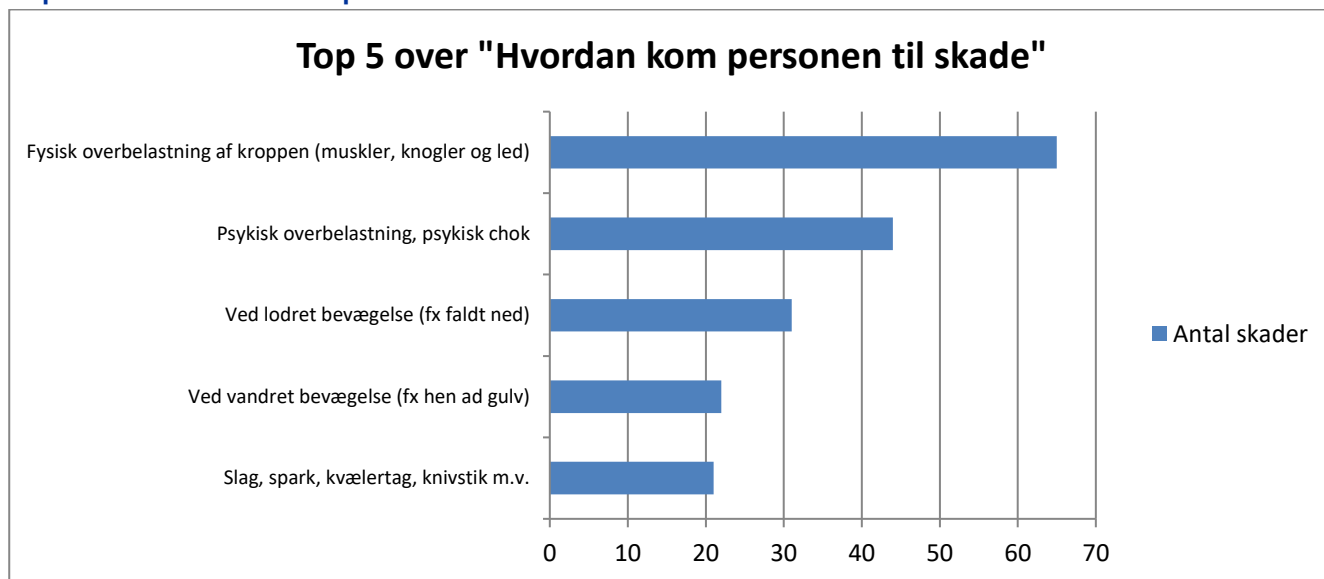
Top 5 over skadeart



Hvis vi kigger på hvilken skadeart der er angivet, ser vi at "andre former for ledscred, forstuvninger og forstrækninger" fylder mest med 63 skader. Lige i hælene følger "chok som følge af aggression og trusler fra menneske" med 60 skader. For begge af disse skadearter gælder at det er her vi ser den største stigning set i forhold til 2017. "Andre former for ledscred, forstuvninger og forstrækninger" er steget fra 49 til 63 og "chok som følge af aggression og trusler fra menneske" er steget fra 49 til 60.

Herefter er det "forstuvninger og forstrækninger", "anden oplyst skade" og "andre former for sår og overfladiske skader", som er den hyppigste skadeart.

Top 5 over "Hvordan kom personen til skade"



Hvis vi vender blikket mod hvordan personen kom til skade i 2018, ser til at det er "fysisk overbelastning af kroppen" der fylder mest med 65 ulykker. Set i forhold til 2017 er der sket en stigning i antallet af disse typer af ulykker. I 2017 var der 50 ulykker. Herefter er det "psykisk overbelastning og psykisk chok" der fylder mest, efterfulgt af fald både med lodret og vandret bevægelse og herefter "slag, spark, kvælertag, knivstik".

Markant stigning i antallet af ulykker med vold og trusler

Der er sket en markant stigning i antallet af ulykker med vold og trusler. Skadesanmeldelserne er steget med 115 %, da vi er gået fra at have 40 i 2017 til 86 i 2018. Stigningen er især at findes hos Center for Skole og Center for Ældre. Center for Skole er gået fra at have 9 skadesanmeldelser i 2017 til 36 i 2018. Dette svarer til en stigning på 300 %. Center for Ældre er gået fra 11 skader i 2017 til 36 i 2018. Dette svarer til en stigning på 227 %.

En tredjedel af alle ulykker sker når medarbejderen har været ansat i mindre end et år

Hvis vi kigger på hvordan ulykkerne fordeler sig på anciennitet ser vi at ca. en tredjedel af arbejdsulykkerne finder sted når medarbejderne har under et års anciennitet. Hvis vi kigger på de seneste tre år, ser vi at dette forhold ikke har ændret sig særligt.

Sosu-området, er det område der har flest ulykker

Personalet på Sosu-området tegner sig for 132 (ca. 42 %) af samtlige anmeldte arbejdsulykker i 2018. Personalegruppen rammes primært af skader på psyken, fingre og rygskader.

Af andre personalegrupper, som oftest bliver ramt af arbejdsulykker, kan nævnes:

- Pædagogisk arbejde, 50 skader
- Undervisning på grundskoleniveau 34 skader

Alder

Der hvor vi ser den største andel af anmeldte arbejdsulykker er aldersgruppen 41-50 år, idet denne gruppe tegner sig for 100 ud af 315 ulykker. Det er også her at vi ser den største stigning. Gruppen har gået fra at have 70 i 2017 til 100 i 2018, hvilket svarer til en stigning på ca. 43 %. Aldersgruppen 51-40 år tegner sig for en næsten lige så stor andel, da de i 2018 landede på 95 ulykker.

Hvad gør centrene for at forebygge arbejdsulykker

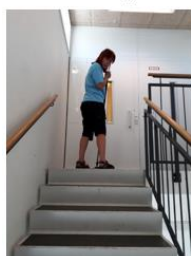
Centrenes indberetninger om arbejdsmiljøarbejdet 2018 viser at flere centre er opmærksomme på at iværksætte forebyggelsestiltag, især på området vold og trusler. Fx har Center for Ældre fokus på konflikthåndtering og voldsnedtrapning i arbejdet med udadreagerende beboere. Center for Skole har fokus på magtanvendelser for blandt andet derigennem at undgå arbejdsulykker med vold og trusler. Årsagen til stigningen i anmeldte skader uden fravær for Center for Skole kan være et øget fokus på dette område, og det er ikke ualmindeligt, at virksomheder oplever en stigning i antallet af rapporterede ulykker, når man får et større fokus på sikkerhed. Center for Job, Uddannelse og Rekruttering har også fokus på vold og trusler og har derfor også ajourført deres beredskabsplan i forhold til vold og trusler og ajourført deres actioncards.

Indberetningerne viser også at centrene har fokus på det fysiske arbejdsmiljø. I Center for Ældre, hvor vi ser den største andel af arbejdsulykker, har de fokus på forflytninger og forebyggelse af arbejdsskader på bevægeapparatet. Center for Sundhed og Center for Job, Uddannelse og Beskæftigelse har fx fokus på ergonomi og flere centre melder om at de er opmærksomme på de fysiske rammer og justerer efter behov.

Center for Ejendomme og Drift, Rengøringservice har iværksat små billedserier for at forebygge arbejdsskader:

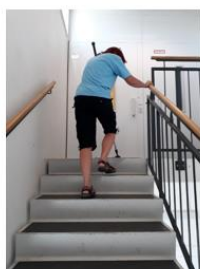
Forebyggelse af ulykke

Vi har desværre haft en ulykke med en der falder og slår sig temmelig meget. Det skete mens vedkommende skulle vaske trappe. For at forebygge at det sker igen, skal du følge nedenstående instruktion ved trappevask.

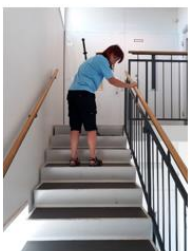


Vær sikker på hvor du har dine fødder. Flyt dem ikke før du er sikker på om du kan sætte fødderne sikkert.

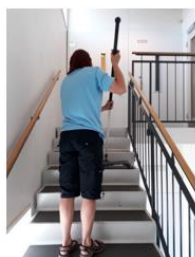
Brug fototøj der sidder godt fast på foden



Hold godt fast i gelænderet mens du går ned af trappen



Se efter at du står sikkert på trinnet, før du slipper gelænderet



Først når du er sikker på at du står sikkert, kan du vaske videre på trappen

God ergonomi ved rengøring af toiletter



Når du bruger toiletbørsten
Støt albuen på dit knæ, så aflaster du ryggen
Sørg for en god afstand mellem fødderne, så du har en god balance



Du kan også sidde på toiletet når du tørrer cisternen af
Husk igen at bruge kluden med begge hænder, så undgår du vrid i ryggen



Ved aftørring af kummen
Støt albuen på dit knæ, så aflaster du ryggen
Sørg for en god afstand mellem fødderne, så du har en god balance



BRK har fået nyt forsikringsystem

Fra 1. januar 2019 skal alle arbejdsskader anmeldes via BRKs forsikringsystem CCInsurance. Som noget nyt har vi nu også mulighed for digitalt at registrere nærved-ulykker og krænkelser.

Undersøgelse af alle anmeldte ulykker

Arbejdsmiljøgruppen skal være opmærksom på, at det er vigtigt at undersøge alle anmeldte ulykker, så der på den måde kan træffes foranstaltninger mod gentagelser. Arbejdsskader skal behandles i arbejdsmiljøgruppen og efterfølgende i det lokale MED-udvalg. Arbejdstilsynet har udviklet en metode til læring af ulykker, som kan bruges til at analysere hvad der gik galt.

Oversigt over statistikker

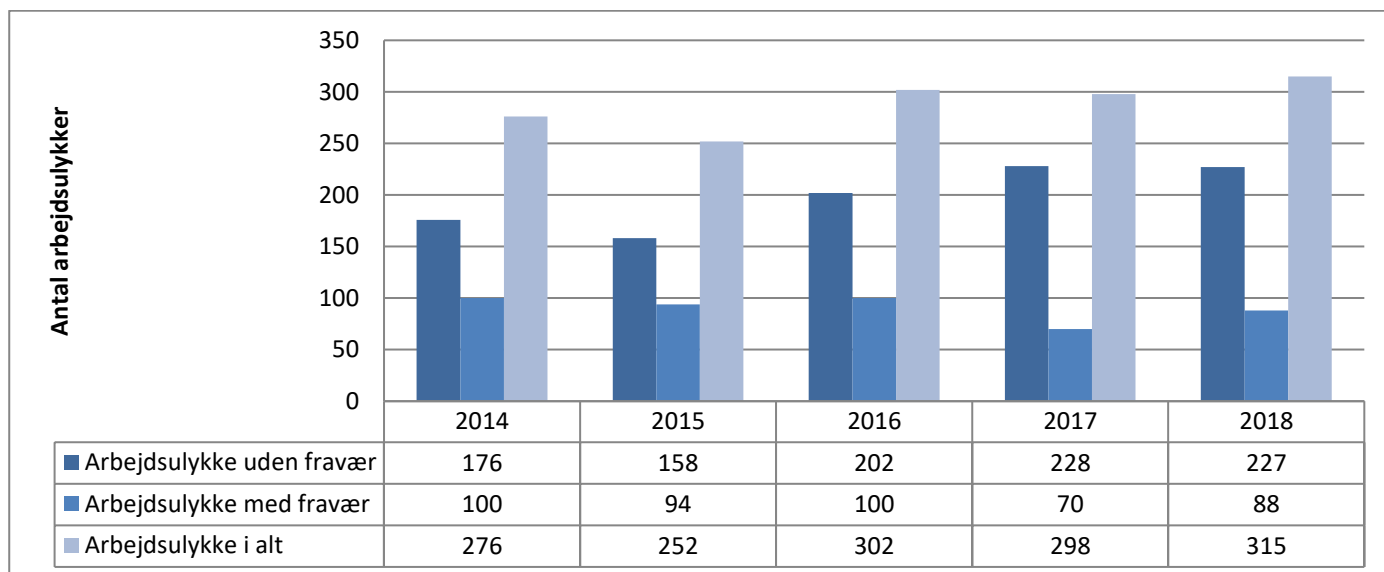
Afslutningsvis følger arbejdsskadestatistik for 2018

| | |
|---|----|
| Arbejdsulykker, centervis - fordelt på fravær - over en 3 årig periode | 17 |
| Arbejdsulykker - med og uden fravær - over en 5 årig periode | 18 |
| Arbejdsulykker - fordelt på beskadiget legemsdel – over en 3 årig periode | 19 |
| Arbejdsulykker - fordelt på skadeart - over en 3 årig periode | 20 |
| Arbejdsulykke - hvordan kom personen til skade - over en 3 årig periode | 21 |
| Arbejdsulykker - fordelt på køn | 22 |
| Arbejdsulykker - fordelt på alder | 22 |
| Arbejdsulykker - fordelt på anciennitet | 22 |
| Arbejdsulykker - med vold og trusler | 23 |
| Arbejdsulykker - fordelt på skadet legemsdel og fravær | 24 |
| Arbejdsulykker - fordelt på center/enhed og skadet legemsdel | 25 |
| Arbejdsulykker - fordelt på center og skadeart | 26 |
| Arbejdsulykker - fordelt på center og skadeart | 27 |
| Arbejdsulykker - fordelt på stillingsbetegnelse og fravær | 28 |
| Arbejdsulykker - fordelt på stillingsbetegnelse og skadet legemsdel | 29 |

Arbejdsulykker, centervis - fordelt på fravær - over en 3 årig periode

| | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--|-------------|------------|-------|-------------|------------|-------|-------------|------------|-------|
| | uden fravær | med fravær | i alt | uden fravær | med fravær | i alt | uden fravær | med fravær | i alt |
| Center for Børn og Familie | 17 | 3 | 20 | 25 | 8 | 33 | 15 | 8 | 23 |
| Center for Ejendomme og Drift | 7 | 9 | 16 | 8 | 2 | 10 | 10 | 5 | 15 |
| Center for Job, Uddannelse og Rekruttering | 7 | 4 | 11 | 9 | 1 | 10 | 9 | 0 | 9 |
| Center for Psykiatri og Handicap | 21 | 19 | 40 | 34 | 6 | 40 | 18 | 14 | 32 |
| Center for Skole | 48 | 15 | 63 | 26 | 15 | 41 | 61 | 12 | 73 |
| Center for Sundhed | 13 | 6 | 19 | 18 | 5 | 23 | 13 | 5 | 18 |
| Center for Natur, Miljø og Fritid | 2 | 1 | 3 | 2 | 0 | 2 | 4 | 1 | 5 |
| Center for Ældre | 87 | 42 | 129 | 104 | 33 | 137 | 97 | 42 | 139 |
| Center for Erhverv, Byg og Sekretariat | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Center for Økonomi, It og Personale | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| I alt | 202 | 101 | 303 | 228 | 70 | 298 | 227 | 88 | 315 |

Arbejdsulykker - med og uden fravær - over en 5 årig periode



Arbejdsulykker - fordelt på beskadiget legemsdel – over en 3 årig periode

| Skadet legemsdel | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------------|------------|------------|
| Andre dele af halsen | 3 | 2 | 2 |
| Andre dele af hovedet | 6 | 3 | 5 |
| Andre dele af kroppen | 1 | 1 | 1 |
| Andre dele af legemet | 2 | 10 | 8 |
| Andre dele af overkroppens lemmer | 1 | 2 | |
| Andre dele af ryggen | 16 | 14 | 13 |
| Andre dele af underkroppens lemmer | 1 | 1 | |
| Ankel | 5 | 4 | 5 |
| Ansigtområdet | 8 | 14 | 17 |
| Arm, inkl. albue | 16 | 11 | 22 |
| Ben, inkl. Knæ | 19 | 21 | 28 |
| Brystet, inkl. organer | | | 1 |
| Brystkasse og ribben, inkl. led og skulderblade | 6 | 3 | 5 |
| Bækken- og maveregion inkl. organer | 5 | 1 | 1 |
| Fingre | 27 | 30 | 31 |
| Fod | 7 | 4 | 6 |
| Hals, inkl. halshvirvler | 2 | 2 | 4 |
| Hele legemet (systemisk påvirkning) | 2 | 3 | 1 |
| Hofte og hofteled | 2 | 3 | 8 |
| Hånd | 9 | 9 | 18 |
| Håndled | 10 | 5 | 5 |
| Kranium, hjerne samt hjernenerver og -kar | 2 | 12 | 6 |
| Ryg inkl. rygsøjle | 35 | 32 | 28 |
| Skader på flere dele af hovedet | 3 | 1 | 3 |
| Skader på flere dele af kroppen | 1 | 1 | 1 |
| Skader på flere dele af legemet | 16 | 16 | 18 |
| Skader på flere dele af overkroppens lemmer | 7 | 5 | 3 |
| Skader på flere dele af underkroppens lemmer | 3 | 3 | |
| Skulder og skulderled | 16 | 17 | 12 |
| Tæer | 7 | 4 | 1 |
| Tænder | 8 | 5 | 3 |
| Øjne | 4 | 2 | 1 |
| Ører | 3 | 5 | 1 |
| Psyken | 36 | 47 | 55 |
| Uoplyst legemsdel | 14 | 5 | 2 |
| I alt | 303 | 298 | 315 |

Arbejdsulykker - fordelt på skadeart - over en 3 årig periode

| Skadeart | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------------|------------|------------|
| Akut forgiftning (ved indånding/indtagelse af giftige/ætsende stoffer, hudkontakt, indsprøjtning eller dyrebid) | 1 | 1 | 1 |
| Akut infektion | | | 1 |
| Andre former for chok (fx angreb fra dyr, naturkatastrofer) | 6 | 8 | 5 |
| Andre former for drukning eller kvælning | | 1 | |
| Andre former for forbrænding mv. | 1 | | |
| Andre former for forgiftning og infektion | 3 | 1 | 2 |
| Andre former for indre skader | 1 | 2 | |
| Andre former for knoglebrud | 2 | 2 | 1 |
| Andre former for ledscred, forstuvninger og forstrækninger | 44 | 49 | 63 |
| Andre former for sår og overfladiske skader | 27 | 22 | 28 |
| Andre skader, pga. ekstreme temperaturer, lys eller bestråling | 1 | | |
| Andre skader, pga. lyd, vibrationer eller tryk | | 4 | 2 |
| Chok som følge af aggression og trusler fra mennesker | 34 | 49 | 60 |
| Flere lige alvorlige skader | 4 | 5 | 3 |
| Forbrænding og skoldning (pga. varme genstande, ild, friktion, bestråling, strøm) | 2 | 3 | 1 |
| Forstuvninger og forstrækninger (inkl. overrivning af muskler, sener/nerver, brok) | 79 | 51 | 47 |
| Hjernerystelse og indre skader i kraniet | 1 | 9 | 3 |
| Ledscred (fx skulder der er gået af led) | | 2 | 4 |
| Ledscred (fx skulder der er gået af led) | 3 | | |
| Lukkede brud | 1 | 4 | 7 |
| Overfladiske skader (inkl. blå mærker, insektbid, fremmedlegeme i øje eller øre) | 23 | 19 | 26 |
| Skader, pga. ændringer i tryk i luft eller vand | 1 | 1 | |
| Traumatisk chok (fx elektrisk chok og chok udløst af fysiske skader) | 8 | 3 | 1 |
| Ætsning (udvendig) | 2 | 1 | 1 |
| Åbne brud | 1 | | |
| Åbne sår (inkl. afrivning af negle, sår med muskel-/sene-/nerveskader) | 14 | 9 | 11 |
| Anden oplyst skade | 40 | 42 | 36 |
| Uoplyst skade | 4 | 10 | 10 |
| Amputation, afrivning eller knusning af legemsdel | | | 1 |
| Akut hel eller delvis tab af hørelsen | | | 1 |
| I alt | 303 | 298 | 315 |

Arbejdsulykke - hvordan kom personen til skade - over en 3 årig periode

| Hvordan kom personen til skade | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|------------|------------|------------|
| Anden fysisk eller psykisk overbelastning | 20 | 12 | 11 |
| Anden kontakt med elektrisk strøm, varme/kulde, farlige stoffer | 2 | | 1 |
| Anden kontakt med skarp/spids/grov genstand | 9 | 7 | 1 |
| Anden oplyst skademåde | 1 | 12 | 15 |
| Anden skademåde | 15 | 12 | |
| Anden skademåde, hvor tilskadekomne klemmes/mases | 1 | 4 | 4 |
| Anden skademåde, hvor tilskadekomne rammes af/kolliderer med genstand eller person | 9 | 5 | 16 |
| Anden type bid, stik, spark mv. fra dyr eller personer | | 3 | 7 |
| Anden type bid, stik, spark mv. fra dyr eller personer | 4 | 2 | |
| Andre typer fald, støden imod en stationær genstand | 18 | 20 | 10 |
| Bidt af | 12 | 2 | 4 |
| Elektricitet (stød) | | 1 | |
| Farlige stoffer - på/gennem hud/øjne | 2 | | |
| Farlige stoffer - ved indånding gennem næse/mund | 1 | 1 | |
| Fysisk overbelastning af kroppen (muskler, knogler og led) | 76 | 50 | 65 |
| Fysisk overbelastning pga. stråling, lyd, lys eller tryk | 1 | 2 | |
| Klemt/ mast under (fx betonplade, bil, container) | | | 3 |
| Klemt/mast i (fx maskine, maskindele) | | | 1 |
| Klemt/mast mellem (fx containere, værktøj, anden genstand) | 3 | 2 | 1 |
| Kollideret med genstand eller person i bevægelse (inklusive køretøjer) | | 6 | 14 |
| Kollideret med genstand eller person i bevægelse (inklusive køretøjer) | 11 | 2 | |
| Psykisk overbelastning, psykisk chok | 19 | 44 | 44 |
| Ramt af faldende genstand | 3 | 3 | 3 |
| Ramt af roterende, bevægende, rullende genstand (herunder også køretøjer) | | 1 | 2 |
| Ramt af roterende, bevægende, rullende genstand (herunder også køretøjer) | 4 | 3 | |
| Ramt af svingende genstand | 7 | 7 | 5 |
| Ramt af udslynget genstand (fx fra maskine) | | 3 | 5 |
| Revet eller skrabet sig på | 1 | 1 | 4 |
| Skåret sig på | 6 | 5 | 8 |
| Slag, spark, kvælertag, knivstik m.v. | 13 | 21 | 21 |
| Stukket af (fx insekter, fisk m.v.) | 2 | | 1 |
| Stukket sig på | 11 | 9 | 10 |
| Uoplyst skademåde | 7 | 11 | 5 |
| Ved lodret bevægelse (fx faldt ned) | 29 | 27 | 31 |
| Ved vandret bevægelse (fx hen ad gulv) | 14 | 18 | 22 |
| Åbne flammer, varme eller brændende genstande/omgivelser | 2 | 2 | 1 |
| I alt | 303 | 298 | 315 |

Arbejdsulykker - fordelt på køn

| | 2016 | 2017 | 2018 |
|--------------|------------|------------|------------|
| kvinde | 256 | 260 | 267 |
| mand | 47 | 38 | 48 |
| I alt | 303 | 298 | 315 |

Arbejdsulykker - fordelt på alder

| | 2016 | 2017 | 2018 |
|--------------|------------|------------|------------|
| Under 18 | | 1 | |
| 18-20 år | 3 | 4 | 5 |
| 21-25 år | 17 | 21 | 18 |
| 26-30 år | 21 | 19 | 23 |
| 31-40 år | 56 | 55 | 51 |
| 41-50 år | 85 | 70 | 100 |
| 51-60 år | 109 | 109 | 95 |
| 61-70 år | 12 | 18 | 23 |
| Over 70 år | | 1 | |
| I alt | 303 | 298 | 315 |

Arbejdsulykker - fordelt på anciennitet

| | 2016 | 2017 | 2018 |
|--------------|------------|------------|------------|
| 0 - 3 mdr. | 52 | 48 | 44 |
| 4 - 12 mdr. | 44 | 40 | 48 |
| 1 - 3 år | 53 | 65 | 72 |
| 4 - 10 år | 65 | 64 | 65 |
| 11 - 20 år | 52 | 49 | 65 |
| over 20 år | 37 | 32 | 21 |
| I alt | 303 | 298 | 315 |

Arbejdsulykker - med vold og trusler

| | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Anden type chok, vold mv. af mennesker og dyr | | | |
| Center for Sundhed | | | 1 |
| Center for Ældre | | | 3 |
| Center for Skole | | 2 | 13 |
| I alt (anden type chok, vold mv. af mennesker og dyr) | | 2 | 17 |
| Vold eller trusler fra ansatte i virksomheden | | | 1 |
| Center for Ældre | | | 1 |
| I alt (vold eller trusler fra ansatte i virksomheden) | | | 1 |
| Vold eller trusler fra borgere, patienter, kunder m.v | | | |
| Center for Børn og Familie | 5 | 4 | 3 |
| Center for Ejendomme og Drift | | | 1 |
| Center for Psykiatri og Handicap | 8 | 7 | 5 |
| Center for Sundhed | | 6 | 1 |
| Center for Ældre | 15 | 11 | 32 |
| Center for Job, Uddannelse og Rekruttering | 1 | 3 | 2 |
| Center for Skole | 21 | 7 | 23 |
| Center for Natur, Miljø og Fritid | | | 1 |
| I alt (vold eller trusler fra borgere, patienter, kunder m.v) | 50 | 38 | 68 |
| I alt vold og trusler | 50 | 40 | 86 |

Arbejdsulykker - fordelt på skadet legemsdel og fravær

| | Uden fravær | 1-3 dage | 4 - 6 dage | 7 - 13 dage | 14 - 20 dage | Mindst 21 dage, men mindre end én måned | Mindst én måned, men mindre end tre måneder | Mindst tre måneder, men mindre end seks måneder | I alt |
|---|-------------|-----------|------------|-------------|--------------|---|---|---|------------|
| Andre dele af halsen | 2 | | | | | | | | 2 |
| Andre dele af hovedet | 5 | | | | | | | | 5 |
| Andre dele af kroppen | | | | | | 1 | | | 1 |
| Andre dele af legemet | 5 | | 1 | 1 | | | 1 | | 8 |
| Andre dele af ryggen | 7 | 3 | 1 | 1 | | 1 | | | 13 |
| Ankel | 1 | | 2 | 1 | | | 1 | | 5 |
| Ansigtområdet | 14 | 1 | 1 | | 1 | | | | 17 |
| Arm, inkl. albue | 18 | 4 | | | | | | | 22 |
| Ben, inkl. Knæ | 25 | | 2 | 1 | | | | | 28 |
| Brystet, inkl. organer | 1 | | | | | | | | 1 |
| Brystkasse og ribben, inkl. led og skulderblade | | 1 | | 3 | 1 | | | | 5 |
| Bækken- og maveregion inkl. organer | 1 | | | | | | | | 1 |
| Fingre | 26 | 3 | 1 | 1 | | | | | 31 |
| Fod | 3 | 2 | 1 | | | | | | 6 |
| Hals, inkl. halshvirvler | 2 | | 1 | | 1 | | | | 4 |
| Hele legemet (systemisk påvirkning) | 1 | | | | | | | | 1 |
| Hofte og hofteled | 5 | 1 | 1 | | | | | 1 | 8 |
| Hånd | 8 | 5 | 3 | 1 | | | 1 | | 18 |
| Håndled | 5 | | | | | | | | 5 |
| Kranium, hjerne samt hjernenerver og -kar | 4 | | | | 1 | | 1 | | 6 |
| Psyken | 49 | 1 | 2 | 1 | | | 1 | 1 | 55 |
| Ryg inkl. rygsøjle | 13 | 3 | 5 | 2 | 3 | 2 | | | 28 |
| Skader på flere dele af hovedet | 3 | | | | | | | | 3 |
| Skader på flere dele af kroppen | | 1 | | | | | | | 1 |
| Skader på flere dele af legemet | 13 | 3 | 1 | | | | 1 | | 18 |
| Skader på flere dele af overkroppens lemmer | 1 | 1 | | 1 | | | | | 3 |
| Skulder og skulderled | 9 | | 2 | | 1 | | | | 12 |
| Tæer | 1 | | | | | | | | 1 |
| Tænder | 1 | 2 | | | | | | | 3 |
| Uoplyst legemsdel | 2 | | | | | | | | 2 |
| Øjne | 1 | | | | | | | | 1 |
| Ører | 1 | | | | | | | | 1 |
| I alt | 227 | 31 | 24 | 13 | 8 | 4 | 6 | 2 | 315 |

Arbejdsulykker - fordelt på center/enhed og skadet legemsdel

| | Andre dele af halsen | Andre dele af hovedet | Andre dele af kroppen | Andre dele af legemet | Andre dele af ryggen | Ankel | Ansigtsområdet | Arm, inkl. albue | Ben, inkl. Knæ | Brystet, inkl. organer | Brystkasse og ribben, inkl. led og skulderblade | Bækken- og maveregion inkl. organer | Fingre | Fod | Hals, inkl. halshvirvler | Hele legemet (systemisk påvirkning) | Hofte og hofteled | Hånd | Håndled | Kranium, hjerne samt hjernenerver og -kar | Psyken | Ryg inkl. rygsøjle | Skader på flere dele af hovedet | Skader på flere dele af kroppen | Skader på flere dele af legemet | Skader på flere dele af overkroppens lemmer | Skulder og skulderled | Tæer | Tænder | Uoplyst legemsdel | Øjne | Ører | I alt |
|--|----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|----------|----------------|------------------|----------------|------------------------|---|-------------------------------------|-----------|----------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------|-----------|----------|---|-----------|--------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---|-----------------------|----------|----------|-------------------|----------|----------|------------|
| Center for Børn og Familie | | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 | | 6 | | | | 3 | 2 | | | | | | | 2 | 3 | | | | | | | | 1 | | 1 | 23 |
| Center for Ejendomme og Drift | | | | | | | | 1 | 2 | | | | 1 | | | | | 3 | | | 1 | 3 | | | 2 | | | | 1 | | 1 | | 15 |
| Center for Psykiatri og Handicap | | | | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 1 | | | | 1 | | | | | 6 | | 2 | 3 | 4 | | | | | 1 | | 1 | | | | 32 |
| Center for Sundhed | | | | 1 | 1 | | | 2 | | | 1 | | 6 | | | | | | 2 | 1 | | 2 | | | | | 1 | | | 1 | | | 18 |
| Center for Ældre | 1 | 2 | 1 | 3 | 9 | 1 | 8 | 7 | 10 | 1 | 4 | 1 | 14 | 1 | 1 | | 6 | 4 | 2 | 1 | 26 | 13 | 1 | 1 | 12 | 3 | 5 | 1 | | | | | 139 |
| Center for Økonomi, It og Personale | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Center for Job, Uddannelse og Rekruttering | | | | | | | | | 3 | | | | | | 1 | | | | | | 3 | | | | 1 | | 1 | | | | | | 9 |
| Center for Skole | 1 | 2 | | 1 | | 1 | 4 | 7 | 6 | | | | 6 | 3 | 2 | 1 | 2 | 5 | 1 | 2 | 19 | 2 | 1 | | 3 | | 3 | | 1 | | | | 73 |
| Center for Natur, Miljø og Fritid | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | 1 | | | | | | 5 |
| I alt | 2 | 5 | 1 | 8 | 13 | 5 | 17 | 22 | 28 | 1 | 5 | 1 | 31 | 6 | 4 | 1 | 8 | 18 | 5 | 6 | 55 | 28 | 3 | 1 | 18 | 3 | 12 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 315 |

Arbejdsulykker - fordelt på center og skadeart

| | Akut forgiftning (ved indånding/indtagelse af giftige/ætsende stoffer, hudkontakt, indsprøjtning eller dyrebid) | Akut infektion | Anden oplyst skade | Andre former for chok (fx angreb fra dyr, naturkatastrofer) | Andre former for forgiftning og infektion | Andre former for knoglebrud | Andre former for ledskred, forstuvninger og forstrækninger | Andre former for sår og overfladiske skader | Andre skader, pga. lyd, vibrationer eller tryk | Chok som følge af aggression og trusler fra mennesker | Flere lige alvorlige skader | Forbrænding og skoldning (pga. varme genstande, ild, friktion, bestråling, strøm) | Forstuvninger og forstrækninger (inkl. overrivning af muskler, sener/nerver, brok) | Hjernerystelse og indre skader i kraniet | Ledskred (fx skulder der er gået af led) | Lukkede brud | Overfladiske skader (inkl. blå mærker, insektbid, fremmedlegeme i øje eller øre) | Traumatisk chok (fx elektrisk chok og chok udløst af fysiske skader) | Uoplyst skade | Ætning (udvendig) | Åbne sår (inkl. afrivning af negle, sår med muskel-/sene-/nerveskader) | Amputation, afrivning eller knusning af lemsdel | Akut hel eller delvis tab af hørelsen | I alt |
|--|---|----------------|--------------------|---|---|-----------------------------|--|---|--|---|-----------------------------|---|--|--|--|--------------|--|--|---------------|-------------------|--|---|---------------------------------------|------------|
| Center for Børn og Familie | | | 3 | | | 5 | 1 | | 2 | | | | 6 | | | | 2 | | 1 | | 2 | | 1 | 23 |
| Center for Ejendomme og Drift | | | 1 | | | 4 | 1 | | 1 | 1 | | | 1 | | 2 | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | | 15 |
| Center for Psykiatri og Handicap | | 1 | 8 | | 1 | 4 | | | 2 | | | | 9 | | | | 4 | | | | 3 | | | 32 |
| Center for Sundhed | | | 2 | | 1 | 4 | 5 | | 1 | | | | 1 | 1 | | | 3 | | | | | | | 18 |
| Center for Ældre | 1 | | 13 | 4 | | 1 | 32 | 13 | | 30 | 1 | 1 | 21 | 1 | 1 | 1 | 12 | 1 | 3 | | 3 | | | 139 |
| Center for Økonomi, It og Personale | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 1 |
| Center for Job, Uddannelse og Rekruttering | | | 2 | | | 3 | 1 | | 2 | | | | 1 | | | | | | | | | | | 9 |
| Center for Skole | | | 7 | 1 | | 11 | 5 | 2 | 21 | 1 | | | 6 | 1 | 1 | 6 | 4 | | 5 | | 2 | | | 73 |
| Center for Natur, Miljø og Fritid | | | | | | | 2 | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | | | | 5 |
| I alt | 1 | 1 | 36 | 5 | 2 | 1 | 63 | 28 | 2 | 60 | 3 | 1 | 47 | 3 | 4 | 7 | 26 | 1 | 10 | 1 | 11 | 1 | 1 | 315 |

Arbejdsulykker - fordelt på center og skadeart

| | Anden fysisk eller psykisk overbelastning | Anden kontakt med elektrisk strøm, varme/kulde, farlige stoffer | Anden kontakt med skarp/spids/grov genstand | Anden oplyst skademåde | Anden skademåde, hvor tilskadekomne klemmes/mases | Anden skademåde, hvor tilskadekomne rammes af/kolliderer med genstand eller person | Anden type bid, stik, spark mv. fra dyr eller personer | Andre typer fald, støden imod en stationær genstand | Bidt af | Fysisk overbelastning af kroppen (muskler, knogler og led) | Klemt/ mast under (fx betonplade, bil, container) | Klemt/mast i (fx maskine, maskindele) | Klemt/mast mellem (fx containere, værktøj, anden genstand) | Kollideret med genstand eller person i bevægelse (inklusive køretøjer) | Psykisk overbelastning, psykisk chok | Ramt af faldende genstand | Ramt af roterende, bevægende, rullende genstand (herunder også køretøjer) | Ramt af svingende genstand | Ramt af udlyngt genstand (fx fra maskine) | Revet eller skrabet sig på | Skåret sig på | Slag, spark, kvælertag, knivstik m.v. | Stukket af (fx insekter, fisk m.v.) | Stukket sig på | Uoplyst skademåde | Ved lodret bevægelse (fx faldt ned) | Ved vandret bevægelse (fx hen ad gulv) | Åbne flammer, varme eller brændende genstande/omgivelser | Hovedtotal |
|--|---|---|---|------------------------|---|--|--|---|---------|--|---|---------------------------------------|--|--|--------------------------------------|---------------------------|---|----------------------------|---|----------------------------|---------------|---------------------------------------|-------------------------------------|----------------|-------------------|-------------------------------------|--|--|------------|
| Center for Børn og Familie | | | | 2 | 1 | 1 | 2 | | | 5 | 1 | | | 1 | 1 | | | | 1 | | 2 | | | 1 | 2 | 3 | | 23 | |
| Center for Ejendomme og Drift | | | | 2 | 1 | | | | | 3 | | | 1 | | | | 1 | | 1 | | | | | 1 | 3 | 2 | | 15 | |
| Center for Psykiatri og Handicap | | | 1 | 3 | 1 | | | 1 | 1 | 8 | 1 | | | 3 | 3 | | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 3 | 3 | | 32 | |
| Center for Sundhed | 2 | | | 1 | | | 1 | | 1 | 5 | | | | | 1 | | | | | | 2 | | | 3 | | 1 | 1 | 18 | |
| Center for Ældre | 4 | 1 | | 5 | 1 | 4 | 2 | 7 | 1 | 38 | | 1 | | 4 | 21 | 2 | | 1 | | 3 | 3 | 11 | | 7 | 2 | 15 | 5 | 1 | 139 |
| Center for Økonomi og Personale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | 1 | |
| Center for Job, Uddannelse og Rekruttering | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | | 3 | 3 | | 9 | |
| Center for Skole | 5 | | | 2 | | 11 | 2 | 2 | 1 | 5 | 1 | | | 5 | 15 | | 1 | 4 | 2 | | | | | | 3 | 5 | | 73 | |
| Center for Natur, Miljø og Fritid | | | | | | | | | | 1 | | | | 1 | | 1 | | | | | 1 | | | 1 | | | | 5 | |
| Hovedtotal | 11 | 1 | 1 | 15 | 4 | 16 | 7 | 10 | 4 | 65 | 3 | 1 | 1 | 14 | 44 | 3 | 2 | 5 | 5 | 4 | 8 | 21 | 1 | 10 | 5 | 31 | 22 | 1 | 315 |

Arbejdsulykker - fordelt på stillingsbetegnelse og fravær

| | Uden fravær | 1-3 dage | 4-6 dage | 7-13 dage | 14-20 dage | Mindst 21 dage, men mindre end én måned | Mindst én måned, men mindre end tre måneder | Mindst tre måneder, men mindre end seks måneder | I alt |
|---|-------------|-----------|-----------|-----------|------------|---|---|---|------------|
| Ledelse af hovedaktiviteten inden for pædagogisk arbejde med og omsorg for børn | 1 | | | | | | | | 1 |
| Almindeligt kontorarbejde | 1 | 2 | | | | | | | 3 |
| Andet manuelt arbejde | | | | 1 | | | | | 1 |
| Andet rengøringsarbejde | 1 | 1 | | | | | | | 2 |
| Arbejde med affaldssortering | 2 | | | | | | | | 2 |
| Arbejde med tandpleje | 1 | | 1 | | | | | | 2 |
| Børneomsorgsarbejde | 8 | 1 | 1 | | 1 | | | | 11 |
| Ejendomsinspektørarbejde | 1 | | 1 | | 1 | | | | 3 |
| Forefaldende arbejde | 1 | | | | | | | | 1 |
| Fysioterapeut- og afspændingspædagogarbejde | | 1 | | | | | | | 1 |
| Kost- og ernæringsarbejde | 2 | | 1 | | | | | | 3 |
| Manuelt arbejde inden for anlægssektoren | 1 | | 1 | | | | | | 2 |
| Omsorgsarbejde på institutioner og hospitaler (ekskl. plejehjem) | 8 | 3 | 2 | | 1 | | | | 14 |
| Pædagogisk arbejde | 40 | 4 | 2 | 3 | | | 1 | | 50 |
| Rengøringsarbejde i private hjem | | 1 | | | | | | | 1 |
| Social- og sundhedsarbejde i private hjem (inkl. plejehjem) | 91 | 14 | 10 | 6 | 3 | 4 | 3 | 1 | 132 |
| Socialrådgivningsarbejde | 5 | | | | | | | | 5 |
| Sundhedsarbejde ikke klassificeret andetsteds | 3 | | | | | | | | 3 |
| Sygeplejerskearbejde | 7 | | | 1 | | | 1 | | 9 |
| Undervisning på grundskoleniveau (inkl. 10. klasse) | 27 | 2 | 3 | | 2 | | | | 34 |
| Undervisnings- og pædagogisk arbejde ikke klassificeret andetsteds | | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Væksthus- og anlægsgartnerarbejde | 1 | | | 1 | | | | | 2 |
| Specialpædagogisk arbejde | 12 | 1 | 1 | | | | | | 14 |
| Chauffører af biler, taxier og varevogne | 2 | 1 | | | | | | | 3 |
| Jobformidling | 1 | | | | | | | | 1 |
| Andet omsorgsarbejde inden for sundhedsområdet | 3 | | | 1 | | | | | 4 |
| Rengøringsarbejde undtagen i private hjem | 1 | | | | | | | | 1 |
| Social rådgivningsarbejde på mellemniveau | 1 | | | | | | | | 1 |
| Servicearbejde ikke klassificeret andetsteds | 1 | | | | | | | | 1 |
| Mekanikerarbejde, landbrugs- og industrimaskiner | | | 1 | | | | | | 1 |
| Andet manuelt produktionsarbejde | 2 | | | | | | | | 2 |
| Bibliotekararbejde og andet informationsarbejde | 1 | | | | | | | | 1 |
| Almen undervisning efter grundskoleniveau | 2 | | | | | | | | 2 |
| Antal skader i alt | 227 | 31 | 24 | 13 | 8 | 4 | 6 | 2 | 315 |

Arbejdsulykker - fordelt på stillingsbetegnelse og skadet legemsdel

| | Andre dele af halsen | Andre dele af hovedet | Andre dele af kroppen | Andre dele af legemet | Andre dele af ryggen | Ankel | Ansigtsområdet | Arm, inkl. albue | Ben, inkl. knæ | Brystet, inkl. organer | Brystkasse og ribben, inkl. led og skulderblade | Bækken- og maveregion inkl. organer | Fingre | Fod | Hals, inkl. halshvirvler | Hele legemet (systemisk påvirkning) | Hofte og hofteled | Hånd | Håndled | Kranium, hjerne samt hjernenerver og -kar | Psyken | Ryg inkl. rygsøjle | Skader på flere dele af hovedet | Skader på flere dele af kroppen | Skader på flere dele af legemet | Skader på flere dele af overkroppens lemmer | Skulder og skulderled | Tæer | Tænder | Øjne | Ører | Uoplyst legemsdel | I alt |
|---|----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|----------|----------------|------------------|----------------|------------------------|---|-------------------------------------|-----------|----------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------|-----------|----------|---|----------|--------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---|-----------------------|----------|----------|----------|----------|-------------------|------------|
| Ledelse af hovedaktiviteten inden for pædagogisk arbejde med og omsorg for børn | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Almindeligt kontorarbejde | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | 1 | | | | | | | | | 3 |
| Andet manuelt arbejde | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Andet rengøringsarbejde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | | | | | 2 |
| Arbejde med affaldssortering | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 2 |
| Arbejde med tandpleje | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 |
| Børneomsorgsarbejde | 1 | | | | | | | | 3 | | | | 1 | | | | | 1 | | | 1 | 2 | | | | | 1 | | | | 1 | | 11 |
| Ejendomsinspektørarbejde | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 1 | | | | | | | 3 |
| Forefaldende arbejde | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Fysioterapeut- og afspændingspædagogarbejde | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Kost- og ernæringsarbejde | | | | | | | | 1 | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | 3 |
| Manuelt arbejde inden for anlægssektoren | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 2 |
| Omsorgsarbejde på institutioner og hospitaler (ekskl. plejehjem) | | | | 3 | | | 2 | | | | | | | | | | 1 | 2 | | 1 | 1 | 1 | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | 14 |
| Pædagogisk arbejde | | | 1 | 1 | 3 | 5 | 5 | | | | | | 5 | 5 | | 1 | | 4 | | 1 | 10 | 4 | 1 | | | | 3 | | | | | 1 | 50 |
| Rengøringsarbejde i private hjem | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Social- og sundhedsarbejde i private hjem (inkl. plejehjem) | 1 | 2 | 1 | 3 | 7 | 1 | 8 | 7 | 8 | 1 | 5 | 1 | 15 | 1 | 1 | | 5 | 4 | 4 | 1 | 24 | 12 | 1 | 1 | 11 | 3 | 4 | | | | | | 132 |
| Socialrådgivningsarbejde | | | | | | | | 2 | | | | | 1 | | | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 5 |
| Sundhedsarbejde ikke klassificeret andetsteds | | | | | | | | 1 | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 3 |
| Sygeplejerskearbejde | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 3 | | | | | | | | | | | 9 |
| Undervisning på grundskoleniveau (inkl. 10. klasse) | 1 | | | 1 | | 1 | 2 | 2 | 2 | | | | 1 | | 2 | | 1 | 2 | 1 | 2 | 11 | | | | 3 | 1 | | 1 | | | | | 34 |
| Undervisnings- og pædagogisk arbejde ikke klassificeret andetsteds | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 2 |
| Væksthus- og anlægsgartnerarbejde | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 2 |
| Specialpædagogisk arbejde | | | 2 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 4 | 1 | | | 1 | | | | | | | | 14 |
| Chauffør af biler, taxier og varevogne | | | | | | | 1 | | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 3 |
| Jobformidling | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Andet omsorgsarbejde inden for sundhedsområdet | | | | 1 | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | | | 1 | | | | | | | | | | | | 4 |
| Rengøringsarbejde undtagen i private hjem | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 1 |
| Socialrådgivningsarbejde på mellemniveau | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 |
| Servicearbejde ikke klassificeret andetsteds | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Mekanikerarbejde, landbrugs- og industrimaskiner | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Andet manuelt produktionsarbejde | | | | | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 |
| Bibliotekararbejde og andet informationsarbejde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 1 |
| Almen undervisning efter grundskoleniveau | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 |
| I alt | 2 | 5 | 1 | 8 | 13 | 5 | 17 | # | # | 1 | 5 | 1 | 31 | 6 | 4 | 1 | 8 | 18 | 5 | 6 | # | # | 3 | 1 | 18 | 3 | 12 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 315 |