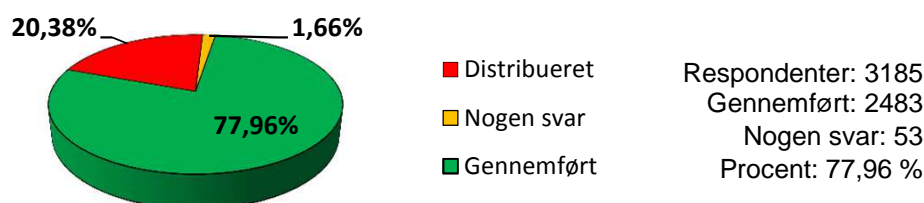


Trivselsundersøgelse BRK 2016

Denne rapport sammenfatter resultaterne af BRK's trivselsmåling. Den omfatter BRK's standardspørgeskema



Sådan læses rapporten

Rapporten er opdelt i følgende afsnit:

Hovedresultater fra standardspørgeskemaet:

1. Dimensioner
2. Social Kapital
3. Højeste og Laveste Indeks

Om fortrolighed

Målingen er fortrolig, den enkelte leder har ikke adgang til enkeltbesvarelser. Enheder med mindre end 5 besvarelser kan ikke få deres egen rapport af hensyn til fortroligheden. Deres besvarelser vil alene indgå i den samlede overliggende enheds rapport.

Om indekstal

For at bedømme en dimension bedst muligt, stilles flere spørgsmål om samme dimension, idet flere spørgsmål om samme dimension giver større pålidelighed og præcision. Spørgeskemaets 7-trins svarskala er omregnet til indekstal fra 0 til 100, hvor 0 er lig med besvarelsen 'Slet ikke' og 100 er lig med besvarelsen 'I meget høj grad'.

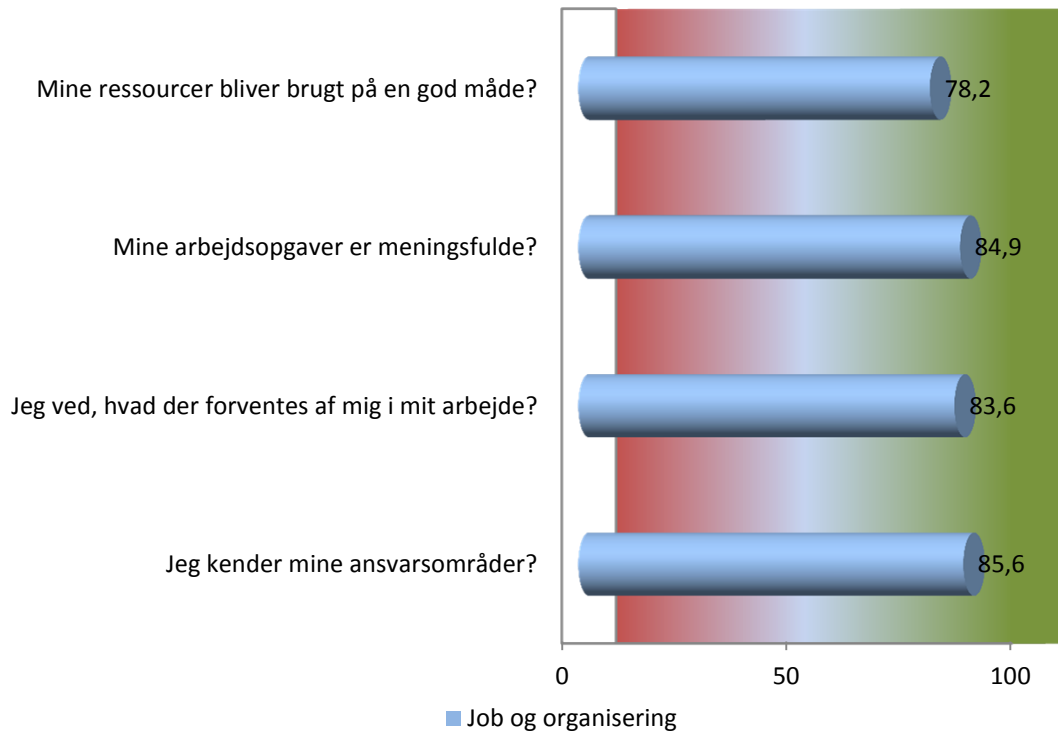
Hovedresultater

Hovedresultaterne vises på 2 forskellige måder, dels i form af indeksoversigter og dels i matrix i forhold til Social Kapital. Hver især giver de et særligt fokus. Resultaterne er sjældent entydige, men et godt udgangspunkt for en dialog. Der kan være flere forklaringer på, hvad de er udtryk for. Hovedresultaterne er hermed et godt udgangspunkt for og inspiration til dialog om, der er områder, der bør arbejdes med - eller hvor det er vigtigt at tage fat.

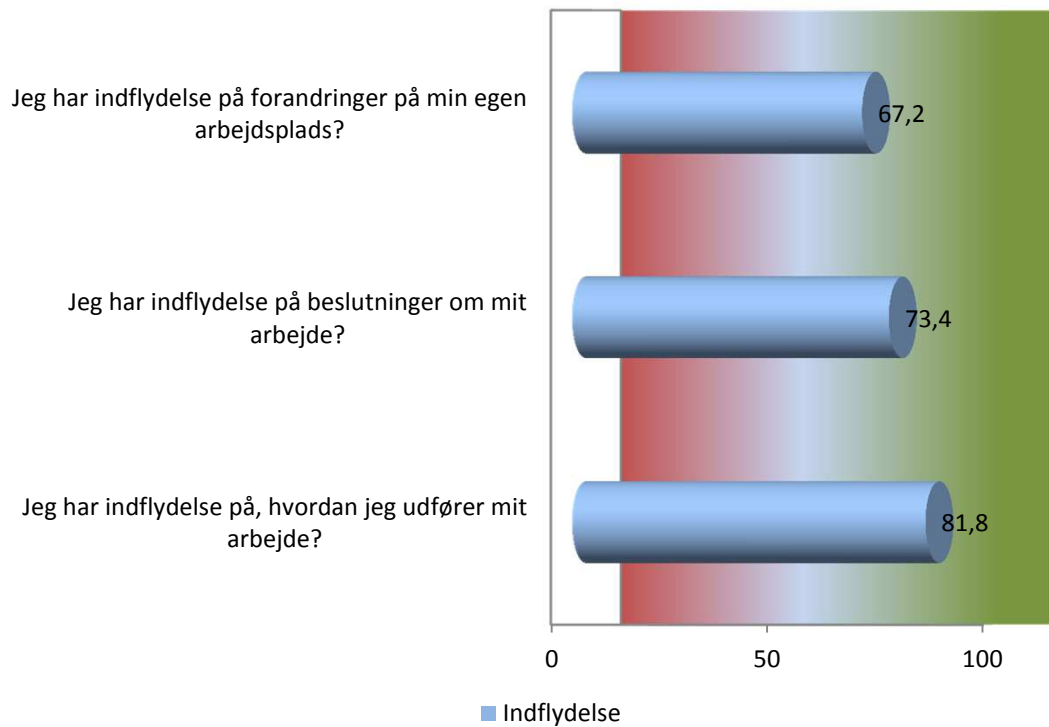
I dialogen om resultaterne kan det være en god idé at fokusere på:

- om I kan genkende resultaterne
- at uddybe og nuancere resultaterne
- finde ud af hvad I gør godt og hvorfor
- finde ud af hvad der er vigtigst for jer at sætte fokus på og forbedre

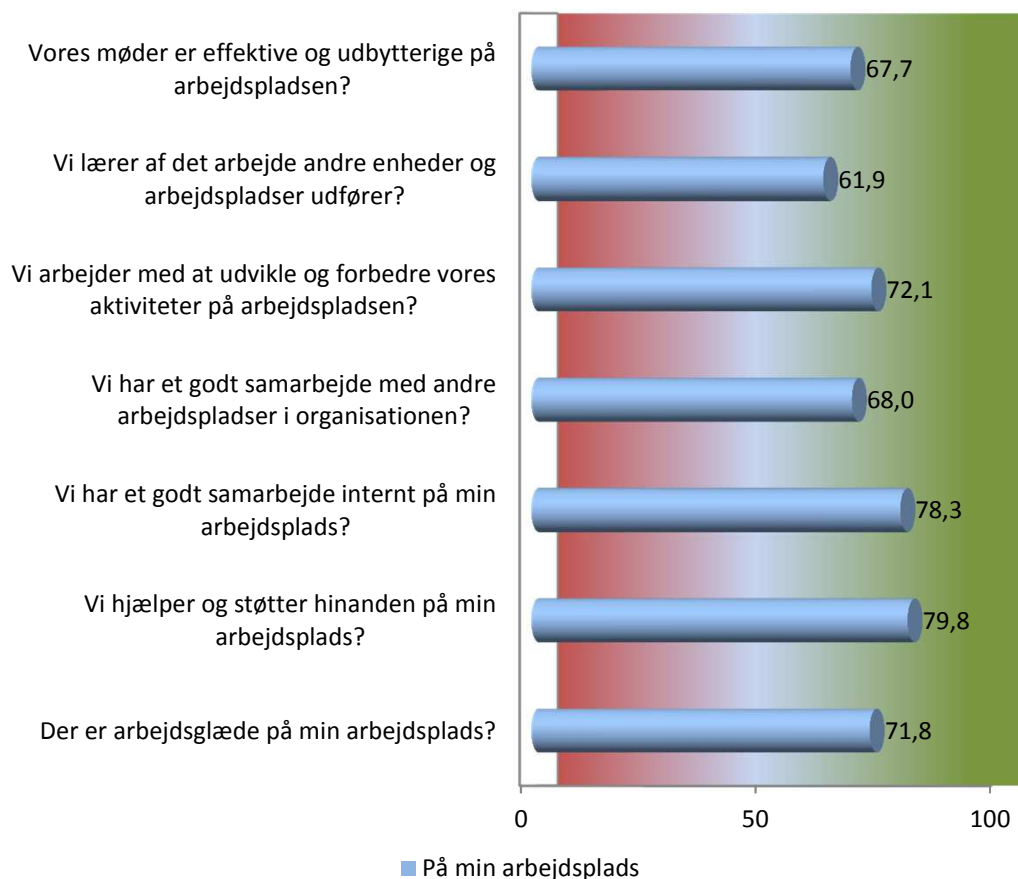
Job og organisering



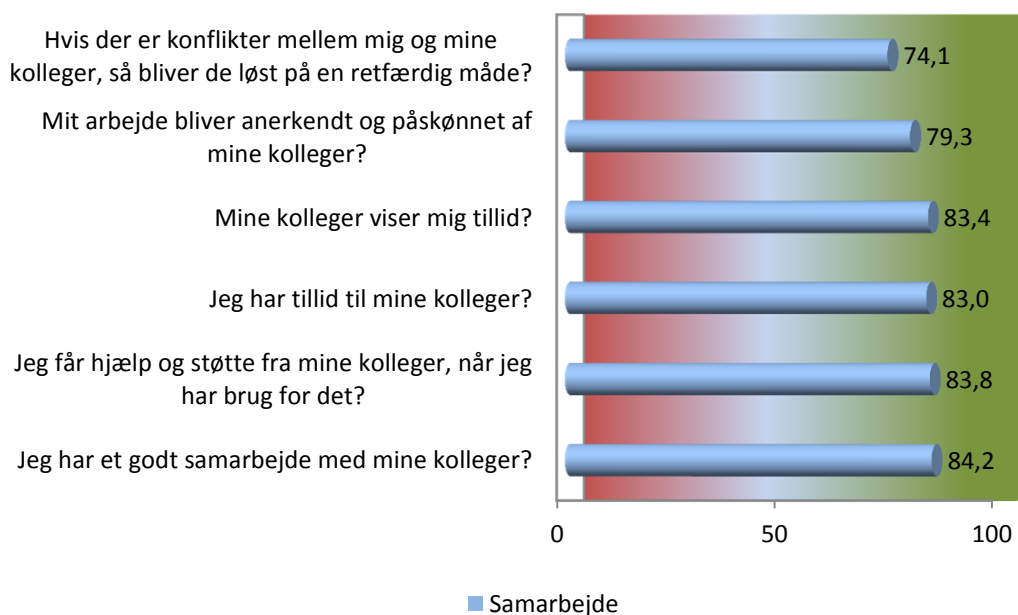
Indflydelse



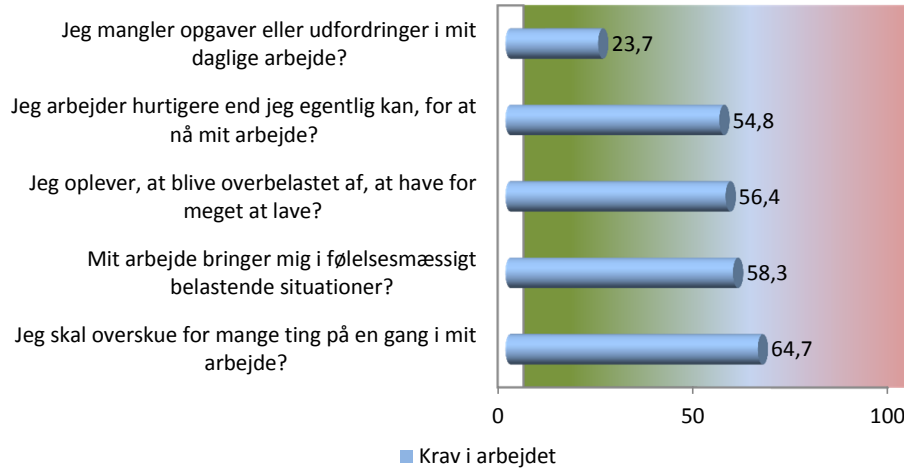
På min arbejdsplads



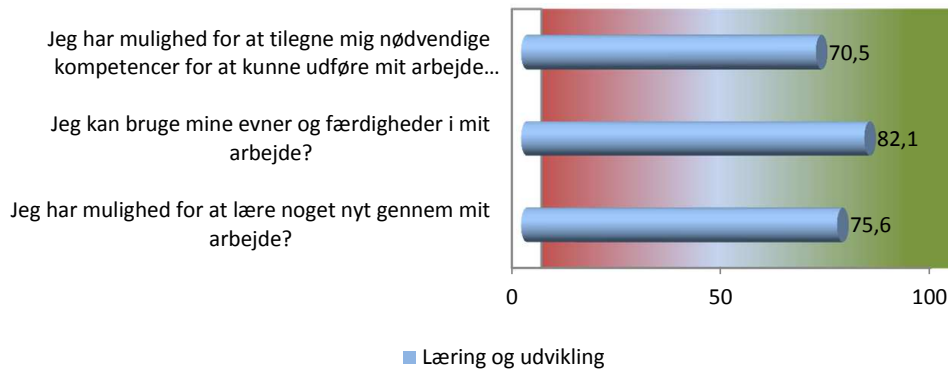
Samarbejde



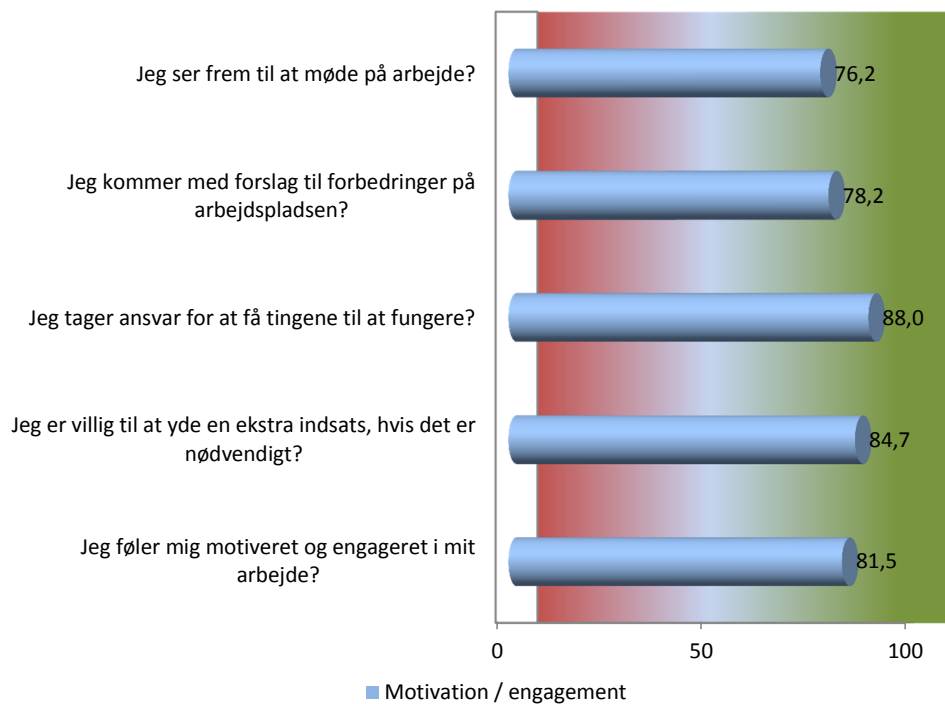
Krav i arbejdet



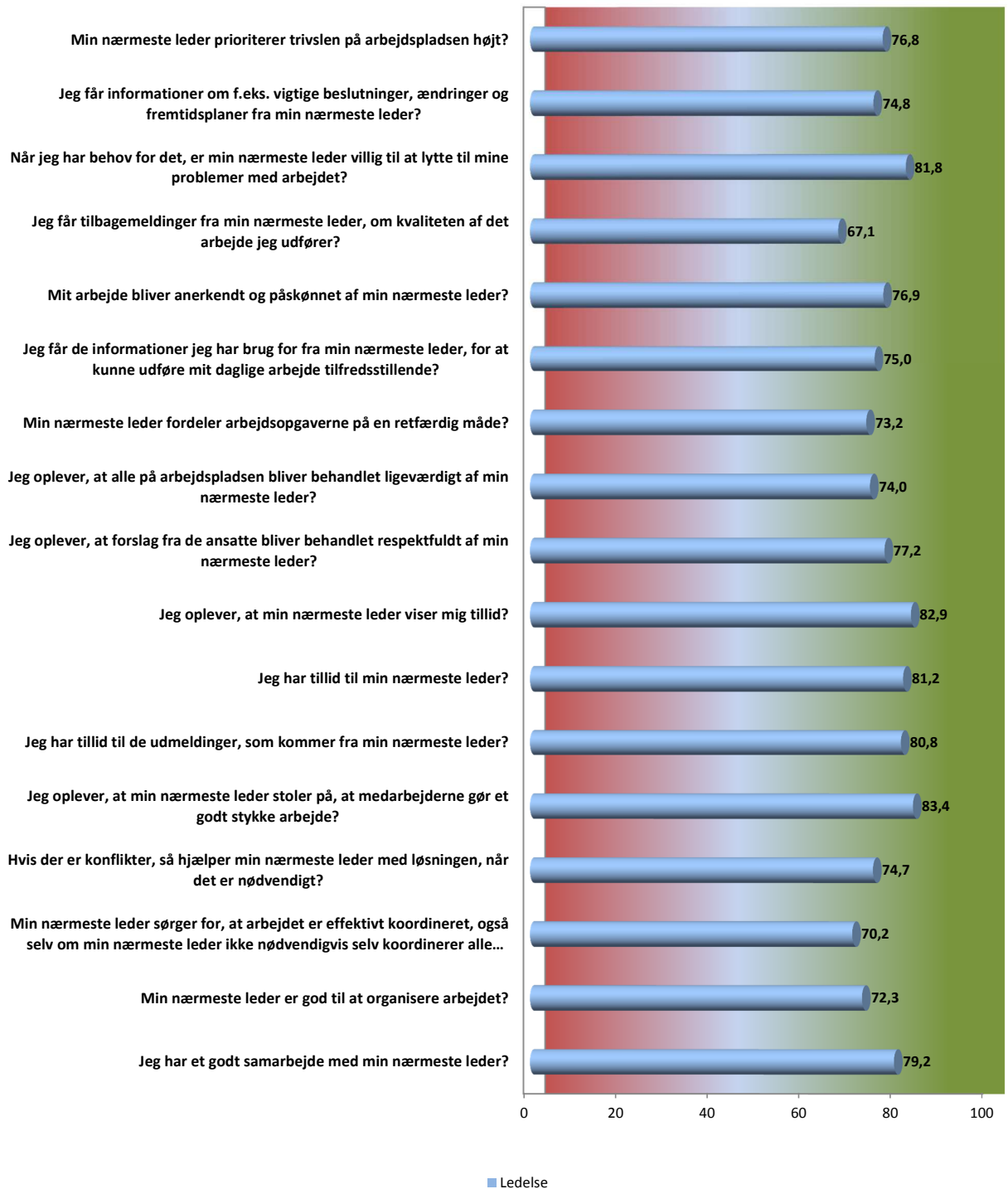
Læring og udvikling



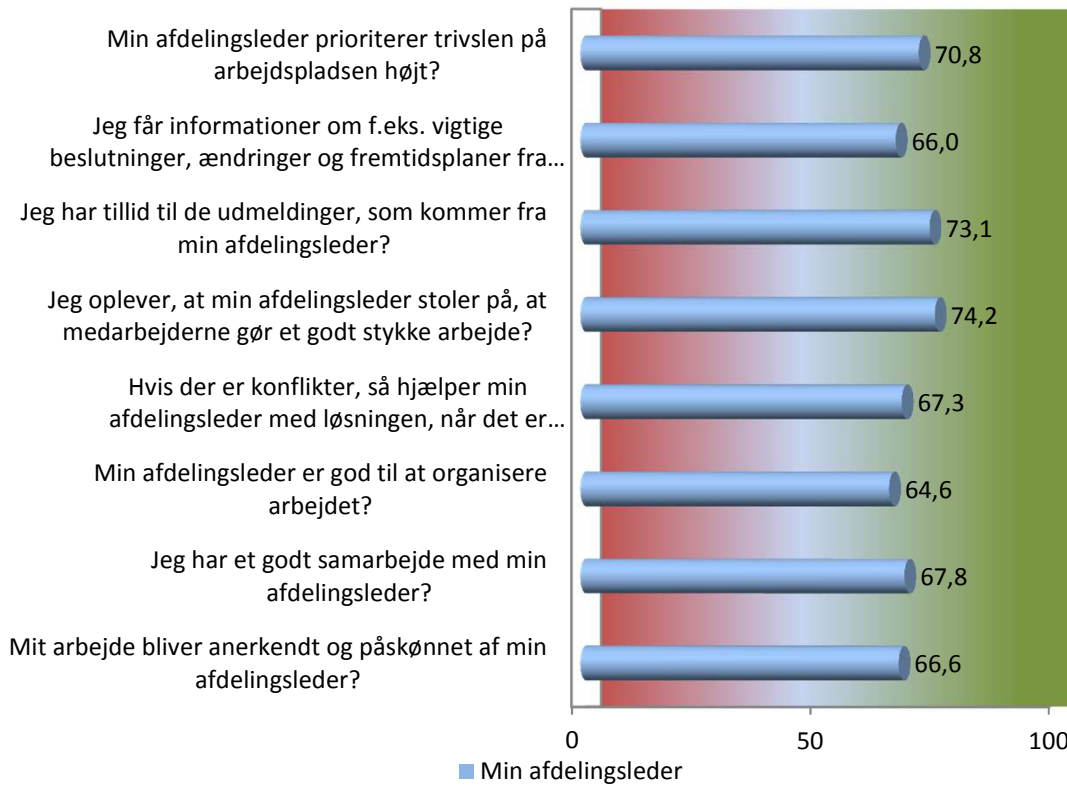
Motivation / engagement



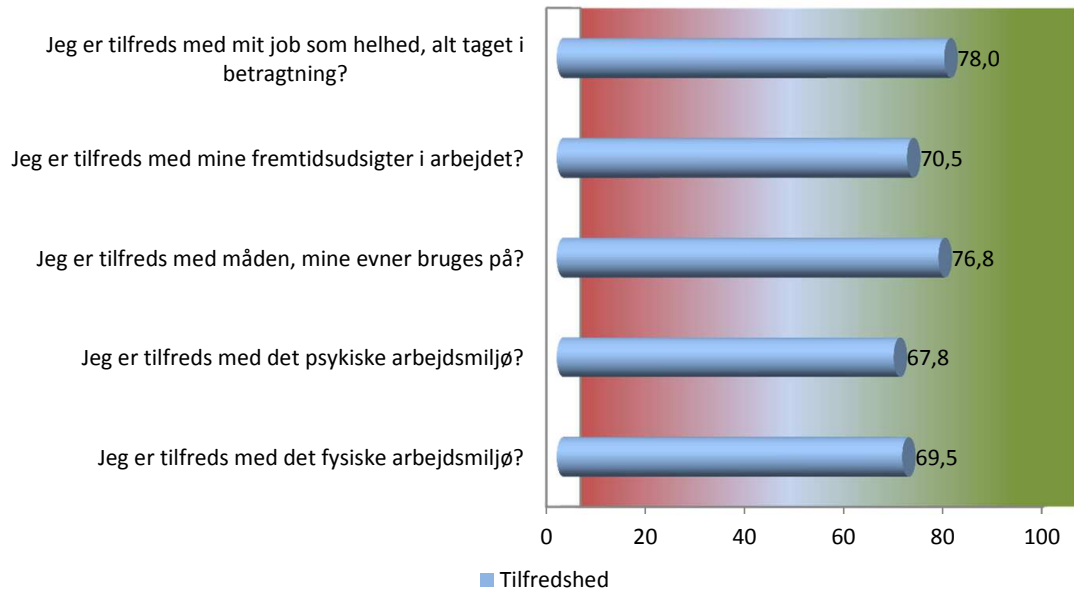
Ledelse



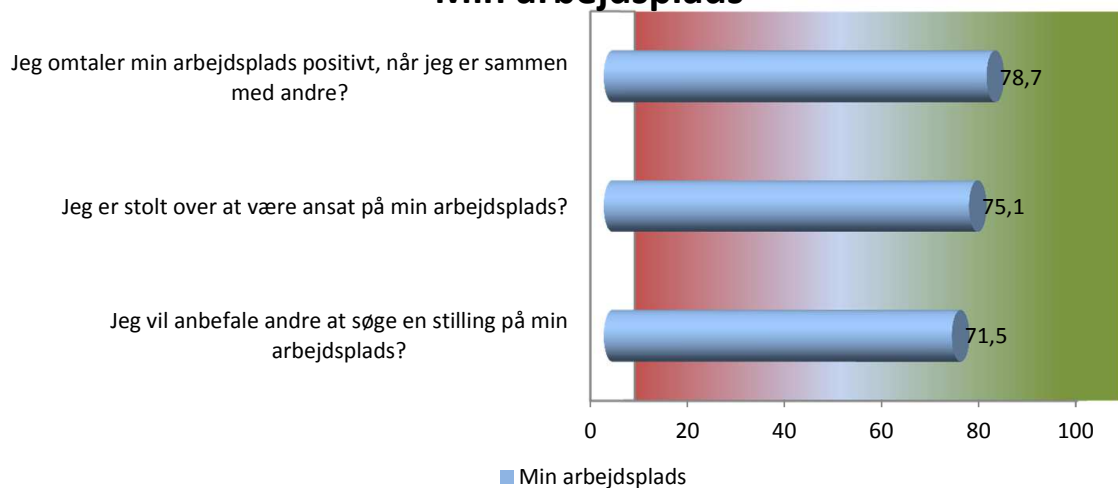
Afdelingsledelse



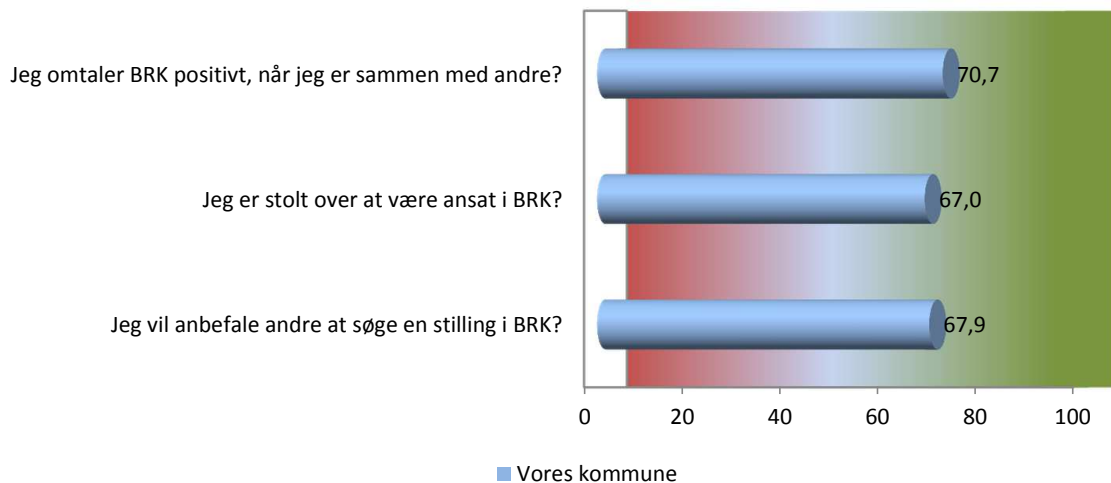
Tilfredshed



Min arbejdsplads



Vores kommune



Arbejdspladsens sociale kapital

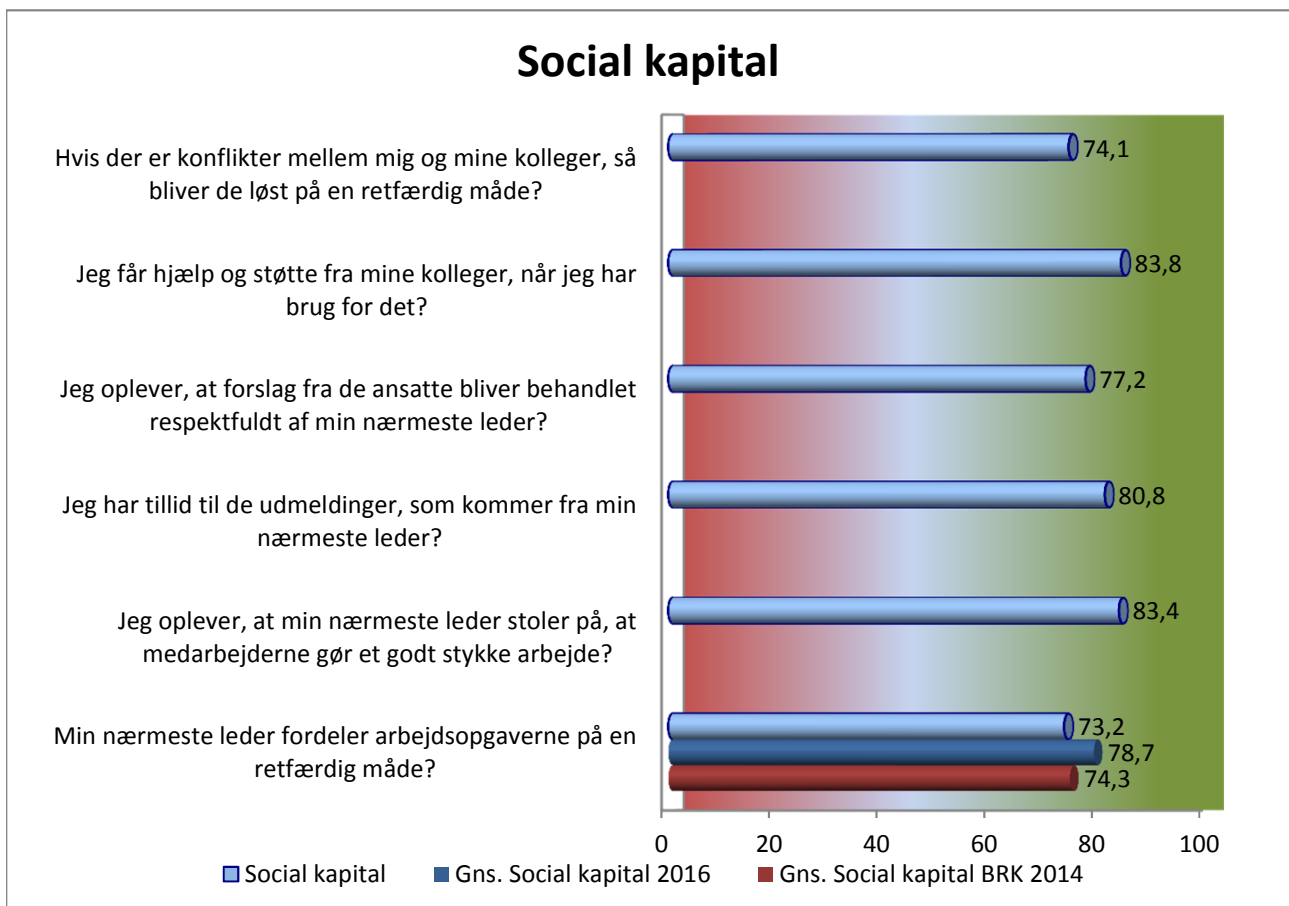
Arbejdspladsens sociale kapital er et udtryk for egenskaber, der sætter organisationens medlemmer istand til i fællesskab at løse dens kerneopgaver.

For at dette skal lykkes, er det nødvendigt at hele arbejdspladsen evner at samarbejde, og at samarbejdet er baseret på et højt niveau af tillid og retfærdighed.

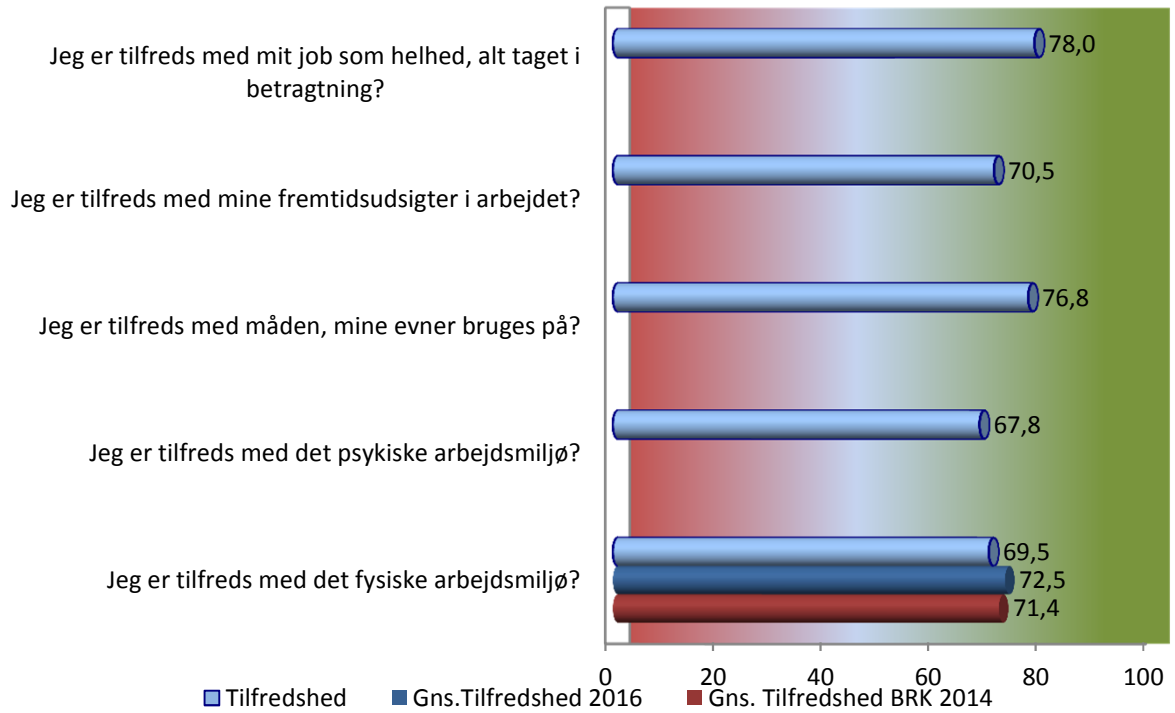
Medarbejdernes vurderinger af niveauet for tillid og retfærdighed på arbejdspladsen kan derfor være et godt udgangspunkt for en drøftelse af, hvor I kan sætte ind for at forbedre trivslen på arbejdspladsen.

Figuren viser svarfordelingen på de 6 spørgsmål, der rummer de væsentligste elementer i arbejdspladsens sociale kapital.

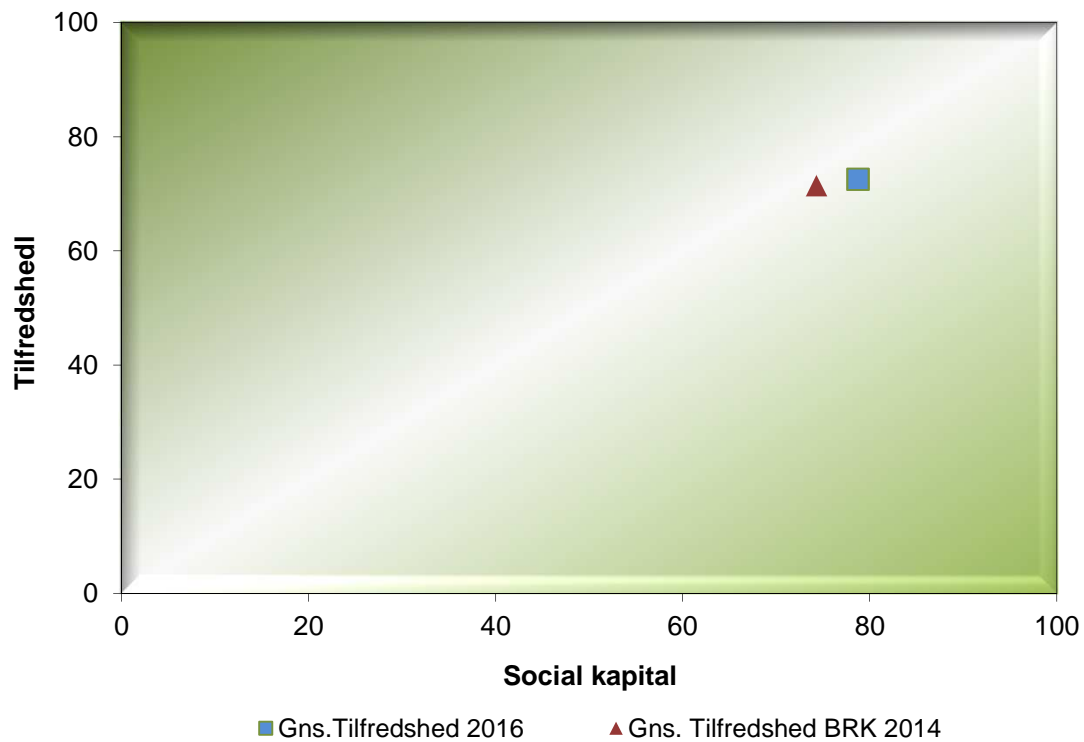
De efterfølgende figurer viser et samlet gennemsnit for alle 6 spørgsmål, sat op i mod udvalgte dimensioner samt det valgte benchmark.



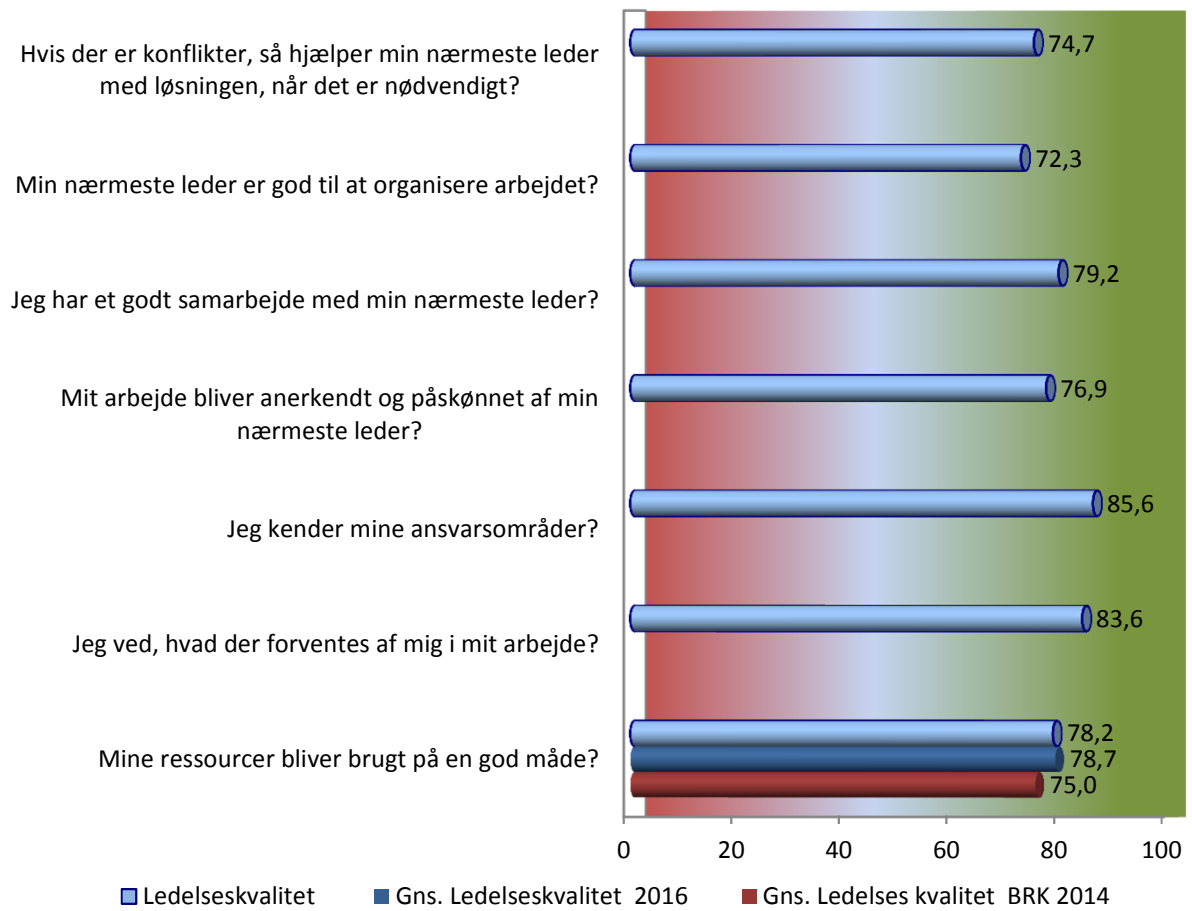
Tilfredshed



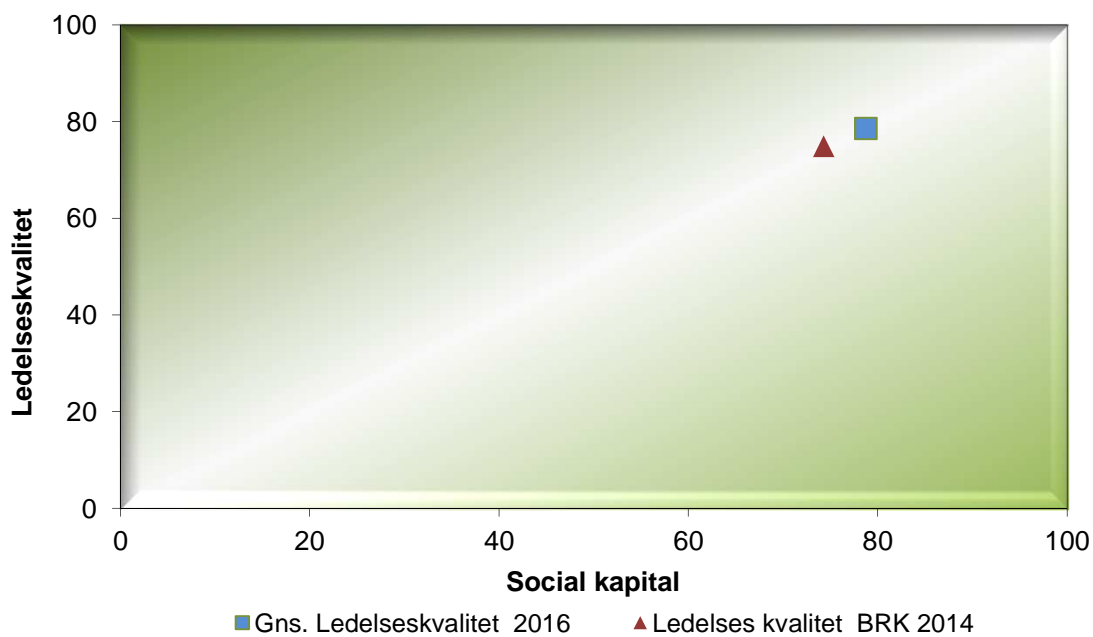
Social kapital og tilfredshed



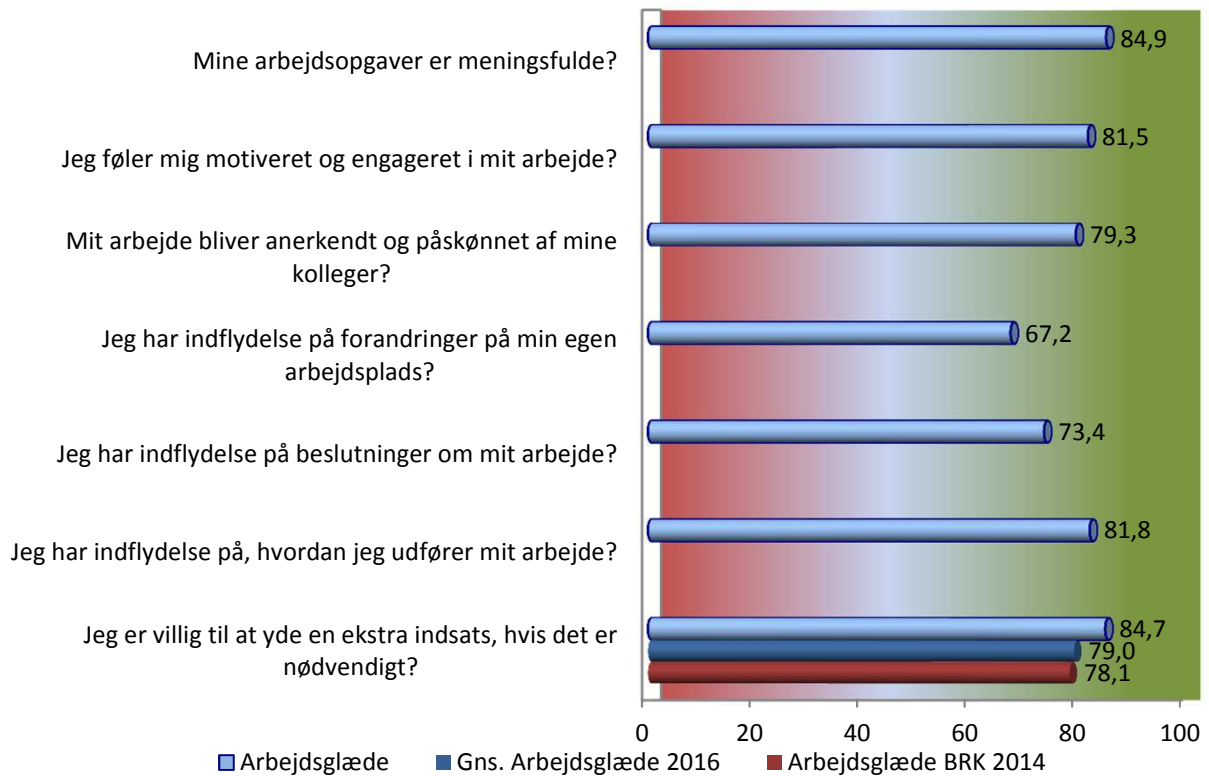
Ledelseskvalitet



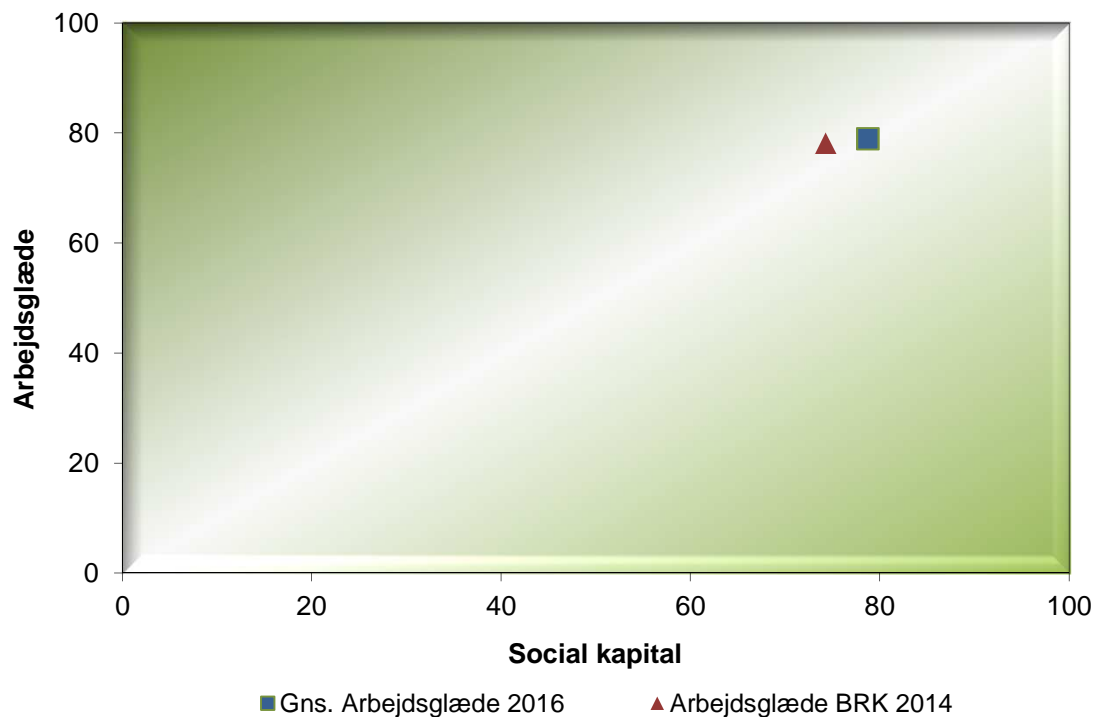
Social kapital og Ledelseskvalitet



Arbejdsglæde

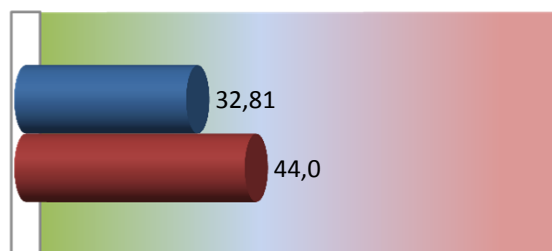


Social kapital og Arbejdsglæde



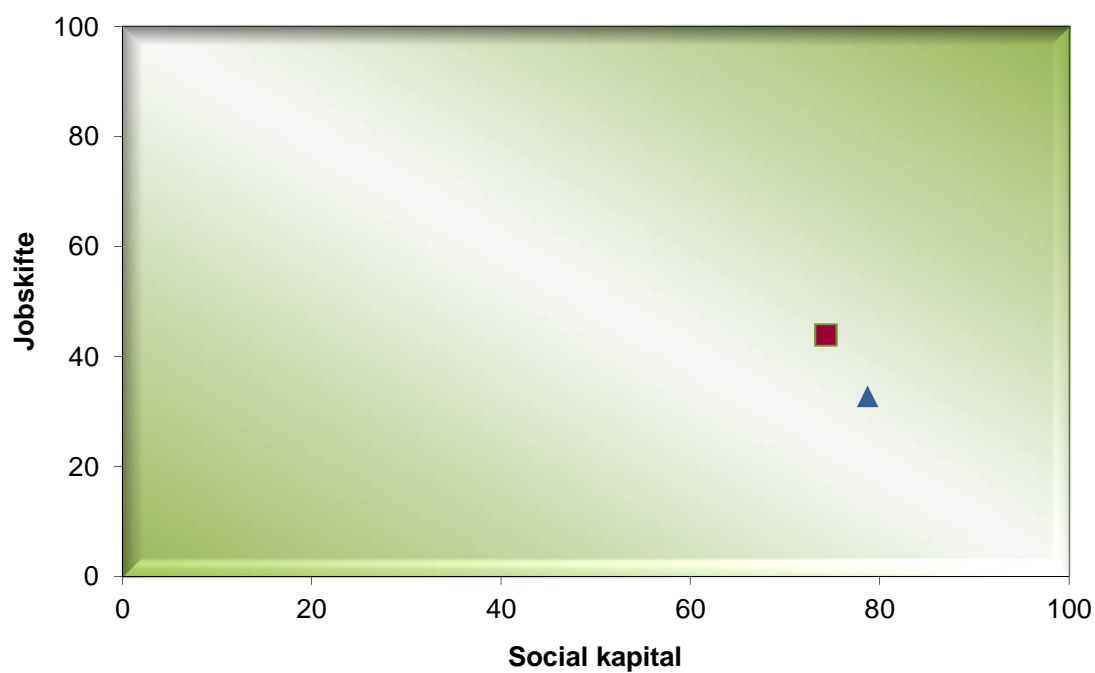
Overvejelser om jobskifte

Jeg tænker ofte på at søge arbejde et andet sted?



■ Overvejelser om jobskifte 2016 ■ BRK 2014

Social kapital og Overvejelser om jobskifte



▲ Overvejelser om jobskifte 2016 ■ Overvejelser om jobskifte BRK 2014

Højeste og Laveste indeks

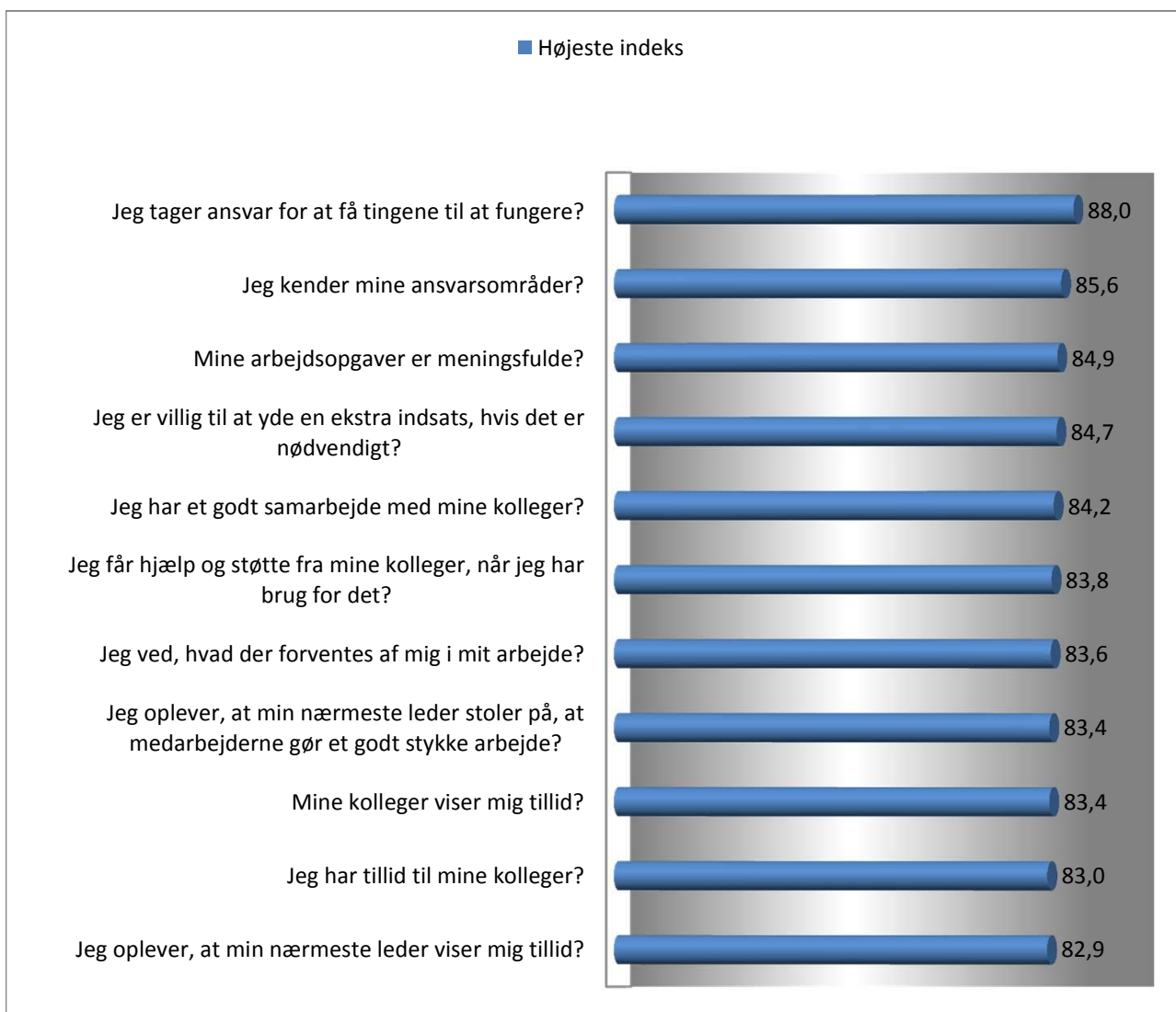
Figureerne viser svarfordelingen for de ti spørgsmål, hvor indeks er højest, og de fem spørgsmål hvor indeks er lavest. Både i højeste og laveste indeks vil ofte være spørgsmål fra forskellige dimensioner.

OBS. Det er ikke nødvendigvis negativt at et spørgsmål ligger i Laveste Indeks. F.eks. kunne det være positivt at spørgsmålet "Jeg tænker ofte på at søge arbejde et andet sted?" scorer lavt.

Ligeledes er det ikke nødvendigvis positivt at et spørgsmål ligger i Højeste Indeks. F.eks. kunne det være negativt at spørgsmålet "Mit arbejde bringer mig i følelsesmæssigt belastende situationer?" scorer højt.

Overvej dette når I sætter fokus på specifikke områder på tværs af dimensioner, som jeres arbejdsplads er rigtig gode til og områder, som I kan overveje at diskutere nærmere.

De spørgsmål der har opnået højeste indeks



De spørgsmål der har opnået laveste indeks

