



Gender Equality Plan

Bornholms Regionskommunes ligestillingsplan (Gender Equality Plan) har til formål at sætte fokus på at skabe lige muligheder for alle uanset køn, alder, race, handicap, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering, social eller national oprindelse.

Ligestilling mellem kvinder og mænd indebærer, at alle medarbejdere bliver behandlet lige. Kvinder og mænd skal med andre ord have lige muligheder for ansættelse, uddannelse, advancement og lige løn for lige arbejde.

Ligestillingsplanen dækker alle kommunens enheder og arbejdspladser, og den opfylder kravene fra bl.a. Europa-Kommissionen i forhold til Horizon Europe programmet, samt anbefalinger fra det danske Uddannelses- og Forskningsministerium. Det gælder i forhold til data og monitorering, dedikerede ressourcer, samt kapacitetsopbygning og træning. Link: <https://www.ligestillingidanmark.dk/media/cmwdckgi/bornholm-ligestillingsredegørelse-2023.pdf>

Planen er godkendt af Direktionen.

Bornholm, 8. august 2022

Trine Dorow

Fungerende kommunaldirektør