

Juni, 2022

Job- og personprofil

Kommunaldirektør

Bornholms Regionskommune (BRK)

Indledning

Bornholms Regionskommune (BRK) søger en ny kommunaldirektør. Det er af mange grunde en fuldkommen unik stilling. Her er nogle af grundene til det:

- Få steder er så skønne som Bornholm. Øen har en kyststrækning på 158 km og er kendetegnet ved en fantastisk naturrigdom. Det er landets mest skovrige ø, med Danmarks tredjestørste skov, Almindingen, midt på øen. Skov, strand, klipper og idylliske byer er karakteristiske for Bornholm. Natur, kunsthåndværk, skønne råvarer, et rigt kulturliv, Folkemødet og meget mere betyder, at turisme er et væsentligt erhverv på øen.
- BRK er øens største arbejdsplads med ca. 3.500 medarbejdere. Som regionskommune løser organisationen en række opgaver, som andre danske kommuner ikke løser.
- Bornholm bliver i 2030 verdens første energiø og knudepunkt for intelligent grøn energi. Etableringen kommer til at skabe værdi for Bornholm og bornholmerne og både tekniske og energimæssige samt job-, uddannelses- og samfundsmæssige muligheder. F.eks. anbefaler Erhvervsstyrelsen, at øen får et Nationalt Center for Grøn Energi.
- Bornholm står et godt sted. I 2020 havde Bornholm for første gang i 20 år befolkningsfremgang. Den ser ud til at fortsætte. Du bliver således kommunaldirektør i en kommune med befolkningsvækst og et stort udviklingspotentiale, men også en kommune med økonomiske udfordringer.
- Bornholms kommunaldirektør er hele kommunens direktør. Det falder dig naturligt at møde politikere, borgere og medarbejdere, når du køber ind. Du deltager aktivt i kommunens liv, og du repræsenterer med stolthed Bornholm eksternt.
- Kommunens medarbejdere, ledere og politikere er dygtige og engagerede. Langt de fleste af dem bor på øen og *er øen* – de bidrager både i deres arbejdsliv og fritidsliv aktivt til det liv, der leves. På den baggrund glæder de sig meget til at byde en ny kommunaldirektør velkommen.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye kommunaldirektør vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Bornholms Regionskommune forventer, at den nye kommunaldirektør har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om BRK og jobbet.

Jobprofil

Kommunalbestyrelsen er den øverste ledelse i kommunen. Dens opgave er at fastlægge serviceniveau, kvalitet og økonomiske rammer for opgaveløsningen efter behandling i de ansvarlige fagudvalg og Økonomi- og Klimaudvalget.

BRK vægter en central politisk og administrativ styring, hvor der formuleres klare politiske og strategiske mål. Samtidig lægger kommunen vægt på, at beslutningerne træffes tættest muligt på borgeren.

Kommunalbestyrelsen består af 23 medlemmer inkl. borgmester Jacob Trøst (C), der er nyvalgt som borgmester fra 1. januar 2022. Kommunalbestyrelsen har nedsat følgende udvalg:

- Økonomi- og Klimaudvalget
- Social- og Sundhedsudvalget
- Børne- og Skoleudvalget
- Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget
- Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget
- Natur-, Miljø- og Planudvalget.

Administrationen i Bornholms Regionskommune er organisatorisk fordelt på ti fagområder under de tre direktører, jf. organisationsdiagrammet her: <https://bit.ly/39nKsnp>.

Direktionen består af kommunaldirektøren og to direktører, der er organiseret som en enhedsdirektion. Sammen med chefgruppen udgør direktionen koncernledelsen i BRK – i daglig tale chefgruppen.

Koncernledelsen er kommunens strategiske og operationelle forum, hvor ambitiøse, langsigtede og svære beslutninger modnes for så at blive omsat til handlinger. Det er her, klar, rettidig og strategisk retning møder stærk og sikker drift, ligesom det er her, direktører og chefer i fællesskab finder de tværgående løsninger.

Direktionen har ansvaret for den politiske betjening. Direktionen skal her sikre en kvalificeret faglig og ledelsesmæssig rådgivning og et solidt beslutningsgrundlag samt sikre, at de politiske beslutninger implementeres.

Kommunaldirektøren har den direkte ledelse af de to direktører, chefen for Økonomi og Personale samt chefen for Regional Udvikling, IT og Sekretariat.

Kommunaldirektørens væsentligste opgaver

Kommunaldirektørstillingen indeholder det traditionelle, formelle ansvarsområde for en kommunaldirektørstilling i en kommune med godt 40.000 borgere og 3.500 ansatte. Ledelsesopgaverne spænder bredt fra det strategiske, det faglige, det netværkende, det samarbejdende og det administrative til det personalemæssige – alt sammen i tråd med kommunens ledelseskoncept. (Kandidater forventes at være bekendte med ansvarsområdet).

Kommunaldirektøren er nærmeste rådgiver og sparringspartner for borgmesteren, Økonomi- og Klimaudvalget (ØKU) og kommunalbestyrelsen.

Kommunalbestyrelsens visioner for indeværende valgperiode er behandlet i ØKU den 8. juni og skal behandles i kommunalbestyrelsen den 27. juni. Referatet fra ØKU findes på www.brk.dk. Visionerne vil kunne findes på følgende link efter kommunalbestyrelsens beslutning: <https://bit.ly/3OgMvdL>.

Visionerne bygger videre på kommunens ambition om, at der i 2028 er 42.000 bornholmere. Som kommunaldirektør bliver en væsentlig opgave således at understøtte arbejdet med at fremme vækst og bosætning i kommunen. Øen kommer i de kommende år til at lide under en svindende arbejdsstyrke. Samtidig har Bornholm langt flere ældre og færre børn end gennemsnittet for danske kommuner. Forventningen er dog, at der kommer flere små børn i de kommende år. Både mange ældre og flere børn får betydning for den kommunale økonomi og service.

Et væsentligt opmærksomhedspunkt er desuden at styrke samarbejdet med erhvervslivet, så kommunens image på erhvervsområdet bedres. Det kræver bl.a. fokus på plan-, bygge- og miljøområdet, kollektiv trafik, infrastruktur samt forsyningssikkerhed.

Det vil være en vigtig opgave for den nye kommunaldirektør at etablere et godt fundament for direktionens virke samt at styrke det tværgående samarbejde i endnu højere grad.

Det vil endvidere være værdsat, at den nye kommunaldirektør prioriterer at lære organisationen at kende – på alle niveauer. Det betyder, at kommunaldirektøren skal være tilgængelig og synlig i organisationen, men også være aktivt til stede ved lokale begivenheder i kommunen.

Som BRK's nye kommunaldirektør vil dine væsentligste opgaver være at:

- rådgive og understøtte en relativt nyvalgt kommunalbestyrelse med landets bredeste konstituering og 13 nyvalgte politikere ud af 23

- implementere politiske mål og initiativer for kommunalbestyrelsen, herunder kommunalbestyrelsens kommende vision, der er styrende for kommunens indsats fra top til bund
- lede en direktion, der arbejder som en koncerndirektion, herunder styrke det tværgående samarbejde i organisationen, og sikre fortsat gennemsigthed og involvering i processer og beslutninger
- lære organisationen at kende
- understøtte arbejdet med at skabe solide velfærdsløsninger for alle borgere i et lille samfund med stor geografi
- videreudvikle organisationen og det gode samspil med MED-organisationen.

Faktaboks	
Titel:	Kommunaldirektør.
Løn og ansættelsesvilkår:	Bornholms Regionskommune tilbyder ansættelse på kontraktvilkår med en årlig løn på ca. 1.177.998 kr. Hertil kommer et kontrakttilæg på 20 % og pension. Pensionsprocenten er pr. 1. april 2022 på 20,74 %.
Reference:	Reference til borgmester og kommunalbestyrelse.

Personprofil

BRK søger en kommunaldirektør, der har relevante kvalifikationer og erfaringer – disse følger nedenfor.

Vigtigst er det dog, at kommunaldirektøren har menneskelige og relationelle egenskaber, der flugter med øens og organisationens kultur, samt kompetencer, der harmonerer med BRK's ledelseskoncept og fælles ledelsesværdier: Vi vil borgerne, vi sætter retning, og vi leder sammen.

De formelle kvalifikationskrav:

- En relevant faglighed i forhold til at sikre fortsat stabil og sikker drift og udvikling af en kompleks og stor organisation. Mere konkret forventes indsigt i offentlig økonomistyring og offentlig forvaltning, men den uddannelsesmæssige baggrund er ikke afgørende.

- En rigtig stærk ledelsesfaglighed. Har relevant ledelseserfaring på et strategisk direktionsniveau og kan dokumentere et stort engagement i alle dele af ledelsesopgaven.
- Erfaring fra en politisk ledet organisation – gerne en kommune. Kan navigere sikkert i et fortroligt og tæt samspil med den politiske ledelse uden at politisere selv. Kan fungere som hele kommunalbestyrelsens rådgiver og tør sige til og fra baseret på viden og saglighed.
- Erfaring med pressehåndtering. Bornholm har en meget stærk mediedækning – og øens borgere følger dit arbejde tæt.

De personlige og ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er først og fremmest en nysgerrig, imødekommende, tillidsskabende og engageret person, der interesserer dig for Bornholm, bornholmerne, medarbejdere, ledere, politikere m.fl., og som møder alle åbent, ordentligt og respektfuldt.
- Du har et godt overblik over og interesse for hele opgaveporteføljen og er i stand til at prioritere. Du har analysekraft og kan på den baggrund håndtere stor kompleksitet.
- Du begejstrer! Du er delegerende og samlende, evner at inddrage og involvere andre (herunder MED-organisationen) og er naturligt samarbejdende og optaget af at bruge og udvikle de kompetencer, medarbejdere og ledere har. Din ledelsesstil er således kendetegnet ved, at du udøver ledelse *sammen* og i dialog med andre, og at du er rammesættende frem for styrende.
- Du er nytænkende, måske ligefrem innovativ, har modet til at afprøve nye idéer for at udvikle opgaveløsningen, tør udfordre andre og tør lade dig selv udfordre. Du er ambitiøs på bornholmernes vegne.
- Du er klar og tydelig i din kommunikation, kommunikerer meningsfuldt og er i stand til at formidle komplicerede sammenhænge på en enkel og forståelig måde. Du er samtidig åben og modtagelig for andres synspunkter og idéer.
- Du er god til at bruge netværk og indgå i eksterne relationer; der er en del rejseaktivitet forbundet med dette job.
- Du har stærke relationelle kompetencer og møder omverdenen i øjenhøjde. Du er reelt interesseret i og arbejder for, at din organisation trives.

Ansættelsesproces

Bornholms Regionskommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller til Økonomi- og Klimaudvalget. Ansættelsesudvalget består af:

- Jacob Trøst, borgmester, Det Konservative Folkeparti
- Morten Riis, viceborgmester, Enhedslisten
- Linda Kofoed Persson, Dansk Folkeparti
- Kirstine van Sabben, Bornholmerlisten
- Claus Larsen-Jensen, Socialdemokratiet
- Allan Westh, arbejdsmarkedschef
- Louise Lyng Bojesen, naturchef
- Karina Randrup, medarbejderrepræsentant og næstformand i Hoved-MED
- Henrik Marckmann Hansen, medarbejderrepræsentant.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 5. september 2022. Ansættelsesudvalget mødes den 9. september og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter. Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 15. september, og anden samtalerunde afvikles den 20. september.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer. Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulentten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig. Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd

- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde, hvor du også får mulighed for at kommentere vurderingen. Ved anden samtalerunde præsenteres du desuden for en caseopgave.

Vi forventer, at kommunalbestyrelsen træffer ansættelsesbeslutning på sit møde den 22. september, og vi forventer tiltrædelse den 1. november 2022.

Yderligere information

BRK har en informativ hjemmeside: www.brk.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som kommunaldirektør, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Budget 2022:
<https://bit.ly/3mNq2Y3>
- Bornholms Regionskommunes ledelseskoncept:
<https://bit.ly/39u0212>
- Politik for en attraktiv arbejdsplads:
<https://bit.ly/3xSpG8Y>
- Bornholm i dag – tal og fakta til en ny kommunalbestyrelse (bilag).

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte borgmester Jacob Trøst på tlf. 21680256 eller partner i Genitor Trine Kern Schandorff på tlf. 3141 0255 eller ts@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Trine. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.