

Mit personlige ledelsesgrundlag

Jeg er stolt og glad for at stå i spidsen for en af Bornholms Regionskommunes mange vigtige områder.

I min afdeling skal vi til hver en tid skulle levere et godt produkt til borgerne og vore brugere på Bornholm, under hensyntagen til de besluttede emner, politikker og visioner der ligger på vores område.

Jeg driver en positiv og uddelegerende ledelsesstil, hvor alle medarbejdere skal kunne komme med deres mening og input til opgaver og problemstillinger. Under det daglige arbejde fungerer jeg bedst med at involvere relevante medarbejdere i mine opgaver, herunder at bruge de enkeltes kompetencer. Jeg er en type som spørger ind til mange emner, ikke for at teste medarbejderen, men fordi jeg er den nysgerrige person, som gerne vil lære mere.

Uddelegering af opgaver er en stor del af min ledertilgang. Jeg giver gerne ansvar og opgaver videre, og forventer at jeg bliver orienteret hvis opgaven ikke skulle lykkes. I disse tilfælde giver jeg gerne sparring og forslag, således at medarbejderen kan få "sin" opgave i hus. Medarbejderens beslutning vil jeg til hver en tid bakke op, når den er taget ud fra dennes bedst mulige faglige og saglige forudsætninger.

Jeg tror på at ærlighed og åbenhed i vores afdeling er det bedste for alle, og tolerer ikke at der snakkes bag om ryggen på hinanden, eller at man bidrager til illoyal adfærd. Tingene bliver sagt lige ud og ærligt, og jeg forventer det samme tilbage af mine medarbejdere.

I dagligdagen skal vi kunne udfordre at hinanden i vores opgaveløsninger og arbejdsgange. For at kunne blive dygtigere til vores arbejde, skal vi også kunne flytte os. Jeg er tilhænger af uddannelse og faglig kompetenceforøgelse blandt medarbejderne, herunder vidensdeling i gruppen og på tvær i relevante netværksgrupper.

Vores fælles opgave i afdelingen har et succeskriterie, om at brugerne bliver mest mulig tilfredse ud fra de rammer vi har, og for at opnå dette forventer jeg vi arbejder i samme retning. En anden fælles opgave er, at vi har det godt på arbejdspladsen, også her forventes der at alle bidrager med til at skabe et godt arbejdsmiljø.

Alt ovenstående kommer ikke af sig selv. men kun med fælles hjælp, hvor jeg gerne viser vejen.

Derfor skal man på min arbejdsplads være/kunne: tryk - positiv – imødekomne - turde sige fra - turde at tage ansvar- tage egne beslutninger.

Klaus Rønne Jensen