

## Personligt ledelsesgrundlag - Louise Lyng Bojesen

Jeg er dybt forelsket i Bornholm – øens natur, dens magi, mennesker og de fantastiske muligheder vores samfund tilbyder for at kunne have et godt liv.

Det smitter af på mit personlige ledelsesgrundlag, hvor jeg er optaget af at værne om det gode vi har, udvikle os og øen, så vi er rustet til fremtiden samt finde inspiration fra resten af verden og lade resten af verden blive inspireret af os.

Jeg er nysgerrig og et alsidigt interesseret menneske. Jeg tænker i helheder og ser gerne på tværs i organisationen.

I min rolle som centerchef er jeg fokuseret på at skabe sammenhæng mellem de politiske ønsker og de muligheder vi administrativt har for at opfylde disse ønsker. Tit er det en udfordrende opgave, som kræver at vi alle spiller sammen og byder ind med det vi nu hver især kan.

Jeg har derfor også store forventninger til at både mine ledere og medarbejdere aktivt deltager i opgaveløsningen og bidrager til at vi skaber værdi for borgerne og samfundet.

Jeg er optaget af skabe resultater - men mit fokus ligger på opgaveløsning, proces og at sætte det rigtige hold. Her trækker jeg gerne på både mine egne medarbejdere og medarbejdere fra andre dele af kommunen.

Jeg er netværker og får energi af at samarbejde om at nå fælles mål. Jeg påtager mig gerne flere roller i samarbejdet fra både den retningsættende, rammesættende, den praktiske mødeleder, facilitatoren, referenten eller den praktisk gris afhængigt af hvad der skal til for at vi lykkes. Og jeg forventer at andre forsøger at gøre det samme.

Jeg tror på at vi alle kan meget – men sammen kan vi mere. Jeg er lyttende og har en demokratisk ledelsesstil. Men jeg tager også gerne teten og markerer retning, krav og forventninger, når det er det der skal til. Jeg er ikke bange for konflikter – jeg opsøger dem når jeg tror det er det der skal til for at komme videre.

Jeg leder med tillid, opmærksomhed og omsorg og forventer at du som medarbejder er motiveret af dit arbejde og i stand til at arbejde selvstændigt. Jeg vil gerne sparre med dig i din opgaveløsning og bistå dig i konflikter. Men jeg forventer at du spiller positivt med, tager ansvar og hver dag kæmper for at lykkes.

Jeg er tolerant, men min tålmodighed kan godt blive brugt op, hvis jeg gentagne gange oplever træghed eller uvilje. Snyderi, illoyalitet og uærlighed er fuldstændig uacceptabelt.

Jeg har respekt for faglighed og personlige kompetencer, men jeg er optaget af at vi alle formår at sætte vores viden i spil på tværs af fagligheder så vi kan lykkes med det bedst mulige produkt. Vi skal være modige, men ikke dumdristige.

Mine største succeser skaber jeg med andre og jeg nyder at se og opleve mennesker udvikle sig undervejs. Jeg skubber derfor lige så gerne andre frem i rampelyset frem for at stå der selv.

Jeg tror på at mennesker trives bedst i et miljø med humor, engagement, glæde og højt til loftet. Så jeg gør mit bedste fra min stol for at vi kan skabe plads til begejstring og jeg håber du har lyst til at være med.