



Centerchef

Center for Psykiatri og Handicap

Februar 2020



Centerchef, Center for Psykiatri og Handicap

Bornholms Regionskommune

Løn- og ansættelsesforhold Stillingen besættes på overenskomstvilkår.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til "Aftale om aflønning af chefer" indgået mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Grundlønnen udgør løntrin 51 + pensionsgivende tillæg på 18.500 kr. årligt (31/3 2000-niveau). Den endelige løn fastsættes efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

Tiltrædelse: 1. juni 2020.

Yderligere oplysninger

Se Bornholms Regionskommunes hjemmeside www.brk.dk, se særligt den uddybende stillings- og personprofil.

Kontakt også gerne servicedirektør Trine Dorow på 30 18 18 00 eller Trine.Dorow@brk.dk.

Ansøgningsfrist

01. april 2020.

Søg stillingen på www.brk.dk/job

Samtaler og test

1. samtaler: Forventes afholdt 15. april 2020

2. samtaler: Forventes afholdt 20. april 2020

Bornholms Regionskommune

I den sydlige del af Østersøen finder man Bornholm, der har en samlet størrelse på 587 kvadratkilometer med omkring 40.000 indbyggere. Et af øens vigtigste kendetegn er den enestående natur, som danner rammen for det gode liv for øens borgere.

Regionskommunen er præget af tilflytning og vækst, hvilket medfører positive og attraktive forandringer.

Siden kommunesammenlægningen i 2003 har Bornholms Regionskommune varetaget kommunale kerneopgaver, herunder på det sociale område, skoleområdet, ældreområdet, sundhedsområdet, beskæftigelsesområdet og miljø- og planlægningsområdet. Ud over ansvaret for de kommunale opgaver, løser regionskommunen som den eneste kommune i Danmark også regionale opgaver. Regionskommunen har bl.a. ansvar for den kollektive trafik, kortlægning og planlægning af råstofvinding etc.

Læs mere om regionskommunen på www.brk.dk.

Vi ved, at potentielle tilflyttere har brug for information, råd og vejledning, og derfor er du velkommen til at kontakte vores tilflytterkonsulent, Rune Holm. Han kan bl.a. fortælle, hvordan han kan hjælpe med at skaffe et job til din ægtefælle.

Kontakt Bornholms tilflytterkonsulent Rune Holm på telefon: 31 21 88 80 eller mail: rh@bornholm.biz. Læs mere på <https://næstestopbornholm.dk/>.

Kommunalbestyrelsens visioner

Hovedvision: 42.000 bornholmere i 2028

De seks visionsspor, der skal sikre hovedvisionens 42.000 bornholmere i 2028 er:

1. At skabe 1.000 nye jobåbninger inden 2028
2. At udvikle nye, attraktive boliger og boligområder på tværs af Bornholm
3. At skabe trivsel og arbejdsglæde i ældrelivet
4. At Bornholm bliver det attraktive tilvalg for tilflyttere, turister og virksomheder
5. At fremme chanceligheden for at børn og voksne på Bornholm bliver så ressourcestærke som muligt
6. At bruge vores tilgængelige og lokale ressourcer bedst muligt

Bornholm er i vækst, og der er en generel optimisme i samfundet. Det betyder først og fremmest, at kriseårene for alvor er lagt bag os. Samtidig er der dog udsigt til, at Bornholm i de kommende år vil komme til at lide under en svindende arbejdsstyrke. Dét samtidig med, at antallet af ældre forventes at vokse markant.

For at sikre et samfund med en balanceret befolkningssammensætning, er der behov for at gøre en indsats, der rækker ud over den nuværende udvikling. For at fylde op i arbejdsstyrken og samtidig udvikle øen, skal der trækkes tilflyttere til svarende til, at vi om 10 år har et befolkningstal, der ligger på minimum 42.000.

Flere tilflyttere giver bedre muligheder for at kunne levere en bedre service, og vil også kunne imødekomme den forventede udvikling på de store serviceområder.

Blandt andet på den baggrund har kommunalbestyrelsen arbejdet med visionsspor, der udstikker retningerne for, hvordan Bornholm får flere indbyggere samtidig med, at der sikres en balanceret udvikling.

Regionskommunens organisering

Bornholms Regionskommune er en stor organisation med i alt 3.800 medarbejdere, der løser mange og meget forskellige opgaver for det bornholmske samfund.

Regionskommunen er præget af et højt ambitionsniveau, hvor der er fokus på skabelse af egne muligheder, og der stilles store krav inden for organisationen. Styreformen og styringsmodellen danner grundlaget for den måde, Bornholms Regionskommune er organiseret på:

Den politiske organisation – styreformen

Styreformen beskriver den måde, kommunalbestyrelsen har valgt at udøve den politiske styring på. Det betyder, at de politiske udvalg formulerer politikker inden for deres egne områder, hvormed udvalgene således fastlægger den ønskede udvikling for deres respektive områder.

Den politiske organisation i Bornholms Regionskommune består af følgende udvalg:

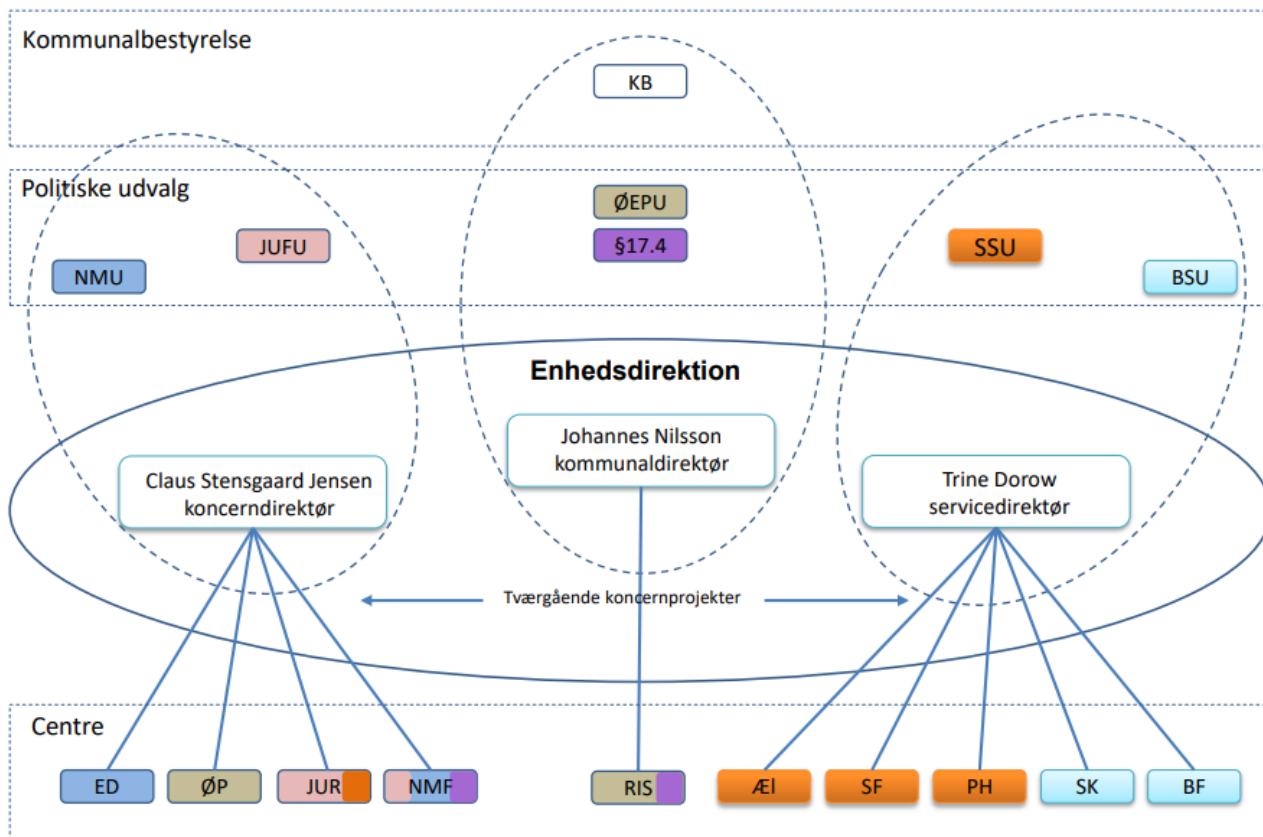
- Økonomi, Erhverv- og Planudvalget
- Social- og Sundhedsudvalget
- Børne- og Skoleudvalget
- Job-, Udvikling- og Fritidsudvalget
- Natur- og Miljøudvalget
- Særligt udvalg: Klima- og Bæredygtighedsudvalget

Den administrative organisation – styringsmodellen

Styringsmodellen beskriver, hvordan kommunalbestyrelsen og udvalgene uddelegerer ansvaret for opgaveløsningen til den administrative organisation.

Regionskommunen ledes af en direktion bestående af en kommunaldirektør, en koncerndirektør og en servicedirektør, og er organiseret i følgende centre og enheder med den nedenfor angivne reference til de politiske udvalg.

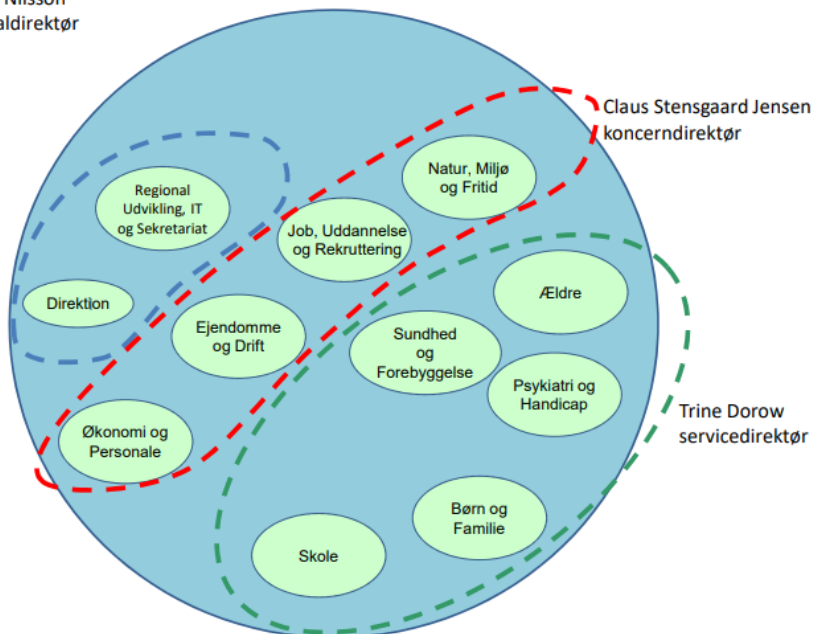
Center for Ejendomme og Drift	ED
Center for Økonomi og Personale	ØP
Center for Job, Uddannelse og Rekruttering	JUR
Center for Natur, Miljø og Fritid	NMF
Center for Regional Udvikling, It og Sekretariat	RIS
Center for Ældre	ÆL
Center for Sundhed og Forebyggelse	SF
Center for Psykiatri og Handicap	PH
Center for Skole	SK
Center for Børn og Familie	BF



Direktionens ansvarsområder fordeler sig som anført nedenfor:

Direktionsansvarsområder

Johannes Nilsson
kommunaldirektør



Der er to hjørnesteen i styringsmodellen:

- **Central styring – decentral ledelse:** Regionskommunen lægger vægt på en central politisk og administrativ styring, hvor der formuleres klare politiske og strategiske mål. Samtidig lægger regionskommunen vægt på, at beslutningerne træffes tættest muligt på borgeren.
- **Mål- og rammestyring:** Mål- og rammestyring betyder, at kommunalbestyrelsen fastlægger mål for centrene og dertil afsætter økonomiske rammer. Målene og de økonomiske rammer drøftes i budgetprocessen i en dialog mellem det politiske udvalg, centrene og fx brugerbestyrelser.

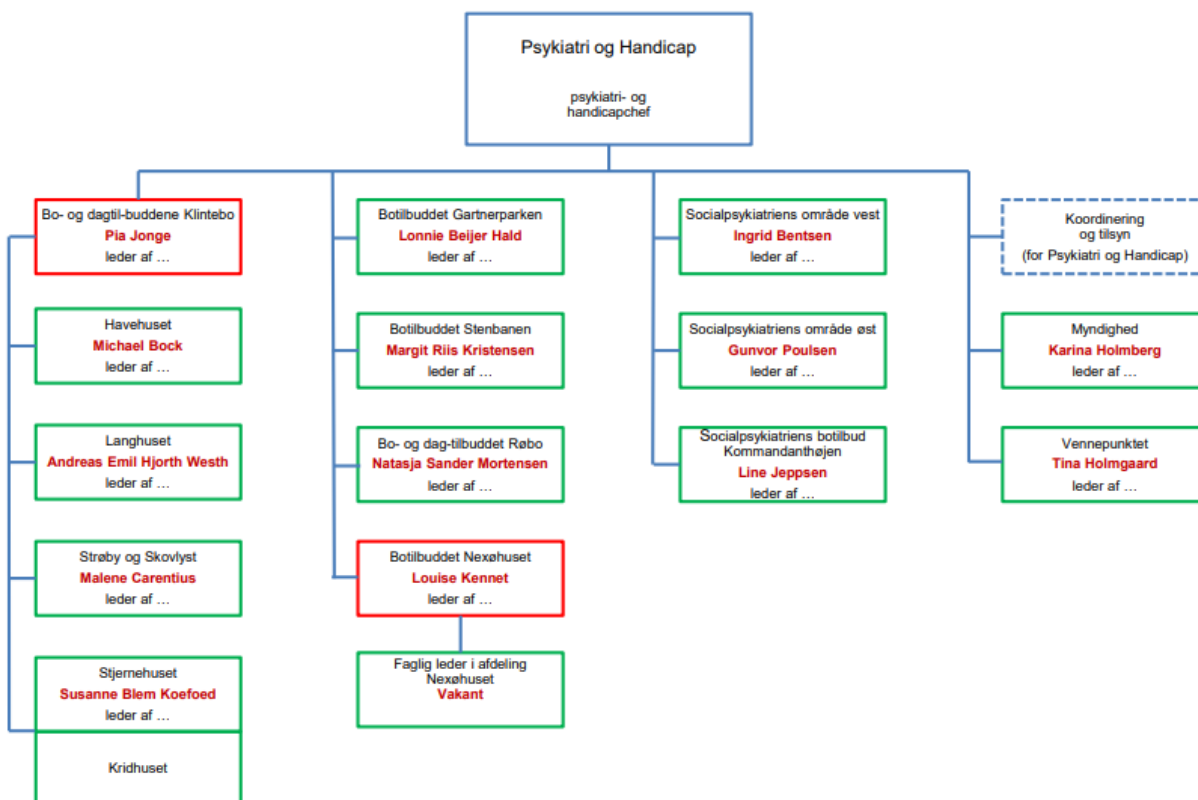
Center for Psykiatri og Handicap

Center Psykiatri og Handicap er bornholmernes indgang til psykiatri- og handicapområdet i kommunalt regi.

I centeret løftes en lang række af de kommunale myndigheds- og driftsopgaver inden for voksenpsykiatri- og handicapområdet.

Centeret har tre store områder: psykiatri, handicap og myndighed. Centerchef har direkte ledelse af cirka fire medarbejdere og direkte ledelse af 10 ledere. Administration for myndighed, bo- og dagtilbud varetager opgaver som administrativ betjening af politisk udvalg, tilsyn (Ældre og Handicap), magtanvendelse, udviklingsopgaver og administration af fagsystemer/platforme.

Centret har i alt ca. 410 månedslønnede medarbejdere. Centret refererer som nævnt ovenfor ledelsesmæssigt til servicedirektøren og refererer politisk til social- og sundhedsudvalget. Nedenfor er Center for Psykiatri og Handicaps administrative organisering illustreret:



[Her](#) kan du se regionskommunens administrative organisation.

Centrets myndigheds- og driftsopgaver består af:

- Driftsopgaver
- Botilbud
- Aktivitets- og samværstilbud
- Socialpsykiatri
- Støtte - og vejledning
- Beskæftigelse på særlige vilkår

Myndigheds- og administrationsopgaver, herunder udviklingsopgaver:

- Myndighedsopgaver jf. Serviceloven, herunder tværfaglige opgaver med øvrige centre såsom Rehabiliteringsteamet og den sammenhængende ungeindsats
- Tilsyn
- Udviklingsopgaver samt tværgående og administrative opgaver knyttet til centrets kerneopgaver der ikke ligger i de tværgående støttecentre

Centrets målsætninger og tilgange

Det er centrets hovedformål, at

- støtte borgeren med at lykkes i livet på egne præmisser
- arbejde med borgerens medborgerskab og indflydelse på eget liv, så borgere med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne kan tage del i samfundslivet på lige fod med andre borgere
- yde kompetent støtte og vejledning til borgere med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, eller særlige sociale problemer

Støtte og vejledning kan finde sted i borgerens eget hjem, på botilbud, aktivitets-, samværstilbud, kan være af både kortere og længere varighed samt kan leveres virtuelt.

Center Psykiatri og Handicap varetager opgaver inden for Politikområde 6 - Psykiatri og handicap.

Centrets kerneopgavebeskrivelse

”Vi tilbyder professionel og specialiseret vejledning, støtte og omsorg - i et udviklende perspektiv, for at borgerne kan lykkes i livet på egne præmisser.”

Centrets værdigrundlag

Det overordnede værdigrundlag, som Center Psykiatri og Handicap ønsker at bygge sin virksomhed på, er:

- Tillid
- Respekt
- Åbenhed
- Engagement og ansvarlighed

Det betyder:

- At centret skal være tilgængelige for brugeren
- At centret skal være der, når der er brug for det
- At centret skal have noget fagligt at byde på
- At man som medarbejder i centret opfører sig ordentligt

Center Psykiatri og Handicap ønsker at værdierne afspejler hvordan centret er over for hinanden, brugere, samarbejdspartnere m.-fl.

Centerchefens funktioner og opgaver

Centerchefen for Center for Psykiatri og Handicap er den øverste driftschef for hele centrets virksomhed med ansvar for ledelse, drift, økonomi, styring og udvikling af det samlede område. Det er væsentligt at centerchefen sikrer en solid og velkonsolideret økonomi og styring, som fundament for centerets udvikling og opgavevaretagelse.

Centerchefen indgår i koncernledelsen sammen med direktionen og de ni øvrige driftschefer. Koncernledelsen varetager den strategiske udvikling af regionskommunen og den operationelle gennemførelse af de politiske beslutninger.

I tæt samspil med servicedirektøren varetager centerchefen den faglige rådgivning af Social- og Sundhedsudvalget og kommunalbestyrelsen på psykiatri- og handicapområdet.

Herudover er centerchefen ansvarlig for at udvikle løsninger på tværs af regionskommunens organisation for at sikre bæredygtige og helhedsorienterede indsatser i samspil med de øvrige chefer, medarbejderne og eksterne samarbejdspartnere. I disse sammenhænge skal centerchefen være fokuseret på at identificere løsninger, der skaber resultater for psykiatri- og handicapområdet på Bornholm og formå at sætte strategisk retning for hele området. Som eksempel på dette kan det nævnes at centret har tradition for at udvikle relevante tilbud på Bornholm for så vidt muligt, frem for at tilkøbe løsninger uden for øen.

Dette med blik for fortsat at udvikle området i en retning, hvori der tænkes i nye visionære løsninger, så man får mest muligt værdi for borgeren og/eller mest mulig kvalitet i indsatserne. Det betyder, at centerchefen skal tilføre et passende element af forstyrrelse i organisationen – med respekt for at fastholde de gode indsatser, der allerede gøres.

Centerchefen for Center for Psykiatri og Handicap skal have fokus på:

- Fuldførelse af implementeringen af fagsystemet CURA
- Fortsætte projektsamarbejde med VISO omkring forankring af viden fra VISO-forløb på tværs af centret (et projekt hvor Bornholm er forsøgskommune – ”first mover” – eller hvad I nu kan synes det skal stå som – projektet er det eneste af sin art, lavet på vores initiativ, og samarbejdet har til hensigt at afdække, om der kan laves en forankringsguide for viden, som kan bruges landsdækkende)
- Ny takstinddelingsmodel
- Ny hovedlov på vej
- Håndtering af servicelovens § 83 og 85
- Føre arbejdet med centrets kerneopgave videre
- Føre arbejdet med den sammenhængende ungeindsats videre til næste fase
- Udvikling af politikker herunder en sammenskrivning af ældre- og værdighedspolitikken med handicappolitikken
- Samarbejde mellem de forskellige tilsyn

- Generelle tendenser – i landspolitik og lovgivning, lokal politik og i KL m.v.
- At medvirke til, at der etableres et godt samspil til det politiske udvalg og kommunalbestyrelsen – med fagligt kvalificerede oplæg og en sikker politisk betjening.

Ledelsesmæssige kvalifikationer og personlige egenskaber

Centerchefen for Center for Psykiatri og Handicap i Bornholms Regionskommune er en synlig og inddragende chef, der ledelsesmæssigt såvel som personligt besidder solid analytisk kapacitet, evne til innovativ, tværgående- og strategisk tænkning, samt stærke sociale og relationelle egenskaber – vi tror på at samarbejdet styrkes når relationen styrkes!

Centerchefen skal evne at lede tillidsbaseret og at sætte retning for både ledergeneringen og driften i centret.

Centerchefen skal kunne begå sig relevant på mange forskellige niveauer og kommunikere, formidle og oversætte klart og tydeligt. Hertil kommer at kunne prioritere og stå på mål for indsatsen og samtidig bakke medarbejdere og ledere op. Det er desuden vigtigt at centerchefen er udviklingsorienteret og nysgerrig i jagten på de gode løsninger for borgerne.

Centerchefen skal have forståelse for den kompleksitet og de særlige vilkår, der gør sig gældende i Bornholms Regionskommune, forstå at inddrage og invitere de øvrige centre, civilsamfundet og andre interessenter, til samarbejde om løsninger. Det er særligt vigtigt, når man er en kommune uden direkte nabokommuner. Samtidig er det vigtigt, at centerchefen vil Bornholm og engagerer sig i det lokale samfund.

Ledelsesopgaven som chef i Bornholms Regionskommune rummer mange aspekter og foregår på mange niveauer. Centerchefen skal i den forbindelse være i stand til at levere kvalificeret og aktivt modspil opad og nedad, herunder i forhold til ledelse af ledere, hvor centerchefen yder kvalificeret ledelsesmæssig sparring og sammen med ledelsen, lede driften og sætter strategisk retning i ledergruppen såvel som for hele området. I forlængelse heraf skal centerchefen både kunne lede gennem svære situationer og samtidig kunne udvikle området.

Parallelt med sikker varetagelse af områdets drift, både i taktisk og operationelt henseende samt med fokus på den faglige og strategiske udvikling af området, skal centerchefen besidde evnen til at håndtere den nødvendige økonomistyring, kompetent understøttet af Center for Økonomi og Personale.

Faglige kompetencer, erfaringer og baggrund

Det forventes, at centerchefen har viden om og kendskab til psykiatri- og handicapområdet, herunder det specialiserede socialområde, ligesom en indgående interesse for feltet og blik for tendenser, der rører sig på området, er essentielt.

Vi forestiller os, at centerchefens formelle uddannelsesmæssige baggrund har basis i en:

- Fagligt relevant professionsbachelor med en akademisk overbygning inden for området og/eller
- en socialpædagogisk eller sundhedsfaglig akademisk uddannelse eller tilsvarende og/eller
- Erfaring fra tilsvarende stillinger

Det er en klar fordel, hvis man har en ledelsesmæssig videre- og efteruddannelse på masterniveau, ellers må det forventes, at man inden for en rimelig tid påbegynder en sådan.

Det er en fordel, hvis centerchefen for Center for Psykiatri og Handicap har erfaring med det specialiserede socialområde og i samarbejde på tværs med eksempelvis VISO, Psykiatrisk Center, praktiserende læger, Region Hovedstaden, Kriminalforsorgen og Bornholms Politi.

Da centeret også varetager myndighedsopgaver er det kun et plus, hvis centerchefen har erfaring med disse områder.

Det er ikke en forudsætning, men en afgjort fordel, hvis centerchefen for Center for Psykiatri og Handicap har erfaring med og/eller forståelse for politisk betjening og politiske processer for at kunne navigere sikkert i en politisk styret organisation og kunne levere kompetent med- og modspil til politikerne.

Ledelsesmæssig erfaring forventes, herunder personaleledelse og ledelse af ledere. Har du ikke erfaring med ledelse af ledere, skal talentet for ledelse være tydeligt.